

par Olivier Schmitt

Continuité au Costa-Rica

On ne change pas de monture au milieu du gué. Avec leur bon sens terrien, c'est ce qu'ont apparemment pensé la majorité des Costa-Riciens en renouvelant leur confiance, dimanche 2 février, au Parti de libération nationale (PLN), de tendance social-démocrate. Selon les derniers résultats parvenus lundi après-midi, le candidat du PLN, M. Oscar Arias, arrivait assez nettement en tête de l'élection présidentielle avec 53,3 % des suffrages, contre 44,8 % à son principal rival, M. Rafael Calderon Fournier, social-chrétien, les quatre représentants des autres formations totalisant donc moins de 2 % des voix.

Dès qu'ont été connus les premiers résultats du scrutin, et sans attendre la fin du dépouillement, M. Arias a jugé les résultats assez nets pour se proclamer vainqueur, tandis que ses partisans donnaient libre cours à leur allégresse. A en juger par l'atmosphère de liesse populaire qui a régné tout au long de la journée du vote, les « ticos », comme ils s'appellent eux-mêmes familièrement, ont retrouvé, ne serait-ce que le temps d'une élection, confiance en eux et dans une démocratie qui fait leur fierté en Amérique centrale.

Contrastant avec l'apathie et le désintérêt observés il y a quatre ans, la participation a été particulièrement élevée : plus d'un million d'électeurs sur un million et demi d'inscrits se sont rendus aux urnes. En tout cas, rarement consultation aura été aussi librement disputée, les deux principales formations n'ayant pas ménagé leurs efforts pour convaincre les indécis. Mais, selon une tradition désormais solidement établie depuis la fin de la brève guerre civile de 1948, l'esprit de tolérance l'a encore une fois emporté.

Agé de trente-sept ans à peine, M. Rafael Calderon, de l'Unité sociale-chrétienne, orientée plutôt à droite, espérait bénéficier du principe de l'alternance, généralement respecté au Costa-Rica, pour succéder au président sortant, M. Luis Alberto Monge. S'il a fait mieux que lors de sa précédente tentative il y a quatre ans, ce jeune loup soutenu par les milieux conservateurs n'a pas réussi toutefois à faire oublier le mauvais souvenir laissé par la gestion, avant 1982, du président Carazo, dont il avait été le ministre des affaires étrangères.

La victoire de M. Arias est un satisfecit pour la stabilisation économique du pays sous la férule du président Monge et grâce à une importante aide financière des Etats-Unis. Elle manifeste surtout l'attachement des habitants de ce petit Etat d'Amérique centrale à une politique de paix et de neutralité, notamment à l'égard du voisin nicaraguayen. D'abord réticent, M. Oscar Arias avait fait de ce thème l'un de ses principaux chevaux de bataille dans la dernière phase de la campagne. Il avait affirmé sa volonté de ne pas tolérer l'utilisation du territoire national par des forces armées antisandinistes ni la présence de troupes nord-américaines.

Reste à savoir si, au sein de son propre parti, il saura contenir l'influence d'hommes qui n'ont pas caché leur inclination pour une attitude plus militante envers Managua et qui ne sont nullement acquis aux efforts de paix déployés par le groupe de Contadora.

Le RPR et l'UDF pris en tenaille entre M. Mitterrand et M. Barre

M. François Mitterrand, qui présidera une réunion publique le vendredi 7 février à Lille, n'exclut plus d'intervenir dans le débat politique pendant la campagne officielle des élections législatives. Le samedi 1^{er} février à Arles, il a manifesté sa « reconnaissance » envers M. Barre pour l'attitude adoptée par

l'ancien premier ministre. Le RPR et le PCF estiment qu'il existe des « convergences » entre M. Barre et M. Mitterrand. Le RPR et l'UDF sont pris en tenaille entre le président de la République et l'ancien premier ministre qui ont au moins un point commun : les arguments de l'un servent l'autre et réciproquement.

« Mornie campagne » ? M. Raymond Barre parle pour les autres lorsqu'il évoque l'ennui — même pas mortel — de cette bataille électorale dans la ouate. « Mornie campagne » : M. Barre en sourit d'aise. Car il s'amuse, lui, bien qu'il prenne la mine de quelqu'un qui va s'endormir d'une minute à l'autre.

En vérité, M. Barre ne rit pas tout seul. Ils sont deux à considérer que la guerre est jolie. M. François Mitterrand, lorsqu'il se laisse aller, avoue, tout sourire lui aussi, une profonde jubilation. En ce sens au moins, M. Charles Fiterman a raison de relever une « convergence entre le président de la République et M. Barre ». L'un et l'autre sont pleins d'entrain.

Il fallait voir le chef de l'Etat, chaussé de « boots » étonnamment « branchées », poser complaisamment, samedi à Arles, à six semaines des élections, sur un banc public en toc, pour les élèves de l'Ecole nationale de la photographie. Il fallait l'entendre ensuite attiser d'un souffle les zizanies de l'opposition, afficher une seule certitude pour l'avenir (« je serai là » jusqu'en 1988) et admettre, à reculons, qu'il n'a pas « prêté serment sur l'Evangile » lorsqu'il a promis de ne pas intervenir pendant la campagne officielle (c'est-à-dire entre le 24 février et le 14 mars).

Il y a « convergence » en effet, M. Fiterman a bien raison. D'ailleurs, M. Mitterrand avoue sans

contrainte : il est « très reconnaissant » envers M. Barre pour le coup de main que l'ancien premier ministre lui donne.

Et M. Barre, bien qu'il n'en dise rien, doit en avoir autant au service de M. Mitterrand, dont l'engagement profond lui convient, puisque, de son point de vue, il prépare au mieux un échec personnel du chef de l'Etat et, au pis, une cohabitation périlleuse pour tout le monde ; sauf pour ceux qui, comme l'ancien premier ministre, n'en seront pas partie prenante.

Les données de cette obscure bataille électorale se sont un peu affirmées au cours de la période récente.

JEAN-YVES LHOMEAU.
(Lire la suite page 9.)

LES PERSPECTIVES ÉLECTORALES AUX ETATS-UNIS

Quand les démocrates reprennent confiance

De notre envoyé spécial.

The Green-Brier (White Sulphur Springs, Virginie-Occidentale). — A l'heure du thé, dans la rotonde qui ouvre l'entrée des salons à colonnes, les musiciens en habit accompagnent de quelques notes les discussions sur l'avenir du Parti démocrate. Les représentants républicains, eux, avaient la contrainte choisie, cette même fin de semaine, de se réunir à Baltimore, ville ouvrière plantée de hauts fourneaux, et cette inversion des genres a fourni de réjouissantes images aux journaux télévisés.

Elle n'était pourtant que naturelle, puisque les conservateurs rêvent de consolider la percée que M. Reagan leur a permise dans les milieux des « cols bleus », tandis que les démocrates souhaitent plutôt rompre avec leur image de parti des malheurs additionnés, ceux des pauvres, des Noirs, des femmes, des syndicalistes et des chômeurs.

A tort ou à raison, la centaine de membres du Congrès, hommes

et femmes, réunis à Green-Brier, ont communiqué dans le sentiment que le ciel commençait enfin à s'éclaircir pour eux. Si M. Reagan bénéficie d'un niveau de popularité jamais atteint pour un président en début d'une sixième année de mandat (65 % des Américains sont satisfaits de lui), il n'a pas, en revanche, réussi — à trois ans de son retrait de la scène politique — à susciter un réel tournant idéologique du pays vers la droite. A en croire les sondages, il semble même que ce soit exactement l'inverse, puisque moins de gens (40 % contre 51 % début 1981) considèrent par exemple que les bénéficiaires des crédits d'impôt pourraient s'en passer. Il se trouve même 66 % d'Américains (pourcentage allant à l'encontre de toutes les idées reçues) pour estimer que l'Etat doit financer de grands programmes de lutte contre la pauvreté, comme dans les années 60.

Alors que, il y a encore un an, les électeurs tendaient à se réclamer du Parti républicain en pressant aussi grand nombre que du Parti démocrate, la traditionnelle

avance de ce dernier tend maintenant à se rétrograder. Bref, M. Reagan n'a pas réussi à créer ce « réalisme » que les conservateurs avaient cru acquis après la dernière élection présidentielle, et la bataille de 1988 s'ouvrira sans doute avec des chances à peu près égales des deux côtés.

Confirmée par les deux politologues renommés (un républicain et un démocrate) qui avaient été invités à Green-Brier, la nouvelle a d'autant plus réjoui l'assemblée que beaucoup de démocrates avaient fini par admettre qu'une longue traversée du désert les attendait. Plus encore pourtant, c'est l'évolution de la vision qu'ont les Américains de la situation économique qui redonne espoir aux démocrates. Il y a un an, l'opinion ne voyait que les excellents indicateurs montrés par M. Reagan, qui avait joué sur du velours face aux sombres prophéties de M. Mondale, convaincu de la nécessité d'augmenter rapidement les impôts.

BERNARD GUETTA.
(Lire la suite page 3.)

Quatre Soviétiques expulsés de France

Cette mesure est liée à l'arrestation récente d'un ancien sous-officier pour espionnage au profit de l'URSS.

PAGE 48

Challenger : les causes de l'explosion

Une flamme sortie d'une fissure du propulseur aurait mis le feu au réservoir d'hydrogène liquide.

PAGE 14

Suppression des laissez-passer pour les Noirs en Afrique du Sud avant juillet

Quelque chose est en train de changer au pays de l'apartheid.

PAGE 4

Les élections en Aquitaine

Quand « Chaban » doit gérer l'« après-Chaban ».

PAGE 12



Vague de neige sur l'Europe

En France, 84 000 foyers toujours privés d'électricité dans les Pyrénées.

PAGE 14

Le Monde ÉCONOMIE

La contre-attaque des constructeurs automobiles américains
La chronique de Paul Fabra
Pages 37 à 40

Débats : Les institutions et les hommes (2) • Etranger (3 à 8) • Politique (9 à 12) • Société (14 et 16) • Sports (15 et 16) • Culture (17) • Communication (36) • Economie (41 à 47)
Programmes des spectacles (18) • Radio-télévision (19) • Informations services : Météorologie, Mots croisés, Loto (19 et 20) • Carnet (20) • Annonces classées (21 à 35)

1981-1986

Comment privatiser les sociétés nationalisées en évitant l'outrance et la démesure

par PIERRE MOUSSA (*)

Lorsque, au printemps de 1981, le gouvernement socialiste fit connaître ses intentions de nationalisation, je les combattis (cf. l'interview parue dans le Monde du 2 octobre 1981) non pour des motifs idéologiques, mais parce que j'avais la conviction que ce projet était gravement nuisible à l'économie nationale. Je formulais cependant des suggestions dont l'application eût permis, si on l'avait voulu, de préserver de l'emprise de l'Etat une large part des groupes menacés tout en rendant l'hommage inévitablement dû à l'idéologie provisoirement triomphante ; cette voie ne fut pas choisie.

Au souvenir de tout ce qui advint alors, et qu'il ne convient pas de ressasser, je déclare n'éprouver de ressentiment contre

(*) Président du groupe Pallas, président de Paribas de juin 1978 à octobre 1981.

personne. Je n'ai pas de revendication personnelle non plus (ayant eu la chance de pouvoir bâtir un nouveau groupe financier et ayant la responsabilité d'assurer sa réussite, je ne suis candidat à aucune nomination).

Pour qui observe avec objectivité la gestion, pendant ces quatre ans, du nouveau secteur nationalisé, il est clair que le pire a été évité. On a dans l'ensemble nommé — surtout à la tête des grandes sociétés — des présidents capables ; les velléités du gouvernement de diriger à leur place les sociétés dont ils étaient chargés se sont peu à peu atténuées, et on les a laissés travailler ; on les a soutenus avec un certain courage quand ils avaient à prendre des décisions impopulaires, et on leur a en général apporté les capitaux dont ils avaient besoin (quelquefois même, pour faire bonne mesure, ceux dont ils n'avaient pas besoin).

Cela dit, je continue à penser que ces nationalisations ont été autant de graves erreurs. Qu'il me soit permis d'évoquer seulement deux de leurs principaux méfaits.

D'abord, la mobilité structurelle est indispensable aux entreprises pour s'adapter continuellement au contexte. Or nationaliser c'est sacrifier (« ceci appartient désormais à la nation »), donc bloquer les structures — même si l'on rêve de leur rendre une certaine et illusoire flexibilité par une « loi de respiration » annoncée depuis 1981 et encore à l'état de projet en 1986 ! Il n'est aucun chef d'entreprise digne de ce nom qui ne pense sans cesse à acquérir le contrôle de telle société ou à vendre telle filiale qui ne cadre plus avec sa stratégie ; ces pensées sont bien sûr secrètes, car les affaires sont rendues irréalisables : elles sont poursuivies pendant des années à travers mille obstacles de toutes sortes.

(Lire la suite page 46.)



LES LIVRES DES PUF QUESTIONNENT LE MONDE

débats

LES INSTITUTIONS ET LES HOMMES

Du maelström politique qui précède les élections législatives, il faut parfois se sortir pour regarder les choses en face. Jacques de Montalais estime que la

France n'a jamais eu plus de chances de faire taire les querelles artificielles. Pour Jacques Robert, les temps sont venus d'une révision constitutionnelle.

Pour un aggiornamento

Afin de conjurer les crises de régime, il faut ramener à cinq ans la durée du mandat présidentiel

LA V^e République a su tirer les leçons des deux causes majeures qui avaient fait sombrer la IV^e République : l'omnipotence souveraine d'une Assemblée qui faisait et défaisait à sa guise les gouvernements ; l'impuissance de l'exécutif à dominer les grands problèmes du temps.

Elle a donc diminué les pouvoirs et l'importance du Parlement en même temps qu'elle renforçait la stature et la légitimité du chef de l'Etat. Est-elle pour autant parvenue à rééquilibrer les pouvoirs ? A l'évidence non. Nous sommes seulement passés d'un régime « conventionnel » abusif à un régime « présidentiel » excessif. Y a-t-il eu vraiment progrès ?

Nos gouvernements ne tombent certes plus aujourd'hui comme ils tombaient naguère. Le pouvoir a franchi la Seine. Il n'est plus ni à Matignon ni au Palais-Bourbon, ni au Palais du Luxembourg malgré les efforts méritoires mais peut-être contestables du Sénat. L'Assemblée nationale n'est plus le lieu des grands débats politiques : on y vote, certes, de plus en plus de lois, mais elles émanent surtout des services ministériels, et on délibère sur elles le plus souvent dans l'urgence gouvernementale et sous la contrainte de procédures démocratiquement contestables.

L'élection présidentielle accapare toute la scène d'une vie politique bipolaire. Point de parti politique sérieux sans leader présidentiable. Ainsi ont disparu ou disparaissent les courants social-chrétien, démocrate-chrétien ou radical-socialiste... A chaque consultation, toute élection prend un caractère national. On conteste périodiquement la légitimité des gouvernements et du président lui-même, au risque de remplacer l'instabilité ministérielle de naguère par une instabilité présidentielle d'un nouveau type, et l'on met en cause le principe même de l'intangibilité du mandat représentatif au profit d'un droit de révocation des chefs qui relève de la démocratie directe. A la souveraineté nationale se substitue insidieusement la souveraineté populaire. Tendance néfaste et dangereuse que nourrit et dramatise une politisation grandissante de l'administration, qu'atteste la nomination de « politiques » à des postes « techniques », l'extension des troisièmes voies ouvertes dans les grands concours, la

par JACQUES ROBERT (*) généralisation des « tours extérieurs » et l'augmentation de la liste des emplois supérieurs laissés à la discrétion du gouvernement.

L'Etat politique s'appesantit, sans voir pour autant grandir son autorité. Des grèves se déclenchent et paralysent les services publics dans le silence total d'un exécutif indifférent ou absent.

« Rationaliser » la Constitution

Dans la confusion des genres et des idées, les Français se détournent de la politique. Comme le révèle un récent sondage, ils font de moins en moins confiance aux hommes, aux discours et aux institutions. Comment pourrait-il en être autrement quand, à chaque consultation importante, ils voient percer la menace, généralement brandie, d'une crise de régime parce que — paraît-il — notre Constitution serait incapable de faire vivre ensemble des hommes d'opinions ou de sensibilités différentes ?

Alors, revenir à la IV^e République ou promouvoir une VI^e ?

Parce que le régime présidentiel, fait — en priorité — pour des Etats fédéraux que ne divisent guère de profondes failles idéologiques, ne saurait convenir à une France unitaire centralisée et politiquement bipolaire et qu'il est évident que tout doit être fait pour éloigner les vices structurels fondamentaux qui ont naufragé la IV^e République, il faut à tout prix conserver la Constitution de la V^e République mais au prix d'une « rationalisation » qui ne devrait entamer ni la souplesse de ses mécanismes ni les virtualités de sa « double lecture ».

Il faut sans doute élargir les possibilités présidentielles de référendum tout en supprimant parallèlement l'article 16. Il faut également donner un plus grand rôle au Conseil constitutionnel en l'élevant en inter-prète suprême de la Charte. Mais il faut surtout conjurer, à chaque élection présidentielle ou législative, le risque d'une crise de régime qui sera chaque fois évoquée en cas d'une

(*) Professeur du droit public à l'université Paris-II.

éventuelle non-concordance des majorités. Il est donc urgent de réduire la durée du mandat présidentiel et de remplacer un septennat historique, qui n'a plus aujourd'hui de réelle justification politique, par un quinquennat plus adapté à notre conjoncture nationale.

Aucun des arguments encore à l'honneur actuellement invoqués par les partisans du septennat ne peut être sérieusement retenu :

— La durée n'est d'abord pas toujours un avantage. Elle apparaît même comme un inconvénient majeur quand elle concerne une tâche aujourd'hui écrasante versatiles et déconcertante.

— Il n'est point besoin d'être élu pour une durée plus longue que les députés pour symboliser la continuité de l'Etat.

— La concordance entre les mandats présidentiel et législatif assure le mérite d'assurer la cohérence des deux votes. Cette cohérence n'aboutirait nullement, comme on l'a prétendu, à une désamplification du droit de dissolution, le président, en cas de conflit entre l'exécutif et le législatif, ayant toujours la possibilité d'en appeler à l'arbitrage du peuple par la dissolution de la Chambre, voire à démissionner en même temps, pour que demeure la simultanéité des deux élections.

Parce qu'un mandat de sept ans est trop long pour un président puissant, élu au suffrage universel, parce qu'il serait également dommage de ne point pouvoir réélire, à cause de la trop grande longueur du mandat, un président que la nation souhaiterait conserver, parce que, surtout, un pays ne peut vivre perpétuellement sous la menace d'une crise périodique de régime, il faut bien un jour se décider, en France, à instaurer le quinquennat. Le plus vite serait aujourd'hui le mieux.

COURRIER DES LECTEURS

La France qui perd

Une coupe de dernière minute a privé l'article d'André Girard sur « La France qui perd » (le Monde du 25 janvier) d'un paragraphe « politique » où l'on pouvait lire :

« On reste abasourdi devant les foucades récentes du gouvernement. C'est un Italien qui a fait ses preuves (1) qui va mettre la main sur le réseau interville, dont les concurrents seront privés. Qu'en fera-t-il ? C'est à un « milliardaire travailliste », Robert Maxwell, que l'on confie, semble-t-il, le canal anglophone du satellite. Au bénéfice de quelle culture et de quels intérêts ? Que va faire le Luxembourg, que nous laissons tomber au mépris de notre signature et qui dispose avec la CLT d'un outil efficace, rompu aux usages français, et déjà implanté au centre de l'Europe ? S'alliera-t-il avec l'Allemagne ou avec les Etats-Unis ? »

M. Mitterrand va gagner

M. Mitterrand est actuellement au mieux de sa forme (...). Pour une raison simple :

« Le Parti communiste va se diviser en deux : ceux qui vont voter socialiste, c'est-à-dire « utile », et ceux qui vont voter pour M. Le Pen, car il ne faut pas oublier que le Front national remporte ses meilleurs résultats non dans les « beaux quartiers », n'en déplaise à M. Marchais, mais dans les HLM des banlieues des grandes villes où la « cohabitation » avec les Maghrébins se révèle « difficile », pour ne pas dire plus.

« Les électeurs de droite vont également se partager du fait de ceux qui voteront « utile » c'est-à-dire socialiste, car pour eux certains

Si l'on examine la situation impartialement, jamais dans toute l'histoire républicaine, sauf peut-être en 1958, un aussi grand nombre de Français n'ont été plus près d'être d'accord entre eux qu'aujourd'hui.

Vous divaguez, me dira-t-on. Tous les sondages donnent 60 % à la droite, et vous appelez ça un large accord ?

Je parlais de la situation examinée impartialement, répondrai-je. Or beaucoup d'hommes politiques, de commentateurs et de citoyens passionnés la travestissent. Pourquoi ? Afin de dissimuler que l'intérêt du pays, ou le bon sens, obligera la droite, si elle l'emporte, à en rabattre beaucoup sur ses intentions. C'est même ce que M. Barre laisse volontiers entendre à petites doses homophobiques.

D'ailleurs, les 60 % actuels ne provient pas qu'ils soient encore 60 % en mai. Certes, il y a le chômage, une certaine baisse du niveau de vie, l'insécurité, les immigrés, et j'en passe. Les gens ne sont pas contents. Dans une pareille crise mondiale, comment le seraient-ils ? Alors, puisque ce sont les socialistes qui gouvernent, ils n'ont pas la cote. Mais en Angleterre, celle des conservateurs — des libéraux, comme on dit ici — est tout aussi médiocre. De sorte que, lorsque la droite française affirme qu'elle nous sortira d'affaire (« en soixante jours ! », s'est exclamé un de ses dirigeants), elle nous comprend.

Le bon peuple comprend même si on ne que, parmi les fameux 60 %, un bon tiers doute que le libéralisme feraient beaucoup mieux. Et il reste un assez grand nombre de ces indécis qui font souvent la décision.

Cela dit, les socialistes ont changé leur fusil d'épaule, et la droite en fait des jorges chaudes. Elle oublie que de Gaulle en fit autant à plusieurs reprises. Quand on s'est trompé, on n'insiste pas. Cela s'appelle être intelligent.

Il n'empêche que les socialistes sont gênés. Le général n'était guère. C'était un pragmatique. La plupart des socialistes sont des idéo-

logues, comme la droite l'est aujourd'hui. Parmi d'autres erreurs, ils firent des promesses inconsidérées. Par exemple au sujet du chômage. Compte tenu de la crise, c'était un peu naïf. Mais, quand on juge une situation intolérable, on compte l'améliorer. Les socialistes sont donc gênés d'avoir été contraints de changer de méthode. Ils en ont même un peu honte. Ils devraient plutôt s'en vanter, comme M. Fabius le leur a d'ailleurs fait remarquer.

An début, et c'était bien naturel, ils favorisèrent les plus démunis : salariés du bas de l'échelle, retraités, familles. Mais ces bonnes intentions eurent des conséquences fâcheuses parce que l'industrie française était incapable de répondre à ce pouvoir d'achat accru. D'où importations, déficits et dévaluations. M. Mitterrand tira donc un trait, installa la rigueur, et la gauche, depuis lors, a fait des choses difficilement contestables.

Elle a lancé la décentralisation que de Gaulle préconisait en 1969. Elle a voté les lois Auroux, qui vont aussi dans le sens de la participation gaullienne. Elle a courageusement mis fin à l'indexation des salaires sur les prix, réduisant considérablement l'inflation et même obligé les fonctionnaires, parce qu'ils ignorent le chômage, à cotiser à l'UNEDIC. M. Chevènement a rétabli le bon sens à l'école, et la plupart des groupes nationalisés, qui étaient gravement déficitaires en 1980, font aujourd'hui des bénéfices parce que l'Etat, c'est-à-dire la nation, leur a fourni les capitaux qu'ils n'obtenaient pas — tout en distribuant des dividendes — lorsqu'ils étaient dans le secteur privé.

Tout cela n'est pas si mal. Les observateurs étrangers estiment même depuis un bon moment que la France est sur la bonne voie et prépare judicieusement son avenir. La

(*) Ancien rédacteur en chef de la Nation.

Libéralisme

(...) Que ne nous dit-on pas que, derrière le « libéralisme », apparaissent deux personnages fort différents : le libéral, qui croit à la liberté des hommes, et le libéraliste, qui ne s'intéresse qu'à celle des objets ! L'histoire a amplement prouvé qu'ils ne sont pas deux faces d'une même médaille, et que le libéraliste peut très bien être tout le contraire d'un libéral.

Les libéralistes qui se pressaient dans les salons du Second Empire se souciaient fort peu des libéraux emprisonnés ou exilés par Napoléon III. M. Chirac, dans sa confrontation avec le premier ministre, n'a vu aucune contradiction entre ses thèses libérales et la prolongation de la garde à vue, la carte d'identité informatisée (dénommée, peut-être par pudeur, infalsifiable), et la loi anticonseillers. Et c'est Pinochet qui a rétabli le libéralisme au Chili.

MICHEL PREVOST (Paris).

De la cécité volontaire

Les partis et les gens de parti pris vont-ils continuer à favoriser des divisions caduques ?

par JACQUES DE MONTALAIS (*)

sollicité du franc et une Bourse florissante tendraient d'ailleurs à le prouver.

Mais la droite répond : chômage, insécurité, endettement ! Or le chômage est partout, l'insécurité aussi, et notre endettement n'est pas supérieur à celui de la plupart de nos concurrents. Alors la droite se renferme et prétend que l'image de la France s'est dégradée dans le monde. A cause de Greenpeace, pour commencer. Il faut donc savoir que cette image était désastreuse en Australie et en Nouvelle-Zélande depuis longtemps, à cause de nos essais nucléaires à Mururoa. Mais les Américains n'ont pas du tout cette opinion-là.

L'image de la France

Elle a lancé la décentralisation que de Gaulle préconisait en 1969. Elle a voté les lois Auroux, qui vont aussi dans le sens de la participation gaullienne. Elle a courageusement mis fin à l'indexation des salaires sur les prix, réduisant considérablement l'inflation et même obligé les fonctionnaires, parce qu'ils ignorent le chômage, à cotiser à l'UNEDIC. M. Chevènement a rétabli le bon sens à l'école, et la plupart des groupes nationalisés, qui étaient gravement déficitaires en 1980, font aujourd'hui des bénéfices parce que l'Etat, c'est-à-dire la nation, leur a fourni les capitaux qu'ils n'obtenaient pas — tout en distribuant des dividendes — lorsqu'ils étaient dans le secteur privé.

Tout cela n'est pas si mal. Les observateurs étrangers estiment même depuis un bon moment que la France est sur la bonne voie et prépare judicieusement son avenir. La

(*) Ancien rédacteur en chef de la Nation.

Aussi, quand on a entendu le roi du Maroc dire publiquement au président de la République française qu'il avait en le courage d'évoquer les droits arabes en terre israélienne et les droits israéliens en terre arabe, avant de conclure que la France est « la seule puissance capable de déclencher le dialogue », on se demande s'il y a vraiment lieu de prétendre que nous ne comptons plus. Il est vrai que M. Mitterrand eut la même attitude en parlant des Sakharov en plein Kremlin et en recommandant aux députés allemands, devant le Bundestag, d'accueillir les Pershing malgré le tapage des Verts, ce qui fut très remarqué à Washington.

Les partis et les gens de parti pris font tout pour ne pas changer d'habitudes, pour rester fidèles à leurs convictions et pour avoir toujours raison, croient-ils, quelles que soient les circonstances ou les évidences.

Il n'y a donc que l'électeur, l'indivisible, le peuple en définitive, qui puisse mettre un terme à cette cécité volontaire... Si les antagonistes ne triomphent ni l'un ni l'autre, se débattent beaucoup de Français, pour quoi des libéraux et des socialistes — avec pour devise, peut-être, « La sagesse est dans le compromis » — ne gouverneraient-ils pas ensemble ?

Allons-nous rater cette occasion rare — extrême droite et communistes invités mis à part — de nous unir, même provisoirement, afin que les chances de la France ne soient plus en grande partie entravées par des divisions caduques ?

Le Monde

7, RUE DES ITALIENS, 75427 PARIS CEDEX 09
Tél. MONDIPAR 658572 F
Télécopieur : (1) 45-23-06-81
Tél. : (1) 42-47-97-27

Édité par la S.A.R.L. le Monde

Gérant : André Fontaine, directeur de la publication
Anciens directeurs : Robert Beauvillier (1944-1969), Jacques Faure (1969-1982), André Laurens (1982-1985)
Durée de la société : cent ans à compter du 10 décembre 1944.
Capital social : 570 000 F

Principaux associés de la société : Société civile « Les Rédacteurs du Monde », Société anonyme des lecteurs du Monde, MM. André Fontaine, gérant, et Robert Beauvillier, fondateur.

Administrateur général : Bernard Wotus
Rédacteur en chef : Daniel Vernet
Correspondant en chef : Claude Salas

Imprimerie du Monde, 7, rue des Italiens, PARIS IX

Reproduction interdite de tous articles sans accord avec l'administration

Commission paritaire des journaux et publications, n° 57 437
ISSN : 0395-2037

PRIX DE VENTE A L'ÉTRANGER

Algérie, 3 DA ; Maroc, 4,20 dir. ; Tunisie, 400 m. ; Allemagne, 1,80 DM ; Autriche, 17 sch. ; Belgique, 30 fr. ; Canada, 1,50 \$; Côte d'Ivoire, 315 F CFA ; Danemark, 7,50 kr. ; Espagne, 180 pes. ; Grèce, 120 dr. ; Irlande, 85 p. ; Italie, 1 700 L. ; Libye, 0,350 DL ; Luxembourg, 20 F. ; Norvège, 3 kr. ; Pays-Bas, 2 fl. ; Portugal, 110 esc. ; Sénégal, 326 F CFA ; Suède, 3 kr. ; Suisse, 1,80 S. ; USA, 1,25 \$; USA (West Coast), 1,50 \$; Yougoslavie, 110 din.

CIORAN BÉJART LE CAIRE

— Le cinéma anglais, ou l'art de rire dans les cimetières
— Les grands peintres hollandais du XVII^e siècle
— Jeanne Folly et la littérature érotique féminine

Février. N° 3 en vente chez votre marchand de journaux

LES NOUVELLES Littéraires

étranger

AMÉRIQUES

LES TROUBLES EN HAÏTI

Les manifestations de la semaine dernière auraient fait au moins soixante-dix morts

Les manifestations qui se sont déroulées la semaine dernière dans plusieurs villes d'Haïti auraient fait au moins soixante-dix morts. Citant des médecins des hôpitaux de Port-au-Prince, qui ont demandé à conserver l'anonymat, la chaîne de télévision américaine NBC a indiqué qu'au moins cinquante-cinq personnes avaient été tuées dans la capitale depuis vendredi lors des troubles qui ont suivi l'annonce du départ du président à vie Jean-Claude Duvalier, puis de son maintien au pouvoir. Les autorités n'ont officiellement fait état, dimanche 2 février, que de vingt morts.

Signe de la nervosité du régime : un couvre-feu s'étendant de 7 heures du matin à 13 heures a été décrété dimanche à Cap-Haïtien, la deuxième ville d'Haïti, où s'était déroulée mercredi dernier une manifestation d'importance inégale dans le pays depuis le début de l'ère Duvalier. Il y a vingt-huit ans. Une décision prise, à l'évidence, par les autorités dans la crainte que de nouvelles manifestations ne se produisent à l'occasion du onzième anniversaire du sacre de l'évêque de la ville, Mgr François Gayot, président de la conférence épiscopale haïtienne. A ce titre, Mgr Gayot est considéré comme le véritable chef de l'influente Eglise catholique, principale force d'opposition organisée appuyant le mouvement de contestation de la jeunesse. L'évêque dominicain de Monte-Christi devait se rendre à Cap-Haïtien à

cette occasion. Toutefois, les sermons prononcés dimanche dans les églises de la capitale et à la cathédrale n'ont pas fait allusion aux troubles en cours.

Samedi, de violentes manifestations avaient encore éclaté à Gonaïves, à 150 kilomètres au nord de Port-au-Prince, où sept personnes ont été tuées par balles et une soixantaine d'autres blessées. Un journaliste de Radio-Indépendance, une station privée, a été arrêté. La colère de la foule se porte souvent contre les « tontons macoutes ». Plusieurs casernes leur servant de cantonnement ont été incendiées en divers points du pays. L'hebdomadaire de Port-au-Prince, le *Petit Samedi*, a tiré à la « une » de son dernier numéro : « Provinces en rébellion ».

■ A Miami, la police a dû intervenir, samedi, contre un millier de réfugiés haïtiens qui avaient envahi

les rues du quartier dit « Petit Haïti » pour appeler au renversement de M. Jean-Claude Duvalier.

■ A Montréal, plusieurs centaines d'exilés ont brûlé un drapeau haïtien dans le cœur commercial de la ville et ont défilé dans les rues, exigeant l'arrêt de l'aide du gouvernement canadien au régime de Port-au-Prince.

■ A Paris, quelques centaines de personnes se sont rendues dimanche devant l'ambassade d'Haïti en France, rue Théodore-Ribot, dans le dix-septième arrondissement, dont les portes sont restées closes. L'ambassadeur avait affirmé, samedi, dans un communiqué, que le président Duvalier conservait « la confiance de larges secteurs de la population haïtienne pour mener à bien le processus irréversible de libéralisation et de démocratisation ».

en plus de chances de...
elles artificielles. Pour
les temps sont venus
institutionnelle.

Montaire

ont-ils continuer
aduqués ?

solidité du franc et une B...
risant tendraient d'ailleurs à le
prouver.

Mais la droite répond...
image est partout. L'insécurité...
et notre endettement n'est pas...
récupérer à celui de la plupart des...
concurrents. Alors la droite...
gorge et prétend que l'insécurité...
France s'est dégradée...
monde. A cause de l'insécurité...
pour commencer. Il faut...
cette image était...
Austrie et en Nouvelle-Zélande...
depuis longtemps. A cause de...
essais nucléaires à Mururoa...
les Américains n'ont pas de...
cette opinion-là.

Ainsi, quand on a...
du Maroc dire publiquement...
sident de la République...
qu'il avait eu le courage...
les droits arabes en terre...
et les droits israéliens en terre...
avant de conclure que la France...
« la seule puissance capable de...
déclencher le dialogue »...
demande s'il y a vraiment...
peut-être que nous ne...
plus. Il est vrai que M. Mitterrand...
la même attitude en...
Sakharov en plein Krim...
recommandant aux...
mands, devant le...
d'accueillir les Perséides...
tagage des Verts, de...
remarqué à Washington.

Les partis et les...
font tout pour...
d'habitudes, pour...
leurs convictions et...
jours raison, créent...
sont les circonstances...
décentes.

Il n'y a donc que...
vieux, le peuple...
peut-être entre un...
rejoignant. Si les...
lymphatique, il...
qu'il faut beaucoup...
qui des libéraux et...
avec pour devise...
sagesse est dans...
ne gouvernement...
des divisions...
Alors nous...
rare - extrême...
mises à l'épreuve...
un, même...
les chances de la...
plus en grande...
des divisions...

Monde

ABONNEMENTS
BP 507 00
75422 PARIS CEDEX 10

FRANCE
364 F 672 F 954 F 1 196 F

TOUTS PAYS ÉTRANGERS
PAR VOIE NORMALE
487 F 1 337 F 1 952 F 2 597 F

ÉTRANGER par avion
E - BELGIQUE-LUXEMBOURG
PAIS-BAS
399 F 742 F 1 044 F 1 346 F

IL - SUISSE 11 196 F
394 F 722 F 1 044 F 1 346 F

Pour nos abonnés : tarif sur demande
Changements d'adresse : 10 jours
avant envoi de la nouvelle adresse
demande que sera prise en compte
dans les 10 jours

Veuillez avoir l'obligeance d'envoyer
vos noms propres et votre adresse
l'abonnement.

Reproduction interdite
sans autorisation écrite

Communes de France
et publications
ISSN 0046-1082

VENTE À L'ÉTRANGER
Prix de vente : 1,50 DM
En Allemagne : 1,50 DM
En France : 1,50 F
En Suisse : 1,50 S
En Belgique : 1,50 B
En Italie : 1,50 L
En Espagne : 1,50 P
En Grèce : 1,50 Dr
En Turquie : 1,50 L
En Portugal : 1,50 Esc
En Espagne : 1,50 P
En Grèce : 1,50 Dr
En Turquie : 1,50 L
En Portugal : 1,50 Esc

PROCHE-ORIENT

POUR AMENER AMMAN A NÉGOCIER AVEC ISRAËL

Le Congrès américain a fait reporter une importante vente d'armes à la Jordanie

Le gouvernement américain a décidé de reporter à une date indéfinie la vente à la Jordanie de quarante avions de combat et d'équipements antiaériens en raison de l'opposition résolue à cette transaction du Congrès, qui entend ainsi faire pression sur le royaume hachémite pour qu'il engage avec Israël des « négociations directes ». Cette vente - d'un montant de 1,9 milliard de dollars - avait déjà été reportée une première fois, au grand dam du département d'Etat, qui craint que la Jordanie ne se tourne vers l'URSS pour l'acquisition de ce type de matériel.

A Jérusalem, le premier ministre, M. Shimon Pérès, a fait part, dimanche, de son pessimisme quant aux chances de voir la Jordanie entamer prochainement des négociations de paix avec Israël. Dressant devant le conseil des ministres le bilan de son voyage en Europe, et notamment de ses entretiens à Londres avec M. Richard Murphy, secrétaire d'Etat adjoint américain pour le Proche-Orient, M. Pérès a observé :

« Tous les efforts d'Israël en vue de parvenir à une relance éventuelle du processus de paix n'ont abouti à aucune percée diplomatique entre nous et les Jordaniens. Le principal obstacle » à une relance du processus de paix reste la question de la composition d'une délégation jordanienne-palestinienne acceptable pour toutes les parties, a expliqué M. Pérès.

Les pourparlers entre la Jordanie et l'OLP poursuivis depuis une semaine à Amman sont demeurés sans résultat. L'OLP a refusé de souscrire aux résolutions 242 et 338 de l'ONU comme l'exigent les Etats-Unis pour accepter que des membres de la centrale palestinienne fassent partie d'une délégation jordanienne-palestinienne. A Amman, tant du côté gouvernemental que chez les Palestiniens, on assurait, dimanche, que les chances de parvenir à un compromis acceptable à la fois pour l'OLP et les Etats-Unis « étaient presque nulles ».

DIPLOMATIE

CORRESPONDANCE

L'arrêt des émissions de l'ONU sur ondes courtes

A propos de l'arrêt des émissions radiophoniques des Nations unies sur ondes courtes, dû à l'augmentation très importante des tarifs du poste émetteur américain (le Monde du 9 janvier), M. Mustapha Tili, directeur du centre d'information de l'ONU à Paris, nous adresse les précisions suivantes :

Cette augmentation représente un surcoût d'environ un demi-million de dollars par an pour les Nations unies. La radio des Nations unies a préféré, dans ces conditions, suspendre temporairement la diffusion de ses bulletins d'information hebdomadaires, réalisés en onze langues. Elle a toutefois l'intention de reprendre ses émissions quotidiennes sur

ondes courtes, pendant la session de l'Assemblée générale, et ce au moins dans les langues officielles.

Il convient d'ajouter que les émissions sur ondes courtes transmises, de Genève, en arabe et en russe continuent sans changement. Il importe de souligner que les émissions hebdomadaires sur ondes courtes ne représentent que 2,5 %, en termes budgétaires, de toutes les activités du service de la radio des Nations unies. (...)

Il est donc inexact d'affirmer que celle-ci a cessé d'émettre, alors que seule une infime partie de ses programmes a été suspendue temporairement.

« VINGT-NEUF ANS, C'EST TROP », « JEAN-CLAUDE, C'EST FINI »

L'agitation persiste en province

De notre envoyé spécial

Port-au-Prince. — Après les événements du vendredi 31 janvier, un calme relatif a régné pendant le week-end dans la capitale. Le trafic automobile était à peu près normal, et la ville a presque retrouvé son aspect habituel. Dans les rues, les policiers, les Volontaires de la sécurité nationale (VSN) — les fameux « tontons macoutes » — et les militaires s'étaient faits beaucoup plus rares.

Samedi, de nombreux magasins étaient encore fermés, mais le Marché de fer a rouvert ses portes et les « tap-tap » créent à nouveau des embouteillages dans la centre-ville. Les camionnettes du service de la propagande ont continué à sillonner les rues, suivies de véhicules des VSN, et ressemblant sur leur passage des groupes de passants.

Les inscriptions défavorables au président ont disparu et toutes les traces de barricades et de brassers sont effacées. Les militaires n'entourent plus le champ de Mars, et seuls quelques-uns gardent encore le palais présidentiel. Dimanche dans la journée, quelques préparatifs de défilé en l'honneur du carnaval ont un peu agité le centre, mais les commerçants, qui, d'habitude, montent leur stand sur la grande place du champ de Mars, sont absents cette année « par peur des événements ».

En province, en revanche, l'agitation continue. A Saint-Marc, sur la route du Nord, à une soixantaine de kilomètres de la capitale, une manifestation a rassemblé plus de mille personnes brandissant le drapeau américain. Un cercueil sur lequel a été tracée l'inscription « Jean Clod gro cochon » (Jean-Claude Duvalier est un gros cochon) ouvre la manifestation. Sur des chants de carnaval, la foule scande « A bas Jean-

Claude » au son du tambour, d'instruments de fortune et de casseroles, de nombreuses pancartes « Vive l'armée », « Vingt-neuf ans, c'est trop », « Jean-Claude, c'est fini » sont agitées devant les militaires parfois portés en triomphe, mais qui restent impassibles. Un camion de soldats avec à son bord le commandant de la ville tente à plusieurs reprises de disperser la manifestation à coups de matraque, mais sans qu'aucun coup de feu soit tiré.

Quelques hommes armés de simples bouts de fer encadrent les manifestants et fraient un chemin aux nombreux journalistes arrivés en cette fin de semaine. Sur toute la route, les traces de multiples barrières de fortune érigées avec des voitures calcinées, des rails de chemin de fer et des tas de pierres sont encore visibles.

Les journalistes contrôlés

Le ministère de l'Information a annoncé dimanche en fin de matinée qu'une demande d'autorisation auprès du ministère de l'Intérieur sera désormais nécessaire avant tout déplacement en province. « Un conseil, pas une obligation », était-il précisé. Mais à l'arrivée d'un groupe de journalistes, au poste de l'armée à Gonaïves — la ville où tout a commencé au mois de novembre dernier — les militaires ont accompagné les voitures jusqu'à la caserne de la ville, où le commandant a signifié à ses interlocuteurs que, puisqu'ils n'étaient pas possesseurs d'autorisations de circulation, il était contraint de les refouler, « pour leur sécurité ». L'incident crée aussitôt un attroupement. Des jeunes s'approchent des voitures et parlent très librement aux journalistes à quelques mètres des militaires chargés de raccompagner le cortège à l'entrée de la ville. L'un d'eux fait passer un bout de papier sur lequel il a griffé :

« On a tout fait pour enlever ce chien de Duvalier du pays. (...) Nous voulons la démocratie, c'est tout. Un jeune de Gonaïves. Merci ».

En l'absence de radios autres que Radio nationale et en raison de la défaillance du système téléphonique, il est très difficile de connaître la situation réelle dans les grandes villes de province. D'autant que, dans ce pays, les rumeurs les plus diverses circulent avec un luxe de détails parfois issus de l'imagination la plus fertile. Au sud, à Petit-Goâve et Léogane, il est certain cependant que des manifestations violentes ont éclaté en fin de semaine. Tout autour des marchés et des cimetières de ces deux villes, des slogans macilent les édifices : « A bas Duvalier Bennett », « A bas misère et injustice ! » Selon un prêtre, quatre personnes seraient mortes au cours de ces affrontements, et de nombreux jeunes se sont réfugiés dans les montagnes voisines. De nombreux drapeaux bleu et rouge — ceux de l'indépendance — flottent à la place des drapeaux duvalériens, et, sur les petites cases ou le long des câbles électriques qui courent le long des rues.

Dans les prochains jours, deux tests seront déterminants pour le pouvoir. En premier lieu, la réaction des commerçants aux demandes répétées du gouvernement de réouverture de leurs magasins. L'annonce passe continuellement sur les écrans de la télévision. Ensuite, et surtout, la préparation et le déroulement du carnaval, qui doit avoir lieu la semaine prochaine, les 9, 10 et 11 février. Les bandes de « ra-ra », qui, traditionnellement, animent les dimanches précédant la grande fête sont très peu présentes pour l'instant.

Le quotidien officiel le *Nouveau Monde* soutient que l'agitation est due à des « mouvements antipatriotiques ». Le ministre de l'Infor-

mation, M. Adrien Raymond, affirme, lui, que les manifestants sont « à l'évidence des agents communistes », allant même jusqu'à évoquer des liens possibles « avec des pays comme le Nicaragua et la Libye ».

DENIS HAUTIN-GIRAULT.

HISTOIRE D'UN FAUX DÉPART

(De notre envoyé spécial.)

Port-au-Prince. — Le faux départ de M. Jean-Claude Duvalier dans la nuit du jeudi 30 au vendredi 31 janvier aurait une histoire loquace, même si elle est impossible à vérifier de façon certaine. L'ambassadeur américain en poste à Haïti aurait eu dans la soirée de jeudi une longue conversation avec le président à vie, à l'issue de laquelle ce dernier aurait accepté de quitter le pays. L'ambassadeur aurait alors aussitôt informé le département d'Etat de cette décision.

Las, entre-temps, le président Duvalier — dont les mauvaises langues assurent que sa détermination dans l'action dépend du dernier visiteur qui sort de son bureau — aurait changé d'avis et aurait décidé de se battre. D'où la « gaffe » de M. Larry Speakes, le porte-parole de la Maison Blanche, l'embarras de l'ambassade américaine et l'armement goguenard d'un bon nombre de membres du gouvernement haïtien dont l'anti-américanisme actuel ressemble fort à celui pratiqué à certaines époques, par « Papa Doc ». Rumeur des hautes sphères, hypothèse farfelue ou plus probablement tergiversations d'un chef d'Etat bien indexé ? L'histoire le dira peut-être un jour.

D. H.-G.

Etats-Unis

Quand les démocrates reprennent confiance

(Suite de la première page.)

Aujourd'hui, les déficits records du commerce extérieur et du budget sont devenus sujets d'inquiétude du citoyen moyen, qui a appris d'expérience ce que signifient pour lui ces abstractions : baisse d'activité de l'industrie et frein à la croissance, par le biais du niveau des taux d'intérêt. On prend désormais conscience que les emplois sous-qualifiés et sous-payés se multiplient et que, après avoir regagné l'Amérique à crédit, M. Reagan pourrait bien laisser une lourde addition à régler. Signe de la profondeur de ce changement : une majorité est en train de se dégager dans l'opinion en faveur d'une augmentation des impôts pour faciliter la réduction du déficit budgétaire.

Pour les démocrates, qui n'auraient besoin de gagner que quatre sièges au Sénat pour s'assurer le contrôle des deux Chambres du Congrès lors des élections parlementaires de novembre prochain, la conclusion était évidente : il leur faut éviter, à tout prix, de faire de cette consultation un référendum sur le parti de M. Reagan (un « grand-père » pour le pays,

a-t-on entendu), et parvenir à ouvrir les dossiers des faillites agricoles, de la désindustrialisation et de la dette nationale. L'enjeu est que, pour gagner des points dans l'opinion en ouvrant de tels dossiers, il faut avoir aussi une autre politique à défendre. Et que celle-ci n'est pas aisée à définir pour un parti qui représente beaucoup d'intérêts contradictoires et oscille entre une naturelle tentation protectionniste et la lente prise de conscience de l'irréversibilité du développement industriel des pays du tiers monde comme de la puissance économique du Japon et de l'Europe.

« Il nous faudrait un Kennedy »

L'Amérique découvre qu'il ne suffit pas d'avoir bon moral pour gagner, dans un monde qui n'est plus celui de l'après-guerre où elle était seule sur pied. La concurrence est désormais réelle : les Américains vivent au-dessus de leurs moyens, et il est temps de « soigneusement réfléchir », devait dire le président du groupe

démocrate de la Chambre, M. Dick Gephardt, avant d'ajouter : « Nous ne croyons pas qu'il soit suffisant de se débarrasser de l'Etat [pour résoudre les problèmes]. Nous avons à faire des choix pour le changement, et vous ne pouvez pas faire de choix si vous ne savez pas quels sont les buts ».

Principal organisateur de la réunion, M. Gephardt, âgé de quarante-cinq ans, est l'un des principaux chefs de file du Democratic Leadership Council, le groupe des modernistes du parti, auquel M. Gary Hart avait ouvert la voie en 1984 (1). Le message qu'il a fait passer durant tout le week-end est que les démocrates ont à « démontrer pourquoi ils devraient être choisis pour reprendre les commandes ». C'est-à-dire à se montrer responsables, prêts au réalisme et au compromis, disposés à affronter des problèmes dont la Maison Blanche reconnaît à peine l'existence, mais qui pourraient bientôt peser d'un poids déterminant dans le débat public. Le message a été bien reçu. Mais tous les représentants

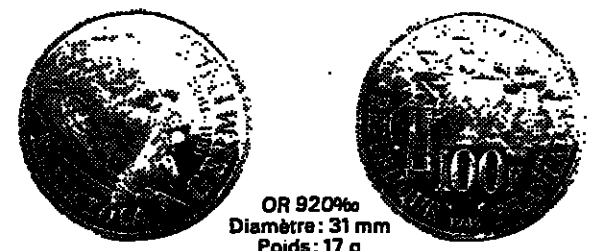
démocrates n'étaient pas à Green-Brier, et chacun était d'accord pour dire qu'il serait, par exemple, encore maladroit de jouer les locomotives pour l'augmentation des impôts.

« Ce qu'il nous faudrait, disait un représentant du Middle-West, pris entre les faillites agricoles et l'angoisse des ouvriers de l'automobile, c'est un candidat à la présidence de la taille d'un Kennedy, capable d'enthousiasmer l'Amérique ». En effet, outre M. Gephardt, le Democratic Leadership Council ne manque pas de Kennedy en herbe, qui sont nombreux, et, d'autre part, si l'inquiétude économique s'amplifie réellement, elle favoriserait sans doute des hommes soutenus par les syndicats, et plus disposés à relancer l'Etat-providence qu'à associer leur nom à l'austérité.

BERNARD GUETTA.

(1) L'un des principaux autres animateurs en est le gouverneur de l'Arizona, M. Bruce Babbitt, dont le *Monde* a publié un portrait dans son numéro du 17 août 1985.

La nouvelle monnaie française 100 F OR



Limité à 5 000 exemplaires pour le monde entier

Le ministère de l'Economie et des Finances a autorisé l'émission d'une monnaie de 100 F OR au millésime 1985 et à tirage très limité (5 000 exemplaires seulement !).

Frappée en qualité ÉPREUVE NUMISMATIQUE dans les ateliers de l'Administration des Monnaies et Médailles, cette monnaie française rend hommage à Emile Zola.

La rareté et la qualité supérieure de cette monnaie OR frappée par l'Administration des Monnaies et Médailles fait de cette émission un placement susceptible d'acquiescer une grande valeur numismatique au même titre que les 100 F OR frappés à peu d'exemplaires, sous la III^e République. Plus de 55 millions de Français sont intéressés.

N'ATTENDEZ DONC PAS POUR ACQUÉRIR VOTRE 100 F OR (limité 5 monnaies maximum par foyer) et enrichir ainsi votre patrimoine.

Pour commander au prix officiel de l'administration, retournez le bulletin ci-dessous :

Commandes téléphoniques
au (1) 47 73 81 96.

A retourner aux Editions Jean-Marc LALETA
Revendeur agréé de l'Administration des Monnaies et Médailles
Tour Franklin Cedex 11 - 92081 Paris-La Défense

Veuillez enregistrer ma commande pour :

Monnaie(s) française(s) de 100 F OR 1985 (maximum 5 par foyer) au prix officiel de 3 400 F, soit F.

Je vous réglerai à réception de la facture qui sera émise si ma commande est acceptée.

Nom
Adresse
Code postal
Ville 218/86 505

N'ENVOYEZ PAS D'ARGENT, VOUS RÈGLEREZ PLUS TARD

AFRIQUE

République sud-africaine

Les laissez-passer pour les Noirs seront supprimés avant juillet

La suppression des laissez-passer pour les Noirs sud-africains, annoncée vendredi 31 janvier par le président Pieter Botha, sera effective avant le 1^{er} juillet prochain. Cette indication figure dans un encart publicitaire officiel publié par les principaux jour-

naux dominicaux. Le vice-ministre sud-africain de l'information, M. Louis Nel, a souligné dimanche 2 février que le système des « pass-law » serait « purement et simplement » aboli et ne serait pas remplacé par une autre forme de contrôle.

De notre correspondant

Johannesburg. - Cinq mois après la déplorable prestation du 15 août, le chef de l'Etat sud-africain, M. Pieter Botha, a tiré les leçons de cet échec retentissant. La stratégie adoptée pour l'allocation prononcée le 31 janvier lors de l'ouverture du Parlement a été tout à fait différente. Dans un premier temps, les milieux gouvernementaux se sont chargés de faire répandre le bruit que rien de fondamental ne serait annoncé pour ménager l'effet de surprise, contrairement à ce qui s'était passé le 15 août. Ensuite, le ton adopté a été mesuré, grave, dépourvu d'agressivité. Enfin, le gouvernement et le président de la République ont relayé cette déclaration par une campagne de relations publiques sans précédent.

Dès vendredi soir, M. Botha s'est adressé à la communauté noire, par le biais des médias, pour expliquer la portée de son message et prêter le dialogue. L'opération marketing dirigée par le bureau de l'information, créé en septembre dernier, et mise sur pied par une agence de publicité privée s'est poursuivie dimanche. La presque totalité des journaux dominicaux anglophones et afrikaans ont publié une double page de publicité rédactionnelle signée du président de la République. Mais, bizarrement, elle n'a pas paru dans City Press, journal destiné aux Noirs.

Cette première est d'autant plus étonnante que le texte a valeur de véritable profession de foi. Une authentique déclaration d'intention que M. Botha avait pourtant véhémentement refusé de faire le 15 août, précisant : « Ni maintenant, ni demain ». Il s'y est résolu cinq mois plus tard, après un échec qui aurait pu être évité, sous la forme d'un engagement dont le préliminaire, les phrases et les mots importants sont soulignés et quelquefois cochés en marge pour en accentuer le poids. L'une de ces phrases est inscrite en capitales : « Mon gouvernement et moi, nous

nous engageons à partager le pouvoir. » Le régime sud-africain est donc entré tambour battant dans l'ère des relations publiques. Piqué au vif après la débâcle du 15 août, agacé par les critiques l'accusant de ne pas savoir tirer profit des réformes entreprises, irrité par ce que le gouvernement qualifie d'intransigeance et d'incompréhension, le pouvoir a voulu frapper un grand coup et marquer l'entrée dans ce qu'il appelle la « nouvelle ère ».

Un « coup de pub » ?

Il s'agit là, sans doute, du premier acte d'une nouvelle offensive destinée à rétablir une confiance perdue. Elle vise, en premier lieu, les quelque trois cents banquiers internationaux qui, le 20 février, à Londres, vont se prononcer sur les propositions sud-africaines de rééchelonnement de la dette extérieure de 24 milliards de dollars. Elle a ensuite pour objectif de redorer le blason du chef de l'Etat qui apparaissait incapable d'apporter une solution à la crise que traverse le pays. En reprenant l'initiative, le régime renvoie la balle dans le camp de ses adversaires et définit par la même occasion ce qui est pour lui l'enjeu à long terme du débat, à savoir : rester dans le monde libre ou basculer après une lutte sans merci dans le camp socialiste.

Le texte du chef de l'Etat est ponctué d'une phrase : « Voilà la réalité ». Mais la réalité n'est pas toujours telle qu'il l'a décrite. Elle est fautive de dire, par exemple, que « les emplois réservés aux Noirs n'existent plus ». Ils le demeurent toujours dans un secteur important, celui des mines. Il est également faux de dire que : « Le sport est ouvert à tous ».

Certes, le principe existe, mais la pratique est tout autre. Quant au nouveau Conseil statutaire national présenté comme une « participation au gouvernement central », il faut préciser qu'il sera ouvert à tous, mais qu'il n'aura qu'un rôle consultatif. Enfin, quand M. Botha parle de la « participation des Noirs au gouvernement et à l'avenir du pays

par l'intermédiaire de leurs leaders élus », sous quelle forme cela se fera-t-il et de quelles élections parle-t-il ? Il a toujours rejeté le suffrage universel et n'appliquera jamais le principe « un homme égale une voix ».

M. Botha a, en tout cas, clarifié un certain nombre de données, affirmé que ce n'était qu'un début, chose effectivement changée au pays de l'apartheid. Mais il faut attendre un peu pour savoir si ce « coup de pub » n'est pas un « coup de bluff ».

MICHEL BOLE-RICHARD.

● **L'Angola rejette la proposition de M. Botha concernant Nelson Mandela.** - Le gouvernement de Luanda a « catégoriquement » rejeté, samedi 1^{er} février, la proposition du président sud-africain consistant à libérer le chef « historique » de l'ANC (Congrès national africain), M. Nelson Mandela, en échange, notamment, d'un officier sud-africain, le capitaine Wynand Du Toit, emprisonné en Angola. En revanche, selon l'agence angolaise de presse ANGOP, Luanda propose à Pretoria de libérer cet officier en échange de soldats angolais et d'un « internationaliste » cubain, enlevés par les forces sud-africaines. Le gouvernement angolais est également disposé à autoriser le rapatriement des corps de deux soldats sud-africains tués lors de l'opération de commando commandée par le capitaine Du Toit, en mai dernier, contre les installations pétrolières de l'enclave de Cabinda. - (AFP.)

● **La conférence CEE-ACP.** - L'assemblée paritaire CEE-ACP (Etats associés d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique), qui s'est réunie le samedi 2 février à Mbabane, au Swaziland, a adopté, samedi 1^{er} février, un certain nombre de résolutions, condamnant notamment le système d'apartheid et les « agressions militaires sud-africaines contre les pays voisins » et réclamant des élections libres en Namibie. - (AFP.)

Ouganda

Le président déchu serait favorable à une « réconciliation »

De notre envoyé spécial

Kampala. - On n'avait pas vu ça depuis bien longtemps : des Indigènes qui s'aventurent au marché de Nakasero pour y faire leurs courses. Il y a foule dans les rues, même si beaucoup de boutiques dévalisées par les pillards n'ont pas encore levé leur rideau. Des cantonniers recommencent à boucher les innombrables nids de poule et Chez Joseph, la « boîte » à la mode, a rouvert ses portes le samedi soir 1^{er} février : musique jusqu'au petit jour pour ceux qui n'osent pas rentrer chez eux en pleine nuit. Ce sont là des signes qui ne trompent pas : Kampala reprend goût à la vie après des mois d'incertitudes et de violences.

Huit jours après la chute de Kampala, l'Armée nationale de résistance (NRA) s'emploie à repousser - lentement mais sûrement - l'ancienne armée gouvernementale vers le nord du pays. La ligne de front - bien qu'il y ait très peu de contact entre combattants et poursuivis - se déplace ainsi de quelques dizaines de kilomètres chaque jour. A l'ouest, deux bataillons de la

NRA auraient atteint le pont de Karuma, sur le Nil. A l'est, d'autres unités progresseraient quelque part du côté de Mbale.

L'objectif prioritaire de M. Yoweri Museveni, le nouveau chef de l'Etat, est de rouvrir sans tarder la route du Kenya par lequel transite le plus gros des approvisionnements. Déjà, les « pétroliers » se demandent s'ils ne vont pas être obligés, pour protéger leurs stocks, de diminuer leurs livraisons aux détaillants.

L'Ouganda demeurera-t-il longtemps coupé en deux parts inégales ? De retour chez eux, les « soldats du Nord » accepteraient-ils de se rendre sans condition ou bien choisiraient-ils de résister ? Une chose paraît sûre : la précédente équipe dispose, pour faire front à toute éventualité, d'un important stock d'armes qu'elle a constitué bien avant d'abandonner Kampala. A en croire certains, il s'agit d'une « vraie caserne d'Ali Baba ».

Après un bref passage au Soudan, le général Tito Okello, l'ancien chef de l'Etat, a trouvé refuge à Arua, dans la province du Nil-Ouest, d'où il a informé les nouveaux dirigeants

de Kampala de son souci de « réconciliation », que semblent partager certains compagnons de route d'Iddi Amin Dada, a-t-on appris dimanche, de source autorisée ougandaise.

En revanche, selon cette même source, le général Basilio Olara Okello, ancien commandant en chef des troupes gouvernementales et l'artisan du coup d'Etat du 27 juillet, qui avait renversé M. Milton Obote, ainsi que le colonel Wilson Toko, ancien ministre de la défense, tous deux considérés comme des durs, vont et viennent entre Gulu et Kitgum, peu disposés pour le moment, semble-t-il, à prendre le chemin de Canossa.

Priorité à l'économie

De son côté, M. Museveni compte autour de lui le vide politique. Samedi matin, il a reçu la prestation de serment d'une douzaine de ministres et des vingt-trois premiers membres du Conseil national de la résistance, que préside M. Moses Kigongo, ancien administrateur en chef des « zones libérées », et qui pourrait tenir lieu d'Assemblée constituante. Il a indiqué que le gouvernement n'était pas « un gouvernement militaire mais un gouvernement de combattants de la liberté » (freedom fighters) au sein duquel, en raison de leur savoir-faire, siègent quelques experts. Aucune allusion au sort des partis politiques ni à celui du régime parlementaire.

Priorité à l'économie sur le politique : « Il s'agit, a répété M. Museveni, de transformer un pays arriéré en un pays relativement moderne où l'on consomme ce que l'on produit ». Il est vrai, que si l'on veut s'en donner la peine, l'Ouganda peut se suffire à lui-même : la nature y est suffisamment généreuse pour permettre trois récoltes par an au lieu d'une seule aujourd'hui. « Ce qu'il nous faut, ce sont des médicaments et des pièces », insiste le chef de la NRA. Mais les caisses de l'Etat sont presque vides, ainsi que l'a répété M. Museveni. Le chef de l'Etat n'en honore pas moins les dettes de ses prédécesseurs, mais il ne négociera pas avec le Fonds monétaire international (FMI) dans les mêmes termes que M. Obote.

Viendra un jour où, passé l'euphorie de la « libération », la population commencera à exiger de ses nouveaux dirigeants qu'ils aient des recettes miraculeuses à lui proposer pour sortir du sous-développement.

M. Museveni mesure les difficultés qui l'attendent : « Il est plus facile de mettre un terme aux violences qu'à la corruption », a-t-il souligné lors de la prestation de serment du gouvernement, tout en déclarant - sans être contredit - l'« inefficacité » des Africains en général et leur « absence presque totale de sens des responsabilités ».

JOSÉ-ALAIN FRALON.

JACQUES DE BARRIN.

LE PROBLÈME DES ENFANTS DE DIVORCÉS

Une représentante belge au Parlement européen est arrêtée en Algérie pour tentative d'enlèvement

La presse algérienne consacre une large place à l'arrestation de deux Belges, accusés d'avoir tenté d'enlever, pour le compte d'autrui, les enfants d'un couple mixte divorcé. Le ton est violent, nous indique notre correspondant à Alger Frédéric Fritscher. Il s'agit, écrit dimanche le quotidien *El Moudjahid*, d'un « coup de publicité de cette frange de la population occidentale, très friande de situations qui lui permettent de conforter les préjugés qu'elle nourrit à l'égard de l'« Arabe » et du « musulman ». L'identité des coupables, une femme, députée socialiste au Parlement européen, et un journaliste, n'avait pas encore été révélée en Algérie ce lundi en fin de matinée.

De notre correspondant

Bruxelles. - Le scénario semblait pourtant bien ficelé : vendredi matin, M^{me} Anne-Marie Lizin, trente-six ans, bourgmestre socialiste de Huy, entre Liège et Namur, et député européen, accompagnée de M. Jean-Paul Procureur, trente-trois ans, journaliste à la radio-télévision belge, prenaient l'avion à Bruxelles à destination d'Alger, porteurs de faux papiers fabriqués à Huy aux noms de M. et M^{me} Deneumontier.

Une fois en Algérie, ils devaient rencontrer deux Tunisiens qui les auraient aidés à soustraire les enfants à la garde de leur famille paternelle. Puis, se faisant passer pour une famille belge se rendant à une nocce, ils auraient franchi la frontière tunisienne à bord d'une voiture de location. Là, attendus par M. Michel Lizin, le mari de la parlementaire, ils auraient foncé vers Tunis et pris le premier avion pour Bruxelles avec les trois enfants de M^{me} Christiane Dekelle, une ouvrière de Tournai, qui eussent ainsi retrouvé leur mère.

Un accroc, vraisemblablement une « fuite », a fait échouer le plan. Samedi, les autorités algériennes ont arrêté Anne-Marie Lizin et Jean-Paul Procureur - dont apparemment elles ne connaissent pas les véritables identités - et les ont placés en résidence surveillée, dans un hôtel, entre Annaba et Alger.

L'affaire commence le 21 juin 1985 quand un jugement du tribunal de Tournai confie à M^{me} Dekelle la garde de ses trois enfants, de nationalité belge selon la loi belge : Leïla, dix-huit ans ; Ahmed, seize ans, et Djelali, quinze ans. Le 24 juin, le père, M. Draoui, emmène ses enfants - algériens aux yeux des Algériens - en Algérie. Désormais, pour qu'ils puissent en sortir, il leur faut une autorisation paternelle. Août 1985 : M. Draoui, pour régler des problèmes administratifs, revient en Belgique. Il est assésité et condamné à un an de prison ferme pour « séquestration et non-présentation d'enfants ».

Il ne cède pas pour autant. M^{me} Dekelle se désespère, d'autant plus, dit-elle, qu'elle reçoit des lettres de ses enfants qui veulent absolument rentrer en Belgique. Jean-Paul Procureur, le journaliste du centre de Mons de la radio-télévision belge, fait un reportage sur ce cas douloureux. Anne-Marie Lizin s'y intéresse. C'est elle qui, en mesure de le faire, en tant que responsable d'une petite commune - obtient de faux passeports. Jean-Paul Procureur - qui ne met pas sa rédaction

au courant de ses projets et qui n'était donc pas officiellement « en reportage » - prend avant de partir - précaution ou prémonition - une interview d'Anne-Marie Lizin, diffusée dimanche sur toutes les chaînes de radio et de télévision. « Ces enfants, dit le député européen, souhaitent revenir en Belgique. D'autre part, il y a urgence car les grands-parents veulent marier, sans son accord, la grande fille. Enfin, nous devons faire respecter le droit européen qui met à égalité le père et la mère. »

La mère des enfants, effondrée, a déclaré pour sa part qu'elle accepterait de voir relâcher son ancien mari en échange de la libération des quatre personnes détenues en Algérie.

En Belgique, le débat a tout de suite tourné autour de la personnalité d'Anne-Marie Lizin et de la manière dont elle a mené son opération. Militante tiers-mondiste et féministe, elle soutient, entre autres, la cause du Front Polisario, ce qui donne un sel supplémentaire à cette étrange affaire.

POUR 20 FRANCS, OFFREZ-VOUS UN CABINET CONSEIL.

Magazine Conseil.

Conseil en Communication.

Conseil en Finances.

Conseil en développement de carrière.

Aujourd'hui, dirigeant d'entreprise, vous avez besoin d'un magazine conseil. TERTIEL, c'est la nouvelle formule du conseil. Disponible tous les jours, 24 h sur 24 et à vos côtés, il vous donne tout ce qu'il faut savoir pour réussir. Pour 20 francs par mois, le magazine TERTIEL c'est des idées, des solutions, des profits pour l'entreprise.

TERTIEL. LE MAGAZINE CONSEIL DES DIRIGEANTS.

EUROPEAN UNIVERSITY OF AMERICA

LONE MOUNTAIN CAMPUS, SAN FRANCISCO, CALIFORNIA.

MBA Master of Business Administration
Reconnu par l'état de Californie. Programme à San Francisco en 14 mois spécialisé en Management International, associant une pédagogie active à une expérience pratique par le projet personnel/professionnel.

3^e CYCLE Programme de 18 mois préparant au Master of Business Administration (M.B.A.) à Paris et à San Francisco.

2^e CYCLE Intensif : Coursus spécifiques de deux ans préparant au Master of Business Administration à Paris et à San Francisco.

AMS American Management Studies
Sessions de deux mois pour les diplômés de l'enseignement supérieur et les professionnels.

Informations et sélections : E.U.A.
3 Imp. Royer Collard (M. Luxembourg), Paris 75005 - (1) 46 34 66 06
Centre pour l'Europe, 31 Galerie Montpensier, Paris 75001 France

Pont de Tancarville inauguré le 25 juillet 1959 par M. Robert Buron, Ministre des Transports.

« échec de conciliation »

de Kampala de son souci de « réconciliation », que semblent partager certains compagnons de route d'Amin Dada, a-t-on appris dimanche, de source autorisée ougandaise.

En revanche, selon cette même source, le général Basilio Otiaka, ancien commandant en chef des troupes gouvernementales et l'artisan du coup d'Etat du 27 juillet, qui avait renversé M. Milton Obote, ainsi que le colonel Walter Taka, ancien ministre de la Défense, tous deux considérés comme des durs, vont et viennent entre Ouganda et Kitgum, peu disposés pour le moment, semble-t-il, à prendre le chemin de Canossa.

Priorité

à l'économie

De son côté, M. Museveni semble entouré de lui le vide politique. Samedi matin, il a reçu la prestation de serment d'une douzaine de ministres et des vingt-trois premiers membres du Conseil national de la république, que préside M. Moses Kigongo, ancien secrétaire en chef des « zones libérées », et qui pourrait tenir lieu d'Assemblée constituante. Il a indiqué que le gouvernement n'était pas « un gouvernement militaire mais un gouvernement de combattants de la liberté » (freedom fighters) au sein duquel, en raison de leur savoir-faire, siègent quelques experts. Aucune allusion au sort des partis politiques ni à celui du régime parlementaire.

Priorité à l'économie sur le plan que : « Il s'agit, a répété M. Museveni, de transformer un pays arriéré en un pays relativement moderne où l'on consomme ce que l'on produit ». Il est vrai que le pays s'en donne la peine. L'Ouganda peut se suffire à lui-même à l'heure où est suffisamment générale pour permettre trois récoltes par an. Les dunes de sable aujourd'hui, ce qu'il nous faut, ce sont des machines et des hommes », insiste-t-il de la NRA. Mais les soldats de l'Etat sont presque vides, ajoute-t-il. A répété M. Museveni. Le nouvel Etat n'en bougera pas, mais les dettes de ses prédécesseurs, mais il ne négociera pas avec le Fonds monétaire international (FMI) dans les mêmes termes que M. Obote.

Viendra un jour où, passé l'orgueil de la « libération », la population commencera à exiger de ses dirigeants qu'ils leur donnent des recettes concrètes à leur développement.

M. Museveni mesure les difficultés qui l'attendent : « Il est difficile de mettre un terme à la corruption, qu'on la corrige ou qu'on souligne lors de la prestation de serment du gouvernement. Il y a un déplacement - sans être corrigé - l'efficacité des Africains et leur absence de sens des responsabilités ».

JACQUES DE BARRIN.

EUROPEAN UNIVERSITY AMERICA

101 SAN FRANCISCO, CALIFORNIA

of Business Administration
MBA, Programme à San Francisco
Management International, le cours
de expérience pratique par le projet

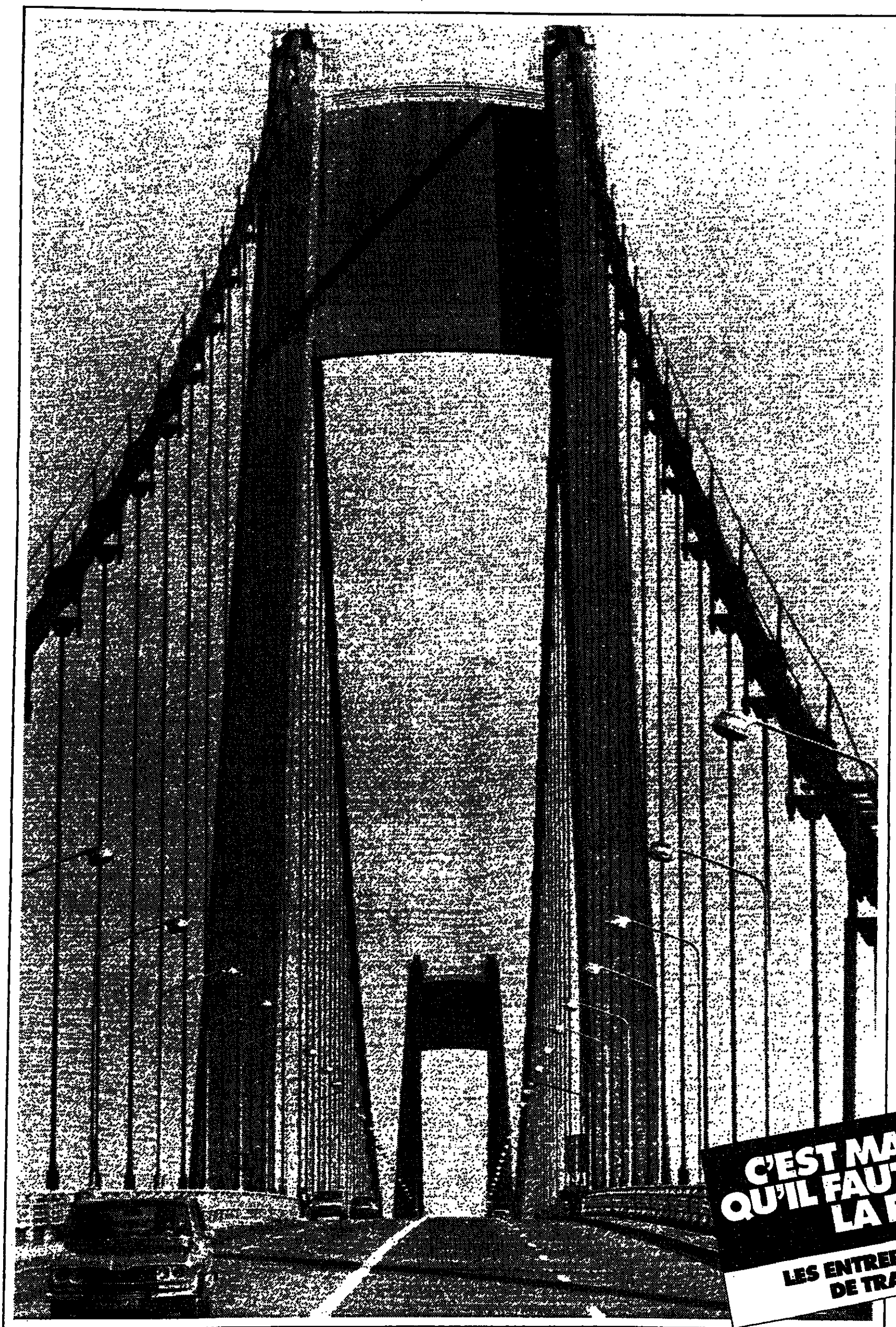
Programme de 18 mois préparant au
diplôme (M.B.A.) à Paris

Les diplômés au Master of Business
Administration à San Francisco.

Supérieur Studies
pour les diplômés de l'enseignement
supérieur.

EUROPEAN UNIVERSITY AMERICA
101 rue de la Paix, Paris 75001 - (01) 46 34 50 00
101 rue de la Paix, Paris 75001

Ça vous a plu. On vous en met combien ?



Un pays sans grands travaux est un pays sans grand dessein. Renoncer à équiper la France, c'est entrer dans l'avenir à reculons. Nous avons encore besoin de ponts, d'autoroutes, de TGV, d'équipements d'assainissement, de voies navigables à grand gabarit. Les citoyens mesurent les besoins. L'amélioration de leur vie quotidienne, de leur confort et de leur sécurité dépend de la réalisation de nouveaux équipements.

Des ouvrages comme Tancarville ont illustré le savoir-faire des entreprises françaises de travaux publics. Ils sont la fierté de notre pays. De tels équipements, nous en réalisons aujourd'hui au Gabon, en Arabie Saoudite, en Indonésie, au Brésil, au Canada ou en Algérie. Nous portons haut le drapeau de la technologie française et contribuons, puissamment, à l'amélioration de la balance des paiements de notre pays.

Ce que nous faisons à l'étranger peut et doit être fait chez nous. L'enjeu, pour la France, c'est sa capacité à se moderniser et à créer des emplois. Décider une vigoureuse relance avec les travaux publics, c'est conserver à la France les outils de son progrès.

**C'EST MAINTENANT
QU'IL FAUT AMENAGER
LA FRANCE**

**LES ENTREPRISES FRANÇAISES
DE TRAVAUX PUBLICS.**

ASIE

LE VOYAGE DU PAPE EN INDE

Le souverain d'une « secte locale »

Le pape a quitté lundi matin 3 février New-Delhi pour se rendre dans l'est du pays, à Ranchi, dans l'Etat du Bihar, où il a célébré la messe devant 400 000 personnes, et à Calcutta, où Jean-Paul II devait rencontrer Mère Teresa, prix Nobel de la paix. Un autre grand moment de ce voyage est le contact avec les représentants des religions non chrétiennes. Le pape a rencontré, le dimanche 2 février, le dalaï-lama, guide spirituel des bouddhistes tibétains, en exil depuis 1959.

De notre envoyé spécial

New-Delhi. — Quelle impression peut donc éprouver le responsable de 800 millions de fidèles dans le monde quand il devient, ne fût-ce que pour quelques heures, simple chef d'une petite secte indienne quasiment en état de siège ? Jean-Paul II ne pouvait certes pas révéler son sentiment à cet égard au terme de son séjour à Delhi, première étape de son voyage de dix jours en Inde. Il a seulement déclaré qu'il se sentait « un peu désemparé ».

Mais cette sensation de n'être qu'un grain de poussière dans un immense univers, comment ne pas l'éprouver dans ce diocèse de Delhi, où les catholiques sont moins de 40 000 pour une population de 12 millions d'âmes ? Cette impression d'encerclement, comment ne serait-elle pas renforcée du fait que, en l'espace de quarante-huit heures, deux après-midi et une matinée ont, pour une bonne part, été passés dans un même lieu, couvert, le stade Indira-Gandhi, bel édifice de vingt-cinq mille places ? Ainsi, en théorie, Jean-Paul II a-t-il pu, à l'occasion des deux messes et d'une troisième réunion samedi et dimanche, « rencontrer » tous les chrétiens des

quinze diocèses du nord-est du pays, sans oublier ceux du Népal, dont certains fidèles étaient au rendez-vous. L'épiscopat indien avait sans doute forcé la note en prévoyant un séjour aussi long à Delhi, somme toute « terre de mission », que dans le lointain Kerala, où les catholiques sont cent fois plus nombreux. « Ce programme a été fâcheusement agencé par des évêques à prédominance latine qui ne souhaitaient peut-être pas voir le saint-père s'attarder trop longtemps auprès de populations de rite majoritairement syro-malabar », nous a dit un ecclésiastique originaire du Sud.

Peut-être l'enthousiasme du Sud rachètera-t-il tout cela. Toujours est-il que ce voyage a commencé de façon un peu poussive, comparé à d'autres.

L'illustre visiteur, il est vrai, paraissait se ressentir des fatigues du voyage. La messe du dimanche matin fut beaucoup plus chaleureuse : Jean-Paul II était si détendu qu'il tourna à peine la tête lorsque, à une trentaine de mètres derrière lui, alors qu'il regagnait la sacristie, explosa... quelque chose, gros pétard ou petit engin. La foule, dans les tribunes, vit un peu de fumée et entendit à peine. L'émotion fut grande, en revanche, autour du pape. « C'est un catholique qui a fait le coup », expliqua la police. « C'est un agité qui, selon une coutume locale, avait voulu marquer sa joie du passage du saint-père », précisèrent quelques témoins.

Jean-Paul II, comme il l'avait déjà prouvé lors de son bref passage à Casablanca en août 1985, souhaite visiblement sortir de la rhétorique sur la question du dialogue avec les religions non chrétiennes. En Inde plus qu'ailleurs, lancer des passerelles en ce sens est indispensable au chef de la catholicité. Il a, d'ailleurs,

rencontré dimanche, pour la troisième fois en six ans, le dalaï-lama.

L'hommage au Mahatma Gandhi

Il s'est rendu au Raj Ghat — une plate-forme de marbre noir dans un jardin sur les bords de la rivière Jumna, marquant le lieu où le corps du Mahatma Gandhi assassiné a été incinéré il y a trente-huit ans. Pour les autorités, la visite au « samadhi » est l'étape obligatoire de tout chef d'Etat ou de gouvernement étranger de passage. Le pape a visiblement pour la « grande âme », l'« apôtre de la non-violence », une affection particulière. Alors que, d'ordinaire, le visiteur dépose une gerbe, observe une minute de silence et plante un arbre, on vit Jean-Paul II, pieds nus, s'agenouiller et demeurer quatre longues minutes en prière. Seuls quelques dizaines de religieux hindous et chrétiens, et des journalistes étaient présents. Le discours du pape tomba un peu dans le vide. Mais sa photo, abîmée en oraison au Raj Ghat, publiée à la « une » du Times of India, devrait,

nous a-t-on assuré, avoir sur l'opinion indienne un impact plus profond que d'autres gestes peut-être plus étudiés.

Aux 124 évêques indiens réunis à Delhi, quelques heures plus tard, au siège de leur conférence, Jean-Paul II a lancé plusieurs messages importants. A une Eglise tiraillée entre des « âmes diverses » (latine et syriaque), il a rappelé tout d'abord l'urgence de l'unité, et a annoncé la publication, « aussitôt que possible », d'un document du Vatican destiné à régler « la question jamais résolue des rites ». Jean-Paul II a aussi appelé l'Eglise indienne à « témoigner pour l'Évangile ». Banalité ? Ailleurs sans doute, mais pas dans un pays où la majorité hindoue voit d'un très mauvais œil tout prosélytisme, chrétien notamment.

Soucieux de ne pas donner pour autant l'image d'une communauté par trop militante, le pape a également lancé aux catholiques son appel à « dialogue entre religions ».

JEAN-PIERRE CLERC.

La sainte de Calcutta

Son visage fripé comme une vieille pomme, son petit corps noué dans un étroit sarri de coton blanc au liseré bleu, ses yeux éperdus, elle est devenue le symbole vivant de la conscience occidentale chiffrée des années 70. Mère Teresa est aujourd'hui l'héroïne, pour les uns, d'une charité médiatisée à l'échelle universelle, pour les autres d'un Évangile en action.

Des parents albanais, Agnès Bajajhi est née en 1910 à Skopje en Macédoine. Entrée chez les sœurs de Loreto, elle est envoyée à Calcutta pour enseigner la géographie dans un col-

loège des mains de Paul VI le prix de la paix Jean-Jacques, et, en 1979, à Oslo, le prix Nobel de la paix. Hommes politiques, écrivains, cinéastes, évêques, font alors le pèlerinage de Calcutta vers son quartier général austère, couleur ciment, au cœur de cette « Cité de la joie » dépeinte par Dominique Lapierre (1), où tous les matins se forment de longues queues et où les sœurs de la charité distribuent, avec les vivres, un peu de soulagement et d'espoir.

A la bataille contre la pauvreté et le dénuement, Mère Teresa va joindre celle contre l'avortement.



Dessin de CAGNAT.

ège réservé aux jeunes indiennes des hautes castes. Mais dans cette mégapole de 10 millions d'habitants, qui assoude la misère par tous les pores, la sœur Teresa trouve mieux à faire. A trente-huit ans, elle obtient l'autorisation de se consacrer aux bidonvilles et aux plus déshérités. Deux ans plus tard, elle fonde la congrégation des missionnaires de la charité, qui très vite se étend dans le monde. Celle-ci compte aujourd'hui 1 500 religieuses environ.

Dans les rues de Calcutta, s'entassent par dizaines de milliers des êtres démunis de tout. Avec une exceptionnelle chaleur humaine et un sens aigu de l'organisation, Mère Teresa y fonde foyers de mourants, léproseries, crèches, écoles et dispensaires. En 1971, à Rome, elle

En 1980, à Rome, au synode sur la famille, elle est vénérée, y compris par les hindous et les musulmans, comme une sainte. Une fraction de la bourgeoisie locale déplore cependant l'image, donnée à travers elle, d'une Inde assombrée aux ténébreuses limites de son action.

HENRI TINCQ.

(1) Robert Laffont, 1985.

Pakistan

● Grand rassemblement de l'opposition. — Plus de soixante-dix mille personnes, rassemblées à l'appel du Mouvement pour la restauration de la démocratie (MRD) groupant onze partis d'opposition, ont écouté, mercredi 27 janvier, à Lahore, des discours exigeant de nouvelles élections, et rejetant les restrictions imposées aux partis politiques. Ce meeting, le plus important depuis que le président Zia Ul Haq a mis fin, le 30 décembre, à huit ans et demi de loi martiale, a surtout été l'occasion d'une démonstration de force pour le Parti du peuple pakistanais (PPP) — parti de M^{re} Benazir Bhutto — composante principale du MRD.

Afghanistan

● Lourdes pertes de la résistance. — Une offensive soviétique, avec l'appui de chars et d'avions de combat, a fait au moins cent quatre-vingt morts parmi les résistants dans l'est du pays, ont affirmé, récemment, des sources diplomatiques occidentales à Islamabad. La résistance aurait également subi des pertes importantes dans d'autres régions du pays. Selon les mêmes sources, des installations militaires soviétiques proches de Kaboul ont été bombardées, la semaine dernière, à la roquette. Dans la capitale, une fusillade, qui a duré vingt minutes et dont on ignore les raisons, a été entendue au secrétariat du premier ministre. — (AP, AFP.)

EUROPE

LES ÉLECTIONS AU LIECHTENSTEIN

Le vote des femmes n'a rien changé

De notre correspondant

Berne. — Comme en témoignent les élections parlementaires du dimanche 2 février, le Liechtenstein reste immuablement pareil à lui-même. Rien n'y fait : ni la participation des femmes, qui votaient pour la première fois, ni l'entrée en lice d'un troisième parti, qui espérait jouer les trouble-fête, n'ont réussi à modifier la belle ordonnance du paysage politique de cette petite principauté d'à peine vingt-sept mille habitants, insérée entre la Suisse et l'Autriche.

Alors que 67 % des douze mille cinq cents électeurs inscrits pouvaient pour la première fois se rendre aux urnes, la nouvelle Diète ressemble à s'y méprendre à la précédente. Comme il y a quatre ans, l'Union patriotique, plus communément appelée les « noirs », qui a obtenu 50,21 % des suffrages, conserve la majorité, avec huit des quinze sièges du Parlement. Les « rouges », du Parti bourgeois progressiste, qui constituent l'opposition, dispo-

seront comme auparavant de sept mandats. Nouvelle venue sur l'échiquier politique, la Liste électorale libre, de sensibilité moins conservatrice, n'est pas parvenue à atteindre le quorum de 8 % pour faire son entrée au Parlement.

Dirigé depuis 1978 par M. Hans Brunhart, le gouvernement sera vraisemblablement reconduit dans sa composition actuelle : trois postes pour les « noirs », deux pour l'opposition. En fait, les « noirs » et les « rouges », gouvernant ensemble depuis un demi-siècle, se réclament d'une même loyauté envers le prince Hans-Adam et la monarchie constitutionnelle. Ils s'inspirent de la démocratie chrétienne et prônent un libéralisme économique qui a fait du Liechtenstein un véritable paradis fiscal.

Seule nouveauté à l'issue de ce scrutin, une femme éme sous la bannière des « rouges » siègera désormais à la Diète de la principauté.

JEAN-CLAUDE BUNHER.

Portugal

Quand le PC fait voter du bout des doigts pour Mario Soares...

De notre correspondant

Lisbonne. — « Si nécessaire, ne lisez pas le nom de Mario Soares, ne regardez pas son portrait, marquez simplement une croix le petit carré qui suit dans le bulletin de vote, ce nom et ce portrait ». Cet appel lancé par M. Alvaro Cunhal dans le discours d'ouverture du congrès extraordinaire du PCP, qui s'est tenu à Lisbonne, le dimanche 2 février, illustre bien les difficultés du choix des communistes pour le deuxième tour de l'élection présidentielle portugaise.

Un choix déchirant. D'un côté, M. Freitas do Amaral : un candidat qui a déclenché, selon le PCP, « une dynamique contre-révolutionnaire, fascisante et agressive ». De l'autre, M. Soares, considéré comme l'un des principaux responsables de l'« offensive réactionnaire des derniers années », et devenu, selon M. Cunhal, « le moteur des alliances de droite en vue de l'accomplissement d'une politique de droite ; d'une politique anti-ouvrière, antidémocratique, antidémocratique et antinationale ; d'une politique qui conduit le pays à la crise économique, à l'endettement, au chômage, aux licenciements, au non-paiement des salaires, à la hausse démesurée des prix, (...) à la misère et à la faim ; d'une politique qui a favorisé l'intégration du pays dans la CEE dans des conditions défavorables pour l'économie et menaçant pour l'indépendance nationale ».

M. Cunhal a admis pourtant l'existence d'une différence essentielle entre M. Amaral, « qui appartient à une formation politique d'extrême droite », et M. Soares, « qui représente, en dépit de sa pratique politique, une formation démocratique ». D'où sa décision d'appeler au vote pour le leader du PS.

Sur un millier de congressistes, deux seulement se sont opposés à

une telle orientation. Cette quasi-unanimité est propre aux congrès du Parti communiste ouverts à la presse et peu propices à la confrontation. Cette décision provoque cependant des remous à la base. « Il s'agit sans doute de la décision la plus controversée que nous avons prise ces derniers temps », a avoué M. Carlos Brito, chef du groupe parlementaire du PCP.

Une étape décisive

Les travaux du congrès se sont terminés comme d'habitude par des chants révolutionnaires. A l'unisson, les délégués ont scandé les slogans sur « la force et l'unité » de leur parti.

Cette élection présidentielle risque néanmoins de marquer une étape décisive dans la vie du PCP. Pour la première fois, le parti admet avoir commis des erreurs. « Pendant la campagne pour le premier tour, a dit M. Cunhal, nous avons insisté dans des termes trop fermes et trop définitifs sur notre intention de ne voter en aucun cas pour un des candidats de droite ». On a critiqué d'autre part « certains camarades », ayant donné leur voix à M. Pinheiro, « ne peuvent pas ne pas reconnaître leur responsabilité dans la défaite de M. Zampa, et par conséquent dans la situation extrêmement grave que nous traversons aujourd'hui ».

Le Parti communiste n'a pas l'habitude des épurations spectaculaires. Les divergences sont réglées en sourdine. Ainsi M. Jaime Serra, ancien membre de la commission politique du comité central, ayant préconisé en 1975 le rapprochement avec l'extrême gauche, s'est-il retrouvé à la tête d'une petite cellule dans une ville de l'intérieur du pays.

Le prochain congrès ordinaire, dont la convocation est déjà prévue, montrera probablement les séquelles de cette élection présidentielle.

JOSE REBELO.

SELON « BILD » ET LE « NEW YORK TIMES »

M. Chtcharanski pourrait être libéré dans le cadre d'un échange de prisonniers

Un échange de prisonniers pourrait avoir lieu dans les prochains jours entre les États-Unis et l'URSS, annonce le journal Bild en RFA et le New York Times. Le quotidien américain précise même la date et le lieu de cet échange : le 11 février prochain, à Berlin, sur le Glienicke Bridge, un pont qui relie Berlin-Est à Berlin-Ouest.

Toujours selon les mêmes sources, le dissident soviétique Anatoli Chtcharanski pourrait faire partie de cet échange, qui porterait sur sept à neuf personnes de chaque côté. En revanche, Bild, citant des « sources soviétiques haut placées », indique que Moscou a refusé d'inclure dans cet échange l'académicien soviétique Andreï Sakharov, assigné à résidence à Gorki.

Cet accord serait intervenu à l'issue de plusieurs mois de négociations entre Moscou, Washington, Bonn et Berlin-Est. L'avocat est-

allemand Wolfgang Vogel, qui depuis plus de vingt ans joue le rôle d'intermédiaire dans ce type d'affaire, aurait pris une part active dans la mise au point des échanges. La possibilité d'une libération de Chtcharanski avait déjà été évoquée à la veille de la rencontre de Genève entre M. Reagan et M. Gorbatchev (le Monde du 2 novembre 1985).

RFA

● Plainte contre le chancelier. — M. Otto Schily, l'un des représentants du Parti vert, a porté plainte contre le chancelier Helmut Kohl, auquel il reproche d'avoir menti devant les commissions d'enquête chargées de tirer au clair le scandale lié au groupe Flick. M. Schily affirme que le chancelier, contrairement à ce qu'il a déclaré, était au courant des dons illégalement versés par le groupe industriel à son parti, la CDU. — (AP.)

A TRAVERS LE MONDE

ÉTATS-UNIS

M^{re} Elena Bonner va pouvoir prolonger son séjour

Newton (APF). — M^{re} Elena Bonner, épouse du physicien soviétique dissident Andreï Sakharov, a reçu l'autorisation de prolonger son séjour aux États-Unis et a pu s'entretenir samedi matin par téléphone avec son mari, à l'indiqué, dimanche 2 février, sa famille à Newton, dans le Massachusetts. M^{re} Bonner, qui est âgée de soixante-deux ans, se remet actuellement d'un pontage coronarien effectué le 13 janvier dernier. Elle a pu bavarder pendant une demi-heure avec l'académicien, bien que la conversation fût difficile à entendre chaque fois qu'ils abordaient des sujets controversés, a précisé sa famille. M. Yankelovich, gendre de M^{re} Bonner, a toutefois déclaré que celle-ci n'avait pas fait part de l'extension de son visa à son mari, car elle ignorait encore quelle en serait la durée. Elle avait obtenu la permission des autorités soviétiques de pouvoir séjourner trois mois à l'étranger, pour y subir une intervention chirurgicale, et attend maintenant pour en savoir davantage que l'ambassade d'URSS, qui l'avait informée de cette prolongation il y a quelques jours, lui renvoie son passeport.

CHINE

Nouvelles facilités pour les étrangers

Pékin. — La liste des lieux ouverts aux étrangers a été modifiée, le 1^{er} février : le nombre des endroits autorisés sans permis est passé de cent sept à deux cent quarante-quatre. L'ancienne catégorie « B », qui autorisait les visites avec permis, a été supprimée. En revanche, trente et un endroits auparavant ouverts, avec ou sans permis, sont retirés des listes. Parmi ces derniers figurent des sites touristiques comme les tombes des empereurs Qing à Dongling, au Hebei, non loin de Pékin, la forêt de pierres de Lunan au Yunnan, les anciennes montagnes enneigées Emel au Sichuan, Hongshan au Hunan et Wutai au Shanxi, les champs pétrolifères de Kanli au Shandong, le canal Drapeau rouge à Lingxian au Hénan ; au Heilongjiang, les trois villes frontalières de l'URSS, Tongjiang, Heihe et Suifenhe, ouvertes l'an dernier, sont elles aussi à nouveau fermées. L'autorisation de s'y rendre redevient à la discrétion des autorités locales ou nationales selon la situation, comme c'est le cas pour le reste du pays. Lhassa, au Tibet, seule capitale provinciale pour laquelle il fallait auparavant un permis, est désormais ouverte. — (Corresp.)

[Pékin a également annoncé que, sous certaines conditions, les étrangers sont désormais autorisés à louer chez l'habitant dans la capitale. En outre, les ressortissants étrangers pourront obtenir leur visa directement dans les grandes villes chinoises, alors que cette possibilité ne leur était offerte, auparavant, que dans quelques ports et aéroports.]

HONDURAS

La démission du commandant en chef des forces armées

Tegucigalpa. — Quarante-huit heures après avoir démissionné une première fois, puis être revenu sur sa décision, le général Walter Lopez Reyes, commandant en chef des forces armées, a accepté, samedi 1^{er} février, d'abandonner ses fonctions. Avant de se retirer, il a indiqué qu'il allait quitter le pays pour un séjour de deux semaines aux États-Unis et qu'il prendrait, à son retour, les fonctions d'adjoint du prochain commandant en chef des forces armées. Il s'est ensuite rendu à Houston au Texas. Selon le porte-parole de l'armée, le colonel Efraim Gonzalez, chef de l'état-major interarmes, doit assurer l'intérim en attendant la nomination d'un nouveau commandant en chef. La démission du général Lopez Reyes a été exigée par les États-Unis à la suite de ses déclarations hostiles à la politique américaine d'aide aux « contras » nicaraguayens opposés au régime sandiniste. Vendredi, les organisations syndicales du pays lui avaient manifesté leur soutien. — (AFP.)

Mouvement dans la soc

Le mouvement dans la société... (Texte partiellement visible sur la marge droite)

Le mouvement dans la société... (Texte partiellement visible sur la marge droite)

Le mouvement dans la société... (Texte partiellement visible sur la marge droite)

Le mouvement dans la société... (Texte partiellement visible sur la marge droite)

Le mouvement dans la société... (Texte partiellement visible sur la marge droite)

Le mouvement dans la société... (Texte partiellement visible sur la marge droite)

Le mouvement dans la société... (Texte partiellement visible sur la marge droite)

NS AU LIECHTENSTEIN

mmes n'a rien changé

seront comme auparavant de sept mandats. Nouvelle venue à l'édifice politique, la liste électorale libre, de sensibilité moins conservatrice, n'est pas parvenue à atteindre le quorum de 8 % pour faire son entrée au Parlement.

Dirigé depuis 1978 par M. Hans Brunhart, le gouvernement sera vraisemblablement reconduit dans sa composition actuelle : trois postes pour les « noirs », deux pour l'opposition. En fait, les « noirs » et les « rouges », gouvernant ensemble depuis un demi-siècle, se reconnaissent d'une même loyauté envers le prince Hans-Adam et la monarchie constitutionnelle. Ils s'inspirent de la démocratie chrétienne et prônent un libéralisme économique qui a fait du Liechtenstein un véritable paradis fiscal.

Sans nouveauté à l'issue de ce scrutin, une femme élue dans la hampe des rouges, s'agira désormais à la Diète de la principauté.

JEAN-CLAUDE BUHRER.

Portugal

le PC fait voter
art des doigts

Mario Soares...

une telle orientation. Cette quasi-unanimité est propre au congrès du Parti communiste ouvert à l'étranger et peu propice à la controverse. Cette décision provoque cependant des remous à la base. « Il y a une doute de la décision la plus universelle que nous avons prise ces derniers temps », a déclaré M. Carlos Brito, chef du groupe parlementaire du PCP.

Une étape décisive

Les travaux du congrès ont terminés comme d'habitude par des chants révolutionnaires. A la fin, les délégués ont scandé le slogan : « la force et l'unité du parti ».

Cette décision prendra-t-elle effet sans discussion dans le parti ? Pour la première fois, le parti a eu des remous des erreurs commises lors de la campagne pour le premier tour du scrutin. M. Cunha, ancien ministre dans des termes trop forts, a été démis de ses fonctions. On a aussi voté en faveur d'une loi sur le divorce, ce qui a été une victoire pour le parti. M. Pinto, ancien ministre, a été réélu au poste de secrétaire général. Le parti a aussi voté en faveur d'une loi sur le divorce, ce qui a été une victoire pour le parti.

Le Parti communiste a donc l'habitude des discussions internes. Les divergences ont été réglées de manière pacifique. M. Soares, ancien ministre de la Défense, a été réélu au poste de secrétaire général. Le parti a aussi voté en faveur d'une loi sur le divorce, ce qui a été une victoire pour le parti.

JOSE REBLO

ET LE «NEW YORK TIMES»

aki pourrait être libéré
ans le cadre
ange de prisonniers

allemand Wolfgang Vogel, depuis plus de vingt ans, est détenu d'intermédiaire dans une affaire, aurait pu être libéré dans la mise au point de l'engagement. La possibilité d'une libération de Chucharski avait été évoquée à la veille de la rencontre entre M. Reagan et M. Gorbachev (le Monde du 2 novembre 1985).

RFA

Plainte contre M. Otto Schily, ancien ministre du Parti social-démocrate, pour avoir utilisé le langage de la haine devant les communistes. M. Schily a été chargé de mener une enquête sur le groupe PDS. Il a affirmé que le groupe PDS était un « groupe de la haine ».

Suède

Mouvement de grogne
dans la social-démocratie

De notre correspondant

Stockholm. — Le gouvernement social-démocrate de M. Olof Palme doit faire face, depuis la présentation d'un nouveau budget d'austérité, le 10 janvier, à une vague de mécontentement parmi ses propres sympathisants. Treize conseillers municipaux de la petite ville de Näsby, dans le sud du pays, demandent ainsi la démission du premier ministre et de ses principaux collaborateurs, qui ne sont pas fidèles, à

La solidarité n'existe plus, et les députés, en temps de crise, ont même l'audace d'augmenter leurs propres salaires !

Le groupe parlementaire social-démocrate, préoccupé par cette contestation, a réagi et obligé le gouvernement à modifier un point du budget social. L'allocation-chômage sera ainsi portée de 335 couronnes à 360 couronnes (autour de FF) par jour.

La plupart des critiques viennent de la base, et jusqu'à présent, le chef

Beaucoup de partisans de M. Olof Palme ont du mal à comprendre en quoi son action économique correspond à une « politique de gauche »...

leurs yeux, au programme du Parti social-démocrate (SAP).

Ces conseillers déclarent « avoir honte d'une politique gouvernementale de gauche adaptée au grand capital » et ajoutent : « La Suède est sur la bonne voie, nous a répété M. Palme avant 1986, mais quelle voie et pour qui est-elle bonne ? Il ne peut décemment pas parler des retraités, des travailleurs et des cadres moyens, dont les revenus réels n'ont cessé de se dégrader ces dernières années. Il doit songer sans doute à la haute finance, aux spéculateurs boursiers et aux nantis, qui ne se sont jamais enrichis aussi rapidement qu'aujourd'hui. (...) Le plus grand danger qui menace notre idéologie est la vague de droite qui existe au sein de notre propre parti. »

Il ne faut sans doute pas exagérer l'importance d'une lettre signée par une poignée de responsables locaux, déjà connus pour leur opposition à la politique du gouvernement en matière d'énergie nucléaire. Mais cette protestation témoigne d'un malaise grandissant, au niveau des sections. Beaucoup ont du mal à voir en quoi la politique économique menée depuis 1982 par le gouvernement Palme, axée sur la réduction des déficits budgétaires, la relance de l'industrie, la hausse des profits des entreprises, est vraiment une « politique de gauche ».

Durant ces quatre années fructueuses pour les entreprises, le pouvoir d'achat des salariés a diminué ou stagné, et le nombre de Suédois devant se rendre au bureau d'aide sociale pour obtenir une aide financière a augmenté régulièrement. L'année dernière, plus de 500 000, sur une population de 8 millions d'habitants, ont été assistés.

La grogne, qui s'exprime rarement aussi ouvertement en Suède, surtout au sein d'un puissant parti où la discipline est sévère, s'est manifestée également dans plusieurs sections syndicales, socialistes et démocrates elles aussi. Aux usines Saab-Scania, six cents travailleurs, membres de la centrale ouvrière LO, ont signé une pétition qui réclame le retour à la politique traditionnelle de redistribution et de justice sociale.

Les frondeurs estiment qu'il y a, à présent, à la tête du parti, trop de « carriéristes » et d'« universitaires » qui ignorent ce qu'est un carreau d'usine. Mêmes sentiments aux usines ASEA, à Västerås : « Le gouvernement social-démocrate ne nous aide plus comme avant, il nous punit ! Il doit se réveiller et cesser de mener une politique bourgeoise. »

Mort d'Alva Myrdal
prix Nobel de la paix 1982

De notre correspondant

Stockholm. — Alva Myrdal, décédée samedi 1^{er} février à Stockholm à l'âge de quatre-vingt-quatre ans, aimait résumer sa vie et sa carrière en une phrase : « Dans les années 30, je me suis consacrée à la politique familiale, dans les années 40 à la politique scolaire, dans les années 50 à la politique d'aide au tiers-monde, dans les années 60 aux questions de désarmement et dans les années 70 aux relations entre l'Eglise et l'Etat. »

Son nom restera lié, pour beaucoup de Scandinaves, aux luttes pour l'émancipation de la femme, la famille et la paix.

Avec son époux, Gunnar Myrdal (prix Nobel d'économie 1974), elle publie en 1934 la *Crise démographique*, un ouvrage dans lequel elle lance des idées de réformes particulièrement radicales pour l'époque : la mise en place d'un vaste réseau de crèches et de garderies, les allocations familiales, etc. Elle aurait pu devenir ministre des affaires sociales du gouvernement social-démocrate qui venait, deux ans plus tôt, d'accéder au pouvoir. Mais elle ne fut consultée qu'en tant qu'« experte ». Dans les rangs de la gauche, bien des hommes estimaient que le métier politique ne convenait pas aux femmes.

Un peu déçus, les époux Myrdal retournèrent en 1938 aux Etats-Unis, où ils avaient déjà séjourné pendant les années de crise économique. Alva s'intéressa alors surtout à l'édu-

de file de L.O. M. Stig Malm, a évité la polémique directe avec le ministre des finances. Depuis 1982 et la dévaluation, la centrale ouvrière, de même que les syndicats de « cols blancs », ont accepté sans trop murmurer la politique de redressement et de relance de l'industrie, mais il est clair que ces organisations, qui regroupent près de 90 % des salariés, ont des difficultés croissantes à faire accepter des sacrifices à leurs membres. En 1986, dit-on à L.O., les travailleurs doivent absolument compter sur une augmentation de leur pouvoir d'achat.

Certains « affaires » boursières spectaculaires ont contribué ces derniers temps à attiser le mécontentement. On a, après, par exemple, quelques grands patrons d'entreprise avaient grossi leurs fortunes personnelles en achetant à bon prix des actions qui ont ensuite grimpé en flèche, grâce à des « renseignements » réservés à un petit cercle.

Une fois de plus, le syndicat proche du PSD, qui a recueilli près de 45 % des voix aux législatives de 1985, de « gérer le capitalisme » et d'avoir perdu toute vision politique. Parlant récemment à Helsinki, le dirigeant de L.O. M. Malm, s'est livré à une autocritique du puissant mouvement ouvrier suédois en déclarant notamment : « Nous ne gagnons plus les élections en élaborant de nouveaux systèmes de classement de la papeterie. Le parti et le syndicat sont souvent ressentis aujourd'hui comme des ramifications de la sécurité sociale ! Nous devons supprimer les rendez-vous automatiques, sortir de nos bureaux, rencontrer les Suédois qui ont tourné le dos à la social-démocratie et leur demander ce qu'ils veulent. Il faut politiser la politique. »

La centrale ouvrière suédoise, qui ne veut plus que l'austérité frappe seulement les salariés, réclame une hausse de l'impôt sur les dividendes et les transactions ainsi qu'un nouveau programme politique avant les élections de 1988, qui devraient, selon L.O., mettre l'accent sur trois points : une politique de redistribution juste, accompagnée d'une révision du système fiscal, le plein emploi et la qualité de vie.

Pour tenter d'apaiser ce mécontentement, le gouvernement prépare une campagne d'explication, qui s'annonce ardue, d'autant plus qu'il s'agit de convaincre la population dans les revendications salariales afin d'abaisser l'inflation.

ALAIN DEBOVE.

URSS

Quand M. Gromyko inaugure les chrysanthèmes

De notre correspondant

Moscou. — M. Andreï Gromyko est-il satisfait de son sort ? Après avoir contribué à façonner l'Europe de l'après-guerre et rencontré tous les présidents américains sans exception depuis Roosevelt, il a joué un rôle important dans la désignation de Iouri Andropov comme secrétaire général, et décida dans celle de Mikhaïl Gorbatchev. Lui-même aujourd'hui d'inaugurer les chrysanthèmes ?

La fonction de chef de l'Etat est en URSS essentiellement protocolaire, le pouvoir réel appartenant, comme on sait, au parti. M. Gromyko ne l'ignorait pas lorsque, aussi impénétrable que d'habitude, il est monté le 2 juillet dernier à la tribune du Soviet suprême pour faire savoir, en quelques phrases laconiques, qu'il acceptait la charge que lui confiait M. Gorbatchev. Réalisait-il pour autant qu'en conséquence il serait exclu de deux événements majeurs de politique extérieure : le voyage du secrétaire général à Paris (du 2 au 5 octobre) et sa rencontre avec le président Reagan à Genève (du 19 au 21 novembre) ?

Le contraste est cruel entre les activités présentes et passées de M. Gromyko. Au cours du premier mois d'exercice de ses nouvelles fonctions, en juillet dernier, il s'est borné à signer des oukases (décrets) élevant à la dignité de « héros du travail socialiste » un

chasseur yakoute (le 9), un directeur d'usine de Tomsk (le 10), un mineur du Donbass (le 12), un tourneur de Bachkirie (le 22), un chef de brigade dans une entreprise métallurgique (le 28) et quelques travailleurs de choc du territoire de l'Altai (le 30).

Depuis sept mois, M. Gromyko a continué de décorer nombre de ses concitoyens qu'il serait vain d'énumérer. Il a également attribué des médailles à des personnalités non soviétiques telles qu'un savant vietnamien (le 31 juillet), un ministre tchèque des affaires étrangères (le 9 août), un communiste cubain (le 29 août), le président du minuscule PC de Berlin-Ouest (le 2 septembre), le secrétaire général du PC argentin (le 29 novembre), celui du PC quadripartite (le 25 décembre) et le ministre bulgare de la défense (le 4 janvier).

Il a, depuis sa prise de fonction comme chef de l'Etat, reçu le président malgache, M. Ratsiraka (le 30 septembre), l'épouse du président philippin, M^{me} Imelda Marcos (le 31 octobre), le président de l'Assemblée nationale française, M. Mermaz (le 13 décembre) et le ministre mongol de la défense (le 22 janvier). Le rang de ses interlocuteurs, lorsqu'il n'était que ministre des affaires étrangères, c'est-à-dire pendant vingt-huit ans, était incontestablement plus élevé. Il s'entretenait généralement avec les chefs d'Etat ou de gouvernement des pays dans lesquels il se rendait, et le réciproque était vraie

quand ces derniers faisaient le voyage de Moscou.

Ne pas être à Paris ni à Genève a dû lui coûter. Mais le pire était encore à venir. Un transfuge soviétique de haut rang, qui a été un de ses plus proches collaborateurs, Artakhy Chevtchenko, raconte dans son livre, *Rupture avec Moscou*, que M. Gromyko n'avait plus mis le pied sur un trottoir de la capitale depuis un quart de siècle. Lorsqu'il était ministre des affaires étrangères, il n'est pas descendu une seule fois dans la rue. Il avait son ascenseur personnel qui le conduisait directement à son bureau du septième étage du gratte-ciel stalinien de la place Smolenskaya. Il y restait toute la journée, déjeunant généralement seul dans un petit salon attenant à son bureau, et se faisait invariablement reconduire chez lui dans sa Zil de fonction. Il ne connaissait de Moscou et de la vie quotidienne de ses concitoyens que ce qu'il pouvait en savoir par les rumeurs de cette troussine noire dont l'usage est exclusivement réservé aux plus hauts personnages du régime.

La surprise a donc été grande d'apprendre, par un compte rendu de la Pravda, le 14 janvier, que M. Gromyko avait « visité du 7 au 13 janvier quelques établissements chargés de satisfaire les besoins courants des habitants de Moscou ».

Le chef de l'Etat soviétique a évidemment affirmé à ces consom-

mateurs que leurs problèmes « étaient au centre de l'attention du parti ». M. Gromyko a-t-il apprécié cette tournée, d'un genre nouveau pour lui ? Il n'a pas répondu jusqu'à présent.

La mise à l'écart des grandes affaires du plus haut personnage nominal de l'Etat est peut-être à l'origine des propos très fermes tenus par l'intéressé le 13 novembre à Gorki, l'ancienne Nijni-Novgorod. « Il est nécessaire avant tout de faire preuve de beaucoup de vigilance, de renforcer au maximum la défense du pays. Que celui qui veut nous tenir le langage de la force sache qu'il s'est trompé d'adresse. Nous saurons riposter de façon adéquate à n'importe quelle menace », avait-il alors déclaré. Cet appel à la vigilance avait surpris, à quelques jours de la rencontre entre MM. Gorbatchev et Reagan à Genève.

Ce ton dévot de celui, plus conciliant, adopté par le numéro un dans ses propos publics. Personne, pourtant, n'y avait attaché beaucoup d'importance, ce qui en dit long sur l'influence exercée désormais par M. Gromyko. Ce dernier est-il toujours ce « mentor » qu'il était censé devenir auprès de M. Gorbatchev ? On peut légitimement en douter. Le « jeune homme » de Stavropol est devenu grand et n'a plus besoin de « parrain », surtout pas dans un domaine qu'il assume désormais pleinement, et tout seul : la politique étrangère.

DOMINIQUE DHOMBRES.

Important mouvement diplomatique. — Un important mouvement diplomatique a été annoncé, le 31 janvier, par l'agence Tass. Il prend, apparemment, son origine dans le déplacement de M. Igor Andropov (fil de l'ancien secrétaire général du PC soviétique, Iouri Andropov), qui a abandonné, fin 1985, son poste d'ambassadeur en Grèce pour les fonctions d'ambassadeur itinérant. M. Andropov n'avait pas rejoint son poste depuis l'automne dernier, et le bruit a couru que sa mutation pouvait être liée au passage à l'Ouest d'un des membres de

son ambassade, M. Sergueï Bokhan. Mais ce mouvement affecte deux vice-ministres des affaires étrangères. C'est en effet M. Victor Stoukalin, vice-ministre depuis 1980 et chef de la commission de l'URSS pour l'UNESCO, qui remplace à Athènes M. Andropov. Il est lui-même remplacé, pour ses responsabilités concernant l'organisation internationale, par M. Mikhaïl Kapitsa, vice-ministre depuis 1982 et qui a été particulièrement chargé ces dernières années des relations avec la Chine et les pays d'Extrême-Orient. — (AFP, Reuter.)

Réseau local Aranel.

Aux quatre coins de l'entreprise on prend des décisions.

Datapoint

DATAPOINT MATRA INFORMATIQUE

DROIT D'ASILE

L'Europe, cœur large et porte étroite...

Vingt-cinq associations et organisations humanitaires (1) ont déposé, le mercredi 29 janvier, à Paris, le coup d'envoi d'une campagne pour la défense du droit d'asile, qui doit se poursuivre jusqu'à la fin de l'année 1986. Dans les autres pays d'Europe, d'autres associations se mobilisent, les Eglises s'engagent, allant parfois jusqu'à lancer de véritables campagnes de désobéissance civile. Et le dernier message de M. Poul Hartling, quittant, il y a quelques semaines, la direction du Haut Commissariat de l'ONU pour les réfugiés (HCR), fut cet appel à l'Europe : « Accordez-leur le bénéfice du doute. »

Le droit à l'asile pour tout étranger menacé de persécution pour des raisons politiques, raciales ou religieuses dans son pays est l'un des aspects fondamentaux des droits de l'homme auxquels se réfèrent les vieilles démocraties occidentales. Or ce droit est aujourd'hui menacé.

Cela ne se fait pas en toute

clarté : on hésite à aborder la question de front, on prend des mesures

prétendument dissuasives, mais irra-

qu'incombe en l'espèce le principal fardeau. Alors que des Etats dramatiquement démunis doivent accueillir dans certains cas jusqu'à trois mille personnes par jour, que sont pour la Suède trois mille personnes par an, huit mille pour une Suisse qui ne connaît pas le chômage, que sont trois mille Tamouls aux Pays-Bas pour que ce pays se mette à crier à l'invasion ? Les opinions européennes et parfois les gouverne-

ment de personnes menacées dans leur pays en raison d'événements survenus en Europe avant 1951. En 1967, l'Occident prospère et généreux ajouta à ce texte un protocole qui supprimait ces deux réserves de lieu et de date : les portes étaient ouvertes aux persécutés du monde entier. La première mise à l'épreuve arriva en 1973, quand le coup d'Etat militaire à Santiago fit affluer les demandeurs d'asile chiliens, mais aussi argentins, uruguayens et autres qui avaient eu domicile dans le Chili de l'Unité populaire et se voyaient contraints à un deuxième exil. Ils furent accueillis sans problème dans une Europe émue.

Puis survinrent, à partir de 1975, les exodes massifs de Vietnamiens, de Cambodgiens, de Laotiens vers la Thaïlande. C'est alors que fut mise en œuvre, sous l'égide du HCR, la politique des quotas, c'est-à-dire l'octroi automatique du droit de ré-

restreint leur politique d'immigration économique. Restait à celui qui fuit son pays, pour que l'Europe s'ouvre, à poser un pied à la frontière en prononçant le mot magique comme un Sésame, de « réfugié ». Le demandeur d'asile est dès lors accueilli, très souvent pris en charge matériellement, tandis que s'ouvre une procédure d'examen de son dossier à l'issue de laquelle le statut de réfugié lui sera ou non accordé.

Les opinions européennes, très souvent, ne font pas la différence entre réfugiés, immigrés, travailleurs saisonniers, étudiants et autres étrangers. Les premiers, dans quelques pays, ont focalisé toutes les peurs, toutes les haines de la xénophobie ordinaire, pour des raisons diverses dont la principale est sûrement qu'en tant que demandeurs d'asile ils sont pris en charge sur le plan matériel aux frais du contribuable.

Le cas des Tamouls

Il est frappant de voir à quel point, dans différents pays, les mêmes causes dérivées entraînent les mêmes effets : là où les capacités des centres d'accueil étaient insuffisantes (au Danemark et en Suisse notamment), on a eu l'idée de loger provisoirement certains demandeurs d'asile dans des hôtels d'habitation fermés hors de la saison touristique. Telle en Suisse, telle au Danemark, le pays qui dispose d'une des législations les plus libérales en matière de réfugiés mais où des incidents d'une rare violence ont eu lieu ces derniers mois. A Stockholm, le leader du Parti conservateur affirmait récemment que les Suédois sont choqués de voir des réfugiés profiter d'avantages sociaux « auxquels ils n'ont pas le droit eux-mêmes, et de voir leurs enfants transportés dans des limousines pour se rendre à des cours dans leur langue maternelle ».

On croirait entendre les militants de l'Action nationale ou de Vigilance, deux mouvements xénophobes qui viennent de se tailler un franc succès lors de diverses élections en Suisse.

Le cas des Tamouls offre l'exemple de l'espèce de « traque », à laquelle se livre avec une constance étonnante l'Europe occidentale lorsqu'elle s'estime « envahie ». Il offre bel exemple aussi de l'entêtement avec lequel une communauté s'obstine à frapper à une autre porte close, parce que celle d'à côté se ferme, preuve que cette quête d'asile n'est pas pure dissimulation.

Première constatation : la Grande-Bretagne, oubliant qu'elle avait quelques liens historiques avec Ceylan, n'a rien voulu savoir et s'est complaisamment défilée du problème par ses voisins. Or, depuis la reprise des troubles dans l'île en 1977-1978, à chaque fois qu'un pays européen trouve une parade à l'arrivée des demandeurs d'asile tamouls, les statistiques s'emballent dans les pays voisins, la Suède étant curieusement la seule à ne pas connaître ce problème. La France, la première, a

exige que les Sri-Lankais acheteurs d'un billet d'avion pour Paris soient munis d'un visa délivré par son ambassade à Colombo. Les Tamouls ont dès lors délaissé les vols directs pour Paris et sont arrivés aux frontières françaises par d'autres pays

examen approfondi et sans possibilité de recours, soit que l'on rejette automatiquement la demande de tout réfugié ayant transité pendant un certain temps dans un pays tiers, comme le réclame une partie de la droite ouest-allemande. Cela

Plus nombreux, de plus loin

Si les demandeurs d'asile posent problème aujourd'hui en Europe occidentale, c'est parce qu'ils arrivent de plus loin et à un rythme qui s'est très fortement accéléré depuis le début des années 80.

En Suède, on est passé d'une moyenne à peu près constante de 2 000 demandeurs par an à 13 000 en 1985. Au Danemark, de 330 en 1983 à 4 300 en 1984 et à près de 7 000 l'année suivante.

En Suisse, l'augmentation s'est produite dès 1980. Le rythme annuel était d'environ 1 000 par an, dans les années 70, il est d'environ 8 000 depuis 1983.

En République fédérale, la première pointe se situe en 1979 et 1980 (108 000) en raison essentiellement de la très forte augmentation du nombre des demandeurs d'asile turcs. Le mouvement a atteint plus de 60 000 en 1985.

Brusque augmentation en Belgique aussi (6 000 en 1985) et aux Pays-Bas où l'on passe de 2 600 en 1984 à 5 300 pour les seuls six premiers mois de 1985

(en raison de l'arrivée de 3 500 Tamouls).

Si l'on rapporte le nombre de personnes ayant obtenu le statut de réfugié à la population, c'est le Danemark qui est le plus accueillant immédiatement suivi par la Suisse, puis la RFA, la France et les Pays-Bas.

Pourtant, l'origine des demandeurs d'asile a changé. En République fédérale, à part 6 000 Polonais, tous provenant en 1985 de pays en voie de développement : Sri-Lankais (17 000), Irakiens, Turcs, Libanais, Indiens, Ghanéens, Pakistanaï, Ethiopiens, Palestiniens, Afghans, Bengalis.

Même phénomène en Suisse, où les Tamouls et les Zairis arrivent en tête, ainsi qu'en Grande-Bretagne, où l'origine des réfugiés s'éloigne pour se calquer sur les confins de l'ancien empire britannique de la zone d'influence britannique (Ghana, Ouganda, Sri-Lanka, Irak, Iran). Même phénomène en Scandinavie avec en tête désormais pour la Suède, outre les Polonais, les Irakiens, les Libanais et les Palestiniens venant du Liban, les Tamouls pour le Danemark.

comme l'Espagne. Puis, en vertu d'un accord tacite ou en tout cas discret, tous les pays européens ont adopté ce système du visa obligatoire pour leurs vols en provenance de Colombo (y compris la Grande-Bretagne, ce qui est tout à fait exceptionnel s'agissant d'un pays du Commonwealth). Mais les Tamouls ont continué d'arriver via Berlin-Est, sur des vols d'Interflug. Après quoi, le train, ou tout simplement le métro pour Berlin-Ouest.

Alors l'Europe a envoyé des « missions » à Sri Lanka, elle a soumis le problème à des tribunaux administratifs. Ils ont conclu que les Tamouls en tant que communauté n'avaient pas droit au statut de réfugié. Il a fallu que deux mille Tamouls quittent de leur propre initiative les Pays-Bas pour que La Haye renonce au programme de rapatriement qu'elle prévoyait de mettre en œuvre. Il a fallu que le HCR envoie une recommandation pour que la Suisse renonce à affréter ses charters pour Colombo.

L'art de refouler

Le nombre des demandeurs d'asile tamouls a cependant été brutalement freiné après que la République fédérale ait obtenu de la RDA, en juillet 1985, l'engagement de ne plus laisser transiter par Berlin-Est des Sri-Lankais non munis de visas occidentaux. L'apport de Schönefeld était ainsi bouclé à son tour. La Suède et le Danemark viennent d'obtenir, au terme d'une longue guerre d'usure, le même engagement de Berlin-Est pour les ressortissants de neuf pays (Bangladesh, Inde, Sri-Lanka, Irak, Iran, Jordanie, Liban, Syrie, Turquie).

L'engagement pris par la RDA à l'égard de la RFA et des deux pays scandinaves (moyennement contrepartie vraisemblablement) a fait chuter le nombre des arrivées pour les nationalités concernées. Mais il ne faut pas se leurrer : ils reviendront, par Moscou ou ailleurs, car on ne supprime pas un problème en tentant d'en supprimer les effets.

Les pays de l'Europe du Sud (Yougoslavie mise à part) n'ont pas à connaître du problème des réfugiés. Les autres pays ont leurs affinités, historiques ou électives : Libanais, Polonais, ressortissants de ce qui fut l'Indochine bénéficient en France d'un traitement de faveur ; Irakiens, Afghans, ressortissants des pays de l'Est ont un droit presque automatique à l'asile en République fédérale ; la Suède affirme qu'elle ne fait plus de passe-droit et en donne pour preuve qu'elle est le seul pays européen à refouler des Polonais ; elle n'en accueille pas moins plus volontiers les victimes des dictatures sud-américaines que les réfugiés du Vietnam. Mais globalement le mouvement de fermeture est notable.

La méthode qui consiste à rétablir l'obligation de visa est en parfaite contradiction avec la convention de Genève, conçue en premier lieu pour ceux qui fuient clandestinement leur pays. D'autres pratiques se sont instaurées ou sont sur le point de l'être : soit qu'on laisse la police des frontières opérer un premier « tri », sans

s'accompagne souvent de renouveau dans le premier pays d'accueil, ce qui revient à renvoyer le problème à la Turquie ou au Pakistan, par exemple.

La République fédérale a essayé de mettre en place un système plus cohérent, dont l'objectif était de décourager les « faux réfugiés », qu'on soupçonnait de venir seulement pour travailler. On leur a, depuis 1980, interdit de travailler pendant toute la durée de la procédure (parfois jusqu'à cinq ans), on leur a imposé un lien de résidence obligatoire (le plus souvent dans des centres d'accueil) et l'interdiction de sortir d'un périmètre déterminé. Résultat : la RFA s'est fait réprimander par le HCR pour cet accueil par trop coercitif. Mais surtout, après une période creuse, le nombre des demandeurs d'asile a recommencé à grimper en RFA. Ce système est beaucoup plus coûteux mais pas plus dissuasif que la réglementation française, qui accepte les demandeurs d'asile sur le marché du travail et les assiste en cas de chômage. Partout le taux de rejet des demandes s'est élevé. L'Europe a accordé le statut de réfugié à cent trois mille personnes en 1984, contre trois mille en 1983, ce qui correspond pour partie à une interprétation plus étroite de la notion de réfugié.

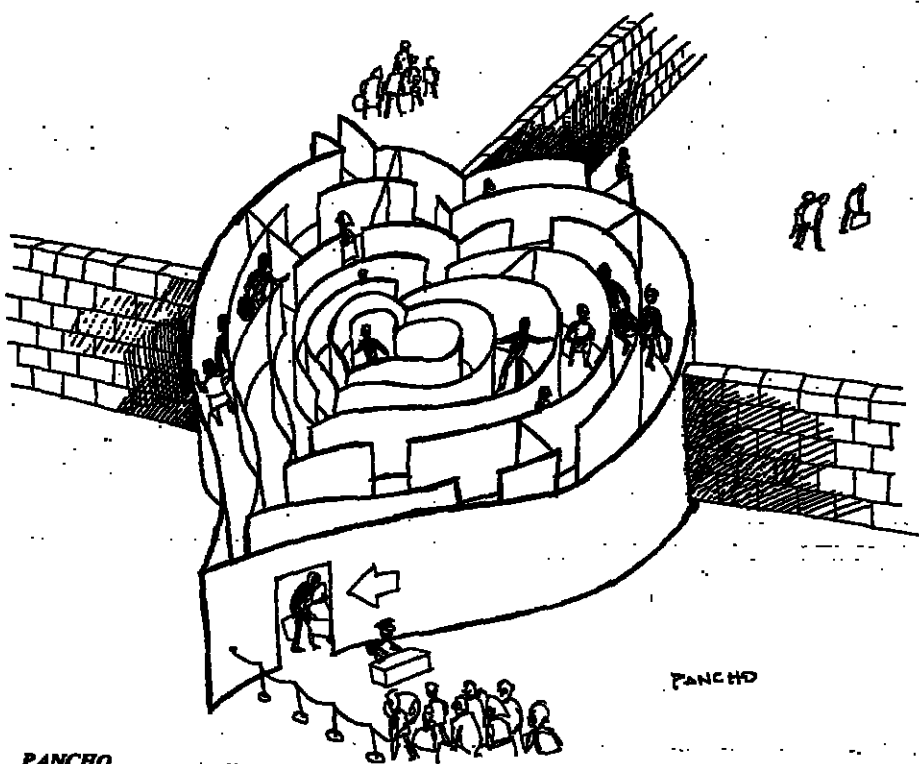
En fait, les seuls réfugiés qui posent un problème réel sont ceux qui viennent en nombre important et croissant, comme, par exemple, les Tamouls, ou les Irakiens en Scandinavie. Qu'ils soient « vrais » ou « faux » demandeurs d'asile selon que l'on se réfère à tel ou tel critère, leur exode est un phénomène que l'on ne peut écarter. C'est pourquoi certains suggèrent qu'il ne faut pas tenter de mettre sur pied pour eux avec les pays voisins du leur, l'Inde pour les premiers, la Turquie pour les seconds des programmes d'assistance. Or les pays européens n'ont jusqu'à présent tenté de coordination que sur le plan policier. Une autre coordination est en train de se mettre en place au niveau européen : celle des organisations d'aide aux réfugiés, dont l'un des objectifs est de promouvoir notamment l'interprétation la plus favorable du droit.

(1) Parmi les vingt-cinq premiers signataires de l'appel, citons le MRAP, France terre d'asile, la CIMADE, Amnesty International, le GISTI, le Syndicat de la magistrature.

(2) Il y a en Somalie, 1 réfugié pour 7 habitants, 1 pour 32 au Soudan, 1 pour 34 au Pakistan, par exemple.

(3) Aucun pays de l'Est n'a signé cette convention.

Cette page a été réalisée par Danielle Rocard et Claire Tréan avec nos correspondants de Europe : H. de Bresson (Bonn), F. Cammer (Londres), A. Dobos (Stockholm), J.-A. Fralon (Bruxelles), T. Malikian (Madrid), R. Ter Steege (Amsterdam), I. Vichulac (Genève).



PANCHE

tionnelles et souvent arbitraires, on conclut en catimini des « arrangements » avec les pays de transit, bref on garde un fond de mauvaises consciences.

Le problème des demandeurs d'asile est en effet paradoxal : non seulement c'est dans les pays qui comptent parmi les plus riches du monde qu'il est débattu de la façon la plus passionnée, mais encore il porte sur des chiffres qui, replacés dans le contexte planétaire, paraissent dérisoires. L'Europe n'accueille en effet qu'une très faible part (de l'ordre de 5 %) des quelque dix millions de personnes qui fuient aujourd'hui les massacres et les persécutions (2). Même si elle contribue, par l'intermédiaire du HCR, à soulager un peu le sort de tous les autres, c'est au tiers-monde

ments ont développé récemment une espèce de paranoïa sur la question des réfugiés, devenue dans certains pays un problème de politique intérieure majeure, comme en Suisse, ou en tout cas important, comme en Suède, au Danemark ou en RFA.

Prospère et généreuse

Les millions de personnes fuyant les régimes totalitaires qui afflueront à la fin de la seconde guerre mondiale dans une Europe occidentale exsangue ont posé moins de problèmes. C'est pour eux, et pour ceux qui voulaient échapper aux dictatures franquistes et salazaristes, que fut élaborée, en 1951, la convention de Genève qui reste le texte de base (3). Elle interdisait le refou-

dence (sans la procédure normale d'examen du dossier) à un certain nombre de réfugiés fixés dans chaque pays hôte. L'Europe, bouleversée par l'écho des massacres et l'horrible aventure des « boat people », se montra encore une fois accueillante, en particulier la France.

Mais de cette zone, du reste de l'Asie, du Proche-Orient et de l'Afrique, continuait d'arriver des migrants « hors quotas » fuyant des pays où la violence bien souvent se mêle à la misère. Ce sont eux qui font problème aujourd'hui, parce qu'ils viennent de pays moins connus et sont plus « étrangers », parce que leur nombre augmente, même s'il reste au total de très loin inférieur à celui des travailleurs immigrés.

A partir de 1974, la plupart des pays européens ont très durement

France : la « poubelle » et le dessus du panier

Tamoul = drogue ; Ghanéenne = prostitution ; Zairis = escroquerie ; l'idée du réfugié s'est enrichie ces derniers mois en France de quelques clichés, grâce à quelques faits divers tapageurs sur fond de polémique autour de l'immigration.

164 000 personnes résidaient en France avec le statut de réfugié au 1^{er} janvier 1985, dont un bon tiers en provenance de pays européens. De nouveaux demandeurs arrivent au rythme de 20 000 par an environ : 48 % de ces demandes ont été satisfaites par l'Office français pour les réfugiés et apatrides (OFPRA) en 1984, contre un taux de 50 % il y a dix ans.

Il y a parmi les demandeurs des « privilégiés », auxquels la France accorde un traitement de faveur en raison de liens historiques qui l'attachent à leur pays d'origine : ils n'ont pas à passer par la longue procédure de la demande d'asile, et le marché du travail leur est immédiatement ouvert à leur arrivée. Les plus nombreux dans cette catégorie sont les réfugiés de l'ex-Indochine (92 000) qui entrent dans les « quotas » fixés avec le HCR. Certains réfugiés d'Amérique latine bénéficient en France du même traitement spécifique, ainsi que les Libanais depuis le début de la guerre et les Irakiens : ce qui n'a pas empêché qu'un petit scandale éclate l'été dernier lorsqu'une famille afghane fut renvoyée à Ory vers le Pakistan.

A côté des « privilégiés », il y a les « sans problème » : ceux qui viennent en petite affluente de pays très variés et dont l'accueil en France est allé pour l'instant « sans histoire » ;

ainsi les Haïtiens (3000), les Egyptiens, les Ethiopiens, les Guinéens, pour ne citer qu'eux.

Restent ceux sur qui les polémiques se focalisent, en France comme dans les pays européens voisins, au premier rang desquels les Tamouls. Sur les 20 000 qui à ce jour sont venus frapper à la porte de l'OFPRA, un sur dix seulement a obtenu le statut de réfugié.

Voilà qu'on découvre que des Tamouls sont impliqués dans des affaires de fraude aux ASSÉDIC (en cours d'instruction), puis, plus encore, dans un trafic d'héroïne qui servirait à financer la guérilla à Sri-Lanka. Voilà que l'on commence à s'apercevoir que des Chinois quittant Pékin, Hongkong ou Bangkok et espérant profiter de l'hospitalité réservée aux ressortissants de l'Asie du Sud-Est arrivent en France avec des passeports laotiens, cambodgiens ou vietnamiens.

Abandon

Deux autres nationalités surtout sont aujourd'hui sur la sellette : les Zairis et les Ghanéens. Les premiers (trois mille inscrits à l'OFPRA au 1^{er} janvier 1985) continuent d'arriver au rythme de 250 par mois environ, bien que trois sur quatre se voient refuser le statut de réfugié. La réponse réservée aux demandeurs d'asile ghanéens est encore plus sévère : 95 % de rejets. La découverte d'une fraude zairoise aux ASSÉDIC il y a quelques années puis d'un réseau de prostitution de Ghanéennes dans le dix-huitième arrondissement de Paris a apporté des arguments aux adversaires du droit d'asile.

Il y eut une époque (dans les années 50) où trois cent mille personnes se réfugièrent dans le double des effectifs actuels, répartis en France avec le statut de réfugié. Après une période basse, le nombre des demandes a recommencé à s'accroître. Certaines soutiennent que l'OFPRA est devenue la « poubelle » de l'Office national de l'immigration (ONI), depuis que ce dernier est tombé en désuétude. Autrement dit, ceux qui n'ont plus leur chance comme immigrants économiques du fait des restrictions se reconverteraient vers l'asile politique. Ce lien supposé de causalité est faux : les Maghrébins, qui furent le plus massivement touchés par les mesures de fermeture aux travailleurs étrangers, sont pratiquement absents du registre des demandeurs d'asile, de même que les émigrés traditionnels de l'Afrique francophone. En outre, le taux d'acceptation des demandes par l'OFPRA est en nette diminution - 35 % seulement sur les dix premiers mois de 1985, et 90 % de rejet des pourvois par la commission des recours (1). Reste à savoir ce que deviennent ceux dont la demande n'a pas abouti. Les reconduire à une frontière, comme le préconisent certains, c'est tout simplement se défaire du problème sur un pays voisin : les renvoyer chez eux, c'est dans la plupart des cas (pour les Tamouls par exemple) les exposer à un risque.

Certains vont donc rejoindre les rangs des clandestins. Mais combien ? Beaucoup de ces gens, dit un avocat parisien qui suit les affaires de demandes d'asile, vivent dans une telle angoisse pendant l'examen de leur dossier qu'un jour ou l'autre ils abandonnent et repartent.

Une autre polémique enfin est venue se mêler à la question des réfugiés : la France serait devenue la terre d'asile des terroristes. Le gouvernement socialiste a rompu en septembre 1984 avec l'angélisme avec lequel il abordait précédemment cette question, en décidant d'extraire trois militants basques vers l'Espagne et d'en expulser quatre autres.

Leur dossier qu'un jour ou l'autre ils abandonnent et repartent.

(1) La circulaire du premier ministre du 17 mai 1985 améliore en les simplifiant les procédures à suivre par tout demandeur d'asile. Les préfectures n'ont plus désormais à opérer un tri préalable des demandes, seuls sont compétents l'OFPRA et la Commission des recours, où siège un représentant du HCR.

Le candidat à l'asile doit se présenter en premier lieu à une préfecture, qui lui délivre une autorisation provisoire de séjour valide pour un mois. Pendant ce temps, il n'a pas accès au travail et a donc tout intérêt à se présenter au plus vite à l'OFPRA. Dès que sa demande est enregistrée par l'OFPRA, il a droit à une carte de séjour et de travail jusqu'à ce que l'on statue sur son dossier. L'examen de ce dossier dure en moyenne quatre mois, mais parfois beaucoup plus. Dans le cas de rejet de la demande par l'OFPRA, l'étranger peut introduire un pourvoi auprès de la Commission des recours. En cas de rejet définitif, il doit quitter le territoire dans un délai d'un mois, sous peine de poursuites judiciaires.

C'est pour la sauvegarde de cette législation que son amendement dans la loi que vingt-cinq organisations humanitaires ont lancé son campagne le 29 janvier (Le Monde du 30 janvier). Les réponses (ou non-réponses) au questionnaire qu'elles ont adressé sur le sujet aux partis politiques français justifient en effet certaines inquiétudes pour l'avenir.

Les réflexions

Une synthèse analytique sur la modernisation conduite en Chine.

La Découverte

POLITIQUE

La réunion du comité central du PCF

« Rééquilibrer la gauche »

À la veille de la réunion du comité central de ce lundi 3 février, les dirigeants communistes ont confirmé l'inflexion du discours observée lors du passage de M. Georges Marchais à « l'heure de vérité », le 22 janvier. Prioritairement antisocialiste, la thématique électorale du PCF s'est recentrée sur des arguments plus fortement dirigés contre la droite. Le nouveau mot d'ordre est celui d'un « rééquilibrage de la gauche » au profit du PCF.

Au cours d'un meeting de soutien à la liste communiste du Pas-de-Calais qui rassemblait quelque 5 000 personnes - 10 000 selon les organisateurs - samedi à Lens, le secrétaire général du Parti communiste a affirmé : « Vous ne pouvez permettre à la droite de revenir au pouvoir. Elle y a été pendant des années, elle a fait le pays dans la crise. Ses dirigeants ont toujours été du côté des riches et des puissants. » Devant un public attentif mais bruyant, qui a conspué les noms de M. Mitterrand, de M. Mauroy, des ministres socialistes - traités de « faibles » - et de M. Le Pen, M. Marchais a dressé un très sévère bilan de la politique conduite depuis 1981 et a exhorté les communistes à « mener une réflexion » sur ce sujet, alors que, selon lui, « la droite et le PS veulent en empêcher par leur propagande ».

Invité dimanche à un banquet de soutien à la liste communiste du Val-de-Marne, à Villejuif-Saint-Georges, le dirigeant communiste a estimé que « voter contre la droite, c'est voter à gauche pour une autre politique ». « C'est, a-t-il poursuivi, rééquilibrer la gauche dans le bon sens en ayant le souci de faire du Parti communiste une force qui compte plus qu'aujourd'hui. C'est

voter pour le rassemblement des forces populaires. » Qualifiant la droite de « réactionnaire, autoritaire et antipopulaire », M. Marchais a également dénoncé le PS, dont « la politique, désastreuse pour vous aujourd'hui, continuera demain avec la droite avec laquelle il a conclu une stratégie d'alliance ».

M. Fiterman : le président « prend un risque »

Le même jour, M. Charles Fiterman était invité du « Grand Jury RTL-Le Monde ». L'ancien ministre des transports, tête de liste communiste dans le Rhône et « candidat anti-Barre », a considéré que le président Mitterrand « joue une partie de ping-pong politique » avec M. Barre. Pour le secrétaire du comité central, « il y a une convergence entre le président de la République et M. Barre. Les propos qu'a tenus ce dernier récemment susci-

M. Juquin dans une fédération « rénovatrice »

De notre envoyé spécial

Blénod. — Pour un beau plateau, c'était un beau plateau. Physique de rugby mais ancien coureur cycliste, le maire communiste de Blénod (Meurthe-et-Moselle), M. Michel Bertelle, avait mis les petits plats dans les grands, samedi 2 février. Les dames étaient allées chez les coiffeurs, les messieurs s'étaient mis sur leur trente et un et les gosses étaient à la fête pour l'inauguration de deux bâtiments culturels et sportifs de cette municipalité lorraine.

Le spectacle, ce n'était pas seulement la présence de l'éternel second, « Poupou » (Poulidor), de l'équipe

tenue beaucoup de commentaires. Chacun voit bien qu'ils gênent. M. Chirac et donnent des arguments au président de la République ».

En outre, M. Fiterman a estimé que M. Mitterrand « prend un risque » en s'engageant dans la campagne aux côtés des socialistes et que ce « n'est pas une bonne chose de mélanger les genres, pas une bonne chose que le président intervienne dans la campagne électorale au service d'un parti ».

A son avis, « il sera accablé au résultat du PS ». Après avoir rappelé que « les communistes sont les adversaires de la droite » tout en critiquant vigoureusement la politique des socialistes, les programmes du PS et de l'opposition, qui « sont cohérents », et la campagne « d'association, campagne LSD » conduite à travers les sondages, M. Fiterman a souligné : « Nous n'identifions pas le PS et l'UDF-RPR », mais « cela n'implique nullement qu'aujourd'hui on apporte son soutien à la poursuite de la politique actuelle ».

tique chanteuse Sapho derrière ses humbles noires, du groupe africain Touré Kunda, du footballeur Eric Martin, au physique de jeune premier tourmenté, ou de M. Aldo Platini, le papa de Michel, conseiller technique de l'AS Nancy-Lorraine. On n'était pas venu pour s'émouvoir de la qualification de l'équipe de foot de Blénod en seizièmes de finale de la Coupe de France. Les communistes de cette fédération « rénovatrice » de Meurthe-et-Moselle s'étaient déplacés pour entendre « autre chose », pour se « ressourcer » et penser pendant un après-midi que leur abattement n'était pas fondé.

Pour la première fois depuis le vingt-cinquième congrès du PCF en février 1985, une fédération avait osé inviter Pierre Juquin, « mon ami », a dit M. le maire, MM. Favaro, secrétaire régional du PCF de Lorraine, et Amicable, secrétaire fédéral, « évacué » du comité central lors du dernier congrès national, étaient également là. Tout comme M. Colette Genot, tête de liste communiste pour les législatives.

Devant quelques dizaines de militants et de sympathisants, l'ancien porte-parole du PCF a répondu aux interrogations : « Je suis hanté, dégoûté par l'idée que le PCF pourrait peut-être encore perdre du terrain aux prochaines élections. Je ne suis pas de ceux qui pensent, a-t-il dit, que cela ferait une thérapeutique de choc à l'intérieur du parti. Observateur, il a noté une inflexion du discours de la direction du PCF : « Il me semble qu'une correction est en cours, ce dont je ne peux que me féliciter. Evidemment, cela pose un problème de crédibilité ».

Un militant s'est enhardi en s'interrogeant sur les « zigzags » du parti. M. Juquin s'est enhardi lui aussi. « Oui, il y a eu des zigzags. La crédibilité dépend de la continuité, de la fermeté de sa politique. Les zigzags ont toujours l'air opportunistes, électoralistes ». Ils avaient vraiment l'air d'être frustrés de débat, ces militants. Comme si une immense attente de dialogue les avait envahis.

L'un d'eux eut à doucement haussé le ton : « Ce débat, il aura lieu après les élections ou dans vingt ans ? ». « Les communistes vont en décider eux-mêmes, ça dépend d'eux », a répondu M. Juquin, pour qui l'essentiel est d'abord de « voter communiste » aux législatives. « Je ne me bats pas pour maintenir le PC à 11 %, a-t-il souligné, mais pour qu'il double ce score. Face à lui, les représentants de cet autre Parti communiste se sont pris à rêver. Un après-midi.

O.B.

“Le FINANCIAL TIMES est livré chaque jour à ses abonnés par porteur spécial sans supplément de prix”.

Pour bénéficier de ce service, renvoyer le coupon-réponse à : Ben Hughes, Financial Times, Centre d'Affaires Le Louvre 168, rue de Rivoli 75044 Paris Cedex 01

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

SOFRES-OPINION 1986

Les surprises de l'électorat de droite

Opinion publique 1986, qui paraît aux éditions Gallimard, est le troisième volume d'une série annuelle rassemblant les principaux sondages de la SOFRES. Commentées et réunies en perspective par des journalistes (Alain Duhamel, Serge July), des universitaires (Olivier Duhamel, Elisabeth Poirier, Marie-France Poirier), ces études - qui portent en fait sur l'année 1985 - permettent de mesurer les évolutions de la société française.

Elles instruisent également sur les attitudes de l'électorat, avant les scrutins de mars. C'est pourquoi nous publions ci-dessous des extraits de l'analyse de M. Jérôme Jaffré, directeur des études politiques à la SOFRES.

« Si de sa victoire en mars 1986, que veut l'électorat de droite ? Vaincre les socialistes, bien sûr, mais est-il partisan d'une véritable « rupture avec le socialisme » ? Les années 70, après la mort du général de Gaulle, avaient vu la constitution d'un bloc conservateur par absorption du centriste, le rétrécissement très rapide de sa base électorale - dès 1974, le rapport de forces entre la droite et la gauche se fixe à 50/50 - et la progression d'une idéologie dominante d'orientation social-démocrate. Pour certains, la gauche l'avait emporté dans les esprits bien avant de gagner dans les urnes, et la victoire de François Mitterrand en mai 1981 allait permettre par contrepoint un « retour aux sources », une restauration des « vraies valeurs » de la droite (...).

Mais l'opposition est-elle unie, ses électeurs sont-ils des partisans déterminés du libéralisme, appelés-ils de leurs vœux « la révolution conservatrice » proclamée ici ou là ? (...)

Un électorat soudé face à la gauche, favorable à une politique libérale, adepte des thèmes sécuritaires... L'analyse, si elle devait se limiter à cela, ne surprendrait guère : les électeurs de droite seraient tout à fait conformes à l'idée que l'on s'en fait, y compris chez leurs dirigeants. Mais si l'on se penche sur ce que l'électorat de droite ne veut pas, l'analyse bouleverse bien davantage nos idées reçues (...).

Il en est ainsi du vocabulaire politique. Les mots du Panthéon de la gauche sont bien sûr rejetés, mais il est spectaculaire de constater que chez les sympathisants de l'UDF et du RPR la référence au mot « conservatisme » suscite presque aussi peu d'attrait que le « socialisme », et le terme d'« extrême droite », provoqué, quant à lui, un très large rejet. Sont en revanche particulièrement appréciés les mots « libéralisme » et « centre » obtenent un très bon score, y compris au RPR. On retiendra avec intérêt qu'à l'UDF, la « démocratie chrétienne » se porte bien et en tout cas beaucoup mieux que la référence au radicalisme.

Les sympathisants du Front national qui, jusqu'à présent, adoptaient des attitudes très voisines du RPR et de l'UDF s'en éloignent fortement. Leurs références idéologiques sont moins intenses : 56 % pour le premier terme cité au lieu de 75 % environ pour l'UDF et le RPR. Le mot « droite » vient certes en tête et le gaullisme n'est plus honni, mais chez les partisans de M. Le Pen, la référence à l'extrême droite vient en seconde position dans les palmarès idéologiques.

Qu'en est-il aussi des deux critères majeurs qui constituent l'essence des droites conservatrices : la remise en cause de l'égalitarisme dans nos sociétés contemporaines et le retour à une certaine forme d'ordre moral ? O surprise, sur ces deux lignes de partage, les électeurs de droite se montrent très éloignés de l'esprit conservateur traditionnel.

UDF, RPR, Front national se veulent en aucun cas de la suppression du SMIC, ils sont attachés au maintien du collège unique de la 6^e à la 3^e, ils refusent la disparition des diplômes nationaux dans l'enseignement supérieur, ils s'opposent, enfin, à la suppression de l'impôt sur la fortune. Malgré la tentation sécuritaire, les sympathisants de l'UDF et de RPR n'avaient pas qu'il soit

mis fin à l'attribution automatique de la nationalité française aux enfants d'étrangers. Refus, enfin, de l'ordre moral à travers deux exemples : les électeurs de droite ne veulent pas rétablir les tribunaux militaires ni remettre en cause l'IVG.

Sur tous ces points, les électeurs de droite se montrent assez unis. Il est frappant de constater qu'au Front national, les sympathisants ne réclament pas la suppression de l'IVG et qu'ils sont en majorité favorables au maintien du SMIC. Quant aux électeurs du RPR, ils sont divisés, comme leurs dirigeants, sur l'avortement, mais ils refusent de mettre en cause l'attribution automatique de la nationalité française ou l'impôt sur la fortune (...).

Les électeurs de l'opposition se prononcent certes pour une nouvelle politique économique, si elle favorise l'initiative individuelle et la

déréglementation, mais ils la refusent tout aussi nettement si elle met en cause la protection sociale ou entraîne des opérations-vérité dans les services publics. Les électeurs UDF et RPR n'accepteraient pas la suppression des subventions de l'Etat aux entreprises publiques, ils ne souhaitent pas la suppression du contrôle des changes, ils refusent massivement la diminution de la durée des indemnités de chômage ou le développement d'un système d'assurances-volontaires pour garantir la protection sociale. Les électeurs de droite vont jusqu'à refuser la possibilité d'affecter une partie de leurs impôts à des fondations, des mouvements religieux ou des partis politiques. Décidément, la France de 1985 n'est pas l'Amérique de M. Reagan.

• SOFRES - Opinion publique 1986. Gallimard éditeur, 110 F., 255 pages.

Plus à droite que M. Le Pen : le groupe Militant !

Qu'il est dur, quand on est d'extrême droite, de vouloir rivaliser avec le Front national ! Cela l'est encore plus lorsqu'on a définitivement choisi l'ingratitude de l'anonymat comme le fait depuis quatre ans le groupe Militant, sous le prétexte de défendre des « valeurs essentielles abandonnées au profit de l'électoralisme ».

C'est donc dans la plus stricte intimité - à peine une quinzaine de membres - que cette formation « nationaliste populaire » s'est discrètement réunie la semaine dernière dans l'arrière-salle d'un restaurant parisien, afin de présenter ses options nationalistes et ses ambitions politiques pour 1986.

« On ne peut pas nous taxer d'arrivisme », explique M. Patrice Chabaille, le secrétaire général du groupe. « Nous avons quitté le Front national au moment où nous savions qu'il allait percer. » « Aujourd'hui », soulignent MM. Pierre Pauly et Pierre Bousquet, deux autres anciens du FN « nous nous séparons du Front ». Au premier rang des préoccupations de Militant, l'immigration. Selon ses animateurs, le Front national n'a pas la volonté de se donner les moyens de la politique qu'il prône. Au contraire, Militant, lui, se dit prêt à réclamer l'abrogation de la loi Pleven réprimant toute discrimination raciale : le groupe souhaiterait en outre obtenir le réexamen des naturalisations déjà accordées : « On renouveau, disons, jusqu'à la guerre d'Algérie », suggère M. Pauly. Avec ses amis, il estime que ces mesures « constituent la condition sine qua non pour juguler l'immigration et pour

préserver les caractéristiques fondamentales de notre peuple ». Car Militant ose le dire : il est pour la préservation biologique de la race européenne, qu'il ne conçoit naturellement que blanche et pure...

Suite logique de ces thèses, le groupe Militant réclame aussi l'abrogation de la loi sur l'imprescriptibilité des crimes contre l'humanité, ainsi que l'annulation du texte réprimant l'apologie des crimes de collaboration, tout cela pour « garantir la paix civile en France et la paix européenne, ainsi que la concorde entre tous ».

Face à cela, le discours du Front national apparaît d'une grande modération. « Jamais Le Pen ne dira ça, tranche avec mépris un membre de Militant : il a un besoin insouvenable de respectabilité, du coup, à ses côtés, il a des juifs, des Arabes... » Suprême reproche adressé au chef du Front national par cette fraction rivale : son goût immo-

déré pour les notables, dont il truffe ses listes. « En général, estime M. Pauly, 60 % des candidats du Front sont issus d'une couche sociale représentant 2 % de la population, c'est tout à fait anormal. »

Les autres sujets de discorde ne manquent pas : l'éducation, la défense, la sécurité sociale, les grandes options économiques... C'est pourquoi le groupe Militant, opposé à cette droite qu'il considère comme « bourgeoise et ultra-libérale » et qui s'incarne, selon lui, dans le Front national, refuse de soutenir M. Le Pen aux élections législatives.

“Vous est-il déjà arrivé de recevoir votre journal par porteur spécial ?”

Philippe Messine

LIBERTÉ ÉGALITÉ MODERNITÉ

Promesses et menaces de la modernisation

Un livre qui ramène enfin à l'essentiel.

Le Monde diplomatique

Facile à lire... Une grande bouffée d'air frais... Libération

Impitoyable, sans jamais être injuste... Beaucoup d'humour... Lu

80 francs

Éditions La Découverte

JALONS ANECDOTIQUES DE L'HISTOIRE COMMUNISTE

Les almanachs de « l'Humanité »

Saviez-vous que le retour de la robe longue est une mode réactionnaire qui ne convient qu'aux femmes oisives ? Vous souveniez-vous que Joseph Staline fut « le disciple génial du grand Lénine » ? Aviez-vous oublié que l'URSS est un pays comme on n'en voit même pas en rêve ? Quant à Jeanne d'Arc, vous ignorez sans doute qu'elle eut droit une seconde fois au bâton comme « terroriste » en 1947, avant d'être célébrée comme une héroïne nationale de la résistance au même titre que Danielle Casanova en... 1951.

Ces jalons anecdotiques de l'histoire communiste, Mme Marie-Claire Lavabre les a détachés en feuilletant la collection des almanachs de l'Humanité. Chargée de recherches au CNRS (Centre national de la recherche scientifique), elle a récemment présenté une communication sur la « tradition communiste » vue à travers du prisme des almanachs, à la Fondation nationale de science politique à Paris (1).

La robe longue rétrograde, c'était dans l'almanach de 1931 consacré à l'année précédente. Le Staline génial, c'était dans celui de 1939, et l'URSS, pays redouté, dans le n° de 1953. Il est vrai qu'il ne s'agit que de la traduction française d'un conte russe pour enfants.

D'abord baptisé *Almanach bolchévique*, cette petite brochure éditée fin 1924 pour l'année 1925 devint l'année suivante *Almanach ouvrier* et paysan, reconnu officiellement par le PCF comme étant le premier d'une série de publications annuelles éditées par le parti. Cette « publication familiale » a pour but de « soustraire [ses lecteurs] de l'emprise idéologique de l'almanach de la bourgeoisie ». Dès la concurrence. En 1935, la collaboration des journalistes de l'Humanité est explicitée, en 1947, l'almanach est édité par l'Humanité et, en 1964, la mention « ouvrier et paysan » passe à la trappe.

En se plongeant dans la mémoire communiste pour tenter une « reconstruction du passé », Mme Lavabre s'est plus particulièrement attachée à l'image de l'URSS (thème dominant jusqu'en 1956) et à l'écriture de l'histoire de France. Conclusion : « Dans la mémoire historique, les acteurs du socialisme peuvent ne pas être modifiés mais c'est

l'appréciation qu'on leur porte qui se modifie ».

Si on trouve dans la collection des almanachs beaucoup de dessins, caricatures politiques ou photos « sur les plaisirs des riches » et ceux « des pauvres », si, au détour de l'édition de 1929, on débute dans un coin une « réclamation » pour « une consultation d'astrologie », l'union soviétique est tout de même le thème dominant. A cet égard, le numéro de 1953 atteint un sommet. On y raconte l'histoire russe ou soviétique, Marcel Cachin y dénonce l'« antisovétisme », deux contes russes racontent les enfants, la rubrique « droits et encore soviétique », les athlètes soviétiques féminines y ont la vedette et on apprend « comment capter Radio-Moscou ». Avec en prime, pour les vainqueurs du concours de 1953 un livre intitulé *Lénine et Staline par l'image*. Si on ajoute à ce panégyrique que cette « indispensable encyclopédie de la famille ouvrière réclamée par la grande masse des travailleurs des villes et des champs » fait 350 pages à 400 pages bien tassées, on imagine à peine l'ingestion des lecteurs, qui sont, il est vrai, « les soldats rouges de la révolution mondiale guidée par les soviets ».

En 1956, revirement. La présentation devient plus claire, sévère, et les textes plus courts. Fin des années 50 et début des « sottes », Louise Bobet, Charles Chaplin et Jean-Paul Belmondo ont droit à la photo de couverture. Quant à la décennie 1976-1985, période pourtant riche dans l'histoire du PCF, il est inutile de chercher un quelconque point de vue critique dans les almanachs. Il n'y en a aucun. La consigne, c'est la consigne : les almanachs exhortent, avant tout, le dualisme du monde...

Et si, par hasard, au forç d'un grainier, vous avez l'édition de 1928, pensez à Mme Lavabre, c'est le seul qui manque à l'appel dans sa bibliothèque.

O.B.

(1) Mme Lavabre publie en collaboration avec M. Peschansky, ingénieur-chercheur au CNRS, un article intitulé « Image de l'URSS diffusée par le PCF, soviets aux « almanachs » dans la Revue des études slaves (premier trimestre, 75 F), éditée par l'Institut du même nom, 9, rue Michelet, 75006, Paris. Tél. : (1) 43-26-50-89.

Propos et
M. Chirac
super-pr

M. Chalandon

M. St

M. Gaudin

M. Millon

M. Bouchard
de c

Une lettre

Dans la collection
Repères

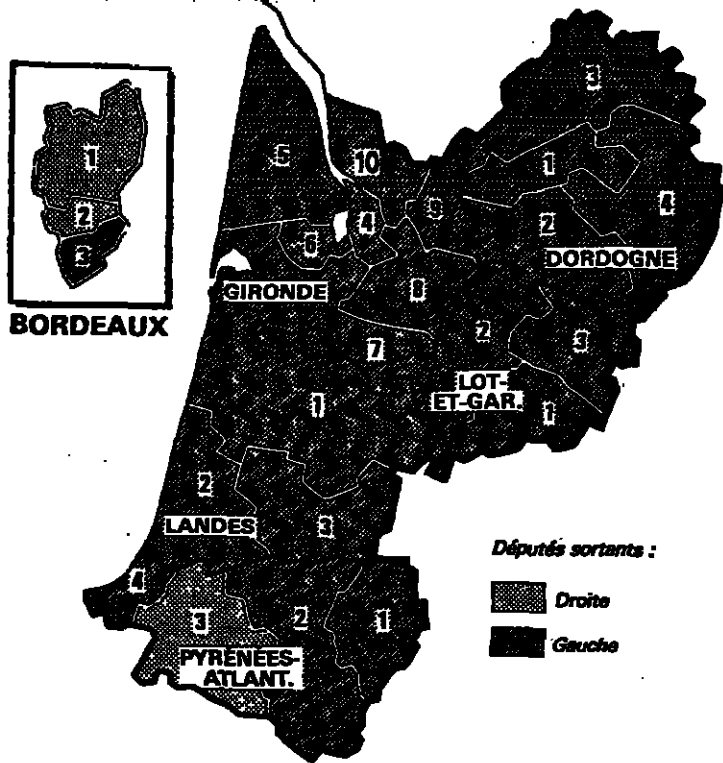
Le comportement
électoral
des Français

Quel est l'impact
réel des médias
sur les choix des
électeurs ? Qui
vote ? Pourquoi
et comment ?

Éditions
La Découverte

AQUITAINE (I)

Une partie de tir à la corde



L'Aquitaine politique a toujours semblé écartelée par le poids de la Gironde et de Bordeaux, une « capitale » dont l'agglomération représente la moitié de la population du plus grand département de France. La Gironde abrite elle-même la moitié de la population régionale. Sur le plan économique, ces rapports de forces se retrouvent, même si l'on peut penser que l'entrée de l'Espagne et du Portugal dans la Communauté européenne, en donnant une large place au sujet, souperont les chances et les risques d'une telle « aventure ». Nicole Pery, seule représentante de l'Assemblée européenne en Aquitaine, qui figure sur la liste régionale du Parti socialiste dans les Pyrénées-Atlantiques, ne manque pas, sur ce thème, de mener une campagne offensive. « L'Aquitaine a plus à espérer qu'à redouter de l'Europe à court, si nous n'adoptons pas une attitude frileuse », affirme-t-elle.

Politiquement, les Girondins restent si lourds qu'on les accuse volontiers d'être centralisateurs à l'extrême. Dans leur département, onze députés seront élus le 16 mars, contre

trois dans les Landes et en Lot-et-Garonne, quatre en Dordogne et six dans les Pyrénées-Atlantiques. Et sur les quatre-vingt-trois conseillers régionaux, trente-quatre seront girondins. Ce rapport fait qu'en Aquitaine chaque problème se résout souvent par une sorte de partie de tir à la corde entre la Gironde d'un côté et les quatre autres départements réunis de l'autre. A ce poids s'ajoute l'incontestable prédominance du maire de Bordeaux. Si à ce poids s'ajoute la présidence de la région, M. Jacques Chaban-Delmas n'a, toutefois pas pu empêcher la formation, autour de Jean-François Poncelet, ancien ministre, sénateur (Gauche dém.) de Lot-et-Garonne, d'une véritable force politique « centrée » bien décidée à rééquilibrer le jeu de l'opposition, quitte à en déconstruire avec le RPR, dont l'impérialisme a fini par apparaître comme décidément trop pesant.

Les socialistes, eux, du jour de leur défaite, ont déserté complètement la scène, bien que gauche et droite soient représentées à égalité au conseil régional. Les élections au suffrage universel bouleverseront ces rapports en faveur de l'opposition actuelle, qui a, tant sur ses listes régionales que sur ses listes législatives,

favoriser le renouvellement des hommes (dans les Pyrénées-Atlantiques, les Landes et en Lot-et-Garonne).

L'influence de la Gironde est cependant atténuée par les forces centrifuges qui agitent actuellement le PS. Aucun véritable chef n'a pu s'y dégager, et les socialistes de Dordogne, des Landes et des Pyrénées-Atlantiques suivent avec passion mais à distance une lutte au couteau qui ne peut que leur profiter en affaiblissant la Gironde.

Il reste pourtant un homme important en Aquitaine, dont nul ne sait quelle part exacte il prend aux événements actuels : il s'agit de François Mitterrand, qui possède une maison dans les Landes où il se retire chaque semaine, à Latché, comme Valéry Giscard d'Estaing allait naguère au fort de Brégançon. Celui-ci avait choisi les Landes pour s'isoler, son successeur préfère la forêt. Nul ne sait si les arbres constituent un rempart très sûr contre le tonnerre venant de la Gironde et des autres départements voisins. Et si ce bruit arrive jusqu'à Latché, François Mitterrand ne pourrait-il pas décider de s'en aller pour ramener un peu de paix autour de sa maison ?

Quand « Chaban » doit gérer l'« après-Chaban »...

De notre correspondant

Bordeaux. — A défaut d'être une terre de contrastes, la Gironde est une terre de clichés. Elle a un fleuve qui charrie tous les limons du quart sud-ouest de la France, les bons vins, la gastronomie, Mauriac entré au Panthéon des écrivains bordelais, et M. Jacques Chaban-Delmas, dont le nom est à lui seul un confluent. Parmi ces clichés, il en est de tenaces, comme celui, par exemple, du duc d'Aquitaine retiré dans ses terres.

Suivant la saison politique, il y vaquerait en toute liberté ou, au contraire, ne pourrait sortir qu'avec une extrême prudence de son donjon bordelais. C'est ainsi que des chefs de bande socialistes ont réussi quel que temps à occuper d'importantes positions à proximité du palais Rohan, la mairie de Bordeaux. M. Michel Sainte-Marie, maire de Mérignac, a présidé la communauté urbaine de Bordeaux de 1977 à 1983, tandis que M. André Labarrière, maire de Pau, puis M. Philippe Madrelle, président du conseil général de la Gironde, prenaient la direction de la région.

M. Jacques Chaban-Delmas a pourtant brisé l'image du vieux baron encastré dans son donjon pour reprendre celle du conquérant. Ce fut d'abord la communauté urbaine de Bordeaux en 1983, puis le département, et enfin la région en mars de l'année dernière. Les deux premières victoires furent acquises à la loyale sur le champ de bataille électoral, avec une opposition maladroite, le benêt de M. Jacques Chaban-Delmas. La région, elle, fut reconquise de façon plus subtile. M. Jacques Chaban-Delmas, en effet, a toujours préféré, dans l'arène politique, montrer son habileté à utiliser les faiblesses de l'adversaire, plutôt que de faire face à sa propre force. Avec lui, jamais combat ne s'est terminé par une mise à mort. Il a toujours su se ménager pour futur adversaire un ennemi déjà vaincu qu'il avait contribué lui-même à relever, plutôt que d'attendre un ennemi inconnu venu de n'importe où. MM. Michel Sainte-Marie et Philippe Madrelle,

leaders pendant plus de dix ans du Parti socialiste girondin, sont les exemples vivants de cet art accompli de la corrélation sans mise à mort.

Tout cela, le jeu subtil des équilibres entretenus par le maire de Bordeaux, mais aussi le respect, voire la fascination, qu'il inspire à ses amis comme à certains socialistes, n'ont pas résisté au choc de la proportionnelle. On parlait jusqu'à présent des préparatifs de l'« après-Chaban ». C'en est fini du dernier des beaux clichés politiques aquitains. Le maire de Bordeaux doit, dès maintenant, gérer l'« après-Chaban ». Et pourtant, le prestige et le pouvoir de

l'ancien premier ministre n'ont sans doute jamais été aussi grands : les Aquitains de tous bords croient à son équilibre de premier ministre, à son entourage, à son caractère, à sa conviction, et cette thèse serait plutôt renforcée par les socialistes locaux.

La remise en cause du *status quo* définitif de l'« après-Chaban » vient d'abord des partis de l'opposition. Jamais les relations entre le maire de Bordeaux et l'appareil chiracien n'ont paru aussi idylliques. Il n'empêche que, cette fois, M. Jacques Chaban-Delmas a été beaucoup plus mal à l'aise pour imposer ses propres vues. La composition des listes régionales en témoigne. Il ne peut garder le contrôle de la situation que grâce à un CNIP maintenu artificiellement en vie depuis plusieurs années, singulièrement réveillé et gonflé pour l'occasion et qui pourrait bien s'avérer la clé du futur pouvoir, au département comme à la région, après le 16 mars.

Si M. Jacques Chaban-Delmas s'est d'abord servi du CNIP pour limiter les ambitions de l'UDF avec l'amicale compréhension du RPR, il devra utiliser à nouveau les armes en mars prochain. Mais, cette fois, pour maintenir tout le monde dans les rangs. C'est ainsi, par exemple, que sa liste régionale est composée de huit RPR, huit UDF et cinq CNIP, en position éligible. Il ne fait de doute pour personne en Gironde que les membres du CNIP ainsi désignés sont avant tout des fidèles du maire de Bordeaux et, pour la plupart, incapables de faire un pas en dehors de la voie qu'il leur a tracée.

Faillies

Il se pourrait même que ce groupe se trouve renforcé d'un ou deux autres CNIP qui se sont glissés dans les listes du Front national, comme M. Marcel Vauthier, maire de Saint-Emilion. Solennellement exclu par le CNIP, il s'en continue pas moins à revendiquer cette étiquette, tout comme l'amitié et le soutien de MM. Philippe Malaud (président du CNIP) et Jacques Chaban-Delmas.

La pression du RPR sur le maire de Bordeaux n'en a pas moins été sensible dans la composition de la liste régionale, essentiellement urbaine, au point qu'un véritable vent de révolte souffle dans tout le nord de la Gironde, qui s'estime sous-représenté. Les élus de la rive droite protestent d'autant plus que M. Jacques Chaban-Delmas et les RPR avaient usé d'arguments géographiques pour imposer à l'UDF ses candidats aux législatives et se substituer à elle pour leur octroyer un rang.

Une autre série de contentieux sont apparus avec l'UDF. Ils montrent que le maire de Bordeaux a moins bien résisté que par le passé aux ambitions des uns et des autres. Le système Chaban a laissé apparaître quelques failles qui devraient se révéler beaucoup plus nettement dès le 17 mars. Il était évident lors de la présentation solennelle des listes d'opposition conduites par M. Jacques Chaban-Delmas que seul le sentiment — dominant à l'UDF mais aussi perceptible au RPR — d'avoir à partir pour la dernière fois sous une bannière unifiée aidait à surmonter un mécontentement quasi général.

Ces failles ne sont rien en regard des faiblesses manifestes du Parti socialiste. La désorganisation provoquée, en mars 1985, par la chute de M. Philippe Madrelle, du département et de la région, a été aggravée

par les dissensions entre courants, particulièrement à l'intérieur du courant A. Trop occupés à la lutte pour le contrôle de leur fédération, les socialistes girondins sont bien loin de pouvoir mettre en avant des ambitions départementales ou régionales. A la fin janvier, leur liste n'était toujours pas prête, et la mêlée générale, au point qu'il fallut recourir plusieurs fois aux arbitrages parisiens.

MM. Michel Sainte-Marie et Gilbert Mitterrand ont tenté un coup de force sur la fédération girondine qui devait leur permettre, d'une part, de composer une liste régionale à leur convenance et, d'autre part, de renforcer leur autorité sur l'appareil, au détriment de M. Catherine Lalumière. Une intervention du bureau exécutif national a annulé ces décisions obtenues par surprise. Les Girondins ont dû reprendre les négociations pour parvenir à des solutions conformes aux équilibres définis par le congrès de Toulouse.

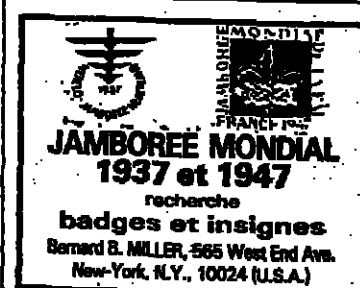
Actuellement, M. Catherine Lalumière bénéficie du soutien d'une partie du courant A, des rocardiens et du CERES.

Suspensions à l'extrême droite

Le Front national présentera partout des listes de rassemblement en Gironde. Cependant, il risque de souffrir d'une concurrence lancée par le Front d'opposition nationale, né de la dissidence apparue l'été dernier. En Gironde, comme en d'autres départements français, les responsables du Front avaient opéré une étonnante « remise en ordre » et prononcé quelques exclusions. Les exclus avaient rejoint le Front d'opposition nationale. Ils en sont toujours à chercher à présenter une liste. Leurs principaux griefs visent l'appareil du parti qu'ils accusent de n'être pas fidèle à Jean-Marie Le Pen, et dont ils disent qu'il est entièrement noyauté, en Gironde, par des anciens membres du RPR et du SAC, envoyés là par M. Chaban-Delmas. Pour le Front national, il ne fait aucun doute que cette dissidence n'est qu'une manœuvre voulue par le maire de Bordeaux, avec la complicité du PS.

P. C.

PIERRE CHERRUAU.



CHUTE DE CHEVEUX PAS DE MIRACLE

Les cheveux repoussent. Dominique LAVIGNE s'efforce avec vous d'en trouver les raisons et de vous apporter des solutions.

INSTITUT TECHNIQUE CAPILLAIRE, 231, rue Saint-Honoré, 75001 PARIS.
Tél. 42-60-69-02. Sur rendez-vous du lundi au vendredi de 10 h 30 à 19 h 30.

REPÈRES

DORDOGNE

PRÉSIDENTIELLE, 1^{er} tour (26 avril 1981)
Ins. 293 703 ; abst. 15,27 % ; suff. ex. 244 662. MARCHAIS, 50 028 (20,44) ; MITTERRAND, 62 830 (26,08) ; MITTERRAND + CRÉPEAU, 60 357 (23,34) ; GISCARD D'ESTAING, 51 049 (20,86) ; CHIRAC, 52 966 (21,64) ; CHIRAC + GARAUD + DEBRÉ, 59 385 (24,27).

LÉGISLATIVES, 1^{er} tour (14 juin 1981)
Ins. 293 950 ; abst. 23,69 % ; suff. ex. 220 547 ; PC, 52 340 (23,73) ; PS-MRG, 84 246 (38,19) ; UDF-RPR, 81 723 (37,05).

EUROPÉENNES (17 juin 1984)
Ins. 296 899 ; abst. 34,92 % ; suff. ex. 184 035 ; PC, 30 731 (16,69) ; PS, 42 355 (23,01) ; UDF-RPR, 74 877 (40,68) ; FN, 12 582 (6,83).

GIRONDE

PRÉSIDENTIELLE, 1^{er} tour (26 avril 1981)
Ins. 735 555 ; abst. 18,98 % ; suff. ex. 587 211. MARCHAIS, 82 611 (14,06) ; MITTERRAND, 195 121 (33,22) ; MITTERRAND + CRÉPEAU, 210 904 (35,91) ; GISCARD D'ESTAING, 137 160 (23,35) ; CHIRAC, 97 864 (16,66) ; CHIRAC + GARAUD + DEBRÉ, 119 106 (20,28).

LÉGISLATIVES, 1^{er} tour (14 juin 1981)
Ins. 737 132 ; abst. 30,55 % ; suff. ex. 505 675. PC, 61 344 (12,13) ; PS-MRG, 239 183 (47,29) ; UDF-RPR, 195 448 (38,65).

EUROPÉENNES (17 juin 1984)
Ins. 742 463 ; abst. 45,18 % ; suff. ex. 394 160. PC, 38 864 (9,85) ; PS, 104 483 (26,50) ; UDF-RPR, 165 996 (42,11) ; FN, 36 159 (9,17).

LANDES

PRÉSIDENTIELLE, 1^{er} tour (26 avril 1981)
Ins. 219 366 ; abst. 15,16 % ; suff. ex. 183 197. MARCHAIS, 26 095 (14,24) ; MITTERRAND, 62 326 (34,02) ; MITTERRAND + CRÉPEAU, 65 421 (35,71) ; GISCARD D'ESTAING, 47 013 (25,66) ; CHIRAC, 30 748 (16,78) ; CHIRAC + GARAUD + DEBRÉ, 35 319 (19,27).

LÉGISLATIVES, 1^{er} tour (14 juin 1981)

Ins. 219 717 ; abst. 23,76 % ; suff. ex. 165 043. PC, 19 424 (11,76) ; PS, 83 152 (50,38) ; UDF-RPR, 60 327 (36,55).

EUROPÉENNES (17 juin 1984)

Ins. 225 567 ; abst. 36,47 % ; suff. ex. 137 460. PC, 15 607 (11,35) ; PS, 41 691 (30,32) ; UDF-RPR, 54 535 (39,67) ; FN, 9 793 (7,12).

LOT-ET-GARONNE

PRÉSIDENTIELLE, 1^{er} tour (26 avril 1981)

Ins. 214 999 ; abst. 16,41 % ; suff. ex. 176 586. MARCHAIS, 31 942 (18,08) ; MITTERRAND, 49 333 (27,37) ; MITTERRAND + CRÉPEAU, 52 621 (29,79) ; GISCARD D'ESTAING, 43 424 (24,59) ; CHIRAC, 30 945 (17,52) ; CHIRAC + GARAUD + DEBRÉ, 35 854 (20,30).

LÉGISLATIVES, 1^{er} tour (14 juin 1981)

Ins. 215 307 ; abst. 26,39 % ; suff. ex. 155 824. PC, 29 524 (18,54) ; PS, 64 812 (41,59) ; UDF-RPR, 59 814 (38,38).

EUROPÉENNES (17 juin 1984)

Ins. 218 466 ; abst. 38 % ; suff. ex. 128 925. PC, 17 105 (13,26) ; PS, 30 043 (23,30) ; UDF-RPR, 51 597 (40,02) ; FN, 12 467 (9,66).

PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

PRÉSIDENTIELLE, 1^{er} tour (26 avril 1981)

Ins. 389 806 ; abst. 18,25 % ; suff. ex. 314 746. MARCHAIS, 33 283 (10,57) ; MITTERRAND, 89 886 (28,55) ; MITTERRAND + CRÉPEAU, 95 476 (30,32) ; GISCARD D'ESTAING, 90 456 (28,73) ; CHIRAC, 65 365 (20,76) ; CHIRAC + GARAUD + DEBRÉ, 74 094 (23,54).

LÉGISLATIVES, 1^{er} tour (14 juin 1981)

Ins. 391 765 ; abst. 26,72 % ; suff. ex. 283 533 ; PC, 25 074 (8,84) ; PS, 119 837 (42,26) ; UDF-RPR, 133 644 (47,13).

EUROPÉENNES (17 juin 1984)

Ins. 399 143 ; abst. 39,49 % ; suff. ex. 233 697 ; PC, 17 481 (7,48) ; PS, 58 692 (25,11) ; UDF-RPR, 110 510 (47,28) ; FN, 18 916 (8,09).

société

LE MAUVAIS TEMPS SUR L'EUROPE

En France, 84 000 foyers privés d'électricité dans les Pyrénées

Une grande partie de l'Europe est victime des intempéries qui s'abattent sous forme de neige, de pluies diluviennes et de bourrasques de vent. En Italie du Nord, au moins dix personnes ont péri dans des avalanches survenues dans le Trentin et le Haut-Adige. Plusieurs faubourgs de Rome sont sous les eaux et Venise a connu la plus haute marée depuis 1966. La basilique Saint-Marc est inondée et les festivités prévues pour le Carnaval sont menacées.

En Espagne, la neige paralyse une partie de la Catalogne. Elle a tué, en Autriche, des skieurs pris dans des avalanches et surpris des habitants du nord de l'Angleterre et du pays de Galles qui ont dû être secourus par hélicoptère.

Mais c'est en France, où le bilan est de neuf morts et un disparu, que la neige a fait le plus de victimes et de dégâts. Sur les trois cent mille

foyers privés d'électricité dans l'Ardèche, le Gard, l'Aude, l'Arriège et les Pyrénées-Orientales, environ deux cent mille ont pu être raccordés au réseau pendant le week-end, grâce au concours de deux mille agents EDF, de dix-huit hélicoptères de l'armée et de la gendarmerie, et de nombreux engins à chenilles. Ce lundi matin, quatre-vingt-quatre mille foyers étaient toujours privés d'électricité dans les régions de Perpignan, Carcassonne, Saint-Girons, Pamiers, Pau et Bayonne, ainsi qu'autour de Nîmes et de Valence. Le plan ORSEC est maintenu dans quatre départements (Ardèche, Aude, Ariège et Pyrénées-Orientales).

La neige a recommencé à tomber sur la Lozère, le Gard et l'Ardèche, et elle menace une grande partie de la France, alors même que les services de la météorologie nationale annoncent le retour du froid.

La burle souffle sur l'Ardèche

De notre correspondant

Aubenas. — La neige est tombée dimanche 2 février, après deux jours d'accalmie, sur la Cévenne et le plateau ardéchois. 10 à 30 centimètres, selon l'altitude, sont venus s'ajouter à un manteau neigeux qui dépasse parfois 2 mètres d'épaisseur depuis la tempête du 29 janvier dernier. Le vent du nord — la burle — s'est levé et a favorisé la formation de congères. Les liaisons routières si durement acquises les jours précédents sont à nouveau interrompues.

La météorologie est pessimiste jusqu'à mercredi prochain. On espère cependant que pourront être conservées les remises en état du réseau électrique, que les équipes de l'EDF et d'entreprises privées ont obtenues en cinq jours de travaux extrêmement pénibles. Le dernier communiqué de la préfecture de

l'Ardèche signalait que mille cinq cents à deux mille foyers étaient encore privés d'électricité, alors que cent vingt mille avaient été frappés. C'est la Cévenne — et particulièrement les arrières-pays des Vans, de Joyeuse et de Largentière — qui demeure la plus touchée.

Dans le cadre du plan ORSEC, toujours en vigueur, les gendarmes, les pompiers et l'armée, avec l'appui précieux des hélicoptères, assurent le ravitaillement des lieux éloignés et portent secours aux personnes isolées. On s'inquiétait dimanche soir pour l'ermite de la Croix-de-Fer — le Père Bartolo Lopez Luzzardo, moine de l'abbaye de Notre-Dame-des-Neiges — âgé de soixante et onze ans. Son ermitage, recouvert de 1 mètre de neige, n'a pu encore être visité par les sauveteurs.

ANDRÉ GRIFFON.

Les bagues japonaises d'EDF

Régulièrement victime de plaies givrantes ou de neige collante, EDF a entrepris des recherches pour tenter d'y remédier. Il a fallu aller jusqu'au Japon, pays souvent victime de la neige collante, pour trouver — peut-être — un début de solution. Il s'agit de bagues en matière synthétique que l'on dispose à intervalles réguliers sur le câble afin de tronçonner d'éventuels manchons de neige ou de glace — qui peuvent peser jusqu'à 7 kilos au mètre linéaire.

La difficulté, c'est de repérer les régions à risques, afin d'en équiper prioritairement les lignes. Une étude a été entreprise avec l'aide du CNRS pour en définir les contours. Plusieurs centaines de kilomètres de lignes ont été équipés de ces bagues, mais le réseau EDF atteint le million de kilomètres, et leur efficacité reste à démontrer. Les techniciens d'EDF estiment que les bagues, seules, ne suffisent pas et qu'il faut leur adjoindre des contre-poids. Il s'agit de pièces en métal que l'on dispose sur les câbles pour les empêcher de vriller, et donc de tendre la ligne jusqu'à la rupture.

On peut s'étonner qu'EDF, sur ce point, n'en soit qu'au stade des recherches, alors que les intempéries frappent chaque année, une région ou l'autre de l'Hexagone. Ainsi, la tempête de novembre 1982, en Auvergne, qui avait abattu six mille poteaux, soixante-dix pylônes haute tension et mis quarante postes hors service — privant six cent mille foyers d'électricité, — a coûté à EDF 340 millions de francs pour le dépannage et les réparations. « Nous ne pouvons pas enterrer les lignes à haute tension, dit-on à EDF, car il faut passer du courant alternatif au continu, ce qui est beaucoup trop coûteux. »

Pour la fédération CGT de Mulhouse jusqu'à vendredi, « la tempête de neige n'aurait pas eu de telles conséquences si l'on n'avait pas réduit les dépenses d'entretien et les effectifs ». A EDF, on fait observer que 1 milliard de francs est dépensé chaque année pour renouveler ou renforcer 15 000 kilomètres de lignes de moins de 20 000 volts. Mais l'on cherche toujours la parade contre la neige collante.

ROGER CANS.

L'AVENIR DES STATIONS SPATIALES HABITÉES

L'impatience des astronautes

A la base de Houston, la mort n'est pas une défaite. Si, pendant la cérémonie à la mémoire des victimes de Challenger, les femmes des astronautes pleuraient, elles retenaient leurs larmes : ils sont préparés depuis des années à affronter le risque ; ils n'auraient couronné le succès que des peurs rétrospectives. Du sang-froid au départ, beaucoup d'entraînement, une puissante motivation, et rien ne pourrait plus les faire reculer. En tout cas pas les quatorze morts de l'espace.

A la base, où ils se sont retrouvés le soir de la cérémonie, les épouses ont d'ailleurs vite dominé leur émotion. Elles poussaient à continuer. Les enfants n'avaient pas, non plus, la moindre doute. Les pères étaient seulement inquiets : allait-on retarder leur voyage dans l'espace ? Des vols différés, c'est pour certains le risque de ne jamais partir. Claude Nicollier, la Suisse, attend depuis 1978 : il ne volera sûrement pas cette année. Des astronautes — on le craint — devront quitter Houston. « Et on dira encore qu'ils ont eu la frousse ! »

C'est qu'il faut attendre son tour. Dix ans d'attente pour un vol programmé, retardé, peut-être annulé. Avec les Américains qui

ont toujours priorité et les vétérans qui passent devant comme Young, cinquante-six ans, au palmarès époustouflant : vol sur la Lune, Gémini, premier vol de la navette Spacelab et, demain, la mise en orbite du télescope spatial, pendant que d'autres planifient, rongés par l'inquiétude de vieillir au sol

L'erreur impossible

A Paris, le lendemain, Patrick Baudry vient de quitter « la famille ». « J'étais sûr que l'accident arriverait un jour... Mais, vous savez si on commence à se poser des questions... » La grande boule de feu n'a pas impressionné le premier Français à avoir volé dans la navette. C'est la part du risque. Il l'accepte, tout est prévu, tout est contrôlé. Tout doit bien se passer.

« Mais ne vous arrive-t-il pas d'hésiter ? — Jamais. — Une erreur humaine est si vite arrivée... — Il ne peut y en avoir, il n'y en a jamais eu dans un vol spatial. Nous sommes entraînés à donner des réponses exactes pour des situations prévues. Et puis, on ne demande pas aux astronautes des choses impossibles... »

On comprend donc qu'il suffirait d'avoir une confiance absolue dans

la technique (ce qui est toujours plus difficile après une catastrophe). « Mais, reprend Patrick Baudry, chaque fois qu'un lancement a lieu, c'est un miracle, un événement ! C'est ce qui en fait la beauté, d'ailleurs. — Mais, cette fois ? — Cette fois, c'était imprévisible... »

Décidément, le danger n'intéresse pas Baudry. « J'aime les Américains parce qu'ils ont une approche saine du risque. Ils se fixent des objectifs assez grands, assument le danger et, quand ça rate, au lieu de se remettre en question, ils vont encore de l'avant. » Puis il ajoute, toujours sans la moindre appréhension apparente : « Il n'y a pas de fiabilité à 100 %, c'est un argument d'ingénieur, de fabricant, pas d'utilisateur. Pour le pilote qui se tue, le risque est à 100 %, et, pour celui qui rentre à la base, la sécurité est à 100 %. Il faudrait des chiffres qui n'existent pas, avoir fait un grand nombre de vols spatiaux pour obtenir des statistiques. Ce n'est pas le cas, et les assureurs, qui le savent, n'assurent pas les astronautes. »

Pour ces hommes qui ne se veulent pas hors du commun, la peur ne serait donc que trivialité. Au point que tout devient banal sinon

normal. Aujourd'hui, il y a des vols moins intéressants que d'autres, les vols de trois jours par exemple sont trop courts, surtout pour les novices : ils n'ont le temps que d'être malades. Les grands vols, les premières, les rendez-vous sont au contraire passionnants. On se lasse donc de tout, et les astronautes en sont à choisir leur espace. Et sait-on que les nouvelles ne se ressemblent pas ? Il y en a qui vibrent, d'autres plus ou moins faciles à piloter...

A Houston, Patrick Baudry et ses amis les astronautes ont encore parlé de leur métier, de leur passion. Ils ont évoqué, bien sûr, les camarades disparus : « Christa, on la connaissait mal, c'était une sympathique fille. Elle aurait pu avoir le mal de l'espace. Comment aurait-elle fait pour donner ses cours ? Judith, une maîtresse femme, Mike, le marin, Jarvis, le bon Jarvis, un civil, un type bien, pourtant... » On les évoquait, mais à la manière du président Reagan, qui, disaient-ils, avait trouvé des mots si justes en leur faisant des promesses : « On construira cette station spatiale, votre rêve, nous irons où vous auriez tant aimé aller. »

CHRISTIAN COLOMBANI et J.-F. AUGEREAU.

Challenger

LA FISSURE D'UN PROPULSEUR SERAIT LA CAUSE DE L'EXPLOSION

Une fissure dans le propulseur d'appoint droit, d'où serait sortie une flamme qui, léchant le gros réservoir d'hydrogène liquide, aurait entraîné son explosion, tel est le scénario actuellement le plus probable de la catastrophe de Challenger. Les éléments à charge sont un film et des photographies qui montrent une flamme anormale sur le côté du propulseur. On aurait aussi enregistré une baisse de la poussée du propulseur dix secondes avant l'explosion, mais ce point n'est pas confirmé. Une faible baisse n'est d'ailleurs pas de nature à compromettre le vol.

La NASA ne s'estime pas encore en mesure d'affirmer que telle est bien la cause de l'explosion. Les propulseurs ont été détruits en vol après l'explosion, sur ordre transmis du sol, car l'un d'eux aurait menacé de retomber sur une zone habitée. Cette destruction ne facilite évidemment pas l'enquête.

Pour gagner du poids

Si la cause de l'explosion est bien celle qui vient d'être décrite, l'enquête portera ensuite sur les raisons de cette défaillance et sur l'absence d'indications transmises aux astronautes ou aux contrôleurs au sol, indications qui auraient pu permettre d'éviter la mort des astronautes. D'après certaines informations, le nombre des capteurs placés sur les propulseurs avait été récemment réduit pour gagner du poids, car ces derniers semblaient d'une fiabilité à toute épreuve. Il est clair que les astronautes ne se sont aperçus de rien, d'après leurs dernières paroles affirmant que tout allait bien, et aussi parce que le commandant de bord avait la possibilité de séparer un catastrophe l'orbiter des autres éléments, pour revenir se poser sur la piste de Cap Canaveral ou, si c'était impossible, de tenter un amerrissage de fortune. Or on a retrouvé le nez d'un des propulseurs, qui montre que leur système de largage n'a pas fonctionné.

Aucun incident n'était survenu au cours des nombreux essais, mais, lors d'un vol récent, un propulseur a donné des signes de faiblesse. Des changements ont été apportés à la fabrication. Sont-ils responsables ? L'étude des photos semble montrer que la flamme est au niveau d'un joint, et l'on peut donc imaginer que c'est une soudure qui a lâché.

Une fois la cause établie, il faudra prendre des mesures correctives, faire des essais... Les vols ne semblent pas prêts de reprendre, et les sources proches de la NASA qui suggèrent un nouveau vol dès la fin de juin paraissent bien optimistes.

IVAN PAPANINE,

PIONNIER DE L'ARCTIQUE, EST MORT

L'académicien soviétique Ivan D. Papanine, pionnier de l'Arctique, est mort le 30 janvier. Il était âgé de quatre-vingt-deux ans.

Ivan Papanine a dirigé de mai 1937 à février 1938 la première base soviétique Pôle Nord 1, installée sur des glaces dérivant dans l'océan Glacial Arctique. Au cours des deux cent soixante-quatre jours de dérive furent faites des recherches d'hydrologie, de biologie, d'astronomie, de météorologie et de magnétisme terrestre.

Ivan Papanine avait été récupéré de justesse avec ses compagnons au large du Groenland alors que l'île de glace se désagrégeait.

Ivan Papanine fut responsable pendant la guerre, avec le grade de

UN NOUVEAU SATELLITE

CHINOIS

La Chine a lancé samedi 1^{er} février un satellite de télécommunications et de télévision, qui a été mis en orbite géostationnaire. Un premier lancement en orbite géostationnaire avait été effectué en avril 1984. Au total, la Chine a mis dix-huit satellites en orbite depuis 1970.

aux cratères des noms de femmes, souvent des héroïnes de la révolution.

Cet hommage aux astronautes disparus n'empêche nullement les journaux soviétiques de continuer leurs attaques contre le programme américain de « guerre des étoiles » et d'affirmer que l'explosion de Challenger pourrait le remettre en cause.

ÉDUCATION

FACE AUX THÈSES « NÉO-LIBÉRALES »

Le SNESUP veut « redonner aux enseignants le sens du service public »

Les universités sont gagnées par une double fièvre électorale. Aux consultations internes qui — là du moins — les nouveaux statuts ont été adoptés — ont commencé pour former les divers conseils créés par la loi Savary, s'ajoutent les répercussions de campagne pour les législatives. Celles-ci ont conduit l'opposition à reprendre les thèmes « néolibéraux » développés depuis un certain temps parmi de nombreux universitaires autour du thème de l'autonomie des établissements et de la création d'universités privées.

Dans ce contexte, le colloque qu'il a organisé à Paris, le 1^{er} février, sur le thème « enseignement supérieur : un enjeu, des choix », a permis au Syndicat national de l'enseignement supérieur, qui regroupe les différentes tendances de la gauche, de préciser ses positions, au terme d'une législature marquée par de nombreuses initiatives gouvernementales qui ont sensiblement modifié le paysage universitaire.

Entré dans ce mouvement général de réformes et de remises en question, le SNESUP a tenté de repérer plus nettement ce qui séparait le souhaitable, le tolérable et l'acceptable. Sa position pourrait se résumer de la façon suivante : oui à l'extension et à la démocratisation de l'enseignement supérieur, à l'ouverture sur le monde extérieur, à la diversification des formations, à la réforme des premiers cycles ; non à tout ce qui risque de renforcer la sélection (augmentation des droits d'inscription, limitation d'accès au second cycle), l'élitisme (création des masters et de laboratoires « d'excellence », limitation des habilitations de troisième cycle), la rivalité entre les établissements (mise en cause des diplômes nationaux), la privatisation (appel aux financements privés, développement d'activités commerciales).

Mais les évolutions sont si complexes que le distingué entre le positif et le négatif, le bien et le mal, devient de plus en plus difficile à faire. Ainsi toute la dialectique syndicale est-elle nécessaire pour faire le partage entre la bonne autonomie (qui introduit souplesse et démocratie au sein du service public) et la mauvaise (qui transforme les universités en entreprises et les universitaires en hommes d'affaires) ; entre la concurrence (nécessaire) et la « soignée émulation » (prônée par certains, mais qui pour d'autres n'est que la « forme polie » de la première) et la complémentarité (qui s'inscrit dans le cadre harmonieux de la carte universitaire) ; entre la professionnalisation — « étroitement utilitariste » — et « au service du patronat », qu'il faut proscrire, et celle — à encourager — qui tient compte de l'ensemble de la demande sociale : entre l'évaluation technocratique, qui renforce le malthusianisme, et celle, démocratique, qui fait avancer la science...

« Des orientations détestables »

Confronté à toutes ces contradictions, le syndicat a une tâche d'autant plus difficile qu'il doit combiner sur plusieurs fronts : ceux de l'opinion, séduite par les thèses libérales développées par des universitaires célèbres — parfois de gauche — ayant accès aux médias et à l'édition ; du gouvernement, qui vient de prendre une série de mesures aux « orientations détestables » ; du milieu universitaire lui-même enfin, dont les comportements élitistes sont souvent peu compatibles avec une conception démocratique et ouverte de l'enseignement supérieur.

Partagé entre le désir de s'adapter aux évolutions nécessaires et la

défense sourcilieuse du secteur public, le SNESUP est à la recherche d'une « attitude offensive » qui lui permette de répondre à l'« idéologie dominante » et de « redonner aux enseignants le sens du service public ». Les insuffisances de ce dernier en matière de fonctionnement interne des universités et de l'enseignement aux mêmes, c'est-à-dire de nous, a déclaré l'un des rapporteurs. Les freins à l'innovation et à l'expérimentation donnent une impression de sclérose qui favorise les attaques. Comment être novateur sans brader le service public ? Comment concilier la double mission de l'enseignement supérieur d'accueillir la masse et de former les cadres et les chercheurs de demain ? Ces interrogations étaient au cœur du colloque. On ne peut pas dire que les réponses soient encore très claires.

FREDÉRIC GAUSSEN.

M. ALAIN LOTTIN PRÉSIDENT DE L'UNIVERSITÉ LILLE-II

M. Alain Lottin, historien, a été élu, le 31 janvier, président de l'université des sciences humaines, lettres et arts de Lille (Lille-II). Il succède à M. Jean Celereyette. M. Lottin, qui était notamment soutenu par Force ouvrière, a été élu à une forte majorité, devançant largement l'autre candidat, M. Jean-Pierre Guillemin, qui avait l'appui du SNE-SUP.

[Né le 1^{er} janvier 1935 à Saint-Martin-lez-Boulogne (Pas-de-Calais), issu d'une famille ouvrière, M. Alain Lottin est directeur du centre d'histoire de la région du Nord et de l'Europe du Nord-Ouest. Il est l'auteur de plusieurs ouvrages sur le nord de la France, sa thèse de doctorat d'Etat portait sur « Lille, capitale de la Contre-Réforme, 1598-1668 ».]

GARÇONS POUR TROTTOIR Un voyage dans la nuit

Cette enquête rend compte de plusieurs itinéraires individuels et offre une sociologie du travestissement, du transsexualisme, du Milieu, des clients, etc.

69 francs

Editions La Découverte

MESSIEURS ÉVITEZ LA CALVITIE

MÉTHODE UNIQUE EN FRANCE PROPOSÉE PAR DOMINIQUE LAVIGNE

INSTITUT TECHNIQUE CAPILLAIRE, 231 rue Saint-Honoré, 75001 Paris - 260-69-02

Sur rendez-vous du lundi au vendredi, de 10 h 30 à 19 h 30 - Visite et contrôle gratuits

STAGE LECTURE RAPIDE

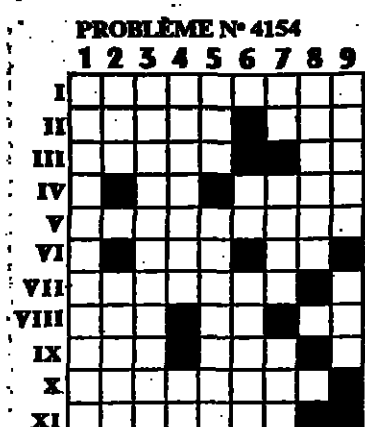
11-12-13 février 1986

GEICA-FORMATION/42-96-41-12

56 bis, rue du Louvre, 75002 Paris

INFORMATIONS « SERVICES »

MOTS CROISÉS



PROBLÈME N° 4154

HORIZONTALEMENT
1. C'est l'homme de la situation.
2. Légume au viande. Occupait des gens déjà occupés.
3. Affection. Personnel. - IV. Pronom. Fut le lot d'Hélène mais pas sa bonne étoile.
4. V. Connaissent donc un moment d'extase.
5. Refuge. Souvenir de guerre. - VII. Ce qu'on peut dire d'un col blanc.
6. VIII. Personnalité de premier plan. Petite cavette. Descendu dans une poche.
7. IX. Fait souvent une arrivée éblouissante. Sous-sol.
8. X. Peut inspirer les poètes quand ce ne sont pas des vers... vaseux.
9. XI. Peut apporter beaucoup de choses.

VERTICALEMENT
1. Une opération qu'on voit d'un mauvais œil. - 2. La Fête des rois.

Apprécier sans priser pour autant. - 3. Une femme qui rêve à sa belle. - 4. Sert la galette en tranches. Conjonction. - 5. Un étranger. Grande simplicité. - 6. Ne vieillit pas ou « prend » de la bouteille. Sur un plateau des Pays-Bas. - 7. Préposition. Affluent de la Seine. C'est une question de vie ou de mort. - 8. Ne manquent pas d'intérêt. - 9. Se font en un acte ou en une réplique. Mauvaise humeur.

Solution du problème n° 4153

Horizontalement
1. Pisciculteur. An. - II. Alen. rode. Otario. - III. Rôti. Ricane. ment. - IV. Et. Saints. Rose. - V. Si. Aéra. Une. - VI. Sein. in. Serre. - VII. Ermite. Cal. Uvée. - VIII. Pen. Dé. Efric. - IX. Serran. Site. Soc. - X. Epse. la. Tua. - XI. Sena. Yaourt. Tech. - XII. Léas. Reine. Ho. I. - XIII. Truelle. Gorg. - XIV. Ero. tomane. Roue. - XV. Os. Naturiste. Ré.

Verticalement
1. Parassense. - 2. Ilotier. Ephe. - 3. Set. Imprimeur. - 4. Cuisinière. Néon. - 5. L. T. Yalt. - 6. Coriace. Nla. Lot. - 7. Udine. Os. Éma. - 8. Lectrice. Ur. Ar. - 9. Asana. Ivre. Ni. - 10. Eon. Les. Tiges. - 11. Utérus. Fer. Na. - 12. Ramoneur. Terre. - 13. Réserviste. Go. - 14. Aine. Retoucheur. - 15. Net. Lec. Cabo. tte.

GUY BROUTY.

TOURISME LES RENDEZ-VOUS DU SMTV

Le onzième Salon mondial du tourisme et des voyages se tiendra du 7 au 16 février au CNIT-Paris-la Défense, conjointement aux cinquièmes Thermiques et au quinquième Forum de l'aventure. Les journées professionnelles, réservées aux détenteurs d'une carte d'entrée spéciale, se tiendront le vendredi 7 février (de 11 heures à 20 heures) et le samedi 8 février (de 9 heures à 20 heures). Cinq réunions-débat sont inscrites au programme. Vendredi, la vente par téléphone, les styles de vie des consommateurs de voyages et la « grande pagaille des tarifs aériens » (débat organisé par l'Association professionnelle des journalistes de tourisme); samedi, comment utiliser les associations professionnelles existantes et l'évolution du tourisme d'affaires.

Ouvert au public à partir de dimanche, le SMTV proposera cinq nouveaux rendez-vous, de 10 heures à 12 h 30, dans la salle de cinéma du CNIT (niveau 1): lundi 10, le tourisme de l'âge d'or; mardi 11, tomes et santé; mercredi 12, tourisme et jeunesse; jeudi 13, tourisme et environnement; vendredi 14, voyage et aventure.

CONNAISSANCE DE LA CHRÉTIENTÉ D'ORIENT

Le deuxième cycle de conférences, organisée par le Centre d'études et de recherches de l'Orient chrétien sur le thème: « Connaissance de la chrétienté orientale », se déroulera à la salle Médias du Sénat, 126, rue de Valenciennes, Paris 75006: 12 février, 18 heures: « Les Assyro-Chaldéens », par Joseph Yacoub de l'Université catholique de Lyon; 18 février, 18 heures: « L'apport chrétien oriental à la pensée arabo-islamique », par le Père Khalil Samir, de l'Institut oriental de Rome; 25 février, 18 heures: « L'art chrétien d'Orient » (avec projections), par Richard Chahine, éditeur d'art libanais; 5 mars, 18 heures: « Les Eglises syriaques », par le père Irénée Dalmat, O.P.

CEROC BP. 765-123, Paris 03. Tél.: (1) 42-72-69-22.

JOURNAL OFFICIEL

Sont publiés au Journal officiel du 2 février:

UN DÉCRET

N° 86-150 du 30 janvier 1986 relatif à la revalorisation de la base mensuelle de calcul des allocations familiales à compter du 1^{er} janvier 1986 et à compter du 1^{er} juillet 1986 et portant modification des taux de calcul des allocations familiales des familles nombreuses et de l'allocation parentale d'éducation au 1^{er} janvier 1986.

UN ARRÊTÉ

● Du 12 janvier 1986 fixant la forme et le contenu des demandes d'autorisation d'introduire, dans les eaux visées à l'article 413 du code rural, des poissons, des crustacés et des grenouilles appartenant à des espèces qui n'y sont pas représentées.

● Augmentation du prix du pain. - Le prix de la baguette a augmenté de 5 centimes, samedi 1^{er} février, et passe ainsi à 2,70 F en région parisienne et à 2,60 F en province a annoncé, samedi, le secrétaire d'Etat chargé du budget et de la consommation. La flûte de 200 grammes et les pains de 400 et 500 grammes augmentent également de 5 centimes. Pour les autres pains, la hausse est au maximum de 1,5 %, ajoute le secrétaire.

Les prix de la pâtisserie et la viennoiserie doivent par contre rester stables jusqu'au 30 janvier 1986, y compris les six produits de consommation les plus courants (croissants au beurre et ordinaire, pain au chocolat, pain au raisin, éclair et mille-feuille).

VIE PRATIQUE

BÉBÉ-CONSEIL. - Service téléphonique assuré par l'association Intra-Parents. Bébé-conseil répond à des questions de tous ordres: grossesse, accouchement, soins de bébé, adresses de crèches ou de nourrices, mais aussi problèmes juridiques et psychologiques. Il suffit d'appeler le 43-48-28-28, du lundi au vendredi, de 9 h 30 à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 heures (sauf le jeudi matin).

VACANCES

UN PEU DE SOLEIL SUR LA NEIGE. - L'association CEP Neige et Soleil propose aux enfants et aux adolescents divers séjours durant les vacances de février ou de Pâques. Un exemple parmi d'autres: hébergement dans des chalets à Serrières, petit village typique près de Modane au pied du Parc national de la Vanoise. Encadrement assuré par des animateurs spécialisés.

* CEP Neige et Soleil, 7, rue des Vairies, 28200 Châteaubais. Tél.: 37-45-16-64.

LE CARNET DU Monde

Naissances

- Astrid et Michel BARTHELEMY ont la joie d'annoncer la naissance de

Amore,
le 26 janvier 1986.
46, rue de la République,
78600 Maisons-Laffitte.

Mariages

- Colette LABOYE et Yves DUBOIS

sont heureux d'annoncer leur mariage, célébré à Paris, le 30 janvier 1986.

10, rue Léchass,
75017 Paris.
32, rue du Fer-à-Moulin,
75005 Paris.

Décès

- M^{me} Sonia Abela,
M^{me} et M^{me} Paul Abela
et leur fils Jérôme,
M^{me} et M^{me} Fernand Abela,
M^{me} et M^{me} Michel Prud'homme-Abela
et leurs enfants Benjamin et Mélanie,
M^{me} Pierre Abela,
M^{me} Marc Abela,
Et les familles Abela, Arache et Bahri,
ont la douleur de faire part du décès de leur mère, grand-mère, arrière-grand-mère et tante,
M^{me} Fernand J. ABELA,
née Charlotte Bahri,
survenue le 31 janvier 1986, dans sa quatre-vingt-onzième année.

Le service des obsèques sera célébré le mercredi 5 février, à 14 heures, en l'église Saint-Jean-de-Chantal, place de la Porte-Saint-Cloud, à Paris-16, et sera suivie de l'inhumation au cimetière de Saint-Clément (92).

Ni fleurs ni couronnes.
Des offrandes pourront être faites aux Petites Sœurs des pauvres, 23, rue de Valenciennes, 75016 Paris.

Cet avis tient lieu de faire-part.
« Je suis la résurrection et la vie. Celui qui croit en moi, fera-il mort, vivra. »
(Jean 11-25.)

104, rue Michel-Ange,
75016 Paris.
6, résidence Leclerc,
78120 Rambouillet.

- Levallois-Perret. Paris.

M^{me} Jacques BARCET,
Franz, Michaël, Stéphanie Barcet,
ses enfants,
M^{me} Henri Barcet,
sa fille,
M^{me} Michel Barcet,
ses parents et alliés,
ont l'immense douleur de faire part du décès de

M. Jacques BARCET,
directeur général de la société Crait,
survenue le 30 janvier 1986, à l'âge de cinquante-deux ans.

La cérémonie religieuse sera célébrée le mercredi 5 février, à 15 h 45, en l'église Saint-Marie des Batignolles, 77, place du Docteur-Félix-Lobegois, à Paris-17.

On se réunira à l'église.

L'inhumation se fera au cimetière de Montmartre, dans le caveau de famille.

- Levallois-Perret.

Le conseil d'administration,
Les cadres,
Le personnel de la société Crait,
ont la douleur de faire part du décès de leur directeur général,

M. Jacques BARCET,
survenue le 30 janvier 1986.

La cérémonie religieuse sera célébrée

le mercredi 5 février, à 15 h 45, en l'église Saint-Marie des Batignolles, 77, place du Docteur-Félix-Lobegois, à Paris-17.

On se réunira à l'église.

L'inhumation se fera au cimetière de Montmartre, dans le caveau de famille.

7, rue Bellanger,
92300 Levallois-Perret.

- La famille Ben Barka

a la douleur de faire part à tous ses amis, du décès de

Abdelkader BEN BARKA,
le 30 janvier 1986.

Rue Mermoz-Souissi,
Rebat (Maroc).

- M^{me} Maurice de Botton,
son épouse,
M^{me} et M^{me} Jean-Claude Picard,
M^{me} et M^{me} Jacques Lewin,
M^{me} et M^{me} Daniel de Botton,
ses enfants,
David, Myriam, Elisabeth, France,
Thomas, Raphaël, Scarlett,
ses petits-enfants,
ont la douleur de faire part du décès de

M. Maurice de BOTTON,
chevalier de la Légion d'honneur,
survenue le 2 février 1986, à l'âge de soixante-cinq ans, en son domicile,
35, rue Saint-James, 92200 Neuilly-sur-Seine.

Les obsèques auront lieu le mardi 4 février.

On se réunira, à 15 h 30, à la porte principale du cimetière parisien de Pantin.

Ni fleurs ni couronnes.
Cet avis tient lieu de faire-part.

- M^{me} et M^{me} Alexis Beau,
leurs enfants et petits-enfants,
M^{me} et M^{me} Paul-Louis Chalou,
leurs enfants et petits-enfants,
M^{me} et M^{me} François Chalou
et leurs enfants,
M^{me} et M^{me} Jean-Claude Chalou,
leurs enfants et petits-enfants,
M^{me} et M^{me} Maurice Chalou
et leur fils,
ont la douleur de faire part du décès de

M^{me} Paul CHALON,
née Marie-Thérèse Maisson,
survenue le 31 janvier 1986, dans sa quatre-vingt-septième année.

Le service religieux sera célébré le mardi 4 février, à 8 h 30, en l'église Saint-Médard, 141, rue Montferrand, suivi de l'inhumation, à 15 heures, à Gye-sur-Seine (Aube).

3, rue de la Santé,
75013 Paris.

- Michèle et Yves Prats
et leurs enfants,
Nicole et Philippe Proux,
Frédéric, Pierre Lionel-Duval,
ont la douleur de faire part du décès de leur mère, belle-mère, grand-mère et sœur,
Suzanne DUPONT,
dite « Lionelle »,
ancienne élève de l'Ecole nationale des beaux-arts,
ancienne directrice des Ateliers d'arts appliqués malgaches,
survenue le 30 janvier 1986 à Marseille, en sa soixante-douzième année.

L'inhumation aura lieu à Aix-en-Provence.

Cet avis tient lieu de faire-part.

La Blaque, chemin de la Blaque,
13091 Aix-en-Provence.

Nos abonnés, bénéficiant d'une réduction sur les insertions du « Carnet du Monde », sont priés de joindre à leur envoi de texte une des dernières bandes pour justifier de cette qualité.

On nous prie d'annoncer le décès

après une possible maladie, de

Jacqueline LEVY MORELLE,
artiste graveur.

survenue à Paris, le 27 janvier 1986, dans sa soixante-cinquième année.

Les obsèques ont été célébrées le 31 janvier, dans l'intimité, en l'église Saint-Merri, à Paris.

De la part des familles Levy Morelle, Rapport et Jégou.

26, rue Blanche,
10500 Brezillac.

- Amélie: Bida.

M. Robert Soussan
et M^{me} née Claudine Sraer
et leurs enfants,
M. Claude Soussan
et M^{me} née Marthe Benichou
et leurs enfants,
M. Georges Soussan
et M^{me} née Janine Jacob
et leur fils,
M^{me} Madeleine Soussan,
M. Albert Serfati,
Les familles parentes et alliées,
ont la douleur de faire part du décès de

M^{me} Charles SOUSSEN,
née Clotilde Serfati,
survenue le 2 février 1986, à l'âge de quatre-vingt-dix ans.

Les obsèques auront lieu le mardi 4 février, à 10 h 45, au cimetière ancien d'Asnières, rue du Ménil.

La famille s'excuse de ne pas recevoir.

2, rue Georges-Jaquin,
92600 Asnières.

- M^{me} et M^{me} Fernand Arrighi
et leur fils, François,
M^{me} et M^{me} Michel Serrus
et leurs enfants,
ont la douleur de faire part du décès de

M^{me} Huberte
THERISSE-MAILLAUT,
ancienne directrice
de l'hôtel Jules-César,
survenue à Arles, le 25 janvier 1986.

La défunte ayant fait don de son corps à la faculté de médecine de Marseille, il n'y a pas eu d'obsèques.

Cet avis tient lieu de faire-part.

Erratum

- Dans l'avis de décès de leur chère

Rosée BENSADOUN,

la famille a omis de mentionner l'adresse:
36, avenue de Stalingrad,
92160 Antony.

Remerciements

- Dans l'impossibilité de répondre individuellement aux nombreux témoignages de sympathie et d'affection reçus lors de son très grand deuil, la famille de

François-Xavier BAGNOUD

remercie sincèrement toutes les personnes qui ont pris part à sa douloureuse épreuve, par leur présence, leurs messages ou leurs envois de fleurs.

Elle les prie de trouver ici l'expression de sa profonde reconnaissance.

- M^{me} Claude Chauvin,
ses enfants,
sa famille,
dans l'impossibilité de répondre individuellement aux nombreux messages de sympathie et condoléances émanés après le décès de

Claude CHAUVIN,
expriment leurs remerciements et leurs sentiments de profonde gratitude.

Versailles.

- La famille du

Père François DELTOMBE,

décédé le mercredi 22 janvier 1986, exprime à toutes les personnes qui leur ont témoigné leur sympathie l'expression de leur gratitude.

Soutenances de thèses

DOCTORAT D'ÉTAT

- M^{me} Yvette Goudouneix a obtenu la mention très bien pour la thèse de doctorat d'Etat: « Opus Scellie dans l'Adriatique Nord », qu'elle a soutenue le 17 janvier à l'université Paris-I, Archéologie.

GALERIE JEAN CAMION

8, rue des Beaux-Arts, Paris-6
Tél. 46-33-95-63
MARITHE HIRAOUI
« Variations sur un thème »
Du 21 janvier au 2 février

EXPOSITION-VENTE

au profit des sinistrés du
MEXIQUE - COLOMBIE
avec l'art, recréons la vie.
20 JANVIER - 22 FÉVRIER
CENTRE CULTUREL DU MEXIQUE
28, bis Raspail, 75007 Paris
Tél. 45-49-16-28 - Entrée libre

JEU GAGNANT N°24

Equipe 1	Equipe 2	Equipe 1	Equipe 2
1 MARSEILLE	TOULON	1 NANCY	2 LORIENT
2 TOULOUSE	STRASBOURG	3 NICE	4 METZ
5 AUXERRE	BASTIA	6 NANCY	7 BREST
8 BORDEAUX	SOCHAUX	9 LAVAL	10 LE HAVRE
11 RENNES	12 NANTES	13 ST-ETIENNE	14 CANNES
15 VALMIEUX	16 LENS	17 LORIENT	18 DUNKERQUE
19 VALENCIENNES	20 REIMS	21 NANCY	22 LORIENT

Tirage des "7 Numéros de la Chance" du Vendredi 31 Janv. 1986: 1 6 8 9 10 12 13

LOTO SPORTIF N°25 LISTE OFFICIELLE

Equipe 1	Equipe 2	Equipe 1	Equipe 2
1 RENNES	2 MARSEILLE	3 NICE	4 LAVAL
5 STRASBOURG	6 AUXERRE	7 NANCY	8 LE HAVRE
9 SOCHAUX	10 NICE	11 RENNES	12 CRETEIL
13 TOULON	14 METZ	15 CRETEIL	16 CHARENTAIS
17 BASTIA	18 TOULOUSE	19 CRETEIL	20 NANTES
21 BORDEAUX	22 LILLE	23 CRETEIL	24 LORIENT
25 NANTES	26 BORDEAUX	27 NANCY	28 LORIENT
29 NANTES	30 LORIENT	31 NANCY	32 LORIENT

TRAIRES des "7 Numéros de la Chance" du Vendredi 7 février 1986 à 20h 30

LOTO N°5 TIRAGE DU SAMEDI 1er FÉVRIER 1986

4	13	22	33	35	40	8
---	----	----	----	----	----	---

PROCHAINS TIRAGES: MERCREDI 5 FÉVRIER 1986 ET SAMEDI 8 FÉVRIER 1986

VALIDATION: JUSQU'AU MARDI APRÈS-MIDI POUR LES 2 TIRAGES DE LA SEMAINE

NOMBRE DE GRILLES GAGNANTES	RAPPORT PAR GRILLE GAGNANTE (POUR 1F)
6 BONS N°	11 734 085,00 F
5 BONS N° + complémentaire	63 59 810,00 F
5 BONS N°	3 355 3 530,00 F
4 BONS N°	143 844 80,00 F
3 BONS N°	2 015 191 8,00 F

BONUS DU SAMEDI 182 974

3 BONS NUMEROS + COMPLEMENTAIRE: 8,00 F x 2 = 16,00 F

N'OUBLIEZ PAS: LA SEMAINE PROCHAINE

UNE SUPER CAGNOTTE LE MERCREDI

UNE SUPER CAGNOTTE LE SAMEDI

LES 2 SUPER-CAGNOTTES DE FÉVRIER

LANCEL

PARIS

soldes exceptionnels

dans son magasin
26 rue Vernet (127 Champs-Élysées)
du lundi 3
au vendredi 7 février

Le Monde

REDACTION INTERIEURE

CABINET D'AVOIS ET D'AVOIS

DES COLLABO CONFIR

Un redacteur pour diriger et faire passer des

COMPTABLE

Un redacteur pour diriger et faire passer des

Jeune diplômé

cont

Un redacteur pour diriger et faire passer des

Société d'Ingénierie

Un redacteur pour diriger et faire passer des

DE LA GE

Un redacteur pour diriger et faire passer des

ET I

Un redacteur pour diriger et faire passer des

Consom

en org

compt

Un redacteur pour diriger et faire passer des

Bernard J

Psychom

On ne prie d'annoncer le décès, ni une pénible maladie, de

Jacqueline LEVY MORELLE, artiste graveur,

venue à Paris, le 27 janvier 1986 dans sa cinquante-cinquième année. Les obsèques ont été célébrées, le 1er février, dans l'intimité, en l'église Saint-Martin, à Paris. De la part des familles Levy Morelle, Appay et Jallon.

26, rue Blanche, 75009 Paris.

Assistants: Bida.

M. Robert Soussan, 18, rue de la Chapelle, 75009 Paris.

M. Claude Soussan, 18, rue de la Chapelle, 75009 Paris.

M. Georges Soussan, 18, rue de la Chapelle, 75009 Paris.

M. Jean-Louis Soussan, 18, rue de la Chapelle, 75009 Paris.

M. Albert Serfati, 18, rue de la Chapelle, 75009 Paris.

Les familles parentes et alliées.

ont le plaisir de faire part du décès de

M. Charles SOUSSEN, née Claudine Serfati,

survenu le 2 février 1986, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

Les obsèques auront lieu le mardi 4 février, à 10 h 45, au cimetière d'Asnières, rue de la Mairie.

La famille s'excuse de ne pas pouvoir.

2, rue Georges-Janin, 92600 Asnières.

M. et M. Fernand Arrighi et leur fille, Françoise.

M. et M. Michel Serres et leurs enfants.

ont le plaisir de faire part du décès de

M. Hubert THERISSE-MAILLAUD,

ancien directeur de l'Hôtel Jules-César.

survenu à Arles, le 25 janvier 1986.

La défunte ayant fait don de son corps à la faculté de médecine de Marseille, il n'y a pas eu d'obsèques.

Cet avis tient lieu de faire-part.

Erratum

- Dans l'avis de décès de M. BENSADOUN.

la famille a omis de mentionner l'adresse:

56, avenue de Stalingrad, 92160 Antony.

Remerciements

- Dans l'impossibilité de remercier individuellement aux membres de la famille de son très grand soutien.

François-Xavier BAGNOL

remercie sincèrement toutes les personnes qui ont pris part à son épreuve, par leur présence, leurs sages ou leurs vœux de bien-être.

Elle les prie de trouver ici l'assurance de sa profonde reconnaissance.

M. Claude CHAUVIN, sa femme.

sa famille.

ont le plaisir de faire part du décès de

Claude CHAUVIN.

expriment leurs remerciements aux personnes qui ont tenu compte de leur situation.

Venances.

- La famille de

Père François DELTOISE.

décédé le mercredi 27 janvier 1986, exprime à toutes les personnes qui ont tenu compte de leur situation.

Soutenances de thèses

DOCTORAT D'ÉTAT

- M. Yves Gaudouin, ancien directeur de la maison de la culture de la région de l'Adriatique Nord, qui a soutenu la thèse de M. Yves Gaudouin, le 17 janvier 1986, à l'université de la Méditerranée.

GALERIE JEAN CAMION

8, rue des Beaux-Arts, Paris-6

Tél. 46-33-95-83

MARTHA HRAOU

« Variations sur un thème »

Du 21 janvier au 2 février

EXPOSITION - VENTE

au profit des artistes

MEXIQUE - COLOMBIE

avec l'art, recréons la vie

20 JANVIER - 22 FEVRIER

CENTRE CULTUREL DU MEXIQUE

22, rue de la Chapelle, 75009 Paris

Tél. 45-49-16-26 - Entrée libre

CABINET D'AUDIT ET COMMISSARIAT AUX COMPTES nous recherchons

DES COLLABORATEURS CONFIRMÉS

ayant 1 an ou 2 d'exp. en audit financier et comptable. Les candidats retenus seront diplômés de l'enseignement supérieur et déjà engagés sur la voie de l'expertise comptable. Ils seront en outre disponibles pour des missions de courte durée à l'étranger.

Tél. pour rendez-vous au 47-42-12-00.

Nous recherchons pour diriger notre service SICAV et fonds communs de placement

1 COMPTABLE EXPÉRIMENTÉ

Dans la gestion comptable et administrative des OPCVM

Expérience professionnelle de 5 ans au moins très appréciée

Sérieuses références exigées.

Adresser lettre manuscrite avec prétentions, CV et photo sous le n° 7000 LE MONDE PUBLICITE 5, rue de Montessuy, 75007 PARIS.



A Cognac

Récemment vainqueur de la coupe de France des entreprises pour son dynamisme et sa rentabilité, notre groupe réalise un chiffre d'affaires consolidé d'environ 7 milliards de francs et emploie 6600 personnes.

Le secteur du Cognac représente à lui seul plus de 2 milliards de francs de chiffre d'affaires, réalisé à l'exportation grâce à nos filiales de distribution. Nous recherchons, pour participer au suivi de ce secteur un

Responsable de la consolidation

qui rattaché au Directeur Financier, sera responsable de la consolidation, du reporting et des prévisions de résultats pour le secteur du Cognac. Il participera en outre à la mise en place d'un projet informatique comptable.

Agé d'environ 30 ans, de formation supérieure type ESC + DECS, le candidat justifiera d'une expérience de 4 à 5 ans acquise en cabinet d'audit ou au sein du service consolidation d'un groupe multinational. Ses qualités de Manager, son potentiel et sa maîtrise de l'anglais lui permettront par la suite d'évoluer au sein de notre Groupe.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV + prétentions) sous référence C0411 à ERNST & WHINNEY Conseil, 150 Bd Haussmann, 75008 PARIS, qui examinera votre dossier avec soin et discrétion avant de vous répondre.

Ernst & Whinney Conseil

Notre société (72 millions de CA, 120 personnes) a rejoint depuis peu un puissant groupe industriel anglo-saxon. Avec le soutien de ce groupe, nous abordons aujourd'hui une nouvelle phase de croissance et pour atteindre les objectifs ambitieux que nous nous sommes fixés, nous renforçons notre équipe en créant le poste d'

Adjoint à la Direction Financière

Basé à Asnières

env. 260 000 F

Responsable de la comptabilité, de la fiscalité, des budgets, de la trésorerie, du reporting et de l'information, sa première mission sera, après un stage au sein du groupe, de mettre en place de nouvelles procédures pour nous aider à coordonner nos efforts et mieux maîtriser notre développement.

Le candidat, Agé d'environ 30 ans, après une formation supérieure du type ESC + DECS, aura acquis une solide expérience professionnelle lui permettant d'assumer l'ensemble de ces responsabilités. L'anglais est indispensable. Le potentiel et de réelles qualités de Manager lui permettront d'évoluer au sein du Groupe.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et photo) sous référence C042 à ERNST & WHINNEY Conseil - 150 Bd Haussmann - 75008 Paris, qui étudiera votre dossier avec soin et discrétion avant de vous répondre.

Ernst & Whinney Conseil

Déjà 2 ans d'audit...

Intégrez l'entreprise comme contrôleur financier

Actuellement en Cabinet ou audit interne, vous souhaitez à présent prendre des responsabilités plus opérationnelles dans une Entreprise. C'est la voie que vous vous êtes tracée.

Nous vous offrons la prise en charge de notre trésorerie (750 MF) : prévision, contrôle, reporting, suivi des frais financiers, gestion des fonds, relation avec les banques.

Conjointement, votre savoir-faire nous aidera à mettre en place nos procédures de contrôle interne.

International, notre Groupe s'appuie en France sur 800 collaborateurs et offre par son taux d'expansion rapide de larges opportunités pour le développement de votre carrière.

La connaissance de l'anglais vous permettra de communiquer directement avec la maison-mère.

Merci d'adresser votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions), sous la référence C/CEH/LM, à notre Conseil, Didier LESUEUR, qui vous expliquera vos perspectives d'avenir dans le Groupe.

Raymond Poulain Consultants
74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Jeune diplômé d'école de commerce :

contrôlez la gestion... de votre carrière

Au sein de notre Contrôle de Gestion, nous vous proposons de prendre en charge une responsabilité d'interface entre la Finance, le Marketing, le Commercial et la Logistique.

Intégré à une équipe qui saura vous former, vous réaliserez les analyses économiques courantes et spécifiques et étudierez l'impact de nos actions marketing et publicitaires.

Si de surcroît vous êtes « micro », le système en place au contrôle de gestion vous appartiendra. La pratique de l'anglais constitue enfin un atout pour votre développement ultérieur.

International, notre Groupe gère en France un C.A. de 750 MF et s'appuie sur 800 collaborateurs.

Merci d'adresser votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions), s/réf. C/GES/LM, à notre Conseil, Didier LESUEUR, qui vous expliquera vos perspectives d'avenir dans le Groupe.

Raymond Poulain Consultants
74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Société d'Ingénierie Informatique et de Systèmes d'Information
- Filiale d'un important groupe financier - crée le poste de

RESPONSABLE DE LA GESTION DES CARRIERES ET DE LA FORMATION

Il conseillera et assistera les Directions en matière de gestion des carrières, rémunérations et formation. Il évaluera les fonctions, appréciera les performances, gèrera les besoins de formation et mettra en œuvre des systèmes de promotion et d'évolution.

Afin d'aborder cette fonction dans les meilleures conditions, une formation supérieure type ESC option Personnel, DEA, DESS d'Economie ou de Gestion est indispensable. Une expérience similaire réussie sera votre meilleure référence.

Merci d'adresser votre candidature avec C.V., photo et prétentions à AXIAL Publicité (péf. 1637) 27, rue Thibout 75009 Paris, qui transmettra.

Conseil interne en organisation comptable

200 000 +

Filiale d'un groupe international, notre banque développe de nouvelles activités. Nous diversifions nos produits. Notre comptabilité doit suivre le mouvement... nous recherchons le cadre qui l'y aidera.

Dans un premier temps, vous vous familiariserez avec nos opérations, nos systèmes comptables et une informatique pointue. Puis, interlocuteur de nos services vous analyserez leurs produits et les procédures de traitement comptable. Vous jugerez de l'adéquation de ces dernières, et les mettez en œuvre. Vous gardez un souci constant de coordination entre les opérationnels, la comptabilité et l'informatique.

La trentaine environ, ESC + DECS, quelques années en cabinet d'audit ou commissariat aux comptes par exemple ont assis votre professionnalisme et développé vos connaissances en informatique. Le monde bancaire qui ne vous est pas étranger, vous attire et vous souhaitez y évoluer. Vous parlez anglais.

Merci d'adresser, lettre, CV et photo. Nous vous assurons confidentialité et réponse. Référence 7290 M. 24 rue Eugène Flachat - 75017 Paris.

Bernard Julhiet Psycom

Membre de Syntec

Le Monde

Le grand quotidien national, oui, mais aussi une entreprise avec des investissements à décider, des dépenses à maîtriser, des comptabilités à réaliser, une rentabilité à obtenir et à améliorer. Voilà le Monde avec ses ambitions de toujours et les défis des nouveaux médias. La Direction Financière du journal recherche un

Contrôleur de gestion

En relation avec les directions opérationnelles, il conçoit et met en place toutes les procédures de préparation et d'instruction budgétaire, les nomenclatures de la comptabilité analytique et les différents outils débouchant sur un contrôle de gestion efficace. Il établit et coordonne avec les différents services les budgets de fonctionnement et d'investissement, les suit, les contrôle et en analyse les écarts. Enfin, il conçoit les méthodes et les procédures de gestion de toute l'entreprise, et en surveille la fiabilité et la qualité. Véritable conseiller de la Direction Générale, il l'assiste et l'éclaire tant dans ses décisions globales à moyen terme que dans ses choix plus quotidiens.

Pour ce poste, nous souhaitons rencontrer des professionnels du contrôle de gestion possédant 5 à 8 ans d'expérience dont une partie dans un poste d'audit. Diplômé de l'enseignement supérieur (grande école de gestion) avec le DECS, nous vous demanderons de nous convaincre de votre goût pour le contrôle de gestion et l'audit et de votre talent à conseiller et convaincre divers interlocuteurs.

Merci d'adresser, lettre, CV et photo. Nous vous assurons confidentialité et réponse.

Référence 7319 M. 1 rue de Berri 75008 - Paris.

Bernard Julhiet Psycom

Membre de Syntec

Le Monde

L'UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde



Groupe international en quête de l'Adjoint de son Secrétaire Général

Etre leader sur un marché international, avoir une excellente image boursière, entreprendre et améliorer chaque jour davantage, exigent de trouver de nouveaux talents : ceux qui demain seront à des postes clefs.



Qui êtes-vous exactement ?
Un Groupe français devenu le premier mondial dans sa spécialité ; nous employons 12 000 personnes et réalisons un Chiffre d'Affaires de 5 Milliards de F.

Qui recherchez-vous aujourd'hui ?
Un cadre confirmé dont l'expérience d'au moins 5 ans se situe en milieu industriel. Il est très à l'aise dans les négociations de haut niveau, il sait rédiger, il a une parfaite maîtrise de l'anglais. S'il connaît les milieux boursiers, c'est un plus.

Quel sera son rôle dans le Groupe ?
Très proche de l'équipe de Direction Générale, sa mission recouvre quatre activités :

- la préparation de négociations d'affaires,
- les relations extérieures avec les organismes publics ou privés (ministères, administrations, C.O.B...),
- les études approfondies de dossiers juridiques et fiscaux,
- la rédaction du rapport annuel.

Quels seront vos critères de choix ?
Sa formation : HEC, ESSEC, IEP Paris, ENA ou tout autre diplôme de grande école sera sa carte de visite. Son expérience, son ouverture d'esprit, son goût des affaires.

Comment l'entreprise voit-elle l'évolution de ce collaborateur ?
Homme de confiance de l'équipe de Direction Générale il prendra une part de plus en plus active aux négociations

du Groupe et au développement de son image boursière. Il saura détecter les opportunités d'achat d'entreprises en harmonie avec la politique de la Maison.

En résumé, il s'agit d'un poste basé à Paris, en relation étroite avec l'équipe de Direction Générale et plus particulièrement avec le Directeur Financier. La personnalité choisie aura l'envergure pour accéder à moyen terme à des fonctions diversifiées de Secrétaire Général. Vous prévoyez un salaire de l'ordre de 350 000 F par an.

E. GIACCHETTI



Si ce poste répond à votre souci d'évolution, si vous souhaitez en connaître toutes les facettes, adressez-moi votre dossier de candidature : Edith Giacchetti, C.P.A. 3, rue de Liège 75009 Paris

PARIS

Directeur Financier

Cette société (CA 300 MF, 600 personnes), récemment achetée par le leader européen dans son domaine, vient de réussir sa réorganisation en mettant en place une nouvelle stratégie commerciale, une politique marketing ambitieuse, des outils de production modernes, une usine pilote, le tout bénéficiant d'une informatisation sur mesure.

Pour assurer et coordonner efficacement le développement, le P.D.G. recherche son Directeur Financier. Membre du Comité de Direction, le Directeur Financier anime et supervise le service comptable et informatique (24 personnes). Il sera plus particulièrement chargé de l'organisation administrative, financière et informatique, de la gestion financière et du contrôle de gestion.

Ce poste très stimulant s'adresse à un excellent professionnel de la fonction, possédant l'expérience financière et financière nécessaire, motivé par les systèmes d'informations et l'organisation en général. Compte tenu des relations avec la maison-mère, il est impératif d'être bilingue français/anglais ou français/allemand.

Merci d'adresser lettre de candidature manuscrite, CV détaillé, photo et salaire actuel, sous réf. NLB 51002M à TEG, 113 rue de l'Université - 75007 Paris.

The Executive Group

Grove coles France

Nous sommes la filiale française (C.A. : 70 millions de F.) d'un groupe américain leader mondial en matériels de lavage. Notre croissance est soutenue et nos prévisions, pour le futur, très favorables.

Nous recherchons notre **DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

Assisté d'un chef comptable et de deux collaborateurs, il sera responsable de la comptabilité générale, informatisée sur IBM 36, du reporting à la société mère, des budgets, de la trésorerie et de l'information. L'homme recherché, diplômé de l'enseignement supérieur (minimum DECS), a quelques années d'expérience, soit comme AUDITEUR dans un grand cabinet international, soit dans une fonction similaire acquise dans une PME. La connaissance de l'anglais est indispensable. Le poste est situé à 30 minutes au Nord-Ouest de Paris. Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 601 103 M (à mentionner sur l'enveloppe).



BERNARD KRIEF CONSULTANTS
115, rue du Bac - 75007 Paris

Moët-Hennessy

recherche

JEUNE

juriste

droit des sociétés

HF

Rattaché directement au Responsable du Service Juridique, il sera chargé du suivi juridique des Sociétés françaises du Groupe - préparation des Conseils et Assemblées Générales, formalités, Consultations en Droit des Sociétés. A terme, son activité de Conseil pourra être élargie au domaine du Droit des Affaires (Marques, Droit de la Distribution...).

Ce poste conviendrait à un JEUNE DIPLOMÉ en DROIT des AFFAIRES (DEA, DESS, MAITRISE) possédant une première expérience acquise en entreprise, dans une Banque ou dans un Cabinet de Conseil. Il implique des qualités certaines de rigueur et de méthode ainsi que la connaissance de l'anglais. La rémunération est motivante et évolutive. Le lieu de travail est proche de l'Etoile.

Les dossiers de candidature - sous réf. 3152 M, à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris

WANG

Des fous de l'Innovation Technologique

- Dans le monde un CA de plus de 2,5 Milliards de \$
- Plus de 30.000 personnes.
- En France un CA de plus 520 Millions de Francs - 520 personnes.
- 5.000 systèmes installés.
- Une croissance de 40% ces dernières années.

Pour renforcer notre Équipe Administrative et Financière, nous recherchons un

ASSISTANT CONTROLEUR DE GESTION HF

Reportant au Responsable Financier du S.A.V.

- vous développerez à partir d'un système informatique des outils de gestion adaptés à l'activité du service après-vente.
- vous assurerez le suivi et exploiterez les ratios de gestion spécifiques à cette activité.
- vous prendrez en charge la production des états financiers internes du service.

Ce poste, à fort potentiel, s'adresse à un candidat de formation ESC, Dauphine ou équivalent, possédant 2 à 3 ans d'expérience dans une société internationale ou en cabinet d'audit.

Une bonne maîtrise de l'anglais est indispensable, ainsi qu'une ouverture sur l'informatique.

Merci d'adresser votre dossier de candidature à Catherine BEYSSAC - Service du Personnel

WANG FRANCE S.A. - 78/80, Avenue Gallieni - 93174 BAGNOLET CEDEX

PARIS

ATTACHÉ DE DIRECTION

TRESORERIE

LE PROFIL :

- une formation supérieure (école d'ingénieurs, école de commerce...), de préférence suivie d'une première expérience financière.
- une aptitude :
- au travail en équipe,
- au maniement des mathématiques financières et à l'informatique.

Nous sommes une SOCIÉTÉ FINANCIÈRE SPÉCIALISÉE en pleine expansion.

En liaison directe avec le Directeur Général et la Trésorerie, votre mission consistera à :

- concevoir et mettre en place de nouveaux produits,
- participer à la diminution des coûts de refinancement,
- mesurer la rentabilité des actions menées sur les différents marchés de capitaux,
- participer à l'adaptation de nouveaux outils de gestion financière (MATIF, échanges de taux...).

Si ces perspectives vous intéressent, adressez votre candidature avec C.V., photo et prétentions sous réf. 1623 à AXIAL Publicité, 27 rue Taitbout, 75009 Paris, qui transmettra.

Etablissement Financier de 1^{er} plan recherche pour son service d'Etudes à PARIS.

CHARGE(E) D'ETUDES FINANCIERES

Adjoint au Responsable du suivi des ressources et des emplois de l'Etablissement il sera plus particulièrement chargé :

- de la mise en place des nouveaux outils de prévision et de suivi des équilibres financiers de l'établissement
- de la conception et de la mise en œuvre d'instruments de mesure des risques de liquidité et de taux
- de la mise en œuvre et de l'amélioration des outils de simulation existants
- de l'étude de dossiers ponctuels nécessitant de fréquents contacts avec les Directions Internes de l'Etablissement et avec certains organismes financiers.

Titulaire d'un diplôme de GRANDE ÉCOLE DE COMMERCE (HEC - ESSEC - SUP DE CO PARIS), éventuellement doublé d'une formation complémentaire en Finance et Comptabilité (DECS - IAE - Sciences PO - Eco-FLA) il aura acquis une expérience de 2 à 4 ans dans un Etablissement Financier et possèdera une bonne pratique de l'informatique.

Adressez dossier de candidature (CV, lettre manuscrite, prétentions et photo) sous référence 1717 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Jeune cadre comptable, avis aux bonnes idées !

Filiale d'un des plus importants groupes financiers d'Europe dans le domaine de l'épargne, des placements et de la retraite, nous recherchons un jeune cadre comptable possédant le DECS (+ Ecole Supérieure de Gestion) complété d'une première expérience de comptabilité générale en entreprise.

Vous animerez une petite équipe et prendrez en charge la comptabilité de sociétés d'assurances. Gestionnaire rigoureux, vous posséderez un esprit vif et curieux que nous saurons satisfaire en vous offrant de nouvelles responsabilités au sein de structures souples (250 personnes) dont le CA est en constant progrès.

Pour investir dans un groupe performant, adressez votre dossier de candidature (lettre, CV, photo et prétentions) sous la référence 2041 à

SOURCES

144 rue de Rivoli - 75001 Paris
qui transmettra en toute confidentialité

Le Monde

L'UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde

Gérer 1 milliard de francs

CONTRÔLEUR
DE GESTION

Notre société se situe aujourd'hui parmi les leaders de la distribution moderne (29 milliards de C.A., 12000 personnes). Nous sommes implantés sur l'ensemble de la France, avec de nombreuses diversifications et des filiales à l'étranger. Nous souhaitons rencontrer, pour une importante unité en région parisienne, notre contrôleur de gestion.

Sous l'autorité du directeur de l'unité (500 personnes), il dirige l'équipe comptable et administrative, prend en charge le contrôle interne, aide activement les opérationnels à gérer leur centre de profit. Membre du comité de direction, il participe totalement à la stratégie commerciale de l'unité.

De formation supérieure (HEC, ESSEC, Sup de Co + DECS), il justifie d'une expérience réussie de trois à cinq ans. Il est doté d'une bonne capacité à travailler en équipe dans une structure où la coopération est importante. Il pourra évoluer, à terme, vers des fonctions de direction.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous réf. M27/1582.J à :

EGOR DISTRIBUTION
63, rue de Pontfieu - 75008 PARIS

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL TOKYO

egor

ORGANISATEUR
division administrative et financière

PFIZER, Filiale d'un laboratoire pharmaceutique anglo-saxon de dimension internationale réalise 1000 MF de chiffre d'affaires avec 1000 personnes. Rattaché directement au Directeur Administratif et Financier, vous réaliserez les études d'organisation, la mise en œuvre et le suivi des applications informatiques de la Division Administrative et Financière.

En liaison fonctionnelle avec le département informatique vous êtes en relation permanente avec les utilisateurs de la division que vous conseillez sur les choix de matériels et logiciels.

Vous êtes également en charge d'études financières spécifiques.

De formation supérieure Grandes Ecoles, Université, vous avez acquis déjà une première expérience de 2 à 3 ans en entreprise ou comme consultant. Vous lisez et parlez l'anglais couramment.

Des perspectives de carrière intéressantes seront offertes à moyen terme.

Pfizer

Lieu de travail Orsay.

Si vous êtes intéressé, adressez votre candidature aux Laboratoires PFIZER - Service du Personnel 86 rue de Paris, 91401 Orsay.

UN ETABLISSEMENT FINANCIER
D'IMPORTANCE NATIONALE

recherche

POUR UNE DE SES FILIALES DE GESTION FINANCIERE

cadre de gestion comptable

Agé(e) de 25 ans minimum, de formation supérieure en économie et comptabilité (niveau Maîtrise et DECS) il (elle) aura une expérience de 2 ans minimum en entreprise ou dans une banque. Il (elle) dirigera une petite équipe et sera responsable de la gestion de plusieurs SICAV (contrôle des opérations quotidiennes, arrêts périodiques, calcul des valeurs liquidatives, etc.).

Rémunération de l'ordre de 150.000 F + nombreux avantages de groupe. Importantes possibilités d'évolution.

Merci d'écrire avec CV et photo sous réf. G 174 à PAJ Conseil, 8, avenue de Camoëns, 75016 PARIS

CSNCE

CONSEIL EN RECRUTEMENT

Droit, Ecole de Commerce, DECS,
1 - 2 ans d'expérience, et maintenant !

Vous souhaitez poursuivre votre formation auprès de professionnels compétents tout en ayant de réelles responsabilités. Rigoureux, efficace, vous aimez des qualités de contact à une souplesse intellectuelle certaine.

Soyez notre secrétaire général

Notre association efficace, au profit d'industriels, des recherches appliquées utilisant les technologies les plus avancées.

Vous prendrez en main la comptabilité, mais aussi l'organisation, la gestion et l'administratif de notre centre.

Ce poste est basé à Paris.

Ecrivez sous référence 394 ALM au département Ressources Humaines de SIASS à qui nous avons confié cette recherche. 25, rue de Berni 75008 PARIS.

SIASS

CONTRÔLEUR
DE GESTION

Notre société commercialise en France une gamme complète de matériels et de supports informatiques. Pour secourir la Direction de cette activité, nous recherchons un CONTRÔLEUR DE GESTION.

Il devra mettre en place de nouveaux outils de gestion, suivre les budgets, assurer la coordination inter-services, et apporter pour les clients et les distributeurs des solutions de financement de ces matériels.

Ce poste conviendrait à un Assistant confirmé, de formation ESC, parlant anglais (l'allemand serait souhaitable) et connaissant bien le financement des biens d'équipement.

Merci d'écrire, sous réf. MS1/186, à la Compagnie Française BASF 140, rue Jules-Guesde 92303 LEVALLOIS-PERRET

BASF

recherche

Leader dans le domaine de l'information, notre fort développement lié à nos innovations technologiques, nous conduit à étoffer notre équipe financière et à créer le poste de

Contrôleur de Gestion

Passionné par la gestion tout autant que par notre activité, vous prendrez la responsabilité du contrôle des coûts de projets liés au développement du groupe, de l'élaboration du reporting mensuel à la société mère, des analyses d'écarts, de la réalisation du budget annuel et du suivi mensuel. De plus, vous serez le conseil auprès des départements opérationnels dans une optique de décentralisation des procédures budgétaires et du reporting.

Votre candidature nous intéresse si vous avez une expérience de 2, 3 ans du contrôle de gestion d'une société anglo-saxonne, si vous êtes diplômé d'une école de commerce et si vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise. Votre dynamisme et votre capacité à vous imposer seront les atouts pour votre réussite future dans notre contexte international.

Salaires proposés 180 000 - 200 000 F.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo et salaire actuel, sous réf. IB 50802M à TEG, 113 rue de l'Université - 75007 Paris.

The Executive Group

Banque

Une Banque Privée, de très forte notoriété, dont le siège est à Paris, recherche un

ANALYSTE FINANCIER

Affecté à la Direction des engagements, il sera responsable de l'analyse et du suivi des risques pour une clientèle essentiellement constituée de grandes et très grandes entreprises.

Ce poste s'adresse à un homme de formation supérieure ayant un minimum de trois ans d'expérience bancaire de préférence dans une fonction semblable.

La réussite à ce poste pourra permettre une évolution importante au sein de la banque, tant à la direction des engagements que dans d'autres activités bancaires (exploitation, inspection...)

Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 601 107 M (à mentionner sur l'enveloppe).

BKC

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
115, rue du Bac - 75007 Paris

PARIS - LYON - NEW YORK

DIRECTEUR
FINANCIER

DECS + 5 ANS EXP.

Nous sommes un Groupe de Services Informatiques en plein essor associé à une société américaine de première importance et nous recherchons notre DIRECTEUR FINANCIER ADMINISTRATIF.

Votre mission : assurer la comptabilité générale et analytique du Groupe et des filiales ; mettre en place une gestion budgétaire ; gérer la politique salariale.

Vous participerez également de façon directe aux décisions du Groupe (expansion, rachat de sociétés, développement d'activités nouvelles).

En contact régulier avec les U.S.A., vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise.

Merci d'adresser lettre, C.V., photo et prétentions, sous la référence 3961/LM, à

MEDIA BA
9, Bd des Invalides, 75002 Paris
qui transmettra

Nous sommes une importante Société d'importation et de distribution de produits alimentaires en Afrique Francophone (300 salariés, 400 millions de F de C.A. plusieurs établissements) et nous connaissons une très forte croissance. Nous contrôlons également 3 sociétés de distribution et d'agro-industrie. Nous recherchons notre

Directeur
Financier et Administratif
basé en Afrique Francophone

La mission proposée : • diriger l'ensemble de nos services financiers, comptables et administratifs du Groupe (25 p) ; contrôle de gestion, trésorerie, comptabilité générale, service juridique, informatique (IBM 34 et PC), • assurer l'évolution de la Fonction Financière en l'adaptant à notre développement ; élaboration de méthodes et d'outils, conception informatique. Le candidat recherché : • âgé de 30 ans environ, • gestionnaire de formation (Ecole de Commerce, IGC, IAE...), • est titulaire d'une bonne expérience comme Contrôleur de Gestion, Audit Interne ou Responsable Administratif et Financier, acquise si possible dans la grande distribution alimentaire, • possède une excellente culture informatique, • est doté de grandes qualités humaines et morales ainsi que d'une forte capacité de travail et du goût des responsabilités. Nous offrons : • une mission passionnante dans un Groupe performant, • une rémunération élevée, • des avantages attractifs : villa, voiture de fonction, lieu de travail dans une grande métropole en bord de mer.

Adressez votre dossier de candidature comprenant obligatoirement CV, lettre de motivation, rémunération actuelle et souhaitée, photo récente (retournée), s/réf. CHA 231 au CNP-C Conseil, 405 Avenue Victor Hugo, 75116 PARIS, qui examinera en toute confidentialité.

Proche Ouest Parisien
Une importante Société de Distribution
et de Vente de Combustibles

Audit Interne et
Contrôle de Gestion NF
Création de Poste

Le titulaire sera chargé :
- du contrôle des procédures administratives et comptables,
- de l'élaboration et du suivi des budgets,
- des tableaux de bord des différentes unités,
- et de l'harmonisation des règles de gestion.

Le poste suppose :
- une formation supérieure type Ecole de Commerce secteur Finance Comptabilité, ou Université Paris Dauphine (une formation complémentaire complète serait un atout très apprécié),
- des qualités accentuées d'organisation et de rigueur appuyées sur une expérience d'au moins 2 à 3 ans à un poste similaire.

Prévisions déplacements à prévoir.

Ecrire avec C.V. et prétentions à : Mme D'ORNANT

FIDAL PARIS 18 Bis rue de Villiers 92303 Levallois-Perret



emplois régionaux

ETABLISSEMENT FINANCIER REGIONAL
(réseau des Caisses d'Epargne Ecureuil)
recherche pour ORLÈANS

1) UN(E) ATTACHÉ(E) COMMERCIAL(E)
(CADRE)

Il (elle) contribue au développement commercial des Caisses et participe :

- A la mise en œuvre et au suivi des campagnes publicitaires et actions de promotion régionales ;
- A la conception, à l'exécution, à l'animation et au suivi d'actions commerciales locales ;
- A la sensibilisation et à l'information des agents commerciaux du réseau (élaboration d'outils d'aide à la vente notamment) ;
- Au suivi de la concurrence.

Profil souhaité :

- Formation supérieure ;
- Si possible expérience confirmée de l'activité commerciale ;
- Sens du dialogue et de la communication ;
- Forte capacité à travailler en équipe.

2) UN(E) ASSISTANT(E) DEVELOPPEMENT
(AGENT DE MAITRISE)

Il (elle) aura pour mission :

- D'effectuer des travaux statistiques sur micro-ordinateur et de participer à la réalisation d'études quantitatives et qualitatives sur l'environnement et le marché des Caisses d'Epargne ;
- D'étudier les moyens à mettre en œuvre pour développer les produits ou services et conquérir de nouveaux marchés ;
- De participer à la conception, au suivi et à l'évaluation d'actions innovantes en matière de développement.

Profil souhaité :

- L.U.T. ou équivalent ;
- Esprit d'initiative ;
- Sens du dialogue et de la communication ;
- Forte capacité à travailler en équipe.

Pour ces deux postes, les lettres de candidature avec photo et curriculum vitae manuscrits détaillés sont à adresser sous n° 8217 à LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montessuy, 75007 Paris.

LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE
Filiale d'un Groupe International
recherche pour sa Division Diététique

UN PHARMACIEN

Responsable local du site de l'usine (Cachecro), il devra assurer 3 types de missions :

- Contrôle qualité,
- Assurance qualité,
- Responsabilité administrative de l'équipe des techniciens du laboratoire et de sa gestion.

Ce poste concerne un pharmacien option industrie ayant une expérience de 3 à 5 ans de chef de laboratoire et de solides connaissances des méthodes d'analyses modernes types HPLC, GLC, GPC.

Il maîtrise parfaitement l'anglais et sera disponible et ouvert aux problèmes spécifiques de l'industrie laitière.

Merci d'adresser votre C.V. et photo sous référence M à notre Conseil :

SODAE - Luce MOURY
62, Bd du Maréchal Joffre
92340 BOURG-LA-REINE

ÉDITIONS LUXE
rechercheur

AGENT EXCLUSIF
DE DIFFUSION

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Ecrire à M^{me} LEFUR,
39, rue de la Convention, 75015 Paris.

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde

nancier

récentement achetée par le
le réajuster sa réorganisation
commerciale, une politique
effort modernes, une usine
piloter sur mesure
à développement, le P.D.G.

secteur Financier anime et
gestion administrative, fi-
nancière et du contrôle de

cellent professionnel de la
que et financière nécessaire
l'organisation en général
-rière, il est
ou français/

uscris, CV
LB 51002M
Paris.

The Executive Group

France

7 millions de F) d'un groupe
sions, pour le futur, très favo-

STRATIF

laboratoire, il sera responsa-
ble sur IBM 36, du reporting a-
rie et de l'informaticque.
gestionnaire supérieur (minimum
il connaît ALIOTTEUR dans un
fonction similaire acquise dans
responsable.
Juste de Paris.
ente et rémunération actuelle
r sur l'enveloppe).

CONSULTANTS
X77 Paris.

nnessy

le

te

sociétés

able du Service Juridique, il
Sociétés françaises du Groupe
membres Généralistes, formalistes
cités. A service, non activiste du
ommes du Droit des Affaires.

NE DIPLOMÉ en DROIT des
DES) possédant une première
dans une Banque ou dans un
il connaît certaines de rigueur
maîtrise de l'anglais. Lu
sollicité. Le lieu de travail est

vous réf. 3158 M. à proposer
de confidentialité par
EMENT
t. 75008 Paris

comptable,
mes idées !

groupes financiers d'Europe
des placements et de la re-
cadre comptable complète
l'œuvre de Gestion) complète
le comptabilité générale en

age et prendrez en charge la
surances. Gestionnaire ricou-
et curieux que nous saurons
nouvelles responsabilités au sein
personnes) dont le CA est en

erformant, adressez votre dos-
photo et prétentions) sous la

le Bureau - 75003 Paris
rechercheur à l'Agence de l'Etat

Le Monde

L'UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde

Message à un passionné d'Informatique

Jeune Adjoint au Contrôleur de Gestion Usine

Améliorer l'organisation informatique usine, développer la communication en proposant des outils de gestion adaptés, assurer l'interface entre les différents services de l'usine et le sous-traitant informatique, faire évoluer le système, tout en assistant le Contrôleur de Gestion dans l'élaboration des budgets, les prix de revient, l'analyse des écarts, telles sont les missions qui vous seront confiées par cette société très performante dans son domaine.

A 25 ans environ, vous êtes diplômé d'études supérieures de gestion option informatique. Vous possédez déjà une première expérience acquise dans le contrôle de gestion mais aussi un goût inné pour l'informatique comme utilisateur. Ces atouts vous permettront de réussir dans la fonction que nous vous proposons. Une bonne connaissance de l'anglais ou de l'allemand sera appréciée. Le poste est situé à Laval au sein d'une usine pilote.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo et salaire actuel en précisant la référence NLB 51102M à

TEG, 113, rue de l'Université - 75007 Paris

The Executive Group

Cadre Comptable

Responsable Comptabilité Générale

Important Groupe d'Assurances

recherche pour prendre en charge le Service comptabilité générale, un Cadre d'une quarantaine d'années qui joigne à une formation supérieure (DECS ou équivalent) une solide expérience professionnelle au cours de laquelle il aura prouvé sa fiabilité, son dynamisme et son sens des responsabilités.

Directement rattaché au Secrétaire Général, il encadrera et animera une équipe de 15 personnes. Situation intéressante et évolutive pour candidat qualifié et motivé.

Poste à Paris.

Merci de nous adresser CV, photo récente et rémunération actuelle sous réf. 1838 à

LTA 31, Bd Bonne Nouvelle 75003 Paris

Cedex 02 - qui transmettra

SOCIÉTÉ RÉGIONALE DE FINANCEMENT

Recherche pour faire face à son développement :

CHEF COMPTABLE

Limoges



Pour ce poste de responsabilité, nous souhaitons rencontrer un professionnel de la comptabilité bancaire (DECS apprécié), ayant au moins 3 ans d'expérience dans un service comptable.

L'ampleur du Groupe nationalement reconnu, et les conditions offertes sont de nature à intéresser une personnalité de valeur et dynamique.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M24/1559 B2, à :

EGOR MIDI-PYRENEES

Le Sully, 1, place Occitane

31072 TOULOUSE CEDEX

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE

MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISBURG LONDON MADRID MONTREAL TOKYO

egor

Groupe de Commerce International cherche

Directeur Financier

pour ses activités françaises basées à Paris.

De formation supérieure vous êtes de niveau expertise comptable ou équivalent (C.A., C.P.A.).

Vous avez acquis une solide expérience dans une fonction de gestion financière de préférence dans un environnement de commerce international. Vous avez la pratique des systèmes informatisés.

Ce poste implique un haut degré d'initiative et la capacité de communiquer avec des interlocuteurs de tous niveaux.

La pratique courante de l'anglais est indispensable.

Merci d'adresser une lettre de candidature et C.V. sous réf. 861 à J.W. Moffat, 47, rue de Chaillot, 75116 PARIS.

Groupe chimique international

La Filiale Commerciale Française (plus d'un milliard de F de C.A.)

d'un puissant Groupe Chimique International recherche son

CONTROLEUR BUDGETAIRE

Rattaché au Directeur Administratif et Financier, il aura la responsabilité de la mise en place de cette fonction. Il assurera notamment la préparation et le suivi des budgets des ventes et des stocks ainsi que l'analyse des informations issues de la comptabilité analytique.

Le candidat recherché a une formation supérieure de très bon niveau, et possède une expérience de 3 années dans une activité similaire.

Une assez bonne connaissance de l'anglais est indispensable.

Une pratique d'application en micro-informatique est appréciée.

Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle s'adressant à la référence 601 100 M (à mentionner sur l'enveloppe).



BERNARD KRIEF CONSULTANTS

115, rue du Bac - 75007 Paris

PARIS - LYON - NEW-YORK

Auditeur financier

Dans le cadre du développement de sa structure, une importante société basée dans le Sud-Est crée la fonction d'Auditeur Financier.

Rapportant au Président, il interviendra dans le cadre de l'activité de la compagnie et de ses filiales.

Il aura en charge le contrôle et assurera le montage de financements à l'étranger.

Cette fonction conviendrait à un diplômé de l'enseignement supérieur : HEC - ESSEC - ESC, option finance comptabilité, ayant une formation d'Audit en Cabinet complétée par une expérience financière acquise au sein d'une entreprise ou d'une banque internationale.

Merci de nous envoyer votre dossier pour une première rencontre sous référence 435.

COURSUS CONSEIL

16, rue de la Paix 75002 Paris.

BIAO AFRIBANK

Inspection Générale

L'inspection est la voie privilégiée d'accès aux postes de responsabilité élevée. L'importance et l'extension de son réseau (250 agences dans 20 pays, 8000 collaborateurs) amènent le Groupe BIAO à rechercher :

- Un inspecteur Cl. VII chargé de l'audit des filiales étrangères.
- Un inspecteur Cl. V, VI affecté au contrôle de son réseau métropolitain.
- Un Cadre Cl. VI, VII chargé d'évaluer la qualité des engagements des diverses entités du Groupe.

Ces postes, basés à PARIS, requièrent une grande mobilité et débouchent à moyen terme sur des affectations dans le réseau international.

Adresser lettre détaillée indiquant le poste souhaité + C.V.

au Département du Personnel et Relations Humaines,

BIAO - 9, Avenue de Mexime - 75008 PARIS

GESTIONNAIRES

ASSOCIATION GESTIONNAIRE de l'Europe d'hébergement pour travailleurs immigrés, recherche pour ses filiales de

ayant le sens du contact. Gestion Informatisée

Logement de fonction sur foyer dans appartement confortable.

Envoyer CV détaillé, lettre manuscrite et photo récente sous

réf. 4141 M à ADEF Service du personnel

16, rue du Pithivier, 75004 Paris.

GROUPE GESTION PRIVEE

(implanté à l'étranger) cherche la responsabilité de sa filiale parisienne à

25/38 ans min. 3 ans d'exp. dans une banque, agent de change, etc.

Fonctions : marketing, conseil de gestion et supervision du fonctionnement de la filiale.

Cadre passionnant pour un esprit entrepreneurial, sou-

venir du groupe.

Env. CV + photo à Herve Monac

136-140, av. Charles-de-Gaulle

sous réf. 7600 MC

discrétion assurée.

Nous prions les lecteurs répondant aux « ANNONCES DOMICILIÉES » de vouloir bien indiquer lisiblement sur l'enveloppe le numéro de l'annonce les intéressant et de vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit du « Monde Publicité » ou d'une agence.

DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Jeunes ESC finances - compta...

« l'autre développement »...

Nous sommes une jeune filiale (350 MF, 300 pers.) d'un Groupe leader de L'AGRO-ALIMENTAIRE. Notre développement actuel s'appuie sur un concept UNIQUE AU MONDE et une stratégie Marketing performante. Notre Directeur Général attend le moment opportun pour créer le poste de

Directeur administratif et financier

250 000 F +

sachant qu'une organisation interne efficiente, outre le fait d'étayer ce qui a été construit, permet d'aller plus loin... Tout est à faire !... Concevoir, gérer, automatiser les flux comptables et financiers, assurer un reporting efficace à la Direction Financière du Groupe, bref mettre en place des outils de gestion simples, souples et efficaces, à partir de nos points de vente. Vous êtes actuellement numéro deux ? Ou à cela ne tienne... Nous sommes ceux qui acceptent les challenges et savent « retrouver leurs manches »...

René DAGIRAL, notre Conseiller, attend votre résumé de carrière, sous référence V/DAF/LM.

ARCOREM



Raymond Poukain Consultants

74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Passion et rigueur pour un DG.

350 000 +

Une PME à fort potentiel, un concept original dans la profession du nettoyage industriel : allier le savoir-faire de spécialistes traditionnels aux techniques et équipements les plus modernes. Des points de vente, intégrés ou franchisés, alimentent une usine automatisée permettant de traiter à coûts très compétitifs les pièces délicates (cous, dains, tapis, plumes) ou plus ordinaires. Les clients : le grand public et, en sous-traitance, les pressings indépendants.

La société, créée en 1984 et localisée à Paris proche banlieue Ouest, est en phase de croissance rapide. Il faut poursuivre le développement en région parisienne, puis piloter l'expansion au plan national et international. L'aspect technique est parfaitement maîtrisé par un jeune professionnel de 30 ans qui s'est formé auprès des meilleurs spécialistes mondiaux, notamment aux Etats-Unis. Reste à bâtir et faire évoluer des structures souples et efficaces, orienter la stratégie commerciale, animer, contrôler et... faire grossir la dernière ligne du bilan.

Nous voulons un DG capable de diriger et d'entreprendre avec passion. Pragmatique et rigoureux, il a la pieds sur terre et le goût des affaires, c'est un gagnant qui sait mobiliser les énergies. Une compétence indiscutable : formation supérieure, connaissances pratiques en comptabilité et trésorerie, expérience de gestion d'un centre de profit idéalement dans le cadre d'une société de services. A vous d'argumenter votre candidature auprès des consultants de SIRCA, 64 rue la Boétie, 75008 Paris sous référence 492 570 M. Merci de préciser votre rémunération actuelle.



Sirca

Membre de Syntec

Groupe régional bancaire

Directeur général

Institution financière de premier plan, nous formons sur tout le territoire une organisation privée à structures régionales et locales décentralisées. Le Directeur Général d'un Groupe du Sud-Est prépare sa succession.

Il s'agit d'un ensemble représentant plus de 40 guichets établis sur 3 départements qui s'intéresse aux comptes personnels, commerçants, artisans, PME, PMI. Son développement depuis 15 ans est considérable et il emploie 300 personnes.

L'homme qui peut prendre la responsabilité d'un tel ensemble (2 Mds de dépôts, 100 000 clients) est un professionnel confirmé de la Banque. Diplômé (type ESC, IEP, CESB), expérience (de l'ensemble des services bancaires et de l'établissement du plan marketing) pratique (de l'animation d'une équipe importante et compétente) le préparent à assumer des fonctions qui comportent au premier chef l'ouverture aux autres, l'habileté dans les relations et la maturité professionnelle.

Merci, nous ayant lu, d'avoir envie d'aller plus loin. SEFOP nous connaît bien, c'est notre Conseil et ce sera le vôtre quand vous lui aurez adressé votre dossier sous réf. DGR 213 M.

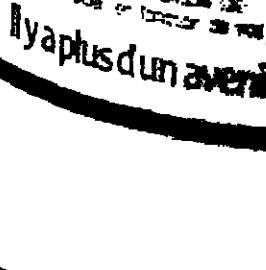
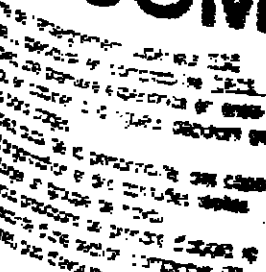
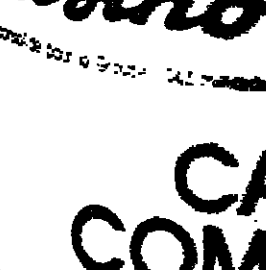
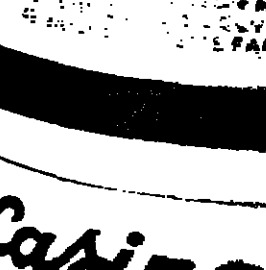
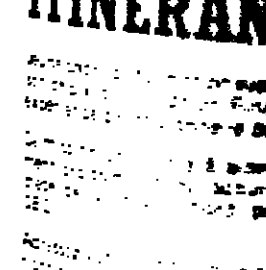
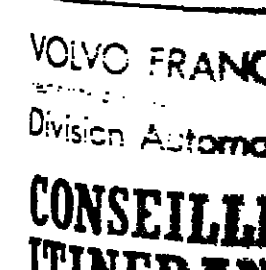
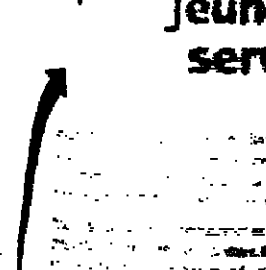
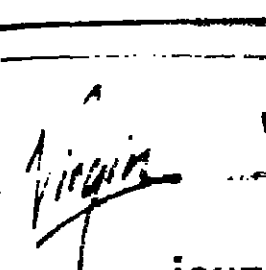
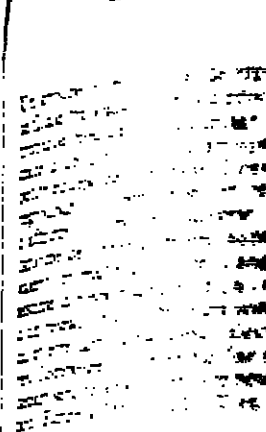
SEFOP

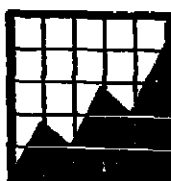
11 rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTec



Direct





DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Directeur général

Un groupe international de réputation mondiale recherche le directeur général de sa filiale française située en proche banlieue ouest de Paris et spécialisée dans l'électronique médicale (assemblage et commercialisation). Placé sous l'autorité immédiate d'un directeur du groupe basé à l'étranger, il assurera avec l'aide d'une petite équipe de direction, l'ensemble des responsabilités que suppose une société regroupant 35 personnes et réalisant environ 25 millions de francs de chiffre d'affaires. Ce poste s'adresse à un cadre supérieur âgé de 30 ans minimum, diplômé de l'enseignement supérieur commercial (ou justifiant d'un niveau équivalent) et maîtrisant bien l'anglais (langue du groupe). Il doit également avoir assumé la responsabilité d'un centre de profit distribuant ses produits au travers d'un réseau de distributeurs spécialisés. Avoir eu des relations avec le corps médical et être familiarisé avec l'électronique constituerait des atouts supplémentaires. Composée d'une partie fixe et d'un intéressement, la rémunération annuelle de départ sera fonction des compétences présentées et assortie d'une voiture de fonction. Ecrire à J.M. JACLOT en précisant la référence A/R 9128M

PA

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Directeur commercial

Rennes

Promotion immobilière - En position dominante dans sa région, cet organisme qui se consacre à la construction de logements (lotissements, commerces, bureaux...) en accession à la propriété (P.A.P.) recherche son directeur commercial. Membre de l'équipe de direction, il sera placé sous l'autorité du directeur général et aura pour mission d'élaborer une stratégie marketing adaptée à son marché et d'assurer la commercialisation des programmes ainsi définis, avec l'aide d'une équipe composée de 12 personnes. Basé à Rennes, ce poste s'adresse à un cadre commercial âgé de 32 ans minimum, diplômé de l'enseignement supérieur (type ESC ou équivalent) et doté d'une réelle aptitude à devenir gestionnaire d'entreprise. Il doit impérativement justifier d'une expérience de direction commerciale (5 ans au moins) dans une société de promotion immobilière relevant, si possible, du secteur privé, qui lui ait permis de définir et commercialiser des programmes collectifs ou individuels, d'animer un réseau de vente et d'approfondir les techniques de communication. Fonction des compétences présentées, la rémunération annuelle de départ pourra atteindre 400.000 francs et sera assortie d'un intéressement. Ecrire à J.M. JACLOT en précisant la référence A/R 9131M

PA

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse



Gérant de la Société EVERLAX, leader sur le marché européen du fauteuil de relaxation, j'ai une forte expérience de la V.P.C. à la tête d'une entreprise jeune, ambitieuse, structurée et très performante.

Je recherche le

DIRECTEUR DE NOTRE FILIALE ALLEMANDE A AIX-LA-CHAPELLE

- Nationalité : française ou allemande.
- 30/35 ans.
- Formation supérieure type E.S.C. ou équivalent.
- Parfaitement bilingue.
- Maîtrisant les différents aspects commerciaux et administratifs liés à ce type de fonction.
- Lieu de travail : Aix-la-Chapelle.
- Responsable du budget publicitaire de V.P.C. décidé avec la Direction Générale.
- Responsable de l'ouverture de magasins sur la R.F.A.
- Ce poste offre des perspectives intéressantes à court terme pour un candidat de valeur.

Adresser lettre manuscrite, C.V. complet, photo, prétentions à Paul GOISET, EVERLAX, C.E. 2702, 91027 EVRY Cedex.

L'UNIVERS DE LA GESTION



VIRGIN FRANCE
Société phonographique
(disques, musiques, vidéogrammes)
en pleine expansion
recherche

jeune responsable service juridique

H/F

Vous serez responsable de l'ensemble de l'activité juridique de notre société sous la supervision de notre Directeur Administratif et Financier. Vous assurerez notamment l'élaboration, la rédaction et le suivi de l'ensemble de nos contrats d'enregistrement avec nos artistes.

Nous souhaitons recruter des candidats(e) titulaires d'une maîtrise en droit, disposant de réelles capacités rédactionnelles, d'un excellent esprit d'analyse et capables d'initiative et d'autonomie dans leur fonction. Une première expérience de 2 à 5 ans dans le service juridique d'une entreprise internationale de communication est exigée. Une excellente connaissance de l'anglais est indispensable. Une connaissance et une première expérience des problèmes de la propriété artistique seraient appréciées.

Vous travaillerez à Paris dans une ambiance de travail décontractée mais efficace. Ce poste pourrait évoluer vers un poste de secrétaire général pour un candidat de valeur.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions s/réf. 86-02 à VIRGIN FRANCE 61, rue de Belleville 75019 Paris.

Directeur d'entrepôts frigorifiques

Littoral nord - Cette société spécialisée dans l'entreposage frigorifique, connaît une bonne activité. Avec un volume de 100.000 m³ elle occupe une place de premier plan sur son marché. Elle recherche un directeur pour prendre en charge la responsabilité globale de la gestion et de l'expansion de la société. Il se verra confier la gestion des entrepôts de stockage, l'administration générale, ainsi que les prévisions financières à court et moyen terme. Il lui appartiendra par ailleurs d'orienter son action sur le développement commercial et de faire valoir les atouts de la société auprès d'une clientèle nationale et internationale. Ce poste de haut niveau ne peut convenir qu'à un candidat âgé de 35 ans minimum, de formation supérieure (école de commerce ou de gestion), ayant déjà occupé une fonction de direction d'une petite unité, si possible dans le domaine du froid. La pratique courante de l'anglais est nécessaire. La rémunération proposée, motivante dès le départ, sera fonction des compétences offertes. Ecrire à Françoise ORANGE en précisant la référence AJ4792M

PA

19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. 20.72.52.25

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Importante Société (800 pers.) dans le domaine de l'électronique recherche son

Directeur des services logistiques

pour une ville importante du centre de la France.

Homme de rigueur et de méthode, il sera responsable, sous l'autorité du Directeur Général, de la qualité du service aux clients (délais et livraisons) et devra, tout en maîtrisant les coûts, assurer l'organisation, la gestion et l'animation de 25 personnes réunissant les fonctions suivantes : • contrôle de production (ordonnancement, lancement), • les approvisionnements, • les achats (+ 200 MF), • la gestion des stocks, • la gestion des commandes, • les expéditions et les livraisons France et Export (40 % du CA).

De formation INGENIEUR ou SUP de CO gestion, le candidat, âgé de 35 ans minimum, devra avoir une excellente pratique de l'ANGLAIS et de bonnes notions d'ALLEMAND ainsi que maîtriser l'utilisation de l'outil informatique de gestion et avoir une expérience de management en milieu industriel d'au moins 5 ans.

La rémunération sera négociée en fonction du profil et de l'expérience du candidat retenu.

Si cette offre vous intéresse, veuillez adresser votre C.V. + photo + salaire actuel, sous la référence LMW/980S, à Bernard G. ALLEN au

CABINET BOTH

Département Sélection Recrutement
3 bis, rue des Ecoles - 78400 CHATOU

Les candidatures seront traitées confidentiellement et les candidats sélectionnés seront convoqués rapidement à Paris.

Directeur des relations humaines

A proximité de Strasbourg, nous employons 550 personnes très qualifiées et la haute technologie est notre créneau. Nous entrons aujourd'hui dans la catégorie des « entreprises du troisième type », c'est-à-dire l'importance que nous accordons au poste proposé. Dans environ un an, notre actuel responsable fera valoir ses droits à la retraite et l'homme que nous recherchons le remplacera.

Vous êtes à la fois homme de communication et rigoureux, vous voulez travailler différemment et en étroite collaboration avec notre Direction Générale. Votre formation supérieure a été complétée par cinq ans au moins d'expérience dans une fonction similaire. Vous êtes la personne que nous souhaitons rencontrer.

Ecrivez-nous vos motivations, en joignant un C.V. détaillé et une photo sous réf. 70205/M à notre conseil qui vous garantira son entière discrétion.

Staff Consultants

32, Allée de la Robertsau, 67000 Strasbourg

STRASBOURG
PARIS
NEW YORK

VOLVO FRANCE S.A.

recherche pour sa

Division Automobiles

CONSEILLER DE GESTION ITINERANT

Jeune cadre de formation supérieure (école de commerce ou de gestion), son choix d'une option Finance Comptabilité a été complété par une expérience professionnelle de 2 ou 3 ans dans ce domaine.

Sa mission consistera à aider nos concessionnaires dans le développement croissant de leur activité. Il apportera un soutien dans la mise en place de tableaux de bord, prévision de trésorerie, analyse de bilan et CEG...

Adressez votre candidature avec lettre manuscrite, c.v., photo et prétentions s/réf. CG/VL à VOLVO FRANCE SA - Direction du Personnel 49, avenue d'Iéna 75116 PARIS.

VOLVO

Casino

CA consolidé pour le Groupe : 345 milliards, recruté pour son siège social à Saint-Etienne.

CADRE COMPTABLE

Diplômé de l'enseignement supérieur (ESC, Maîtrise...), spécialisé en comptabilité (DECS...), vous avez une première expérience en entreprise ou en cabinet, à la rigueur débutant avec de très bons stages. Vous avez aussi de la personnalité, des capacités d'organisation et des aptitudes réelles pour diriger un groupe de travail. Nous vous proposons de prendre d'abord la responsabilité d'une section comptable (30 personnes) puis d'évoluer en fonction de vos

résultats et de votre compétence vers des postes de plus grande importance dans notre Groupe, dans les services centraux ou dans l'une de nos filiales. Votre rémunération sera fonction de votre expérience. Adresser lettre manuscrite, CV, photo, sous réf. PM à Casino, Service Gestion des Ressources Humaines, 24 rue de la Montat, 42008 Saint-Etienne Cedex 2.

Il y a plus d'un avenir au **Casino**

AMNESTY INTERNATIONAL

recrute

DIRECTEUR DES EDITIONS (H/F.)

L'association crée à Paris une structure pour développer ses publications destinées à la France et aux associations des pays francophones (Europe, Afrique et Canada) et recherche celui ou celle qui en prendra LA DIRECTION. La première étape consistera à traduire, éditer et diffuser des ouvrages et documents d'information d'origine anglo-saxonne.

Ce poste suppose :

- Une parfaite maîtrise de la langue anglaise ;
- La pratique de l'édition (écrite et audiovisuelle) ;
- Une expérience d'animation d'équipe et de gestion.

La rémunération prévue est de l'ordre de 160 000 F annuels (les ressources d'A.I. proviennent des seules cotisations de ses membres et des dons des sympathisants).

Prêtez de manifester votre intérêt en écrivant à Denise BOYER, A.E.F.A.I., 22, rue de Dunkerque, 75010 PARIS.

SOCIÉTÉ DE LIBRAIRIES - PAPETERIES - PRESSE (SLPP)

recrute futur

DIRECTEUR DE MAGASIN

(Homme ou femme)

Ce poste conviendrait à un cadre de plus de 28 ans, mobile, de formation supérieure, possédant une bonne culture générale, et ayant impérativement une expérience de 3 ans dans la gestion d'une LIBRAIRIE.

Ce candidat dynamique devra être capable d'assurer la Direction d'un magasin en PROVINCE, après un stage de formation.

Adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions à SLPP 13, rue de Mail, 75002 PARIS.

CONSEIL EN BREVETS BRUXELLES

recherche

DIRECTEUR

Ingenieur ou juriste, mandataire européen, il est trilingue et possède une excellente expérience de la propriété industrielle.

Adresser votre dossier de candidature (C.V., photo, prétentions) à LE MONDE PUBLICTY 5, rue de Montessuy, Paris-7^e. Confidentialité assurée.

CONSTRUCTEUR DE BIENS D'EQUIPEMENTS

Implantée dans le Sud-Ouest, leader international dans sa spécialité, recherche son

DIRECTEUR DES ETUDES

Il sera responsable :
• du développement et de l'amélioration de la gamme
• de l'organisation du travail (15 personnes)

Les atouts essentiels pour réussir dans ce challenge, sont :

- une formation d'ingénieur mécanique (A.M. Centrale) de préférence, complétée par une spécialisation électronique
- la pratique des études et du développement industriel des ensembles mécaniques fortement automatisés
- une nature créative
- une sensibilité à l'aspect économique
- une pratique courante de l'anglais

Adresser lettre manuscrite + CV + photo, sous ref 267 à PA service, 20, rue Mergaux, 33000 Bordeaux qui transmettra



emplois internationaux

(et départements d'Outre Mer)

Audit International

Notre client est une banque d'affaires internationale implantée à Paris, Londres, New York et Nassau. Elle agit dans une gamme diversifiée d'activités telles que: crédits directs ou syndiqués à court, moyen et long terme à des clients publics et privés, financement de négoce en matières premières; avec une participation active dans les marchés des obligations, des euronotes, des fonds communs de placement et des opérations de trésorerie et de change.

Le poste à pourvoir viendrait renforcer l'équipe d'audit pour le Groupe comme assistant direct de l'auditeur principal. Ce poste, basé à Paris, nécessitera des déplacements assez fréquents

dans les autres centres.

Le candidat idéal possèdera un diplôme d'expert-comptable ou équivalent, avec une bonne expérience de l'audit anglo-saxon dans le domaine des opérations bancaires internationales acquise dans une banque internationale ou dans un cabinet d'expertise comptable. Une excellente connaissance de l'anglais parlé et écrit est indispensable.

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser curriculum vitae, avec photo, salaire et prétentions à Christopher Evans, Jonathan Wren International Ltd, 170 Bishopsgate, London EC2M 4LX. Tel: 01-623 1266.

Jonathan Wren International Ltd
Banking Consultants

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Gabon

AFRICA N° 1, la première radio panafricaine, est une société franco-gabonaise (SOFIRAD pour la partie française) qui a son siège social à Libreville; cette radio couvre l'ensemble de l'Afrique francophone.

Ses ressources sont des ressources commerciales d'origine publicitaire principalement.

En prise directe avec la direction générale, ce Directeur a pour principale mission la Gestion Administrative et Financière de l'entreprise qui comprend environ 100 personnes. Le poste est basé à Libreville et quelques déplacements sont à prévoir.

Après environ 40 ans, le candidat est, si possible, de formation supérieure. Une expérience de plusieurs années dans un poste similaire est requise. La connaissance de l'informatique est nécessaire. Qualités requises: généraliste plus que spécialiste, autonome, fiable; il doit prendre du recul.

Les conditions offertes sont de nature à intéresser une personnalité de valeur: il bénéficie des principaux avantages liés au statut d'Assistant Technique.

Merci d'adresser: lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous réf. M 20/358 B à:

EGOR S.A.
8 rue de Berri
75008 PARIS

EGOR MIDI PYRENEES
Le Sully, 1, Place Occidentale
31072 TOULOUSE CEDEX

egor
PARIS BORDEAUX DION NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL TOKYO

SOCIÉTÉ D'IMPORTANCE NATIONALE
bien positionnée sur un marché
en développement et sûr
recherche pour sa filiale du MALI

RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (DECS, SUP de CO option comptabilité - contrôle de gestion ou équivalent) et votre expérience d'au moins 5 années des problèmes administratifs, comptables et de personnel - de préférence sur DES GRANDS CHANTIERS - doit vous permettre de prendre en charge tous les problèmes autres que techniques de cette filiale.

Sous l'autorité du Directeur local et en étroite liaison avec les services centraux de PARIS, vous aurez pour missions principales: « le suivi et le contrôle de la comptabilité » l'établissement des situations et des déclarations périodiques « la gestion du personnel dont 500 à 600 journaliers » la connaissance et la pratique de l'informatique décentralisée et conversationnelle sont indispensables.

Connaissance de l'AFRIQUE indispensable.

Statut cadre, avantages de l'expatriation (logement, personnel...). Résidence: BAMAKO.

Disponibilité pour une mutation ultérieure dans d'autres pays souhaitée.

Adresser votre candidature manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions s/référence 1920 à CONTESSA PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75004 Paris cedex 01, qui trans.



DIRECTIONS

Nationales et Internationales

directeur usine PRET-A-PORTER

GRANDE VILLE OUEST 300.000 F +

Notre société a une réputation internationale, une gestion saine et dégage des bénéfices.

Nos produits, positionnés haut de gamme et constamment en évolution, nécessitent des hommes de production à l'esprit novateur, capables de dynamiser l'évolution du personnel.

Si vous avez 35 ans environ - une formation INGÉNIEUR (ENSAIT - ENSIT Mulhouse - ITR - ESIV) - une expérience de gestionnaire de production ou d'homme de méthodes acquise dans l'habillement - et un tempérament d'animateur,

nous vous demandons d'écrire sous référence 4150-M en vous garantissant toute discrétion, à I.C.A. 3, rue d'Hauteville 75010 Paris, qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising
NEW YORK PARIS

A.E.D.S.

ASSOCIATION EUROPÉENNE
POUR LE DÉVELOPPEMENT
ET LA SANTÉ

Recrute pour projets P.V.D.
perdurables en Afrique

**ÉCONOMISTES
MÉDECINS
AGRONOMES
SOCIOLOGUES**

3 ans d'expérience souhaitée

Env. C.V., photo + lettre candid.
à A.E.D.S.
B.P. 14 Kintzen, 1
1020 Bruxelles.

Cabinet audit international
recherche pour
DOUALA

Auditeur confirmé

(3 à 5 ans)

Nationalité
camerounaise

Merci d'adresser
votre dossier complet
sous réf. 164 G à
Gérard Pont
15, rue du Louvre
75001 Paris.

nervet point conseil

**PREMIERE ENTREPRISE
D'ELECTRICITE** installée au
CAMEROUN, à Yaoundé, en
charge des travaux de
réparation, CA 120 millions FF 550
personnes, dont 27 expertises.
RECHERCHE POUR DOUALA

UN INGÉNIEUR-ÉLECTRICIEN

diplômé, pour prendre en
charge des travaux de
réparation, CA 120 millions FF 550
personnes, dont 27 expertises.
RECHERCHE POUR DOUALA

Avant à Copenhague
rech. bons pour ménage
simple à Copenhague
(5-8 km hors de Copenhague).
Chambre à douche et poste de
télévision. Gages très favorables.
Volontiers connaissance de
l'anglais. Adr. à Adolphe Peter
Fugmann, 3, Knechtsgade,
1003 Copenhague K, Danemark.

LES EMPLOIS INTERNATIONAUX

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.



emplois régionaux

Contact-téléphone
(1) 42 61 82 81

Cadre gestion des ressources humaines H/F

190.000 F +

A 100 km au nord de Paris, un établissement financier à compétence régionale dispose de plus de 200 sièges et agences et employant un millier de personnes - structure décentralisée d'un grand réseau national - recrute un cadre confirmé pour la gestion des ressources humaines.

SA MISSION: « assister les établissements de la région dans l'élaboration et l'évolution des structures correspondant à leur plan de développement », leur apporter l'appui technique nécessaire à la définition des emplois, au recrutement et à l'établissement de plans de gestion prévisionnelle du personnel et des carrières, à assurer la coordination entre les établissements sur ces différents problèmes, à assurer la gestion interne du personnel de la société régionale.

Ce poste est placé sous la responsabilité hiérarchique du directeur des ressources humaines. Diplômé(e) d'études supérieures, vous avez une expérience confirmée (3 à 5 ans minimum) de la gestion du personnel en entreprise ou en qualité de conseil.

Les qualités personnelles requises sont: la rigueur du jugement appuyé sur l'expérience pratique, le goût des contacts humains et l'adaptabilité aux évolutions des organisations.

Appeler "Contact-téléphone" au (1) 42 61 82 81 (8 h 30 à 18 h 30 du lundi au vendredi, 10 h à 13 h le samedi) pour des informations complémentaires ou adresser lettre manuscrite, C.V. et photo sous référence 9219 à Organisation et Publicité - 2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

Votre candidature conservera un caractère strictement confidentiel.

Pour bureau d'études mécaniques

Ingénieurs mécaniciens concepteurs

chargés dans un premier temps de suivre l'évolution des techniques de montage et de construction, de proposer de nouvelles solutions et de développer les clients.

FORMATION: Ecole d'Ingénieurs Mécaniciens.

EXPERIENCE: 3 à 5 ans en bureau d'études, de préférence dans un secteur proche de la machine-outil.

Compétences en calculs de structures par éléments finis, ou expérience CAD souhaitée.

Postes à pourvoir dans la région Rhône-Alpes.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous la réf. 134LM, à MEDIA P.A. RHONE-ALPES - 72, av. Jean-Jaures - 69637 LYON, qui transmettra.

VILLAGE VACANCES SUD BRETAGNE

RECHERCHE

ANIMATEUR

3 MARS - 15 NOVEMBRE

Ce poste nécessite une grande disponibilité et une bonne connaissance de l'organisation, pratique d'un instrument de musique, organisation et participation aux spectacles organisés par le centre, réalisations d'offices.

Env. C.V. détaillé et prêt.
Sous la réf. 314 897 M
LE MONDE PUBLICITE
5, rue de Montesson, Paris-7.

CABINET D'EXPERTS-COMPTABLES

COLLABORATEUR

Niveau DECS ou Sup de
travail en FRS

Ecrire sous la réf. 8 218
LE MONDE PUBLICITE
5, rue de Montesson, Paris-7.

Établissement aéronautique
région Auvergne recherche pour
bureau d'études un ingénieur
généraliste G.E. ENSI débutant
ou ayant quelques années
d'expérience. Envoyer C.V.

93002 CLERMONT-FERRAND
CEDEX qui transmettra.

SOCIÉTÉ MUTUALISTE

pour son centre de vacances:
CHATEAU DE GRANDES
près de CAUSSE (12)

MAÎTRE OU MAÎTRESSE DE MAISON

Ecrire avec C.V. (photo souhaitée)
et prétentions. Transmettre à:
M.N.D.G.I.
3, place des Minimes
75008 PARIS CEDEX 08.

ÉPICENTRE
Boutique de Gestion recrute

ASSISTANT DE GESTION

4, rue de la République
17000 LA ROCHELLE.

ALSTHOM

DIVISION MATÉRIELS FERROVIAIRES

recherche pour son unité d'études et de production de matériels électroniques complexes, situés à Villeurbanne (500 personnes dont 100 ingénieurs)

INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN SUPÉLEC ou TÉLÉCOM

pour participer à l'étude et à la mise au point d'équipements électroniques complexes de haute fiabilité. Notre activité nécessite des déplacements parfois importants, en France ou à l'étranger.

Envoyer C.V., photo et lettre manuscrite à:
ALSTHOM, Service du Personnel,
11-13, avenue du Bel-Air,
69627 VILLEURBANNE CEDEX.

april

RENAULT AUTOMATION MERLIN GERIN et CIE
recherche pour CASTRES (Sud-Ouest)

AGENT ADMINISTRATIF

De formation DUT Commerce International - Ce poste situé au service après-vente a un caractère très marqué vers le règlement des litiges. L'orientation de l'entreprise vers les pays européens exige des connaissances en procédures douanières ainsi que la pratique courante de l'anglais et si possible de l'allemand. Une grande disponibilité est demandée pour effectuer des déplacements vers les établissements et les filiales. Expérience d'environ 2 ans exigée.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. photo et prêt: sous réf. 88 M à APRIL - Mme LE GUET - B.P. 73 - 81103 CASTRES.

Jeunes ingénieurs débutants

A FORT POTENTIEL

Choisissez l'entreprise qui vous offrira le 1^{er} emploi le plus évolutif!

La filiale d'un groupe de 112 000 salariés, située en bordure Atlantique, renforce sa position de leader européen en recrutant plusieurs généralistes à dominante MÉCANIQUE (X, AM, CENTRALE ou équivalent) ou ÉLECTRONIQUE (SUPELEC, ENSEEIHT...).

Ils intégreront un établissement moderne de 2 000 personnes fabriquant des biens d'équipement grand public et ils se verront confier, au sein d'unités autonomes à taille humaine, de réelles responsabilités en MÉTHODES, QUALITÉ, SERVICES GÉNÉRAUX ou RECHERCHE-DÉVELOPPEMENT.

L'expansion étant basée sur l'innovation, les technologies avancées, le management participatif et la réactivité, nous attendons des candidats créatifs, impliqués, mobilisateurs, productifs, bref très convaincus de leur avenir dans cette entreprise d'avenir.

Merci de préciser vos motivations en adressant lettre manuscrite, C.V. et photo à notre Conseil.

Michel AUBRY

1 et 3, Place de la Vendée
85000 LA ROCHE S YON

UNION CARBIDE FRANCE

INGÉNIEUR BUREAU D'ÉTUDES RESPONSABLE DE PROJETS

Après une formation d'ingénieur Mécanicien, vous désirez concevoir et réaliser les projets d'investissement d'une unité de production de 400 personnes situés en SAVOIE à proximité d'ALBERTVILLE.

L'anglais écrit et parlé est indispensable et vous êtes familiarisés avec les techniques de commandes et régulations par servomoteurs et automatisme programmables.

Merci d'adresser lettre et candidature, CV et photo à:
UNION CARBIDE FRANCE
Boîte Postale 3 - LA LECHERE - 73200 AIGUEBLANCHE

Nous prions instamment nos annonceurs d'avoir l'obligeance de répondre à toutes les lettres qu'ils reçoivent et de restituer aux intéressés les documents qui leur ont été confiés.



Ingénieurs et Travailleurs

dans les usines

Les usines de la région de la Vallée de la Saône recrutent des ingénieurs et techniciens pour des postes de conception et de réalisation de machines-outils.

Les usines de la région de la Vallée de la Saône recrutent des ingénieurs et techniciens pour des postes de conception et de réalisation de machines-outils.

CRICERAM

INGÉNIEUR EN GENIE

CRICERAM recherche des ingénieurs en génie civil pour des postes de conception et de réalisation de machines-outils.

CRICERAM recherche des ingénieurs en génie civil pour des postes de conception et de réalisation de machines-outils.

INGÉNIEUR EN GENIE

INGÉNIEUR EN GENIE recherche des ingénieurs en génie civil pour des postes de conception et de réalisation de machines-outils.

INGÉNIEUR EN GENIE recherche des ingénieurs en génie civil pour des postes de conception et de réalisation de machines-outils.

Crédit

AUVERGNE

ATTACHÉS (ES) COMPTABLES

ATTACHÉS (ES) COMPTABLES recherche des attachés comptables pour des postes de conception et de réalisation de machines-outils.

ATTACHÉS (ES) COMPTABLES recherche des attachés comptables pour des postes de conception et de réalisation de machines-outils.

DIRECTEURS DE C

DIRECTEURS DE C recherche des directeurs de commerce pour des postes de conception et de réalisation de machines-outils.

DIRECTEURS DE C recherche des directeurs de commerce pour des postes de conception et de réalisation de machines-outils.

AUX

ion des maines H/F

agence régionale disposant de plus
de 100 collaborateurs et d'un grand
réseau de ressources humaines.
Laboratoire et l'évolution des struc-
tures, l'appui technique nécessaire à
la mise en œuvre de la politique de
gestion prévisionnelle et à
l'établissement de ces différents
plans régionaux.

pour des ressources humaines
qualifiées (3 à 5 ans minimum) de la
région.

il appuie sur l'expérience pratique
des organisations.

9 de lundi au vendredi, 10 h à 13 h
sans manuscrite, C.V. et photo scellés
75001 PARIS, qui transmettra
l'entier.

canique recherche

concepteurs

l'évolution des techniques
pour de nouvelles solutions et de
services.

études, de préférence dans un
domaine technique.

par éléments finis, ou expérience
en Alpes.

V., photo et prétentions, sous le
75001 PARIS, 72, av. Jean-Jaurès.

GÉNIE ET CE

(Ouest)

INSTRATIF

international
vente à un caractère très marqué
de l'entreprise vers les pays
en procédures douanières. A
si possible de l'allemand
mandat pour effectuer des déplacements
réguliers.

rite, C.V., photo et prét. sous réf. 75001
75103 CASTRES.

eurs débutants

le 1^{er} emploi le plus évolutif!

en situation de bordure Atlantique
sont plusieurs généralistes et spécialistes
ou équivalents) de l'ELECTRONIQUE.

de 2 000 personnes. L'entreprise
est confiée, au sein d'un groupe
méthodes, QUALITE, NIVEAU
DE DEVELOPPEMENT.

on, les technologies avancées, le
tendances des candidats créatifs, innovants
niveau de leur avenir dans cette
entreprise.

adressant lettre manuscrite, C.V. et photo
75001 PARIS.

UNION CARBIDE FRANCE NIEUR BUREAU D'ETUDES SPONSABLE DE PROJETS

formation d'ingénieur Mécanicien, plus de 10 ans
sont les projets d'investissement et de développement
de 400 personnes basées en SAVOIE à proximité
d'ALBERTVILLE.

est et peut être indépendante et vous êtes intéressés
champs de compétences et régularité par vos
et techniques programmables.

l'envoi lettre et candidature, C.V. et photo à
UNION CARBIDE FRANCE
Pavillon 3 - LA LÈCHE - 73200 ALBERTVILLE.

ous prions instamment nos
accusés d'avoir l'obligeance de
lire à toutes les lettres qu'ils
reçoivent et de restituer aux
expéditeurs les documents qui leur
sont confiés.

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Ingénieur Entretien et Travaux Neufs

dans les montagnes savoyardes

Nous en quelques chiffres

Nous sommes l'un des grands producteurs mondiaux
de métaux spéciaux. Notre CA est de 180 MF dont
1/3 à l'export.

Nous employons 250 personnes, notre budget
E/TN est de 23 MF par an pour une équipe de
80 professionnels.

Vous en quelques mots

Ingénieur diplômé (génie chimique) d'au moins 28 ans, vous maîtrisez l'ensemble
des paramètres technico-économiques de la fonction : gestion du budget, des
hommes et... des problèmes techniques.

Votre avenir en quelques lignes

Avec l'ensemble des parties concernées, vous prenez en charge les études, l'instal-
lation, les essais et la mise en route des installations pilotes ou industrielles, gerez et
contrôlez votre budget et animez votre équipe. Bien-sûr, vous parlez anglais.

Ah ! un mot encore : notre maison mère aussi est réputée dans le monde entier.

Merci d'adresser votre dossier sous réf. 413 M à notre Conseil : Alain LEROUX.

SODERHU
22 rue Saint Augustin
75002 PARIS.

Soderhu
MEMBRE DE SYNTIC

CRICERAM

PECHINEY

INGENIEUR EN GENIE CHIMIQUE

VENEZ DEVELOPPER LES PRODUITS DU XXI^{ème} SIECLE, PRES DE GRENOBLE

Affaire industrielle de pointe, à taille humaine, filiale à 100% de Pechiney (département
céramiques, brasseurs métaux et matériaux nouveaux), nous
développons des produits techniques « haut de gamme » : poudre de zircon et d'alumi-
ne, monocristaux de synthèse... que nous exportons à près de 100% dans le
monde entier (Europe, USA, Japon...).

Notre créneau : les produits et les marchés de demain. Aussi nous faut-il
sans cesse mener des recherches et être les premiers à passer du laboratoire à
l'échelle industrielle.

Ingénieur en Génie Chimique (ECP, Mines, INSA, Nancy, Toulouse...), vous avez au-
jourd'hui 3 ans d'expérience dans votre spécialité et avez étudié, réalisé et fait tour-
ner des pilotes et des équipements industriels, de préférence pour des produits
« pointus ».

Collaborateur direct de notre Directeur de Recherches, vous menez les études, la réali-
sation et le lancement en production des équipements nécessaires à l'élaboration de nos
produits nouveaux, du pilote à l'installation industrielle et gérez les budgets et moyens
correspondants.

Vous êtes un homme d'études mais aussi de terrain, un réalisateur apte à diriger une
équipe et à obtenir des résultats.

Merci d'adresser votre dossier sous réf. 439 à notre Conseil : Alain LEROUX.

SODERHU
22 rue Saint Augustin
75002 PARIS.

Soderhu
MEMBRE DE SYNTIC

Pourquoi aller au Japon découvrir
ce qui existe en Bourgogne

INGENIEURS AM

ou équivalent

Groupe industriel de réputation internationale (4500 personnes, 1,7 MMF de CA),
nous produisons en très grandes séries des articles destinés à une clientèle difficile
qu'il nous a fallu séduire et fidéliser.

Notre outil de production, que nous développons nous-mêmes, est surtout fait de
machines automatiques intégrant mécanique de précision, électronique, informa-
tique.

Ingénieur diplômé d'au moins 30 ans, vous avez la maîtrise de l'étude et de la réali-
sation d'équipements de production automatisés sophistiqués.

A la tête de votre équipe technique, vous êtes le moteur du développement de
notre nouvelle génération de machines, très axée production. Vous déterminez
les choix technologiques, dirigez, coordonnez et contrôlez l'activité des inter-
venants (BE, photo, mise au point, fabrication...) internes et externes, faites avancer les
projets en conciliant les divers points de vue aux objectifs à atteindre.

Vous parlez peut-être allemand ou anglais.

Merci d'adresser votre dossier sous réf. 432 à notre Conseil : Alain LEROUX.

SODERHU
22 rue Saint Augustin
75002 PARIS.

Soderhu
MEMBRE DE SYNTIC

Crédit Mutuel

Auvergne-Bourbonnais

Dans le cadre de son expansion et pour faire face à son développement, recherche

ATTACHÉS (ES) COMMERCIAUX (LES)

Riches d'une première expérience dans le même secteur d'activité, vous avez une
connaissance confirmée des techniques bancaires.

- Votre sens commercial, votre goût des contacts, votre capacité d'écoute n'ont d'égal que
votre souci de convaincre.

- Vous souhaitez donc intégrer une équipe dynamique dans une banque en pleine expansion
où votre efficacité et vos performances constitueront les clés de votre avenir.

DIRECTEURS DE CAISSES LOCALES

- Votre rôle sera d'étudier, de proposer et de réaliser le plan de développement de la caisse
locale dont vous aurez la responsabilité, de la gérer, de l'organiser et d'être l'animateur du
personnel qui la compose.

- Pour cela, outre vos diplômes professionnels et votre formation supérieure, grâce à une
expérience de plusieurs années, vous avez acquis une connaissance parfaite des techniques
bancaires, administratives et comptables.

Rejoignez-nous !

Adressez C.V. + lettre manuscrite + photo
au CRÉDIT MUTUEL - 67, bd Lafayette, 63000 Clermont-Ferrand.



LE GROUPE ECOLE SUPERIEURE DE COMMERCE DE
LYON, L'UN DES MEILLEURS CENTRES EUROPEENS
D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE EN GESTION,
RECRUTE DES :

PROFESSEURS CONSULTANTS

- comptabilité gestion
- management des hommes

- stratégie d'entreprise
- affaires internationales

LEUR MISSION EST DE :

- Concevoir et animer des enseignements auprès d'étudiants et de cadres français ou étrangers,

- encadrer des stagiaires et des jeunes chercheurs dans des travaux et enquêtes sur le terrain,

- intervenir comme consultant en entreprise et/ou publier des travaux dans leur domaine.

Les postes proposés sont à 4 jours/semaine, et compatibles avec une certaine activité de conseil à titre personnel.

groupe

école supérieure
de commerce de lyon

Votre contact : Lucie COTTIN - GROUPE E.S.C. LYON - 23, avenue Guy de Collongue -
B.P. 174 - 69132 Ecully cedex.

Tél. 78 33 81 22

metrix

ANNECY Haute-Savoie

Une des toutes premières Sociétés de l'instrumentation de mesure, en pleine expansion
et à forte vocation internationale double son potentiel de Recherche et Développement
et offre une réelle opportunité de carrière pour des

Ingénieurs électroniciens de haut niveau (H ou F)

confirmés ou débutants avec quelques années d'expérience

Certes l'expérience acquise dans le domaine de l'électronique
professionnelle nous intéresse en premier lieu, mais la qualité
humaine et professionnelle, le potentiel, l'enthousiasme et la
créativité de nos futurs collaborateurs comptent aussi beau-
coup pour nous.

Les candidats retenus se verront confier l'étude et le dévelop-
pement de nouveaux produits, selon leur expérience ou centres
d'intérêt, partiellement ou entièrement, mettant en œuvre les
techniques suivantes :

- amplification haute fréquence à large bande
- conversion analogique numérique rapide
- conversion analogique numérique à très bas niveau et haute
résolution
- programmation en assembleur et langages évolués (systèmes
d'exploitation et applications)
- microélectronique
- méthode de fabrication, procédés (CMS, circuits imprimés
par CAO, insertion automatique, etc...)
- conception mécanique par CAO

Pour des candidats exceptionnels, nous offrons une carrière exceptionnelle, vers des fonctions d'expert technique, de marketing ou
de management.

La connaissance de l'anglais et/ou l'allemand est nécessaire.

En plus d'un environnement dynamique et hautement professionnel au sein de l'entreprise, notre région offre un cadre de vie unique
(ski, voile, tennis, équitation, golf, etc...).

Merci d'adresser votre dossier complet (CV, photo, rémunération actuelle) à :

Michel CARRIER - ITT METRIX - B.P. 30 - F 74010 ANNECY Cedex

Cheque candidature sera traitée avec la plus grande confidentialité

ITT Instruments. **ITT**

GROUPE BANCAIRE

recherche pour son Agence de

NANTES

1 CHARGE DE CLIENTELE HF

Il devra être diplômé d'Etudes Supérieures (ESC ou équivalent,
ITB, CESSB), et avoir une expérience de l'action commerciale et
des études de crédit de 3 à 5 ans.

Il sera spécialement chargé de promouvoir les produits du Groupe
et de développer ses clients (Coopératives, Groupements d'En-
treprises, Associations et Mutuelles).

La responsabilité de ce poste implique une excellente capacité
d'analyse financière et le sens des contacts.

Envoyer C.V., photo, lettre manuscrite et prétentions à N. 5088

PUBLICITES REUNIES - 112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui tr.

SOCOPA

(5 000 salariés, 12 milliards de F.
de CA) leader des transformateurs
de viande recherche pour son
unité de CHERRE (Sarthe)

UN AGENT DE MAITRISE UN CADRE de production débutants

Les candidats devront justifier d'une formation supérieure (BTS-Agro)
et être désireux d'évoluer vers l'encadrement d'ateliers de production
(boucherie - conditionnement).

Leur intégration débutera par un stage d'un an dans les différents sec-
teurs de l'entreprise.

De réelles possibilités d'évolution seront offertes aux éléments de
valeur.

Envoyer CV, photo et prétentions sous réf. 1673, en précisant la nature
du poste à CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra

75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

LA VILLE DE SCEAUX

(HAUTS-DE-SEINE - 18 500 HABITANTS)

recherche pour son
service des relations publiques
et de la communication

UN(E) COLLABORATEUR (TRICE)

Chargé(e), pour l'essentiel de son
activité, d'assurer la réalisation du
Bulletin Municipal d'Information :

réaction ou mise au point d'articles, secrétariat de
réaction, commande d'illustrations, maquette, suivi de la
fabrication et de la diffusion.

L'emploi requiert une réelle aptitude à la rédaction dans
les domaines les plus variés, des capacités d'organisation,
une grande minutie et le goût du travail soigné.

Une formation « communication » et une expérience en ce
domaine sont vivement souhaitées. A défaut, une bonne
formation littéraire associée aux qualités précitées serait
appréciée (formation complémentaire assurée).

Le poste comporte une particularité : les relations avec les
élus municipaux que l'on ne peut rencontrer qu'en soirée
ou pendant le week-end exigent une grande disponibilité
dans le cadre d'un système de récupération adapté.

Envoyer lettre manuscrite avec CV, photo et prétentions
à M. le Maire de Sceaux
Hôtel de Ville - 92331 SCEAUX Cedex.

Le Département de la Seine-Saint-Denis

recrute
pour son Centre de Documentation

UN (E) DOCUMENTALISTE

chargé(e) de la documentation générale

UN (E) DOCUMENTALISTE

chargé(e) de la documentation destinée aux services
sociaux décentralisés.

Adressez candidature et curriculum vitae à
M. le Président du Conseil général
de la Seine-Saint-Denis,
Hôtel du Département,
124, rue Carnot, 93009 Bobigny Cedex.



emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

Jeune ingénieur mécanicien



Cette entreprise de la région de Strasbourg fabrique un programme complet d'équipements pour machines-outils à commandes numériques, centres d'usinage et ateliers flexibles. La qualité des solutions techniques proposées à ses clients en fait depuis quelques années le leader sur le marché français. Dans le cadre de son expansion, elle recherche un jeune ingénieur de bureau d'études et de développement, qui, tout en s'informant en permanence sur les évolutions techniques, contribuera par sa créativité à enrichir la gamme d'outils et de machines-outils. Nous recherchons un jeune ingénieur diplômé (ENSI, AEM ou équivalent) ayant choisi une orientation mécanique et ouvert à l'électronique. Une expérience de quelques années dans une entreprise faisant appel à des techniques d'usinage sophistiquées nous paraît indispensable. L'anglais est souhaité. L'évolution de l'entreprise et sa dimension humaine font de ce poste une opportunité intéressante. Le salaire sera motivant. Ecrire à D. HATT en précisant la référence A/6353M.

PA

3, quai Kléber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. 88.22.01.54

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

ENERTEC INSTRUMENTS

Division du Groupe SCHLUMBERGER, l'établissement de Saint-Etienne, recherche dans le cadre de l'optimisation de ses moyens informatiques et de ses systèmes de gestion :

Un assistant contrôle de gestion
Formation Supérieure + DECS

Un assistant gestion de production
Formation Ingénieur Grandes Ecoles

Ces deux personnes ayant 2 à 3 ans d'expérience, seront chargées avec l'appui des responsables des services intéressés, d'une part d'analyser des points particuliers dans les domaines de la gestion de production et des stocks et d'autre part de proposer et de mettre en œuvre des améliorations des systèmes et des outils actuels.

Ces postes permettront d'évoluer très rapidement vers des fonctions opérationnelles au sein de la Division ou du Groupe SCHLUMBERGER, pour l'un des candidats dans les domaines du Contrôle de Gestion et pour l'autre dans ceux de la Production.

Merci d'adresser votre dossier de candidature à :

Christian RIOS, Service du Personnel, 5 rue Daguerre

42030 SAINT-ETIENNE cedex 2.

ENERTEC

Schlumberger

GROUPE BANCAIRE

dans le cadre de son expansion
recherche pour son agence de

NANCY

1 CHARGE DE CLIENTELE HF

Il devra être diplômé d'Etudes Supérieures (ESC ou équivalent, ITB ou CESB) et avoir une expérience de l'action commerciale et des études de crédit de 3 à 5 ans.

Il sera spécialement chargé de promouvoir les produits du Groupe et de développer ses clients (Coopératives, Groupements d'Entreprises, Associations et Mutuelles).

La responsabilité de ce poste implique une excellente capacité d'analyse financière et le sens des contacts.

Envoyer CV, photo, lettre manuscrite et prétentions à N. 5089

PUBLICITES REUNIES - 112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui tr.

ingénieur de production

MARSEILLE

RESPONSABLE D'UN ATELIER DE 200 PERSONNES

Vous avez environ 28 ans, une formation de type A.M., I.C.A.M., I.N.S.A. 2 ans d'expérience industrielle ont confirmé votre goût du terrain et vos capacités d'animation. Vous avez acquis quelques compétences en gestion et utilisé la micro informatique. Société performante dans l'agro-alimentaire, nous vous offrons de prendre dans l'un de nos établissements situés à MARSEILLE la responsabilité technique et humaine d'un atelier fonctionnant en semi-continu. Vous contribuerez à l'élaboration et à la réalisation du programme d'investissement prévu, ultérieurement votre champ de responsabilité pourra s'étendre à d'autres ateliers. Les candidatures, lettre manuscrite, C.V., photo précisant le niveau de rémunération actuelle, sous référence 2413-M seront examinées avec la discrétion d'usage par

2. et 1. ourin

CORRECTION DE LECTURE
47, AVENUE D'ALGER - LONDRE
92101 ANTOIN

Jeunes ingénieurs... valorisez votre première expérience

Dans la chimie lourde, nous sommes parmi ceux qui comptent. Notre structure de PMI (plus de 3 000 personnes, 12 usines) permet à chacun de s'exprimer pleinement et d'être reconnu.

Pour trois de nos usines, nous recherchons les Adjointes des Responsables d'Entretien, sachant que dans une production à son apogée l'entretien est primordial et ouvre de réelles perspectives d'évolution de carrière. L'un de ces postes concerne, plus précisément, la partie Electricité-Régulation.

Nos équipements, objets d'investissements permanents, associent les technologies traditionnelles et modernes (automatisation, régulation...).

Ces postes peuvent intéresser de jeunes ingénieurs généralistes de haut niveau (A.M.) bénéficiant d'une première expérience leur ayant permis d'acquiescer de bonnes connaissances industrielles et, aujourd'hui, de prendre des responsabilités techniques et humaines valorisantes.

Les postes proposés se situent dans le Sud-Ouest (2) et en Normandie.

SEFOP remercie les personnes intéressées d'adresser votre dossier sous référence JI 212 M.

SEFOP

11 rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTec

GROUPE KIS

Société de renom international (2,5 milliards de CA en 1984), leader incontesté dans son domaine, nous recherchons, grâce à nos nouvelles divisions, une croissance sans précédent. Nos filiales réparties dans le monde entier nécessitent un service d'audit de qualité, nous recherchons des

AUDITEURS CONFIRMÉS

De formation supérieure (HEC, Sup. de Co, ESSEC, DECS), vous bénéficiez de quelques années d'expérience en cabinets d'audit internationaux.

Votre excellente maîtrise de l'anglais facilitera vos déplacements à l'étranger (50 % de votre temps).

Une profonde motivation vous permettra, après quelques années d'audit, d'évoluer vers des postes opérationnels (Contrôleurs de Gestion, Directeurs Financiers ou Directeurs de Filiales) dans nos différentes sociétés du groupe.

Ces postes sont basés à Grenoble, ville en plein essor, à quelques kilomètres des pistes de ski et des montagnes.

Merci d'adresser votre candidature avec CV détaillé et photo, sous

réf. AUD M. à KIS France, Monsieur RONIN, 21 avenue du Général de Gaulle, 38100 Grenoble.

ingénieur expérimenté projets / travaux neufs

UNISABI, premier fabricant français d'aliments préparés pour animaux familiers. UNISABI, société française d'un groupe international (MARC Inc.) est le leader sur son marché avec ses marques CANGOU, PAL, FROLIC, WHISKAS, LOYAL, BREKKIES, KITEKAT et RON-ROL.

UNISABI, ce sont 1 000 personnes, 3 usines récentes aux installations de production performantes, 3 milliards de francs de chiffre d'affaires, une croissance annuelle soutenue, un volume à l'export de 28%.

Dans le cadre du développement de notre usine de fabrication de produits secs, située à La Chapelle Vendomoise (proximité de Blois, Lor-et-Cher), nous recherchons un(e) ingénieur Projets confirmé(e) pour faire partie d'une équipe performante (Travaux Neufs, Entretien, Méthodes) animée par un Responsable Technique.

En liaison avec l'ensemble des services de l'usine (Production, Maintenance, Organisation Industrielle), il (elle) assurera la réalisation de projets à partir de l'étude (conception, planification, suivi financier) jusqu'à la mise en service.

De formation supérieure (Ecole d'Ingénieurs technique ou alimentaire, Arts et Métiers, H.E.I., E.N.S.B.A.N.A.) les candidats(es) devront disposer d'une expérience acquise lors de réalisations et mises en route d'installations (3 à 5 ans) dans une industrie, agro-alimentaire de préférence.

Ils (elles) auront le goût du travail en équipe. Ils (elles) sauront écouter et convaincre dans une entreprise où la communication est directe et facile et qui privilégie l'innovation, l'initiative et l'innovation.

De larges possibilités d'évolution existent, tant dans le domaine industriel, que dans d'autres départements de l'entreprise.

Le salaire annuel ne sera pas inférieur à 200 000 F, et sera supérieur pour les candidats(es) dont le valeur, les compétences le justifieront.

UNISABI

Envoyez-nous (C.V. et photo)

UNISABI S.A.

Service du Personnel

BP N° 2

41330 La Chapelle

Vendomoise.



OFFRES D'EMPLOIS

SIEMENS

Siemens Data un constructeur européen accepte le combat

Nous sommes la filiale d'un des premiers groupes mondiaux, et du premier constructeur européen en informatique, bureautique et impression laser.

La forte augmentation de notre chiffre d'affaires en 1985 notamment pour les logiciels de composition de textes (COSY-DACOS) nous conduit à renforcer notre équipe technico-commerciale. Nous recherchons

Un Ingénieur Technico-commercial de très haut niveau

pour notre secteur d'activité.

Industries Graphiques.

Agé de 35 ans minimum, il aura une longue expérience sur matériels SIEMENS, IBM, BULL ou DEC dans la composition de textes. De solides connaissances dans l'utilisation des bases de données, du télé-traitement et de la bureautique sont nécessaires.

Il prendra en compte de nouveaux projets associant les ordinateurs universels de la série SIEMENS 7300 et les nouveaux micro-ordinateurs SIEMENS TC-1002 pour la saisie, la correction et la composition de textes pour la presse et les imprimeries.

Lieu de travail : ST-DENIS, Tour PLEYEL. De nombreux déplacements en province sont à prévoir. Langues étrangères : anglais exigé, allemand souhaité.

Veuillez transmettre votre candidature avec C.V. et prétentions, sous réf. 1443/M à :

Siemens S.A.

Département du Personnel

BP 122 - 93204 ST-DENIS CEDEX 01

Siemens Data

L'avenir informatique

est aussi européen

Groupe Bâloise

Jeunes managers commerciaux

Lille, Rouen, Paris

Nous sommes une Compagnie d'Assurances appartenant à un Groupe important présent dans le monde entier et nous avons la volonté d'accroître notre part de marché.

Nous recherchons :

7 jeunes diplômés.

• Vous justifiez d'une formation supérieure de commerce,

• vous vous sentez créatifs,

• vous souhaitez participer à un challenge de développement,

alors, adressez vite C.V. et lettre man.

sous réf. 4848 M à notre Conseil

Impact développement

26 Rue Brunel, 75017 PARIS

PEUGEOT S.A.

recherche
pour les services centraux
de la DIRECTION FINANCIERE

CADRES COMPTABLES

An sein du service de consolidation, ils participent à l'élaboration des comptes consolidés du groupe.

Profil souhaité :

Ecoles supérieures de commerce ou DECS.

Débutant ou expérience un à deux ans.

Connaissance des principes comptables anglo-saxons appréciée.

Ces postes sont basés à PARIS.

L'importance du groupe permet d'envisager toute évolution de carrière.

Les candidatures sont à adresser à

PEUGEOT S.A. - Gestion du personnel

75, avenue de la Grande-Armée, 75116 PARIS

OFFRES

SECRET GENERAL REDACT

Le service de la presse du ministère de la Défense recherche des journalistes expérimentés pour la rédaction de documents officiels. Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de journalisme ou d'une formation équivalente. Les postes sont basés à Paris et dans les régions. Les salaires sont attractifs. Ecrire à : Direction de la Presse, 10 rue de la Harpe, 75005 Paris.

2 COLLABORA de HAUT NIV

Recherche de collaborateurs expérimentés pour la gestion de projets complexes. Les candidats doivent avoir une formation supérieure et une expérience de 5 à 10 ans. Les postes sont basés à Paris et dans les régions. Les salaires sont attractifs. Ecrire à : Direction des Ressources Humaines, 10 rue de la Harpe, 75005 Paris.

FIDAL

CONSEIL FIS CONFIRME NF

Recherche de conseillers fiscaux expérimentés pour la gestion de dossiers complexes. Les candidats doivent avoir une formation supérieure et une expérience de 5 à 10 ans. Les postes sont basés à Paris et dans les régions. Les salaires sont attractifs. Ecrire à : Direction des Ressources Humaines, 10 rue de la Harpe, 75005 Paris.

GRADÉ(E) CLASSE

Recherche de cadres expérimentés pour la gestion de projets complexes. Les candidats doivent avoir une formation supérieure et une expérience de 5 à 10 ans. Les postes sont basés à Paris et dans les régions. Les salaires sont attractifs. Ecrire à : Direction des Ressources Humaines, 10 rue de la Harpe, 75005 Paris.

emploi

IMPORTANTE BA

Recherche de cadres expérimentés pour la gestion de projets complexes. Les candidats doivent avoir une formation supérieure et une expérience de 5 à 10 ans. Les postes sont basés à Paris et dans les régions. Les salaires sont attractifs. Ecrire à : Direction des Ressources Humaines, 10 rue de la Harpe, 75005 Paris.

ATTACHE DE CL

Recherche de cadres expérimentés pour la gestion de projets complexes. Les candidats doivent avoir une formation supérieure et une expérience de 5 à 10 ans. Les postes sont basés à Paris et dans les régions. Les salaires sont attractifs. Ecrire à : Direction des Ressources Humaines, 10 rue de la Harpe, 75005 Paris.

RES D'EMPLOIS

ENS

Siemens Data
un constructeur européen
accepte le combat

Nous sommes la filiale d'un des premiers groupes mondiaux, et du premier constructeur européen en informatique, bureautique et impression.

La forte augmentation de notre chiffre d'affaires en 1985 nous a permis de proposer de composer des équipes (COSYDAGOS) nous permettant d'offrir une équipe technique-commerciale.

Nous recherchons :

ingénieur
éco-commercial
de haut niveau

pour notre secteur d'activités
industrielles Graphiques.

Age de 35 ans maximum. Titulaire d'une expérience sur matériels SEVE, BULL ou DEC dans le domaine des services. De solides connaissances en utilisation des bases de données et de traitement et de la bureautique sont nécessaires.

Il prendra en compte de nos activités, associant les ordinateurs universels de la série SIEMENS 7500 et les nouveaux micro-ordinateurs SIEMENS TC-MUZ pour la saisie, la correction et la composition de textes pour la presse et les imprimés.

Lieu de travail : ST-DENIS, Toulon. De nombreux déplacements en voiture sont à prévoir.

Langues étrangères : anglais exigé et allemand souhaité.

Envoyez votre lettre de motivation, votre C.V. et références, sous pli fermé à :

Siemens SA
Département du Personnel
BP 122 - 93204 ST-DENIS CEDEX 1

Siemens Data
l'avenir informatique
est aussi européen

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

LE DICTIONNAIRE PERMANENT
DROIT DES AFFAIRES
recherche
**SECRETAIRE
GENERAL DE
REDACTION**

Pour assurer et coordonner sous l'autorité du Directeur Rédacteur en Chef les divers services de Rédaction, tant intérieurs qu'extérieurs.

Ce poste doté de réelles responsabilités, exige outre une formation supérieure, une excellente culture juridique, une expérience du droit commercial et des sociétés acquises dans une entreprise importante ou dans un cabinet de conseil.

Le(e) candidat(e) retenu(e), âgé(e) de 35 ans minimum aura une aptitude et un goût certain pour l'information et la rédaction.

La rémunération sera fonction des compétences exigées. Le poste est à pourvoir à Paris.

Une lettre manuscrite, et un C.V. très complet seront adressés à la Direction du Personnel des Editions Législatives et Administratives 19, rue Pelet, 75015 Paris.

**Contrôleur de gestion
bon niveau et évolutif**

UNE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE FRANÇAISE, renommée et solidement implantée, recherche le Contrôleur de gestion d'une de ses filiales dont le CA est de 170 millions.

Rattaché au Directeur Général de cette unité, il aura la responsabilité du contrôle de gestion, ainsi que de la comptabilité générale et analytique.

Ce poste conviendrait à un candidat, diplômé d'une grande école de commerce, ayant 3 à 5 ans d'expérience acquise en entreprise ou dans un grand cabinet d'audit, disposant de bonnes connaissances en informatique.

Ses qualités de gestionnaire, son dynamisme, son esprit d'initiative, devraient lui permettre d'accéder à des responsabilités de direction financière et administrative.

Poste : Saint-Etienne.

Ecrire sous réf. SE 341 AM

Discrétion absolue

Membre de Syntec

4, rue Massenet 75116 Paris

Diriger un centre de profits

le dynamisme de la PME,
la puissance d'un groupe

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE NÉGOCE DE PRODUITS INDUSTRIELS rattachée à un grand Groupe, recherche le Directeur d'un de ses centres de profits.

Il dirigera une unité performante, dont le CA actuel est de 120 millions, en assumant les responsabilités complètes d'un chef d'entreprise :

- il s'engagera sur des objectifs, des budgets et des marges,
- il assurera le développement de son unité et sa gestion financière, sociale et administrative.

Ce poste conviendrait à un candidat, Ecole Supérieure de Commerce ou équivalent, ayant environ 15 ans d'expérience professionnelle et ayant déjà dirigé, avec succès, une PME ou une unité autonome à dominante commerciale, dans le secteur des produits industriels.

Il aura les qualités d'un gestionnaire rigoureux, d'un animateur dynamique et d'un commerçant avisé.

Poste : ville universitaire vallée de la Loire.

Ordre de grandeur de rémunération : 350.000 F. +

Ecrire sous réf. UG 343 AM

Discrétion absolue

Membre de Syntec

4, rue Massenet 75116 Paris

Dauphine
ESC, Sciences Po.
**ARTHUR
LOYD**
IMMOBILIER D'ENTREPRISE

Notre Société en fort développement, recherche :

**2 COLLABORATEURS
de HAUT NIVEAU**

Hommes de terrain, ils devront avoir de réelles aptitudes commerciales.

PROFILS :
• un candidat ayant acquis une expérience confirmée dans le domaine de l'immobilier d'entreprise. Il sera plus particulièrement chargé de la commercialisation de terrains et de locaux industriels auprès des principaux groupes de la région parisienne.

• un candidat ayant acquis une première expérience commerciale. Il aura en charge la commercialisation de programmes de bureaux.

Récompenses motivantes, liés aux résultats, pouvant comporter fixe et intéressement.

Perspectives d'évolution.

Envoyez votre dossier de candidature (avec photo et lettre manuscrite) à : Arthur (réf. 1469) 27, rue Talbot 75009 Paris. Discrétion assurée.

CÔTE D'AZUR - TRAVAUX PUBLICS**Adjoint chef service matériel**

UNE ENTREPRISE DE TRAVAUX PUBLICS RENOMMÉE ET SOLIDEMENT IMPLANTÉE recherche l'Adjoint du Chef de Service Matériel.

Ce poste conviendrait à un Ingénieur AM ou école équivalente, ayant 2 à 3 ans d'expérience dans le matériel TP, capable :

- d'assurer, sur le plan technique et économique, la maintenance d'un parc de matériel important (entretien préventif et dépannage),
- d'animer les ateliers de mécanique, chaudronnerie, électricité (effectif 80 personnes).

La réussite dans ce poste implique de bonnes compétences techniques alliées à des qualités d'organisateur et d'animateur et à un sens aigu de la gestion.

Elle suppose également le goût du "terrain" et une très forte motivation.

Ecrire sous réf. XJ 345 AM

Discrétion absolue

Membre de Syntec

4, rue Massenet 75116 Paris

**CADRE FINANCIER
assistance et contrôle filiales**

Le groupe de la
lyonnaise des eaux

(C.A. consolidé 13 milliards de francs) recherche pour sa Direction Financière un Cadre Financier de fort potentiel.

Sa mission :
Plus particulièrement chargé d'un groupe de filiales, son rôle sera celui d'un conseiller et d'un animateur. Il devra, auprès de ces sociétés :

- assurer le contrôle financier permanent,
- les assister au niveau de l'organisation comptable, de l'arrêté des bilans, de l'établissement des plans et budgets,
- effectuer des études économiques et financières en vue d'acquisitions ou de rapprochements de sociétés.

Son profil :
HEC - ESSEC - ESCP - Sciences Po ou équivalent (DECS apprécié), il devra disposer d'une première expérience réussie de 3 à 5 ans lui ayant permis d'acquérir de solides connaissances en comptabilité et en gestion d'entreprise.

La pratique de l'anglais courant est indispensable.

Le poste est à Paris et offre des perspectives d'évolution de carrière au sein des filiales (France et étranger).

Une rémunération motivante pour candidat de valeur et performant.

Ecrire sous réf. YK 347 CM

Discrétion absolue

Membre de Syntec

4, rue Massenet 75116 Paris

**Jeunes ECP, Mines, AM
Un début de carrière formateur en usine**

Plâtres
Lafarge

(CA 1,2 milliard, 1.300 personnes) importante
branche de Lafarge Coppée et représentant
un ensemble industriel de douze usines très
automatisées.

Nous recherchons un Ingénieur de fort potentiel, dynamique et réalisateur, qui, intégré à l'une des usines et rattaché au Directeur de celle-ci, sera formé en vue de se voir confier à terme des responsabilités opérationnelles.

Ce poste comporte de nombreux aspects relationnels et permet de connaître l'ensemble des activités d'une unité à taille humaine (140 personnes).

Les perspectives d'évolution sont réelles dans les différentes branches du Groupe. Une connaissance de l'anglais, une familiarisation avec l'informatique ainsi qu'une mobilité géographique sont nécessaires.

Premier poste : ville de province.

Ecrire sous réf. YN 318 AM

Discrétion absolue

Membre de Syntec

4, rue Massenet 75116 Paris

fidal
fiduciaire juridique et fiscale de France
recherche**CONSEIL FISCAL**

CONFIRME HF

Expérience Internationale

- Références activité dans Cabinet de Conseil, Banques, ou Grands Groupes.

- Capacité à embrasser l'ensemble des données juridiques et financières.

- Belle situation.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et prétentions à :

Madame LECLEERC - FIDAL PARIS

2 Elie rue de Villiers

92300 LEVALLOIS-PERRET.

BANQUE PRIVÉE en pleine expansion (Paris-9)
recherche pour son service **BOURSE ÉTRANGÈRE****GRADÉ(E) CLASSE III/IV**

ayant une expérience confirmée et approfondie dans le secteur des valeurs mobilières étrangères ; la pratique de l'anglais est exigée.

Adresser lettre manuscrite avec C.V. et prétentions sous la référence 350 A.P.C. INTERNATIONAL, 98, rue de la Victoire, 75009 Paris qui transmettra.

Responsable

électricité - automatismes - régulation

Assurer la fiabilité et l'optimisation des installations
d'une nouvelle usine.

La filiale d'un des premiers groupes français dans sa branche recherche un Responsable Electricité - Automatismes - Régulation pour son usine située dans le midi de la France, particulièrement performante, maintenant sa phase de démarrage achevée, grâce à la mise en œuvre de techniques avancées.

Spécialiste des technologies de pointe de l'unité, il garantira avec son service (10 personnes) l'exploitation efficace et la fiabilité des installations par :

- une assistance technique aux opérationnels de l'entretien,
- un développement et un suivi des méthodes et programmes de maintenance,
- la direction d'études et de réalisations nécessaires aux améliorations des matériels.

De formation ingénieur automatique, il aura renforcé et diversifié ses compétences (électricité de puissance, électronique, régulation) grâce à une expérience industrielle d'environ 10 ans.

Ses motivations techniques, son sens de l'organisation et de la gestion, sa disponibilité, ses qualités relationnelles lui permettront de s'affirmer dans une responsabilité large et vivante.

Ecrire sous réf. DK 352 AM

Annie SANTAMARIA

11, rue Colvé, 33000 Bordeaux

Discrétion absolue

Membre de Syntec

4, rue Massenet 75116 Paris

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

IMPORTANTE BANQUE PRIVÉE
Filiale d'un Groupe International
recherche pour
SON SIEGE DE LYON**ATTACHE DE CLIENTELE PRIVÉE H/F**

Mission :
recherche et développement d'une clientèle de particuliers de haut niveau.

Profil :
tempérament commercial - Homme de terrain - capacité au travail en équipe.

Qualification :
- formation supérieure,
- plusieurs années d'expérience réussie dans la fonction,
- très bonne connaissance de tous les services aux particuliers (collecte, prêts, valeurs mobilières),
- connaissance langue anglaise.

Une rémunération attractive est assurée - évolution de carrière dans le cadre d'un réseau national.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions s/réf. 1718 à CONTESSÉ PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris cedex 01, qui transmettra.

Banque de Neufville, Kuhnleberger, Mallet NSM
GROUPE ABN BANK

recherche pour **SECONDER** son directeur d'agence à **LILLE**

**un cadre de très bon niveau
CHARGE DE
CLIENTELE ENTREPRISES
H/F**

Ce collaborateur aura pour mission le développement d'une clientèle d'entreprises industrielles et commerciales.

Le poste qui comporte la recherche d'une clientèle nouvelle de bon niveau et l'entretien d'une clientèle déjà existante nécessite :

- une formation supérieure ou équivalente,
- des connaissances professionnelles approfondies acquises grâce à une expérience de 5 ans dans des fonctions similaires,
- un grand dynamisme commercial et une excellente présentation.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions à Banque N.S.M. à l'attention de M. Alain FOURNIER sous pli confidentiel, 22, rue du Molinel, BP 311, 59026 LILLE Cedex.

**Chef de publicité
H.F.**

Communication sociale d'entreprises

PARIS

Cette jeune agence appartient à un grand groupe de communication.

Elle conçoit et réalise des actions de communication (annonces ponctuelles de recrutement, communication institutionnelle, communication interne) développées à travers des média-presse, édition, audiovisuel.

Elle recherche un jeune diplômé de l'enseignement supérieur, commercial ou littéraire, ayant 1 à 2 ans d'expérience sur ce marché ou celui de la publicité commerciale.

Le rôle qui lui sera confié dans la relation agence-entreprises, est primordial.

Il s'adapte aux clientèles, écoute et propose des solutions répondant à des objectifs de développement de Relations Humaines et d'image.

Les perspectives d'évolution au sein de l'agence ou dans le groupe sont très ouvertes.

Note sur le poste adressée à tout candidat préselectionné.

Merci d'adresser dossier de candidature et rémunération actuelle, sous référence 302 P 39, rue Étienne Marcel 75001 PARIS.

Confidentialité assurée.

FRANCE
PUBLICITE

Banque de Neufville, Kuhnleberger, Mallet NSM GROUPE ABN BANK

CONTESSÉ PUBLICITE - UTILISEZ VOTRE AMBITI (1) 06 10 05

PEUGEOT S.A.

recherche
pour les services centraux
de la DIRECTION FINANCIÈRE

**CADRES
COMPTABLES**

sein du service de consolidation. Ils sont chargés
l'élaboration des comptes consolidés du groupe.

Il s'agit de :

• Des cadres supérieurs de commerce du DECS.

• Débutant ou expérimenté un à deux ans.

naissance des principes comptables et anglais
seront appréciés.

Ces postes sont basés à PARIS
important du groupe permet d'envisager toute
évolution de carrière.

Les candidatures sont à adresser à

PEUGEOT S.A. - Gestion du personnel

15, avenue de la Grande-Armée, 75116 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Objectifs : QUALITE et CROISSANCE

Le marché de l'INFORMATIQUE et de la BUREAUTIQUE DISTRIBUEES connaît un très fort développement : son taux de croissance double tous les 3 ans

Dans ce secteur très porteur BULL TRANSAC s'impose comme leader européen.

1986 apporte ses nouveaux produits

Nous recherchons, pour étoffer notre stratégie de MARKETING INDUSTRIEL des :

Nous leur proposons deux opportunités Product Planning pour nos produits terminaux ou Concentrateurs.

Votre connaissance du marché et des Standards Informatiques vous met très au fait de l'état de l'Art.

A la fois, fin stratège et partenaire de dialogue, vous assurez une coordination opérationnelle de l'ensemble des développements menant à la commercialisation de nos produits.

Votre domaine de compétences s'étend de l'élaboration d'argumentaires de vente face à la concurrence, jusqu'à l'apport de solutions concrètes et complémentaires au niveau du MARKETING MIX.

Votre expérience industrielle, notamment dans le secteur informatique, vous permet de répondre aux exigences de l'un de ces postes.

Vous avez de plus une bonne maîtrise de l'anglais.

Un créneau qui vous intéresse ? C'est sans doute pour vous le moment de nous rejoindre.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo) sous réf. 302IGEE à Michèle Corbineauc.

BULL TRANSAC - BP 92 - 91301 MASSY.

Ingénieurs Grandes Ecoles Expérimentés

H/F

Bull

J.C Decaux recherche un Juriste d'entreprise.

Nous attendons un **professionnel confirmé** possédant :

- une formation juridique supérieure, de préférence spécialiste du Droit Public ;
- une expérience réussie dans une Direction Juridique d'Entreprise de préférence prestataire des collectivités publiques ;
- une grande capacité de travail ;
- une grande disponibilité (capable de prendre des initiatives) ;
- une bonne aptitude à s'intégrer sous la responsabilité du Directeur Administratif à une équipe jeune et dynamique.

Vous aurez à intervenir dans de nombreux aspects de la vie de l'entreprise :

- en assurant tous les rapports avec les interlocuteurs décisionnaires des collectivités locales depuis la rédaction des contrats en passant par leur négociation, jusqu'à leur conclusion ;
- en traitant tous les problèmes juridiques liés à l'entreprise.

Vous avez entre 35 et 40 ans.

Vous avez de préférence une connaissance de l'anglais et de l'allemand.

Vous êtes un homme de caractère et de rigueur.

Vous êtes un homme de contact et de persuasion.

Poste basé à Plaisir (Yvelines).

Si vous êtes intéressé par ce challenge, adressez votre CV, photo et prétentions, à Maurice MATON, Directeur du Personnel, BP 11, 78373 Plaisir Cédex.



LEADER EUROPEEN DU MOBILIER URBAIN

Nous souhaitons intégrer dans le Département de Physique de notre Centre de Recherche de Romblinville (93) un

Biophysicien

pour prendre en charge un laboratoire de Biophysique qui contribue à l'étude structurale de macromolécules.

Ce laboratoire aura éventuellement à isoler et purifier des protéines, acides nucléiques, phospholipides, glycoprotéines ou des fragments de ces molécules provenant des autres laboratoires du centre de recherche.

Son activité principale sera l'étude physico-chimique de ces substances en relation étroite avec les techniques de spectroscopie (Dichroïsme circulaire, RMN, Masse) : phénomènes de dénaturation et renaturation, détermination de séquences, études cinétiques, études structurales (en relation éventuellement avec le service de modélisation moléculaire sur ordinateur).

La formation requise est du niveau du Doctorat en Sciences ou de troisième cycle en Chimie, Biochimie ou Biophysique. La connaissance et une grande pratique des méthodes de séparation sont absolument nécessaires (chromatographie, électrophorèse, contre-courant et partage de phase, dialyse, etc.), ainsi que celles des techniques de base de la Biochimie qui accompagnent les purifications de macromolécules (mise en œuvre de réactions chimiques, enzymatiques, de dosage, etc.).

Merci d'adresser votre candidature (lettre, C.V., rémunération actuelle) sous référence 102 M à la Direction du Développement et de la Gestion des Cadres - 35 Boulevard des Invalides - 75007 PARIS.

ROUSSEL UCLAF

Photothèque et Documentation de demain...

Groupe International de Presse et de Communication, nous nous donnons les moyens de développer notre Service « Photothèque et Documentation », car il est le noyau même de notre activité.

Chef de projets informatiques

Venez poursuivre le développement de notre informatisation. Vous aurez l'occasion d'étudier et de mettre en place des projets originaux et de pointe : vidéodisque et banque de données multimédias...

Votre activité s'exercera dans un environnement dynamique, « trépidant » et exigeant : celui des journalistes et des documentalistes. Vous serez rattaché à notre Département Informatique, qui travaille sur IBM 3083 - MVS/JES3 et TSO/SPF. Vous serez étroitement associé à la vie de l'utilisateur et ferez équipe avec le Chef du Service Photothèque et Documentation.

La trentaine, vous êtes un informaticien de bon niveau. Très polyvalent, vous avez autant de goût à concevoir des projets originaux, qu'à les réaliser... en prenant en compte la réalité d'une exploitation souvent contraignante. Une expérience des projets documentaires est évidemment un atout.

Merci d'adresser votre dossier (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions), sous référence S/C/LM, à notre Conseil, qui vous garantira toute discrétion.

ARCOREM



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

FILIALE DU GROUPE PECHINEY

recherche
POUR LA DIRECTION MARKETING ET DEVELOPPEMENT PRODUITS
(PARIS-LA DEFENSE)

INGÉNIEUR MÉTALLURGISTE (GRANDES ÉCOLES)

- Contacts avec les utilisateurs des ferro-alliages produits par la Société et ses filiales, pour les conseiller dans l'utilisation de ses produits et anticiper leurs besoins.
- Relations avec les Usines, le Centre de Recherche et les commerçants.
- Fréquents déplacements France et étranger.

Expérience « Recherche » dans la profession.
Expérience pratique Atelier Fabrication.
Anglais indispensable.
Autres langues appréciées.

Envoyer curriculum vitae et photo sous n° 314.851 M, LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montessy, 75007 Paris.



GRAPHITEL S.A.

Notre entreprise est appelée à devenir un des leaders dans le domaine des arts graphiques. Ses premiers produits démontrent qu'elle sait allier les hautes technologies et les performances à une économie attendue par le marché.

Les partenaires internationaux de la société lui assurent l'exact positionnement dans son métier et une capacité de croissance exceptionnelle.

Nous recherchons, pour assurer la responsabilité de projets :

1 INGÉNIEUR MICROLOGICIEL (Réf. DT 861)

- Connaissance des processeurs de la famille Intel ;
- Pratique de MS-DOS, des langages ASM, C et/ou PL-M/86 ;
- Expérience dans la conception de micrologiciels pour périphériques graphiques ;
- Expérience substantielle dans le domaine des périphériques graphiques (imprimantes, traceurs) ;
- Capacité de prendre en charge un projet de l'écriture des spécifications de définition jusqu'à la réalisation et au test dans le cadre d'une petite équipe d'ingénieurs de haut niveau.

Le poste est à pourvoir à Strasbourg ou à Paris.

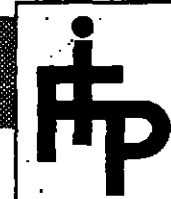
1 INGÉNIEUR MÉCANICIEN D'ÉTUDES CONFIRMÉ (Réf. DT 862)

- Conception de systèmes mécaniques et électromécaniques ;
- Pratique de la mécanique de précision, de la micro-mécanique et de l'optique ;
- Expérience substantielle dans le domaine des périphériques graphiques (imprimantes, traceurs) ;
- Habitude des relations avec un environnement de production ;
- Sensible aux contraintes du design industriel et familier des méthodes d'analyse de la valeur.

Le poste est à pourvoir à Strasbourg.

Ces postes ne peuvent convenir qu'à des candidats dynamiques, curieux, débrouillards au dialogue. Nous attachons une importance particulière à ces aspects, afin d'entretenir au sein de notre entreprise une ambiance sympathique.

Envoyer la C.V., lettre de candidature et prétentions à l'attention de M. Michel BONGARD, Directeur Général, GRAPHITEL S.A. - 18, quai Zorn, 67000 STRASBOURG ou à M. Marc BLOC, Directeur Technique, GRAPHITEL S.A. - 50, rue de la Justice, 75020 PARIS.



INSTITUT FRANCAIS DU PETROLE

situé à RUEIL MALMAISON (92)
recherche pour sa Direction du Budget

CADRE DE GESTION

2 ans d'expérience
Formation : Ecoles Supérieures de Commerce ou de Gestion, maîtrise Sciences de Gestion.

- Il aura pour mission :
- de participer à l'élaboration du budget de plusieurs directions techniques
- de veiller au suivi des dépenses.

Qualités essentielles souhaitées : rigueur, sens du contact.

Adresser CV, photo et prétentions sous réf. 1668 à CONTESSÉ PUBLICITE

20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

KLOCKNER INA

Installations Industrielles
Groupe Européen
Exportateur d'ensembles industriels
recherche

INGÉNIEUR D'AFFAIRES EXPÉRIMENTÉ (RÉF. 430)

Ingénieur confirmé, génie civil ou construction mécanique, 5 ans d'expérience professionnelle dans les marchés d'outre-mer, parlant anglais et/ou allemand, libre pour déplacements de courte et moyenne durée.

Le candidat aura une réelle expérience dans la négociation des contrats internationaux.

JEUNE INGÉNIEUR D'AFFAIRES (RÉF. 310)

Grande École. Génie Chimique ou construction mécanique, 2 à 3 ans d'expérience dans l'industrie. Libre pour déplacements à l'étranger. Anglais et allemand indispensables.

Le candidat suivra un stage de formation d'ingénieur d'affaires dans notre société-mère en Allemagne pendant 2 ans dans le domaine des installations industrielles. Ensuite, intégration dans une des sociétés du groupe, en France ou dans un autre pays d'Europe.

INGÉNIEUR ACHAT ET COORDINATION (RÉF. 500)

Ingénieur ou technicien supérieur, génie chimique ou construction mécanique, âgé de 30 ans minimum, expérience en installations industrielles, côté ingénierie ou ensemble.

Le candidat parlant anglais et allemand sera Adjoint du Directeur de Projet, chargé du lancement des appels d'offres sur le marché français et international, de l'évaluation des offres, de l'établissement des offres techniques, du suivi des commandes avec déplacements en France et à l'étranger.

Merci d'envoyer C.V., photo récente et prétentions à : KLOCKNER INA Installations Industrielles 31, rue Marbeuf - 75008 PARIS



OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

UPE PECHINEY

DEVELOPPEMENT PRODUITS

TALLURGISTE (ECOLES)

produits par la Société et ses filiales, recherche et anticipation leurs besoins, analyse et les commercialiser.

« dans la profession,
Atelier Fabrication,
irresponsable,
s'apprécie.

314.251 M. PECHINEY
75007 Paris

TEL S.A.

travaux dans le domaine des arts graphiques
sont effectués les hautes technologies de la
recherche.

lui assurer l'exercice professionnel de son
métier.

de projets.

MICROLOGICIEL

27 0811

Intel.
C. et M. M. M.
recherche pour périphériques graphiques
et de l'écriture des spécifications de la
cadre d'une petite équipe d'ingénieurs.

à Strasbourg ou à Paris.

EN D'ETUDES CONFIRMÉ

07 8427

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

recherche pour la microélectronique et de la
des périphériques graphiques.

RHÔNE-POULENC

recherche
pour les activités chimiques de ses Divisions à vocations internationales.

CHIMIE DE BASE, MINÉRALE FINE
ET SPÉCIALITÉS CHIMIQUES

ingénieurs

CENTRALE, MINES, ARTS ET MÉTIERS...

Il leur sera confié des postes techniques de BUREAUX D'ETUDES, TRAVAUX NEUFS,
MAINTENANCE, dans des secteurs de hautes technologies. Les niveaux de responsabilités
de ces postes seront fonction de l'expérience et du profil des candidats, confirmés ou
débutants.

Les Divisions chimiques de RHÔNE-POULENC, en forte progression en C.A. et en résultats,
poursuivent une politique active de développement industriel (nouvelles installations, opti-
misation des procédés, nouveaux produits...) en France et à l'étranger. Elles offrent de
réelles opportunités de carrières internationales à des candidats à fort potentiel, autonomes,
pouvant prendre rapidement des responsabilités.



Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et photo sous référence M18 B à notre Conseil :

ARCO - 25, rue Cambon - 75001 PARIS

DISTRIBUTION

Diriger et développer le centre
de formation de la profession

UN ORGANISME PROFESSIONNEL AU PLAN NATIONAL
recherche le Responsable de son Centre de Formation.

Cet organisme est géré comme un centre de profits et implique de la part de son
Directeur une responsabilité globale : pédagogique, commerciale, gestion et ani-
mation d'une équipe.

Sa mission impliquera :

- d'intensifier les relations avec la clientèle, détecter et analyser les besoins,
- concevoir les nouvelles orientations de développement,
- de développer la commercialisation des produits existants, de concevoir de
nouveaux outils pédagogiques et d'en assurer la diffusion,
- d'animer son équipe de consultants et dans certains cas d'intervenir person-
nellement (animation de groupes, cercles de qualité).

Son profil :

De formation supérieure, il devra disposer d'une expérience d'au moins 5 ans dans
le domaine de la formation acquise au sein d'un organisme performant ou d'une
entreprise du secteur industriel de produits de grande consommation (il est indis-
pensable qu'il ait eu l'opportunité de conduire la grande distribution, soit dans le
cadre de son activité de formation, soit dans un poste opérationnel impliquant une
approche formation).

Ce responsable alliant le sens de la communication au dynamisme commercial
prendra la direction d'un centre déjà implanté et reconnu auquel il contribuera à
donner un fort développement.

Rémunération comportant une part d'intéressement aux résultats de gestion.

Poste à Paris.

Ecrire sous réf. EL 353 AM

Discrétion absolue

Membre du Syntec

4, rue Massenet 75116 Paris



Crédit National



recherche
pour son DÉPARTEMENT DES ETUDES ET DU CONSEIL
AUX ENTREPRISES

ECONOMISTE SECTORIEL

Responsable de la construction
automobile, aéronautique, et navale.

Il devra parvenir à une excellente connaissance du secteur sur les plans
économique, financier et technique, afin d'analyser son évolution
récente et en dégager les perspectives.

Pour répondre aux besoins internes du CREDIT NATIONAL ou permettre
à celui-ci de jouer son rôle de prestataire envers les entreprises, il sera
amené à rédiger aussi bien des notes de synthèse rapides que des étu-
des approfondies.

Il possèdera :

- un diplôme d'école d'ingénieur, de commerce ou de Sciences Po et
une formation en sciences économiques,
- de préférence quelques années d'expérience acquises soit dans le
domaine des études économiques, soit dans le secteur de la construc-
tion automobile, aéronautique, ou navale,
- de bonnes capacités de rédaction, le sens de la rigueur et le goût des
contacts.

La rémunération sera fonction de la qualification du candidat.

Prière d'adresser C.V., lettre manuscrite, photo et prêt au
CREDIT NATIONAL, Service du Personnel et des Relations Sociales,
45, rue Saint-Dominique, 75700 Paris.

Conseil en management
stratégies et systèmes

Notre activité de Conseil en Management connaît un fort développement. Pour compléter nos équipes, nous recherchons de jeunes consul-
tants capables de mener à bien nos missions dans des secteurs très diversifiés.

A 28 ans, diplômé(e) de l'enseignement supérieur (Grande Ecole de Commerce ou d'Ingénieur) vous avez une expérience professionnelle de
3 à 5 ans acquise dans la Banque, une Entreprise Industrielle ou un Cabinet Conseil. Vous avez donc exercé des responsabilités opération-
nelles dans une fonction de finance, de gestion ou de gestion de production et êtes familiarisé(e) avec les systèmes d'information.

Vous êtes attiré(e) par le métier de Conseil. Il vous permet d'approfondir et de diversifier vos compétences, en collaboration avec des profes-
sionnels de disciplines variées, sur des missions à haut niveau d'intervention : définition et mise en œuvre des stratégies, conception et pilotage
des projets.

Dans ce cadre, notre firme de réputation internationale vous offre de réelles perspectives d'évolution.



Nous étudierons votre candidature en toute confidentialité et vous remercions d'écrire, sous la
référence 930/38 M, à Mr SIBOLD, (en précisant votre niveau de rémunération).

TOUR FIAT, CEDEX 16, 92084 PARIS LA DEFENSE

ANDERSON
JACOBSON

Filiale française d'un Groupe Américain.
Spécialiste en matériel de transmission et de commutation
de données, offre à :

ingénieurs
commerciaux
télécom

L'opportunité de rejoindre une équipe de gagnants et de participer
au développement de ses activités en France dans le domaine des
matériels de réseaux.

Il est demandé :

- une expérience prouvée d'au moins 2 ans dans la commerciali-
sation de Modems, Multiplexeurs, Commutateurs de données,
- un goût certain de la vente de produits de haute technicité,
- une bonne connaissance de l'anglais.

Il est proposé :

- une rémunération très motivante fonction des résultats,
- une voiture de fonction,
- une ambiance de travail dynamique.

Envoyer C.V. détaillé et présentations sous référence 1627 à
ANDERSON JACOBSON S.A. - 86, av. Léonine - 94250 Gentilly.

adjoint de direction générale HF

UNE OFFRE POUR

JEUNE ORGANISATEUR



SERTI SELECTION - 49, avenue de l'Opéra - 75002 PARIS.

INTER-TITRES RESTAURANT, filiale du Groupe des Banques Populaires, fait partie des
cinq premières sociétés françaises spécialisées dans l'émission de titres-restaurent.

Vous entrez dans une PME très compétitive dont le mode de gestion s'appar-
te à celui d'une grande entreprise. Vous assistez le Directeur Général à
Paris dans l'ensemble de ses activités. En faisant appel à des conseils exté-
rieurs si nécessaire, vous êtes plus particulièrement chargé de l'étude des questions
juridiques, de la préparation des décisions et de leur mise en œuvre en matière de
marketing et, surtout, d'organisation. Dans ce dernier domaine, votre action porte,
dans l'immédiat, sur la centralisation de l'information ainsi que sur la recherche des
solutions à proposer aux clients.

Vous êtes âgé de 28 ans minimum, de préférence diplômé d'une grande Ecole de
Commerce (HEC, ESSEC, ESCP...) et vous bénéficiez d'une première expérience en
organisation acquise en tant que Consultant ou Cadre de Direction dans une
PME.

Nous vous remercions d'écrire, sous la référence M/175.01-A, à notre
Conseil, Hélène REFREGIER, qui étudiera votre candidature à titre
confidentiel.

Paris Banlieue Ouest
RESPONSABLE METHODES
ET LOGISTIQUE

BULL MICRAL (250 personnes, plus d'un milliard de CA, croissance annuelle supérieure
à 50%) développe des produits micro-informatiques en intelligence artificielle, reconnais-
sance vocale, graphique, réseaux, télécom.

Ces produits sont industrialisés et fabriqués par la Société mère BULL TRANSAC.
Animant votre équipe, et en étroite collaboration avec les services respectifs des deux
sociétés, vous menez toute action permettant l'industrialisation et la production des
produits BULL MICRAL : dossiers de fabrication, prototypes, méthodes et outils,
conceptuels (CAO, DAO) et de tests, flow chart de fabrication et de test, etc.
Ingénieur diplômé (ESE, AM, ESIEE, ENSI) à 30 ans, vous avez une expérience probante
de l'encadrement d'une équipe méthodes ou industrialisation acquise en électrotechni-
que ou électronique. L'anglais est indispensable.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet,
photo et rémunération actuelle, sous réf.
M5/1276N, à notre Conseil :

EGOR TECHNOLOGIES, Département Informati-
que, 19, rue de Bert, 75008 PARIS.



Produits réseaux du futur...

... Anticiper, formaliser, convaincre

MCDONNELL DOUGLAS INFORMATION SYSTEMS, 12 000 personnes dont 250 en France, 8^e société mondiale de ser-
vices informatiques, 1 milliard de \$ de chiffre d'affaires, est sur la trajectoire qui la conduira à devenir, à l'horizon 90,
un des principaux fournisseurs mondiaux de systèmes d'information. Pour y parvenir, nous recherchons des

New market managers*

qui viendront rejoindre l'équipe marketing du business management network systems et qui prendront la responsabilité d'un segment
de marché.

Vous définirez, créerez et ferez la promotion de produits/applications à intégrer dans l'offre TYMNET. Vous avez une formation supé-
rieure de haut niveau. Vous possédez l'anglais parlé et écrit. Vous avez une culture télécom et une ouverture d'esprit vers les nouvelles
technologies. Votre première expérience vous a donné des idées sur le management et la stratégie dans le monde des télécommuni-
cations. Le poste est situé à Saint-Cloud.

Merci d'adresser votre dossier complet (lettre manuscrite + C.V. + prétentions + photo), sous la référence L/MCT/LM, à notre Conseil
Philippe BLANC, qui vous garantira toute discrétion.

* Chefs de marchés produits nouveaux.

AFICOREM



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Objectifs : Qualité et Croissance.

Le marché de l'Informatique et de la Bureautique Distribuée est en forte croissance : il double tous les trois ans.

Bull Transac s'impose comme leader européen dans ce secteur très porteur.

Pour relever le défi de demain nous accueillons de nouveaux

Votre vocation :

promouvoir et communiquer

dans l'un des domaines suivants :

- télécommunications et réseaux
- périphériques d'impression
- applications bureautiques

Votre mission :

- être la référence technique des nouveaux produits
- réaliser la communication et la promotion technique de ces produits :
- en créant les premières formations
- en concevant l'aspect didactique de la documentation
- en développant les outils de décentralisation de la formation (vidéo et logiciels)

Vos clients :

- les ingénieurs technico-commerciaux
- les ingénieurs ou techniciens de maintenance
- les formateurs des écoles du Groupe.

Votre profil :

vous êtes ouvert aux contacts, motivé par une démarche journalistique à l'intérieur de l'entreprise auprès des équipes de conception. Une bonne pratique de l'anglais parlé est indispensable.

Adressez votre dossier de candidature complet (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) s/rét. JCE/302 à Michèle Corbier, Bull Transac, 91343 MASSY CEDEX.

**Ingénieurs
Grandes Ecoles
expérimentés**

H-F

Bull



DÉPARTEMENT AUTOMATION

**ingénieur confirmé,
soyez responsable d'affaires**

Nous sommes, avec 7200 personnes et un C.A. de 2,8 milliards de francs, l'une des trois premières entreprises françaises d'installations électriques. Notre département réalise, dans un esprit d'ensemble, des systèmes d'automatisation de toutes natures.

A vous, en pleine responsabilité, de concevoir les systèmes répondant aux besoins de nos clients, d'acheter les matériels, de réaliser les logiciels, de conduire l'intégration et les essais.

Ingénieur diplômé, vous avez acquis en trois ou quatre ans minimum une expérience d'automaticien, en particulier sur des matériels VAX, et voulez devenir le patron de vos affaires.

Notre consultant, J. TALLIEU, vous remercie de lui écrire (réf. 4767 LM), à "Carrières de l'Informatique".



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE 75008 PARIS
LYON - GRENOBLE - LILLE - NANTES

MEMBRE DE SYNTec

GRACE

L'un des 5 premiers mondiaux de la chimie : 80.000 personnes sur 5 continents.
11 divisions européennes : 8.000 personnes dans 10 pays.
Une Société française près de Rambouillet : 1.000 personnes.
Un chiffre d'affaires de 800 millions de Francs en 1984.
Des TECHNOLOGIES DE POINTE dans des secteurs variés de la chimie industrielle et de la transformation des matières plastiques.
Des produits leaders sur le marché de l'EMBALLAGE ALIMENTAIRE.

Vous êtes :

JEUNE INGENIEUR DIPLOME

Votre double objectif :

ANIMER UNE EQUIPE **QUALITE des PRODUITS**
VOUS INVECHER **la production** **la recherche** **le développement**

...et si, en plus, vous avez des connaissances de l'outil informatique et une formation scientifique (physique/chimie) alors, envoyez sans tarder votre dossier de candidature sous la référence MO/801 à : Edith BLATTMANN - GRACE Sàrl - B.P. 10 - 28230 EPERNON

cegos

Consultant et Formateur
« hommes et structures »

Notre Département CEGOS Culture et Profession est spécialisé dans l'assistance aux entreprises pour la mise en place de nouveaux modes d'organisation. Son souci constant est de développer la participation des salariés dans la conduite de projets de développement et de restructuration des activités de l'entreprise.

30 ans, Ingénieur d'une Grande Ecole (Centrale, Mines, Arts et Métiers...), vous avez compris, durant votre première expérience de fabrication ou d'organisation, l'importance d'une gestion éducative des ressources humaines pour la bonne insertion des nouvelles technologies.

Votre mission : intervenir en conseil chez nos clients et animer des séminaires de réflexion ou de formation en vue d'améliorer les performances à court et à long termes. Vous désirez développer votre autonomie et votre esprit d'initiative au sein d'une équipe qui vous fera partager son expérience.

Adressez lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous référence 2066/M à A. HELLEGOUARCH Sàrl-CEGOS Tour Chenonceaux 92516 BOULOGNE Cedex.

Jure et Facto

Nous sommes un important organisme professionnel regroupant plus de 15 000 entreprises de la région champenoise. Nous attachons une grande importance à notre rôle de conseil auprès de nos adhérents. Le développement de notre service juridique nous conduit à intégrer un

COLLABORATEUR JURIDIQUE

Sa mission de conseil s'exercera dans les domaines du droit des affaires, de la fiscalité, de la gestion de patrimoine, en relation directe avec nos adhérents et dans le cadre d'études à la demande de notre Direction. Il sera amené à organiser et à animer des sessions de formation sur des thèmes particuliers. Juriste de formation (droit privé, des affaires ou fiscal) ou ayant acquis une spécialisation dans ces domaines, il dispose de plusieurs années d'expérience, de préférence en Cabinet. Doté d'excellentes qualités relationnelles, il allie son professionnalisme à un sens de l'écoute et de la disponibilité.

Merci de nous adresser CV, photo récente et rémunération actuelle sous la référence 601 097 M (à mentionner sur l'enveloppe).



BERNARD KRIEF CONSULTANTS
115, rue du Bac - 75007 Paris
PARIS - LYON - NEW-YORK



PINAULT

Notre Groupe (85 filiales - 5.600 personnes) poursuit activement son développement et étend son service AUDIT avec un

AUDITEUR INTERNE

chargé plus spécialement des filiales de production pour lesquelles vous assurerez le contrôle de gestion et le contrôle de la fiabilité des états financiers. Vous conseillerez et assisterez également les services administratifs de ces filiales en matière comptable, fiscale et juridique, domaines que vous maîtrisez parfaitement grâce à un DECS, complété de plusieurs certificats supérieurs et d'une expérience, d'au moins 4 ans, en entreprise ou en cabinet.

Vous avez le goût des déplacements et du travail en équipe. Adressez C.V. (préciser rémunération actuelle) à : PINAULT S.A. - 6, Avenue Marceau - 75008 PARIS

Filiale de la société ALSTHOM, groupe industriel de dimension internationale, nous cherchons, en région lyonnaise,

un ingénieur des ventes.

Vous vendez notre savoir-faire pour des opérations d'automatisation de la production, en évaluant, auprès de nos clients, la faisabilité technique et économique de leurs projets.

A partir du cahier des charges, notre bureau d'études propose des solutions que vous négociez. Au cours de nos réalisations, vous restez l'interlocuteur commercial de nos clients.

Ingénieur diplômé, vous avez réussi, à 30 ans, des négociations commerciales dans la vente de systèmes industriels aux entreprises de matériels électroniques. Homme de conseil, rigoureux et ouvert à la fois, venez développer votre carrière dans un groupe de renom.

Notre consultante, Mme Marie-Noëlle REGAD, vous remercie de lui écrire (réf. 1138 LM).



ALEXANDRE TIC S.A.
7, RUE SERVIENT 69003 LYON
PARIS - GRENOBLE - LILLE - NANTES

MEMBRE DE SYNTec

Ingénieurs

**Grandes Ecoles scientifiques
(Centrale, Mines, Arts et Métiers, etc.)**

Nous sommes une Société Multinationale du Groupe SAINT-GOBAIN et nous avons besoin de jeunes ingénieurs débutants ou de petite expérience pour devenir notre élite de demain.

Intégré à la Direction Technique, en liaison avec les services de production des Etablissements de la Société et de ses filiales en France et à l'étranger, vous serez chargé, dans le domaine de la métallurgie, de proposer des organisations et des modes opératoires afin d'améliorer la productivité et le prix de revient des unités de production. L'anglais est souhaité. Par la suite, la Société vous offre de larges possibilités d'accès à des postes à responsabilité, en fonction de vos goûts, de vos aptitudes.

Merci de nous envoyer votre lettre manuscrite, C.V., sous référence 41002 M, à Madame Claude FAVEREAU.



centor 13 bis, rue Henri Monnier 75009 PARIS

**JEUNES INGENIEURS A.M.
VALORISEZ VOS COMPETENCES DANS
UNE ENTREPRISE PERFORMANTE**



importante entreprise de distribution (4 milliards de F. de CA, 5000 personnes), nous recherchons

DEUX JEUNES INGENIEURS A.M. à qui nous confierons deux postes vivants et évolutifs.

Outre votre première expérience en entreprise ou en cabinet de conseil, vos aptitudes à dialoguer, à vous adapter rapidement et votre volonté de réussir seront pour nous déterminantes.

Alors, si vous désirez en savoir plus sur nos choix de carrières, Adressez votre dossier de candidature (CV, lettre manuscrite, photo) à Média-System (réf. 5291) 2 rue de la Tour-des-Dames 75009 Paris, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

professionnel regroupant plus de 1000 personnes. Nous recherchons une grande expérience en développement. Le développement de logiciels à intégrer un

JURIDIQUE

et des affaires, en relation directe avec nos clients. Nous recherchons une personne expérimentée en droit des affaires, ayant acquis une expérience de plusieurs années, et, à l'issue de son professionnalisme, une rémunération actuelle sous un contrat à durée déterminée.

CONSULTANTS

1007 Paris

Notre Groupe 185 (1800 personnes) pourvus d'une expérience de développement de logiciels de service et de gestion.

INTERNE

de production pour les logiciels de gestion de la comptabilité des entreprises. Les services administratifs, financiers et juridiques, domaine des logiciels, complétés de plusieurs années d'expérience en entreprise.

et du travail en équipe. Rémunération actuelle à : **Marceau - 75008 PARIS**

COM, groupe industriel de recherche, en région

des ventes.

des opérations d'automatisation de nos clients. La mise en œuvre de nos bureaux de production de nos réalisations pour nos clients.

est, à 30 ans, des négociations techniques industrielles aux entreprises de conseil, rigoureux et ouvert à l'avenir dans un groupe de renom. **REGAD**, vous remercie.

VDRE TIC S.A.
1007 Paris

DE SYNTec

lieurs

scientifiques
arts et métiers, etc.)

division du Groupe SYNTec. Nous recherchons des personnes expérimentées en développement de logiciels de gestion de la comptabilité des entreprises. Les services administratifs, financiers et juridiques, domaine des logiciels, complétés de plusieurs années d'expérience en entreprise.

**13 bis, rue Henri Mornier
75009 PARIS**

**ENIEURS A.M.,
OMPETENCES DANS
E PERFORMANTE.**

entreprise de distribution de logiciels de F. de CA, 5000 personnes. Nous recherchons des personnes expérimentées en développement de logiciels de gestion de la comptabilité des entreprises. Les services administratifs, financiers et juridiques, domaine des logiciels, complétés de plusieurs années d'expérience en entreprise.

OFFRES D'EMPLOIS**OFFRES D'EMPLOIS****OFFRES D'EMPLOIS****OFFRES D'EMPLOIS**

**JMA EUROPE S.A.
FILIALE DE JMA JAPON**

recherche

2 CONSULTANTS EN FACTORY AUTOMATION

FORMATION :
Ingénieur type Arts et métiers, INSA, spécialisation en Automatisation nécessaire.

EXPERIENCE :
5 ans dans l'industrie de transformation.

FONCTION A JMA :
Participer à la conception et mise en place de systèmes de production flexibles et automatisés.

CONDITIONS GENERALES :
Pratique d'une langue étrangère souhaitée. Nécessité de déplacements courts mais fréquents en France et en Europe. Formation en France et au Japon.

Envoyer CV à JMA EUROPE S.A.
80, avenue de la Grande-Armée,
75017 Paris, à l'attention de M^{me} FEAT.

FABRICANT POMPES SPECIALES INDUSTRIELLES recherche pour son service EXPORTATION en développement

TECHNICO - COMMERCIAL

- Niveau technique BTS Mécanique - Hydraulique bilingue anglais, notions d'allemand appréciées

- pour correspondance commerciale, devis, suivi des affaires, rédaction de notices, connaissance de l'administration des ventes.

- poste sédentaire basé à PARIS.

- disponible rapidement.

Envoyer candidature manuscrite avec CV et références, sous n° 0116, à HYPERBOLE, 86, rue de Richelieu 75002 Paris.

IMPORTANTE MAISON D'EDITION

recherche

MAQUETTISTE CONFIRME(E)
pour Ouvrages Scolaires

Conception et mise en page.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions s/réf. 1864 à CONTESTE PUBLITE, 20, av. de l'Opéra, 75004 Paris cedex 01, qui trans.



recherche :

Pour sa division systèmes militaires et transmissions :

- **INGENIEURS GRANDES ECOLES** (RÉF. M/SM-3)
(SUPELEC, ISEN, INSA, ISER ou autre école avec option électronique/automatique) afin de participer au développement de son activité systèmes optiques.

Ces ingénieurs, débutants ou jeunes confirmés, participeront à la conception, à l'étude, au développement et à la mise au point d'équipements intégrés (matériel et logiciel) dans les domaines : électronique, électromécanique, opto-électronique, micro-informatique temps réel.

Les intéressés travailleront quelques mois à PLAISIR pour être ultérieurement intégrés à l'établissement des ULIS (91).

Pour sa Direction Qualité, à PLAISIR :

- **INGENIEUR CONFIRME** (RÉF. M 3/DQ-103)

Pour mettre en place et prendre en charge la fonction assurance qualité du logiciel. Cet ingénieur, diplômé d'une grande école d'ingénieurs, a 5 ans d'expérience en développement de logiciels et doit être attiré par les relations humaines.

Des connaissances en logiciel temps réel appliqué aux microprocesseurs seraient appréciées.

Adresser C.V. avec prétentions, en précisant la référence de l'annonce, à la Direction du Personnel, INTERTECHNIQUE, B. P. n° 1, 78374 PLAISIR CEDEX.

Droit social : JURISTE CONSEIL.

Il aura pour mission

de conseiller et informer les banques du réseau dans les domaines du droit du travail, du droit syndical et du droit de la sécurité sociale.

Il prendra ce poste

dans l'un des services spécialisés de la Chambre Syndicale des Banques Populaires en relation avec tous les établissements du réseau.

Il répondra au profil

de juriste titulaire de deux DEA (Droit Social et Droit Civil) avec une expérience significative dans un poste similaire, mais intéressé, en priorité, par la résolution de questions pratiques.

Veillez faire parvenir lettre manuscrite, C.V. photo en mentionnant votre rémunération actuelle à Catherine VAYNE sous référence JC
Chambre Syndicale des Banques Populaires
131, avenue de Wagram 75847 PARIS CEDEX 17.



UNE ENERGIE NOUVELLE EN FRANCE.

Cette entreprise se place, en Europe, parmi les 3 plus avancées dans son secteur de haute technologie. Son rayon d'action et de notoriété s'étend au monde entier.

Un plan ambitieux de développement qui mène de l'après-vente au service à la clientèle.

Relevez ce Challenge

■ Chef de produits services après-vente

imposez votre savoir-faire et votre créativité dans un secteur en pleine mutation où vous pourrez occuper l'un des 4 nouveaux postes marketing des services.

Réf. 72080/M

A partir d'un bilan des différents concepts et produits mis en œuvre dans les réseaux et filiales, vous serez chargé de concevoir les services qui assureront la croissance et la rentabilité à ce secteur réalisant actuellement 800 millions de chiffre d'affaires. De formation Grande Ecole de Gestion et/ou d'ingénieurs, vous avez une solide expérience du Marketing (des "services") en technologie avancée (bureautique, informatique, instrumentation-mesures, aéronautique, etc.) et une bonne pratique de l'anglais. La création de ce poste peut être, pour vous, l'occasion d'exprimer et de réaliser vos idées et votre dynamisme.

■ Responsable des communications

Réf. 72082/M

Chargé d'établir et d'animer le programme de communication interne de la Division Après-Vente ; de créer tous supports nécessaires à la promotion des Ventes Services, ainsi qu'à l'information réciproque des différents réseaux et filiales. De formation supérieure Marketing/Communication, vous avez une solide expérience professionnelle en entreprise ou agence de publicité/Marketing Industriel. Anglais impératif, allemand souhaité.

■ Responsable de zone après-vente

Réf. 72083/M

Chargé de suivre les marchés étrangers, de sensibiliser et former aux produits et techniques de commercialisation les équipes de collaborateurs des réseaux Après-vente ; de concevoir et réaliser des actions d'animation ponctuelles dont vous contrôlerez périodiquement l'application ; d'assurer une assistance à la gestion de l'activité après-vente. Votre action portera sur les pays anglo-saxons, Europe et Amérique du Nord. Le poste nécessite une très bonne connaissance de l'anglais et, si possible, de l'allemand ; une grande disponibilité ; une expérience confirmée de la promotion des ventes de produits techniques et services à la clientèle, de la gestion d'un réseau après-vente.

■ Analyste de marché

Réf. 72081/M

Chargé de piloter les études de marché nécessaires à l'activité APRES-VENTE ; d'actualiser une base de données et assurer son exploitation, en vue d'aider les filiales et réseaux dans leurs décisions de politique Marketing services. Pour un diplômé ENSAE, Ecole de Gestion, ayant une première expérience - ou particulièrement sensibilisé - en Marketing quantitatif et en informatique.

Adresser lettre man., et C.V. détaillé sous la référence choisie à Jean-Paul LEMASSON, Sélé-CEGOS, Tour Chenonceaux, 92516 BOULOGNE CEDEX en indiquant votre rémunération actuelle.

**Sélé
CEGOS**

Publival

PRODUITS DE LUXE

200.000 F +

**Assistant
ZONE
EXPORT**

Une entreprenante et dynamique PME de services, distribuant des produits de haut de gamme, recherche le futur responsable de ses activités à l'exportation. Pour cela, elle crée dans un premier temps le poste d'assistant zone export. Sous l'autorité du Directeur Général, son rôle est de prospecter et de promouvoir à l'étranger des lignes de produits déjà distribués en France (Alimentaire, Maroquinerie, Mode...). Ce poste, qui nécessite une grande mobilité, conviendrait à un cadre âgé d'au moins 27 ans, de formation supérieure commerciale et ayant acquis une expérience significative dans le domaine de la distribution de produits de luxe à l'export. Le bilinguisme anglais-français est impératif. Le poste est basé à Paris.

Adresser lettre man., C.V. détaillé et rémunération souhaitée sous réf. 5023/M à J.P. MENASSIER Sélé-CEGOS, Tour Chenonceaux, 204 rond-point du Pont de Sèvres, 92516 BOULOGNE CEDEX.

**Sélé
CEGOS**

Publival

Objectifs : Qualité et Croissance

Le marché de l'Informatique et de la Bureautique Distribuée est en forte croissance : il double tous les trois ans.

Bull Transac s'impose comme leader européen dans ce secteur très porteur.

Relevez le défi de demain et rejoignez nos centres de compétences.

Chef de Projet H-F

Dans le cadre d'un contrat de recherche européen (Programme Esprit), nous vous proposons de diriger une équipe de Recherche et Développement pour la réalisation de logiciels bureautiques dans un environnement de stations multi-fenêtres sous UNIX (document multi-mode).

De formation scientifique et technique Grande Ecole, ce Responsable Projet doit avoir la maîtrise du développement logiciels et l'habitude des contacts à différents niveaux en France comme à l'étranger (Angleterre, Allemagne, Italie).

Nous lui demandons, en outre, de posséder une bonne maîtrise de l'Anglais.

Adresser dès maintenant votre dossier de candidature sous réf. CP/8601, à Michèle Combinau, Bull Transac, 7 rue Ampère, 91343 MASSY CEDEX.

Bull

Gérer l'emploi...

... Dans un contexte de forte évolution technologique

Centre industriel de la Branche de la Métallurgie (plus de 1.000 personnes) et membre d'un Groupe français de premier plan, notre activité, dans un secteur d'avenir, se développe grâce à la recherche permanente de progrès technologiques et à l'évolution de la qualification de notre personnel.

Accompagner cette évolution et conduire les mutations sur l'emploi qui en résultent, telle est la mission principale de notre

RESPONSABLE EMPLOI

Chargé des recrutements dans des spécialités techniques de pointe, vous mènerez également les actions de reconversion (formation, mutations, aide au départ) en liaison avec le responsable Formation.

Vous exercerez, par ailleurs, la responsabilité générale de la Gestion de l'Emploi dans le Centre (Contrats de travail, stagiaires, intérim, suivi des effectifs...).

Âgé de 30 ans ou moins, une expérience industrielle de plusieurs années, en contact direct avec le terrain (de préférence dans la Fonction Personnel) vous a donné une connaissance approfondie des métiers et des familles d'emploi. Familiarisé avec l'organisation d'un grand groupe industriel, vous savez intégrer et tirer profit du réseau de responsables d'emploi de la Société.

Tenace, imaginatif et diplomate, vous saurez répondre au challenge que nous vous proposons et évaluer à terme vers des responsabilités élargies au sein d'un Groupe aux dimensions internationales.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, sous réf. 90743/LM, à HAVAS-CONTACT, 1 place du Palais-Royal, 75001 PARIS, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Objectifs : Qualité et Croissance

Le marché de l'informatique et de la Bureautique Distribuée est en forte croissance : il double tous les trois ans. Bull Transac, leader européen, s'impose dans ce secteur très porteur. Nous recherchons plusieurs

Ingénieurs Logiciel H-F
Grande Ecole - Option Informatique

Votre expérience du développement (3 à 5 ans) dans le domaine des logiciels de base (système d'exploitation, transactionnels) ou des Télécommunications, (BSC, SNA, DSA, ISO) nous intéresse.

Nous vous confierons la responsabilité de développement de nouveaux produits de grande diffusion - matériels basés sur les Microprocesseurs Intel 8086 et Motorola 68000.

Les candidats motivés et souhaitant acquérir une référence de premier plan dans un environnement dynamique et en expansion peuvent nous adresser dès maintenant leur dossier de candidature. A terme nous leur proposerons une évolution vers des fonctions d'animation ou d'encadrement technique d'ingénieurs.

Ecrire en précisant la réf. IL/8401 à Michèle Corbigneau, Bull Transac, 7 rue Ampère, 91343 MASSY CEDEX.

Bull

Jeunes responsables de centres de profits

Spécialiste de l'ASSISTANCE JURIDIQUE, cette Société à taille humaine en forte expansion suit une politique de décentralisation (14 implantations régionales) qui se développe par la création de nouveaux centres de profits dont la direction sera confiée à des

Diplômés de l'enseignement commercial supérieur H-F

Leur personnalité vigoureuse tournée vers l'action leur permettra d'assumer une large mission impliquant commercialisation de produits sûrs et modernes de protection et d'assistance juridique de l'individu et de l'entreprise auprès de professionnels dont ils sauront devenir les authentiques partenaires, mise en place des moyens décentralisés garantissant à la clientèle une assistance individualisée, innovation en imaginant services, produits nouveaux et axes de diversification.

Responsable de leur CA, de leur budget, de la mise en œuvre de la politique commerciale dans leur région, ils s'attachent à optimiser l'efficacité et les performances de la structure dont ils s'entoureront pour faire face au développement de l'activité qu'ils gèreront.

L'autonomie, la polyvalence, les réelles opportunités d'évolution liées à ce poste en font un lieu de travail privilégié et un tremplin exceptionnel pour un **JEUNE GENERALISTE** type SUP de CO, SCIENCES ECO ou DROIT voulant s'affirmer sur un marché prometteur, au sein d'une société réputée pour la qualité de ses produits, son sens du service et le dynamisme de ses équipes.

Les postes à pourvoir concernent PARIS, CLERMONT-FERRAND, NANCY, NANTES et ROUEN. Ecrire au **CABINET GATIER**, 32 rue Bernère 69006 LYON, sous réf. 018 M en indiquant la zone géographique choisie.

Cabinet Gatier

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE
REGION PARISIENNE.
recherche pour son Chef des Services
Comptables et Financiers

PROCHE COLLABORATEUR

D.E.C.S. complet exigé
Diplômé Grande Ecole ou Université apprécié.
250.000 F

Le candidat recherché devra être capable de diriger et d'organiser le travail de plusieurs équipes, au sein des services comptables et financiers de la Société.

Il possèdera des connaissances en fiscalité internationale et participera à la conception et à l'élaboration du logiciel comptable existant.

Il assurera la gestion journalière de la section informatique de la Comptabilité.

Des déplacements périodiques sont à prévoir pour la mise en place des comptabilités étrangères.

Une expérience professionnelle de 5 ans minimum dans un poste équivalent est exigée.

Anglais indispensable.

Possibilité d'évolution à terme pour un candidat de valeur.

Merci de bien vouloir adresser lettre manuscrite + CV, sous référence 62532 à MS JONCTION 104, rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

Assistant vidéo

Profil : vous êtes titulaire d'un diplôme de concepteur-réalisateur en vidéo de niveau bac + 2, 3. Vous avez 25 ans minimum et une bonne connaissance du matériel et des techniques de l'audiovisuel.

Mission : vous serez principalement chargé(e) de la conception de documents filmés de formation et d'information sous la forme de reportage, de démonstration ou de fiction. Vous réaliserez les scénarios, vous dirigerez une équipe de prises de vue et vous serez responsable du montage final des documents. Le poste se situe à Vilgénis (Massy) dans le centre d'information d'Air France.

La rémunération annuelle brute de départ sera de 105 700 F.

Adresser avant le 22.02.86 un CV détaillé et une lettre manuscrite à Madame Renée Lix - Air France - sélection vidéo 104, 94396 Ody ségère Cédex.

AIR FRANCE

La Société CECA S.A., leader international dans le domaine de la chimie de spécialités, recherche :

Analyste de gestion

pour participer à la conception et à la réalisation d'un projet de type gestion et pour en assurer ensuite la responsabilité sur du matériel BULL DPS 7 - GCOS 7.

Il sera titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou d'un MIAGE, aura obligatoirement 2 à 5 ans d'expérience acquise dans un poste identique et possèdera une bonne connaissance du matériel BULL DPS 7 - GCOS 7 ainsi que du Cobol.

Ce poste est basé dans la région parisienne.

Prière d'envoyer lettre + C.V. et prétentions à CECA S.A. - 11, av. Morane-Saulnier - 78140 VELIZY.

CECA SA
CHIMIE DE SPECIALITES

Pour développer son activité de conseil dans les domaines de l'administration et des collectivités locales

BOSSARD CONSULTANTS

recrute
Fonctionnaires de haut niveau attirés par le Conseil

ou
Consultants confirmés attirés par les collectivités locales et les administrations



Adresser lettre manuscrite, curriculum vitae et photo à Jacques DURANTON
BOSSARD CONSULTANTS
12, rue JEAN-JAURÈS - 92807 PUTEAUX

Le Président d'un Groupe International de Produits de Luxe recherche son

Collaborateur Direct

Vous êtes :
• d'un haut niveau de formation (Grande Ecole de Commerce ou d'ingénieur, Doctorat, MBA...),
• âgé de 30 ans environ,
• fort d'une première expérience comme Cadre Administratif en Entreprise ou comme Consultant en Cabinet d'Organisation ou d'Audit,
• parfaitement bilingue français-anglais (la connaissance de l'allemand serait un plus).

La mission que nous vous proposons :
• prendre en charge les missions de toutes natures que vous confiera le Président : analyse des problèmes, recherche et évaluation de solutions concrètes, mise en œuvre et suivi des décisions sur le terrain.

Le niveau du poste exige des qualités intellectuelles et humaines de tout premier plan.

Adresser votre dossier de candidature : CV, lettre manuscrite, photo récente (retournée) sous réf. CL1601 à Catherine LASRY, CNPG Conseil, 105 Av. Victor Hugo - 75116 PARIS.

CHEF DES SERVICES FINANCIERS
ALSACE 280 000 ±

LA FILIALE IFF SEMICONDUCTEURS FRANCE

recherche pour son usine performante (+ 400 pers.) à COLMAR son chef des services financiers.

Rattaché au Directeur Financier du Groupe il dirige les services de comptabilité analytique, générale, contrôle de gestion, en assure leur organisation, la fiabilité des résultats, le respect des délais et le reporting.

Il anime son équipe (une dizaine de personnes) en coordonne les travaux dans une ambiance active et agréable.

Ce poste convient à un cadre de bonne formation, ayant au minimum 35 ans, pratiquant couramment l'ANGLAIS avec une solide expérience de la comptabilité analytique et du CONTRÔLE DE GESTION.

Bonnes perspectives d'évolution dans le Groupe.

Si vous vous sentez concerné et pour en savoir plus, nous vous remercions d'adresser votre C.V. détaillé, ainsi que votre niveau de rémunération, sous la réf. 4181/LM, à notre Conseil

managing

40, rue du Troc
67000 STRASBOURG

Développez nos ventes en Europe et en Amérique du Nord...

Société de service internationale, nous recherchons pour notre siège un(e)

CHEF DE MARCHE

Rattaché(e) à la Direction Internationale des Ventes et du Marketing, vous négociez des contrats avec d'importantes sociétés multinationales afin de développer nos ventes en Europe et en Amérique du Nord.

• Faire les recherches nécessaires afin d'évaluer le potentiel des sociétés sélectionnées, identifier leurs besoins... et proposer des actions spécifiques.

• Négocier les contrats en temps voulu avec les directions générales des Services Achats de ces sociétés, en collaboration avec les Directions Ventes et Marketing du pays où se trouve leur siège (USA et CANADA compris).

Homme ou Femme de formation supérieure, vous possédez nécessairement une première expérience dans un domaine similaire.

La maîtrise de l'anglais est indispensable, car des déplacements à l'étranger sont à prévoir.

Une bonne connaissance de l'allemand serait un plus.

Nous offrons une rémunération attractive. Les possibilités d'évolution sont réelles pour un(e) candidat(e) de valeur.

Merci d'adresser CV, photo et prétentions à Média System (réf. 5230) 2, rue de la Tour-des-Dames 75009 PARIS, qui transmettra.

SOVCOR

SOVCOR S.A. représente en France la division électronique de CORNING GLASS WORKS, leader sur le marché des verres spéciaux. Notre unité du Vésinet (78), 180 personnes (Production, Commercial, Gestion) recherche son

Chef du personnel

Vous rendrez compte au Directeur Général de la société et votre responsabilité s'étendra principalement :

• aux relations collectives du travail,
• à l'administration du personnel,
• à la formation,
• à la supervision des services généraux.

Agé de 30 ans minimum, vous êtes un professionnel de la fonction Personnel, diplômé de l'enseignement supérieur.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à SOVCOR S.A., Direction du Personnel, 11 Chemin de Ronde, 78110 Le Vésinet.

(ES, Droit, Sciences-Pol.). Votre capacité d'initiative, votre autonomie et votre rigueur vous permettront d'accéder rapidement à des responsabilités globales.

Nous vous proposons de vous familiariser avec les méthodes de travail d'un grand groupe international et d'évoluer ultérieurement dans le cadre des différentes sociétés du groupe.



Importante société de services, réputée pour sa compétence et sa polyvalence dans la

MAITRISE DES RISQUES TECHNIQUES, recherche

SPECIALISTE

APPAREILS DE LEVAGE

INGÉNIEUR ELECTROMECANICIEN

Intégré dans notre Direction Technique, il sera chargé de participer à l'évolution de nos prestations et de conseiller les responsables opérationnels dans la résolution de leurs problèmes techniques.

Pour réussir dans cette fonction, il devra pouvoir analyser des textes et rédiger des procédures internes, avoir le sens du contact et des aptitudes pour la formation des hommes.

Adresser votre candidature à CEP - Direction Technique 34, rue Ramequin 75017 Paris.

ETABLISSEMENT DE FORMATION CONTINUE

EDUCATION NATIONALE

de la banlieue Sud

recherche pour étendre ses activités en micro-informatique

FORMATEURS

Ayant bonne expér., prof. dans l'utilisation des logiciels de gestion sur compatible PC. Rémunération en rapport.

Appeler le : 14.00.00, mercredi, jeudi au 48-84-12-66.

CONSEIL JURIDIQUE ET FISCAL PARIS

(Droit des sociétés)

recherche

COLLABORATEUR

Ayant au minimum 3 à 5 ans d'expérience dans un cabinet

Libre de suite.

Ecrire SOCOGES

104, bd Haussmann, 75008 Paris

CABINET

EXPERTISES ASSURANCES INCENDIE, RISQUES DIVERS

recherche

COLLABORATEUR

Niveau universitaire. Formation

libérale et maîtrise de la

bonne culture générale. Déplacements en rég. Parisienne.

Ecrire avec réf. et prétentions

au Cabinet Yves TRAVERS

32, av. Gaston-Lacoussière

78700 Conflans-Sainte-Hortoise.

Contrôle de services financiers

pour son expansion des

termes ou l'efficacité

Tél. Paris-Sud 48-65-52-52.

Paris-Ouest 48-00-24-03.

Recherche

PROF. DE PHYSIQUE

pour 2^e cycle

secondaire et première.

Tél. pour RV 69-40-70-03.

L'Association centre d'accueil et aide aux toxicomanes des Hauts-de-Seine recherche

1 DIRECTEUR (TRICE)

pour diriger et coordonner les activités de sa structure d'accueil et de son atelier de formation (production manuelle).

Formation et exp. dans le secteur socio-éducatif souhaitée.

Env. CV au 9, av. Beaumour 92500 Neuilly-Malmaison.

Nous recherchons un vendeur le

dépendant pour export pour le

France.

Tél. : 19/32 52-38-08-79

St quartier Saint-Lazare

recherche

COMPTABLE

QUALIFIÉ (E)

BTS ou équivalent exigé pour

poste de

TRESORIER

(gestion sur informatique)

Libre de suite.

Rémunération : 115.000 F/an

Ecrire avec CV, photo et réf. à

SOCOMAT 78, r. de Ménilmontant

75008 PARIS.

ORGANISME DE FORMATION

spécialisé, en expansion, rech.

ANIMATEURS

PROFESSEURS (PLEIN

TEMPS et VACATAIRES)

diplômés grande école ou ma-

îtrise psycho-sociale, minimum

5 ans de pratique pédagogique

avec l'entreprise, dans les do-

maines suivants : relations hu-

maines, expression, commercial,

gestion du personnel, manage-

ment et qualité totale.

Ambiance de travail confiante,

nécessaire. Rémunération selon qua-

lifications. Veuillez adresser

CV, prétentions et photo à

MP MALLAT

68, rue La Fayette

75008 PARIS.

CONSTRUCTEUR INFORMATIQUE

recherche

INGÉNIEUR LOGICIEL

connait. SNA PLM 90.98

assembleur. Libre de suite

Tél. pour RV 47-84-74-52

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

DEMANDES D'EMPLOIS

COMMUNICATION

UN ENTRETIEN AVEC M. JEAN-PIERRE HOSS, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE RMC

La nécessaire diversification de la « radio du soleil »

Monaco. — « Vous verrez ! Les saltimbanques de la radio ne feront qu'une bouchée du gentil technocrate... » Une bouchée ? Quelle prétention ! Et quelle erreur ! Rarement, à Radio-Monte-Carlo, collaboration entre saltimbanques et technocrate aura donné cette impression d'harmonie et d'efficacité. Les premiers ont révisé leur jugement sur l'homme discret et courtois qui leur était tombé du ciel il y a un peu plus d'un an, tandis que le second, M. Jean-Pierre Hoss, ancien chef du ser-

vice juridique et technique de l'information, apprenait peu à peu ce qu'était la radio. RMC l'emmène à présent son allant au fur et à mesure que redécouvraient les sondages, et la station monégasque a retrouvé, entre Paris et Monaco, un moral de vainqueur. M. Jean-Pierre Hoss, directeur général de la station, trace ici le portrait d'une radio qui rêve de conquérir le Nord avec un cœur qui bat au sud.

De notre envoyé spécial

« L'événement radio du printemps sera l'arrivée de vos programmes sur la bande FM. »

Le principe est acquis, mais les modalités d'application ne sont pas simples à régler. Deux fréquences ont été dégagées, que quatre radios vont devoir se répartir en fonction de la géographie. Il a donc été décidé de conserver le statut quo actuel, Europe 1 et RTL émettant dans les villes situées au nord de la ligne Bordeaux-Lyon, RMC et Sud-Radio au sud.

Et que se passera-t-il dans les villes-frontières comme Bordeaux, Lyon ou Grenoble ?

La situation y est délicate. Chacune des radios y a des exigences, et je suppose que les pouvoirs publics trouveront rapidement une solution technique. La question de Grenoble est cependant délicate. La ville fait traditionnellement partie de la zone RMC, et si Europe et RTL y avaient débarqué par voie de FM, il n'y aurait eu alors aucune raison pour que l'on nous interdise Paris.

Vous êtes prêts à ouvrir les ports de la Méditerranée à Europe et RTL en contrepartie de votre présence sur Paris. Ne risquez-vous pas de perdre ce qui était traditionnellement votre fief ?

Nous connaissons les risques. Mais nous avons beaucoup plus à gagner en arrosant désormais le nord de la France qu'en nous limitant à notre zone traditionnelle. Quelles raisons aurions-nous de redouter la concurrence ? Nos scores d'audience laissent à penser au contraire que nous serions dans le trio de tête.

Quelle à perdre l'image de « radio du soleil » ?

Jamais ! C'est elle notre force. Elle, notre identité. Même au nord, nous resterons la « radio du sud », la radio qui prolonge les vacances... ou qui les anticipe. En fait, la situation évoluera forcément sous la double pression de la technologie et de la concurrence.

Radios locales privées

STUDIO 16, L'INITIATIVE D'UN DIOCÈSE

(De notre correspondant.)

Nancy. — Le diocèse de Nancy vient de mettre en place un studio de production d'émissions radiophoniques à destination des radios locales privées qui le désirent. « La création d'un studio de radio nous apparaît trop onéreuse, et, contrairement à Radio-Notre-Dame, qui couvre tout Paris, nous n'aurions pu arroser le département de Meurthe-et-Moselle avec un seul émetteur », explique Mgr Jean Bernard, évêque de Nancy, président de la commission de l'opinion publique et des moyens de communication sociale de l'épiscopat de France.

D'où le choix de ce studio d'enregistrement et de production baptisé Studio 16, par allusion phonétique et humoristique au diocèse. Studio 16, pour le moment, s'est fixé pour principal objectif de produire des émissions hebdomadaires d'actualité dans cinq rubriques bien définies : « Vie économique et sociale », « Lycée et université », « Enfance et jeunesse », « Retraite et préretraite » et « Actualité religieuse ».

Hormis ce dernier thème bien ciblé, les animateurs bénévoles, dont un journaliste professionnel, Michel Nivoix, entendent parler de leurs sujets sous l'angle de la réflexion chrétienne, mais sans référence dogmatique systématique sur l'antenne. Les cassettes de Studio 16 seront fournies gratuitement aux demandeurs, à charge pour eux de les diffuser. « La mission des chrétiens dans les médias est très importante, en raison non seulement de la prodigieuse expansion des médias, mais de ce que l'Eglise est avant tout communication », a conclu Mgr Jean Bernard.

J.-L. B.

chacune des grandes radios sera, un jour, présente au-delà de sa zone actuelle.

Combien de villes vont donc pouvoir écouter RMC en FM ?

Une demi-douzaine au départ. Il faudra procéder par étapes, car il reste encore quelques obstacles : le problème des villes frontalières, celui des fréquences occupées actuellement par des squatters et celui des délais exigés par l'Etat pour prendre en charge notre diffusion en FM.

La loi vous autorise cependant d'autres initiatives sur la modulation de fréquence.

Oui. Nous réfléchissons sur l'opportunité de créer une seconde ligne de produits. La loi nous permet en effet de contrôler jusqu'à trois radios locales et d'être présents dans d'autres stations dans lesquelles nous n'aurions pas d'influence déterminante. Notre stratégie n'est pas encore arrêtée, même si l'accord passé avec Fréquence libre (103,1 MHz) nous permet de diffuser sur Paris une partie de nos programmes.

N'est-il pas de la vocation de RMC de créer d'autres produits FM ?

Sans doute, mais ce n'est pas facile, car la FM est devenue un média spécifique. Il faut y trouver un créneau — celui de la chanson française correspondrait assez bien à notre image — et connaître parfaitement le marché de la publicité locale, ce qui, si nous nous décidons à agir, nous conduirait à chercher des partenaires.

Que pensez-vous de la volonté du président de la République de privatiser les postes périphériques ?

C'est une décision qui a sa cohérence. RMC ne fonctionne-t-elle pas déjà comme une société privée de type commercial, qui ne peut compter pour vivre que sur les ressources de la publicité ? Je n'ai cependant connaissance d'aucune démarche concrète permettant de réaliser ce projet dans un bref délai. La nature des actionnaires de RMC — l'Etat français et l'Etat monégasque — ne facilite pas la démarche, et l'on peut se demander aussi ce que deviendrait les filiales non rentables de RMC.

La privatisation ne mettrait-elle pas la station à l'abri des soubresauts de la vie politique ?

En matière d'information, le rôle de l'Etat est avant tout d'assurer le respect du pluralisme. Je ne suis pas sûr que des actionnaires privés soient plus attentifs à ces missions d'intérêt général.

Peut-être, en revanche, seraient-ils moins sensibles aux résultats des élections ou à des considérations politiques pour choisir les responsables de la station.

Un magazine vous citait, l'autre jour, parmi les cent premières idées que couvrirait l'opposition si elle revenait au pouvoir.

Je l'ai lu en effet, avec une pointe d'amusement. J'ai la chance d'être fonctionnaire et d'avoir un flic qui s'appelle le Conseil d'Etat. Ce statut m'évite le souci du court terme et me permet d'agir sereinement en songeant à l'avenir de l'entreprise.

Un avenir qui passe par la télévision ?

Bien sûr. RMC se doit d'être présente dans la première chaîne de télévision commerciale qui aura des chances de réussir son implantation sur le marché publicitaire. Les prévisions montrent que la télévision va capter une part importante de ce marché ; il est donc normal qu'une radio comme la nôtre, qui risque de souffrir de cette arrivée, soit partie prenante du projet.

A quelle hauteur du capital de la cinquième chaîne se situera la participation de RMC ?

A la hauteur de 5 %. Mais il ne sera pas question d'être un « sleeping partner » et de nous limiter à cet apport financier. Nous souhaitons une collaboration de média à média et proposerons la fourniture de programmes. Cela ne nous empêchera pas de proposer à la « 6 » ou à d'autres chaînes différentes prestations de services.

Vous aviez déjà TMC.

Oui, c'est un actionariat difficile qui a beaucoup pesé sur nos finances. Mais l'arrivée des nouvelles chaînes et l'entrée prochaine de nouveaux actionnaires dans son capital vont lui permettre de prendre un nouveau départ. En plus de son réseau et de son audience en augmentation, TMC possède une image et une identité qu'il faudra conserver.

Comment voyez-vous l'avenir de RMC ?

La radio ondes longues continuera d'être l'activité principale de notre station. Mais là-dessus doivent, désormais, se greffer d'autres fonctions (télévision, télématique, édition, etc.). L'entreprise aura à prendre son virage si, d'ici deux à trois ans, la part de chiffre d'affaires radio a baissé sensiblement au profit de ressources provenant de sa diversification.

Propos recueillis par ANNICK COJEAN.

LA CRISE DANS LA PRESSE BRITANNIQUE

M. Rupert Murdoch en passe de gagner

De notre correspondant

Londres. — M. Rupert Murdoch a-t-il gagné son pari ? Il est apparemment en bonne voie de réussir. Mais il rencontre de sérieuses et coûteuses résistances. Pour la deuxième semaine consécutive, le Times et le Sun continuent d'être imprimés hors de Fleet Street, sans le concours des ouvriers du Livre et de leurs syndicats. La « révolution » de Fleet Street, tant attendue depuis des années, est sans doute bien entamée (le Monde des 25 décembre et 28 janvier).

Lundi 3 février, comme chaque jour, une délégation des 5000 ouvriers licenciés par M. Murdoch ont manifesté devant la nouvelle usine de Wapping, à l'est de Londres. Mais, dans cette unité ultra-moderne, transformée en camp retranché et entourée de barbelés, la production du Times et du Sun ne s'en est pas moins poursuivie. Avec de grosses difficultés toutefois. Depuis que le groupe News International a fermé du jour au lendemain ses imprimeries de Fleet Street, les installations de Wapping et de Glasgow (pour la diffusion en Ecosse et dans le nord du pays) fonctionnent à leur capacité maximale.

M. Murdoch se montre très discret sur les chiffres, mais on estime généralement à 3 millions d'exemplaires le tirage des deux hebdomadaires du groupe, le Sunday Times

et News of the World, qui ont pu être fabriqués dimanche, soit près de la moitié du tirage global de ces deux titres avant le conflit (6,3 millions d'exemplaires). A Manchester, par solidarité avec leurs camarades londoniens, les ouvriers de l'imprimerie du groupe Express, sous contrat avec News International, ont bloqué complètement la sortie des deux journaux du dimanche de M. Murdoch dans les Midlands. Le déficit se serait élevé à près de 500 000 journaux. A Wapping, dans la nuit de samedi à dimanche, le piquet de grève organisé par les deux grands syndicats du Livre, SOGAT et NGA, n'avait jamais été aussi important : cinq cents personnes étaient présentes et l'on a revu des scènes parfois violentes, rappelant les affrontements de la longue grève des mineurs en 1984-1985. Seize manifestants ont été arrêtés par la police.

Les syndicats traditionnels de la presse ne sont donc pas sans arme face à M. Murdoch, même si celui-ci, jusqu'à présent, a prouvé, pour la première fois, qu'il était possible de se passer d'eux, en faisant appel à des effectifs réduits — à une autre organisation : le syndicat des électriciens et électroniques (EETPU). La production des quatre titres de News International reste limitée, subit de gros retards et la distribution demeure très problématique. Ne pouvant compter sur les Messageries de la presse et les chemins de fer, ou la solidarité avec SOGAT et NGA, M. Murdoch a dû organiser son propre réseau et, pour cela, avoir recours aux services d'une compagnie de transport routier, TNT (qu'il contrôle), mais ce système

revient très cher et n'est pas sûr. Beaucoup de points de vente, à Londres et en province, ne sont pas des services du tout, ou ne le sont pas à temps.

D'autre part, au sein de la confédération générale des syndicats britanniques, le TUC, les dirigeants de l'EETPU sont très isolés, comme l'a montré une réunion récente de l'état-major du TUC. Tout indique que l'EETPU sera, cette semaine, sommé de cesser de collaborer avec M. Murdoch. En cas de refus, qui paraît très probable, cette organisation devrait être suspendue et vraisemblablement expulsée lors du prochain congrès du TUC en septembre. Cependant, les leaders de l'EETPU ne manifestent aucune intention de faire marche arrière et sont prêts à courir le risque. M. Murdoch a marqué d'autres points. L'ensemble des quatre rédactions a accepté le transfert de Fleet Street à Wapping ; seuls une vingtaine de journalistes refusent encore, mais M. Murdoch est intraitable. Un des contestataires, rédacteur au Sun, a déjà été licencié ; de leur côté, les chauffeurs de l'entreprise TNT ont ignoré la demande de boycottage formulée par le Syndicat des transports.

Déjà, d'autres propriétaires de journaux indiquent qu'ils sont prêts à suivre l'exemple du patron de News International. Ces derniers jours, les directions des groupes du Daily Telegraph et du Daily Express ont laissé entendre que des plans de réduction du personnel d'imprimerie étaient aussi à l'étude. Jusqu'à 2 500 suppressions d'emplois seraient envisagées, à l'Express.

FRANCIS CORNU.

L'immunité parlementaire de M. Hersant

LA CHAMBRE D'ACCUSATION CONFIRME UNE ORDONNANCE DU JUGE GRELLIER

La chambre d'accusation de la cour d'appel de Paris, présidée par M. Hugues Bacro, a confirmé, vendredi 31 janvier, l'ordonnance du 12 juillet 1985 de M. Claude Grellier, juge d'instruction, par laquelle celui-ci rejetait l'exception d'immunité parlementaire de M. Hersant, élu à l'Assemblée européenne.

M. Hersant avait été inculqué le 29 novembre 1978 pour infraction à l'ordonnance du 26 août 1944 sur la presse, à la suite de la plainte de quatre syndicats de journalistes. Il avait fait valoir que son élection au Parlement européen, le 19 juin 1984, le faisait bénéficier de l'immunité parlementaire. M. Claude Grellier, arguant de l'antériorité des faits et des poursuites, avait rejeté la demande de M. Hersant. M. Albert Benatar, avocat de ce dernier, a immédiatement fait savoir que M. Robert Hersant allait se pourvoir en cassation.

« Stéphane Denis quitte le Quotidien de Paris ». — Stéphane Denis, qui était rédacteur en chef et éditorialiste au Quotidien de Paris, a quitté ce journal « pour convenances personnelles et en plein accord avec le directeur, Philippe Tesson ». Agé de trente-six ans, auteur de deux romans et d'un ouvrage politique (La Chute de la maison Giscard, Larousse), Stéphane Denis était entré au Quotidien en avril 1980, après quatre années passées dans divers cabinets ministériels, jusqu'en 1978.

La CLT obtiendrait un canal sur TDF 1

Les négociations ont repris entre le gouvernement luxembourgeois et le gouvernement français. Une délégation du ministère des relations extérieures a rencontré jeudi 30 janvier des responsables du gouvernement du Grand-Duché afin de « faire l'inventaire des problèmes qui se sont posés depuis la signature de la déclaration franco-luxembourgeoise du 26 octobre 1984 ». Cet accord prévoyait notamment le principe de l'attribution de deux des canaux du satellite TDF 1 à la Compagnie luxembourgeoise de télévision (CLT). Depuis, MM. Seydoux et Berlusconi d'une part et M. Maxwell, le magnat de la presse britannique, d'autre part, se sont vu attribuer chacun un canal du satellite.

Toutefois, hormis la rencontre entre responsables des deux gouvernements, une autre réunion, cette fois-ci entre la direction de la CLT et des responsables français de TDF, a eu lieu vendredi 31 janvier. Ils ont étudié dans quelle mesure un nouvel accord pourrait être trouvé qui ferait bénéficier la CLT d'un canal sur le satellite français de télévision. Les experts français ont fait savoir que la CLT pourrait bénéficier du dernier canal disponible sur TDF 1 et à des conditions identiques à celles accordées à la « 5 ». Selon les observateurs, cela consisterait surtout en une sérieuse révision à la baisse du tarif de location sur ce satellite.

Pour M. Jacques Santer, premier ministre luxembourgeois, « la balle est maintenant dans le camp de la

CLT. A elle de voir comment il sera encore possible d'exploiter son seul canal sur TDF 1 au lieu de deux ». Si le gouvernement du Grand-Duché est d'accord pour que la CLT poursuive son développement sur la France, ce ne sera « pas à n'importe quelles conditions », surtout « si ce développement avec la France ne recouvre pas également les intérêts du Luxembourg ».

La France ayant, selon M. Jacques Santer, rompu unilatéralement ses engagements (« la CLT ne pouvant plus bénéficier de l'exclusivité de la publicité »), le Grand-Duché n'est plus lié par la clause de « non-concurrence » figurant dans l'accord du 26 octobre 1984, et autoriserait ainsi la publicité sur le futur satellite luxembourgeois GDL. En outre, la reprise des négociations entre la France et le Grand-Duché n'interrompt pas le recours devant le Conseil d'Etat introduit par le gouvernement luxembourgeois, après la rupture des engagements pris. Mais la date où le Conseil d'Etat statuera est encore indéterminée (le Monde du 24 janvier). Selon une source bien informée, la décision du Conseil d'Etat ne serait pas prise avant les élections du 16 mars.

Le BLIC signe un accord avec la « 6 »

Les professionnels du cinéma, réunis au sein du BLIC (Bureau de liaison des industries cinématographiques), ont signé, le vendredi 31 janvier, un accord avec les responsables de la « 6 », la future chaîne musicale.

Le BLIC se déclare « satisfait » que le cahier des charges de la « 6 » comporte les mêmes règles que le service public pour les délais de diffusion, les quotas et la limitation du nombre de films (cent cinquante par an) imposés à la nouvelle chaîne.

Aux termes de l'accord, les responsables de la « 6 » se sont engagés à appliquer les règles de diffusion des films. Ainsi, la « 6 » ne diffusera pas de films longs métrages le mercredi soir, le vendredi soir (sauf les films « ciné-club » après 22 h 30), le samedi toute la journée et le dimanche avant 20 h 30. D'autre part, les responsables de la « 6 » ont précisé qu'ils « comptent faire appel aux prestations des entreprises françaises des industries techniques du cinéma ».

Après cette entente, M. Jérôme Seydoux, PDG de la « 5 », a déclaré qu'il « était prêt à négocier » avec le BLIC, soulignant que cela « était de l'intérêt de tout le monde ».

L'AUTRE JOURNAL devient L'AUTRE HEBDO N°1 19 février

Che Citroën du 30 janvier au 10 février 1986.

Reprise sauvage

5000 F

au moins

pour tout achat d'une voiture neuve disponible sur stocks.

Pour tout achat d'une voiture neuve (disponible sur stocks), Citroën* vous reprend votre ancienne voiture, quel que soit son état, au moins 5000 F, sans discuter. Et beaucoup plus, naturellement, si son état le justifie.

Cette offre est valable exclusivement pour les particuliers. Dépêchez-vous ! C'est maintenant qu'il faut en profiter ! Du 30 janvier au 10 février 1986.

Possibilité de crédit total personnalisé sous réserve d'acceptation du dossier par SOFI-SOVAC.

*Réseau France Métropolitaine.

CITROËN TOTAL

contre-

Le conseil d'administration du BLIC (Bureau de liaison des industries cinématographiques) a voté, le 31 janvier, un accord avec les responsables de la « 6 », la future chaîne musicale. Le BLIC se déclare « satisfait » que le cahier des charges de la « 6 » comporte les mêmes règles que le service public pour les délais de diffusion, les quotas et la limitation du nombre de films (cent cinquante par an) imposés à la nouvelle chaîne. Aux termes de l'accord, les responsables de la « 6 » se sont engagés à appliquer les règles de diffusion des films. Ainsi, la « 6 » ne diffusera pas de films longs métrages le mercredi soir, le vendredi soir (sauf les films « ciné-club » après 22 h 30), le samedi toute la journée et le dimanche avant 20 h 30. D'autre part, les responsables de la « 6 » ont précisé qu'ils « comptent faire appel aux prestations des entreprises françaises des industries techniques du cinéma ». Après cette entente, M. Jérôme Seydoux, PDG de la « 5 », a déclaré qu'il « était prêt à négocier » avec le BLIC, soulignant que cela « était de l'intérêt de tout le monde ».

Detroit

Le conseil d'administration du BLIC (Bureau de liaison des industries cinématographiques) a voté, le 31 janvier, un accord avec les responsables de la « 6 », la future chaîne musicale. Le BLIC se déclare « satisfait » que le cahier des charges de la « 6 » comporte les mêmes règles que le service public pour les délais de diffusion, les quotas et la limitation du nombre de films (cent cinquante par an) imposés à la nouvelle chaîne. Aux termes de l'accord, les responsables de la « 6 » se sont engagés à appliquer les règles de diffusion des films. Ainsi, la « 6 » ne diffusera pas de films longs métrages le mercredi soir, le vendredi soir (sauf les films « ciné-club » après 22 h 30), le samedi toute la journée et le dimanche avant 20 h 30. D'autre part, les responsables de la « 6 » ont précisé qu'ils « comptent faire appel aux prestations des entreprises françaises des industries techniques du cinéma ». Après cette entente, M. Jérôme Seydoux, PDG de la « 5 », a déclaré qu'il « était prêt à négocier » avec le BLIC, soulignant que cela « était de l'intérêt de tout le monde ».

FANNIQUE
esse de gagner

repart très cher et n'est pas sûr
 beaucoup de points de vente à l'étranger et en province, ne sont pas des
 services du tout, ou ne le sont pas à
 temps.

D'autre part, au sein de la confédération générale des syndicats américains, le T.C. les dirigeants de l'ETPU sont très isolés. L'ETPU a montré une réaction négative à l'égard du T.C. Tout indique que l'ETPU sera contraint de se retirer de la scène. M. Murdoch, en cas de victoire, paraît très probable, car il est la seule personne à avoir été élu à la présidence de l'ETPU. Cependant, la démission de l'ETPU ne signifie pas la fin de la lutte pour la réduction des heures de travail. M. Murdoch est un homme d'affaires, mais M. Murdoch est un homme d'affaires. Un des contestataires, cependant, a déjà été licencié. De l'autre côté, les chauffeurs de camion ont formé une demande de négociation collective par le biais de la loi sur les transports.

Déjà, d'autres propriétaires de journaux indiquent qu'ils ne préparent pas l'exemple de la loi sur la presse internationale. Ces journaux, les directions des journaux de *Daily Telegraph* et de *Daily Express* ont laissé entendre qu'ils ne prévoient pas de réduire le nombre d'emplois. Jusqu'à 2 500 emplois supplémentaires seraient créés, selon l'Express.

FRANCIS CORNU

ut un canal sur TDF 1

CLT. A elle de voir comment elle peut passer d'un canal sur TDF 1 à un canal sur TDF 2. Si le gouvernement français est d'accord pour que la CLT poursuive son développement en France, ce ne sera pas une question de conditions de travail, mais de développement avec le soutien de la France.

La France a une longue tradition de soutien à la CLT. La CLT a été créée en 1974, et elle a été soutenue par la France. La CLT a été soutenue par la France, et elle a été soutenue par la France. La CLT a été soutenue par la France, et elle a été soutenue par la France.

Le Conseil d'Etat a été saisi de la question de la CLT. Le Conseil d'Etat a été saisi de la question de la CLT, et il a été saisi de la question de la CLT. Le Conseil d'Etat a été saisi de la question de la CLT, et il a été saisi de la question de la CLT.

Le BLIC
signe un accord
avec la « 6 »

Les professionnels de la musique ont signé un accord avec la « 6 ». Les professionnels de la musique ont signé un accord avec la « 6 », et ils ont signé un accord avec la « 6 ».

Le BLIC se déclare en faveur de la musique. Le BLIC se déclare en faveur de la musique, et il se déclare en faveur de la musique. Le BLIC se déclare en faveur de la musique, et il se déclare en faveur de la musique.

Aux termes de l'accord, les professionnels de la musique sont responsables de la « 6 ». Les professionnels de la musique sont responsables de la « 6 », et ils sont responsables de la « 6 ».

Après cette entente, M. Seydoux, PDG de la « 6 », a déclaré qu'il était prêt à négocier avec le BLIC, soulignant que cela était l'intérêt de tous les concernés.

L'AUTRE JOURNAL
 devient
L'AUTRE
HEBDO
 N°1
 19
 février

Le Monde ECONOMIE

La contre-attaque des constructeurs automobiles américains

Le paysage automobile change à toute allure, et encore plus aux Etats-Unis, premier marché mondial, qu'ailleurs. L'année qui vient de s'écouler a été une suite d'attaques et de contre-attaques menées outre-Atlantique dans une conjonction exceptionnelle. Records de vente (plus de 11 millions de voitures) et de production (8,2 millions de voitures) confondus, 1985 efface les années noires de la récession qui ravagèrent Detroit, capitale américaine de l'automobile.

Toutefois, en un décennie, les constructeurs américains — General Motors, Ford, Chrysler, American Motors — ont encaissé deux chocs pétroliers et une concurrence japonaise qui leur a fait découvrir leur manque de compétitivité. Ils ont relevé le défi, mais l'avenir n'est pas pour autant acquis. Les assaillants n'ont pas cessé de se faire plus nombreux et plus offensifs.

Avec la fin des restrictions, le 31 mars 1986, sur leurs importations, les Japonais ont fait déferler sur le continent américain 2,3 millions de voitures (contre 1,8 million précédemment) et se disent prêts, dès la fin du premier trimestre de 1986, à ne plus se restreindre du tout. Cela ne les empêche pas de « japoniser » de plus en plus l'industrie américaine, pour parer à toute réaction protectionniste.

Tandis que Honda devient le quatrième constructeur américain, derrière les « trois grands » — General Motors, Ford, Chrysler — supplantant pour la première fois American Motors, filiale à 46 % de Renault, les projets d'implantation japonaise se multiplient aux Etats-Unis, comme au Canada, prolongement « naturel » pour les firmes de Detroit.

Mitsubishi choisit l'Illinois. Toyota annonce, à vingt-quatre heures d'intervalle, son site américain dans le Kentucky, et son site canadien dans l'Ontario. Honda décide le doublement de son usine dans l'Ontario, dont le démarrage est prévu pour 1987... A la fin de la décennie, les capacités de production dont disposeront les Japonais en Amérique du Nord dépasseront le million et demi d'unités.

Tout le problème est de savoir si ces productions locales se substitueront, partiellement ou non, aux importations. D'autant que les Japonais ne sont pas les seuls assaillants agressifs. Les Sud-Coréens ont décidé d'imiter leur frère ennemi asiatique. Hyundai a testé, avec succès, le marché canadien (80 000 voitures vendues en 1985) et se risque dès le début de cette année aux Etats-Unis avec sa Pony Excel à 5 000 dollars. Il a, lui aussi, annoncé un projet d'implantation au Canada.

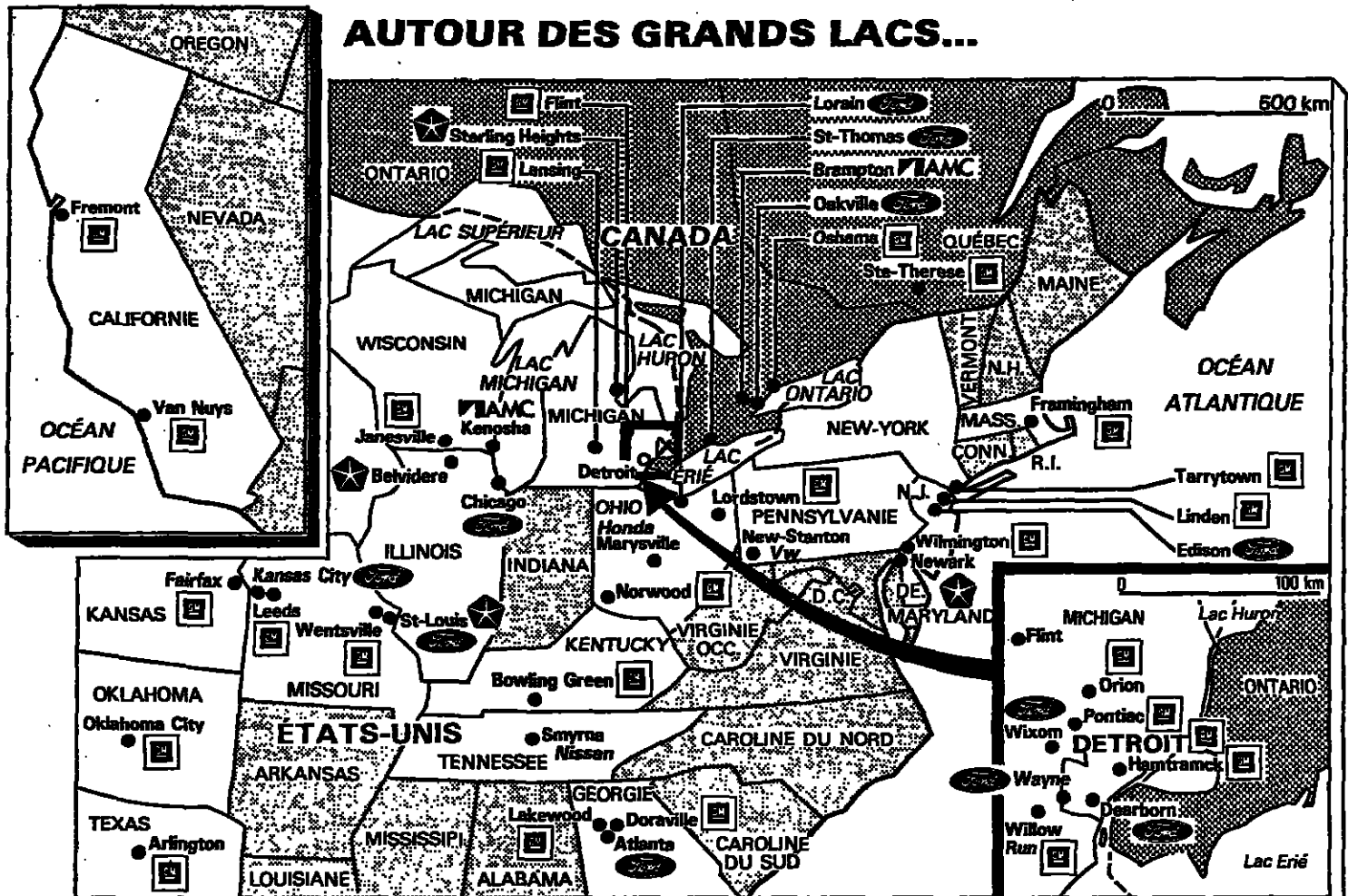
Mais les Sud-Coréens risquent de ne pas avoir le dernier mot avec l'arrivée d'un véhicule encore moins cher, la Yugo — d'origine yougoslave comme son nom l'indique — à 3 990 dollars. Du jamais vu aux Etats-Unis.

Cependant les assaillants ont de la ressource. Comme le prouvent leurs coups d'éclat de 1985 dans des secteurs non automobiles, dont le plus spectaculaire est le rachat par General Motors, pour 5 milliards de dollars, de Hughes Aircraft, qui lui ouvre les portes de l'espace et de la défense. Chrysler rachète les avions d'affaires de Gulfstream Aerospace et Ford les machines agricoles de Sperry Corp. De plus, les trois firmes américaines ont multiplié leurs opérations dans la banque et la finance.

Coup d'éclat aussi avec la « guerre des crédits » déclenchée pour relancer des ventes molles, et qui aurait coûté quelque 400 millions de dollars aux « trois grands ». Coup d'éclat surtout avec les fameux projets de reconquête automobile, dont le plus connu, le projet Saturn, est, là encore, celui de General Motors. Une « révolution culturelle » destinée à sortir le dynasteur de Detroit de ses habitudes sociales, industrielles, commerciales... pour rivaliser avec l'agressivité japonaise.

Une ambition que le numéro un mondial de l'automobile n'est pas le seul à nourrir, mais qu'il est peut-être le seul à pouvoir réaliser, grâce à sa puissance financière, au risque de déstabiliser d'autres secteurs. Car, lorsque ce mastodonte rachète Electronic Data Systems, pour ses besoins technologiques, mais aussi par souci de diversification, il perturbe toute la géographie électronique, l'injection de masses d'argent venant, d'un seul coup, augmenter considérablement le potentiel de certains groupes par rapport à d'autres.

CLAIRE BLANDIN.



A l'ouest du nouveau

50 milliards de dollars pour repartir de zéro dans tous les domaines.

Les Américains n'aiment pas perdre. Ce lien commun appliqué à l'industrie automobile donne aux efforts qu'ils ont entrepris pour se redresser des allures colossales. Les pertes comme les profits sont à la mesure des géants de Detroit, le numéro un mondial General Motors, son second Ford et le petit troisième Chrysler, désormais replié sur sa base américaine, mais dont la renaissance est l'image même de la formidable capacité de survie de l'Amérique.

La saga de Chrysler, racontée par son président, Lee Iacocca, dans son autobiographie, a d'ailleurs battu tous les records connus aux Etats-Unis dans le monde de l'édition pour un ouvrage autre qu'un roman : avec 2,61 millions d'exemplaires vendus depuis octobre 1984, le livre en est à son cinquante et unième tirage. Qui

osera dire que le mythe de l'Amérique triomphante, surmontant ses échecs pour en sortir grandie, n'a pas la vie dure ?

4 milliards de dollars de pertes en 1980 pour les « trois grands », 10 milliards de bénéfices en 1984 : la capacité de réaction des constructeurs automobiles américains n'est plus à démontrer. Mais le plus important réside ailleurs : il s'agit, pour l'industrie américaine, constructeurs et syndicats confondus, de prouver qu'elle a su accomplir le passage d'une époque dorée, désormais révolue, où la non-compétitivité était de règle et où les seules difficultés étaient

conjoncturelles, à l'époque actuelle, et future, où l'environnement ne cessera plus d'être concurrentiel. 1985 en est une bonne illustration, avec ses records de vente et de production qui n'auront pas empêché une baisse des profits par rapport à l'année précédente, revenus sans doute aux environs de 8 milliards de dollars.

Il n'est plus question en tout cas de laisser penser aux salariés que renouer avec les profits signifie renouer avec les habitudes d'augmentations salariales d'antan. L'accord signé par l'UAW (United Automobile Workers) avec General Motors et

Ford en 1984, puis avec Chrysler en 1985, ne doit pas faire illusion. Il prévoit certes une augmentation de salaires annuelle moyenne de 6 à 7 % pendant les trois ans du contrat, mais, simultanément, General Motors envisage de diminuer d'au moins quatre mille personnes par an ses effectifs sur la durée du contrat. La discipline apprise pendant la récession ne sera pas oubliée de sitôt : les gains de productivité vont continuer, à marche forcée, au rythme moyen de 5 % à 7 % par an, voire plus.

Il faut, d'une façon ou d'une autre, réduire la différence des coûts de production entre Américains et Japonais, qui représente de 1 500 à 2 000 dollars par véhicule.

C. B.

(Lire la suite page 38.)

Detroit ou le désarroi ouvrier

3 000 dollars par mois, mais une perte de force syndicale.

BEAUCOUP plus que les tournées de bière et les tricots de corps blancs pointant sous les épaisses chemises à grands carreaux, les cendriers pleins marquaient l'assemblée. Les ouvriers américains — ceux de l'industrie lourde et syndicalisée en tout cas — peuvent avoir largement rejoint les rangs de la classe moyenne et ne certainement pas se réclamer du prolétariat, ils ont au moins gardé un signe distinctif : ils fument.

Tandis que, dans le soud vacarme du bowling, les joueurs peaufinaient leurs lancers et l'élegante réception sur un pied, dans la salle de restaurant, seul le rouge des chaises en moleskine rompait l'acroté bleuâtre des volutes. On parlait football à la table centrale, mais on y avait aussi — volontiers — une foule de choses à dire sur l'automobile pour laquelle tous travaillaient comme chacun à Detroit, sauf les chômeurs.

C'est parti sur les syndicats qui « à une époque étaient forts ». Mais dés-moi, a demandé le grand timide à moustache, quelle est maintenant leur force quand les compagnies font des profits records et que nous faisons, nous, concession sur concession ? Les jeunes, a enchaîné le petit brun, n'ont plus d'illusions sur ces syndicats qui sont des marionnettes, une machine sur laquelle nous n'avons pas de pouvoir.

Tous ont approuvé, tous ont tapé sur le président de l'United Automobile Workers (UAW), Owen Bieber, et le céditaire, celui qui se vantait d'investir tous les ans dans l'immobilier, a voulu aller un peu plus au fond des choses : « Les coûts de production sont l'un des postes les plus bas dans l'automobile, a-t-il expliqué, mais c'est le syndicalisme, et nous-mêmes en fait, que les compagnies accusent devant l'opinion d'être responsables du niveau des prix de vente. »

Chacun indiquait alors son salaire, à l'américaine, sans tourner autour du pot : 16,50 dollars de l'heure. Avec un peu d'heures supplémentaires, cela peut faire des mois à 3 000 dollars dans un pays où le salaire horaire minimal est inférieur à 4 dollars et le revenu familial moyen de 27 700 dollars par an pour les Blancs et de 15 500 pour les Noirs.

S'ils ne roulaient pas sur l'or, ces ouvriers-là vivent très bien, s'achètent leur maison, spéculent éventuellement à la Bourse. Même les camarades les moins qualifiés arrivent à se faire entre 2 000 et 2 500 dollars par mois. Cela devrait tempérer les doléances, mais on continue à

tempêter contre les patrons de l'UAW qui ont accepté, en 1984, lors de la négociation de la dernière convention avec General Motors, d'abandonner les 3 % d'augmentation annuelle garantie. Il faut de longues minutes pour que le grand moustachu jette soudain un froid. « Mais vous pensez que nous sommes trop payés, n'est-ce pas ? », demande-t-il, et tous attendent anxieusement la réponse de l'étranger.

« On nous pousse dans nos retranchements »

Eh bien, certainement pas « trop », puisqu'on est difficilement trop payé ; mais il y a des sorts plus dramatiques. Le petit brun : « Nous avons perdu beaucoup d'avantages, mais c'est vrai : nous restons toujours mieux lotis que la moyenne. » Le céditaire : « Pour moi, ça va parfaitement, surtout que je n'ai personne à nourrir. »

Mais alors, de quoi se plaignent-ils ? Un troisième : « Ils veulent détruire nos syndicats, ils nous poussent pour cela dans nos retranchements et, comme la peur de perdre sa place trace la limite de la capacité de résistance, nous cédon, dans l'espoir de garder la

sécurité de l'emploi qui diminue au contraire. »

Tous approuvent, tandis que la serveuse apporte des cacahuètes dans des cornets de papier ; et le petit brun : « Un type qui gagne 4 dollars de l'heure et qui a quatre enfants ferait n'importe quoi pour avoir un boulot dans l'automobile. Nous le savons, G.M. le sait aussi, et dans ces conditions... »

Sur les cinq qui sont autour de la table, trois ont voté Reagan en 1984, alors que tout le mouvement syndical américain, qu'ils trouvaient trop mou et dont ils déplorait l'affaiblissement, attend comme le salut un retour au pouvoir des démocrates. « Vous savez, nous ne votons pas en fonction de nos intérêts personnels, mais de ceux de l'économie en général et de la défense », dit l'un, avant que l'autre n'exprime un sentiment unanime en ajoutant : « Mais ce qui ne me plaît pas avec Reagan, c'est qu'il s'en prend à la classe moyenne. »

Plus jeunes, moins qualifiés, ou plus vieux, d'autres n'auraient sans doute pas exactement prononcé les mêmes mots et, Noirs, ils auraient par exemple tous voté contre M. Reagan. Cette anxiété de favoriser, ce désarroi politique d'hommes qui ne savent plus très bien si l'ordre établi est le leur ou s'il est temps de voir des ennemis des patrons, on les retrouve parmi tous les ouvriers de l'automobile — et très logiquement.

BERNARD GUETTA.

(Lire la suite page 39.)

LA BOURSE ET SES ACTEURS

LES FRANÇAIS À LA CORBEILLE

Philippe Sassier et François de Witt

Un livre qui offre, à un degré rare, professionnel, qualité de jugement et indépendance d'esprit.

L'EXPANSION

Tonique et vivant, il commence comme un manuel d'histoire financière, continue comme un précis économique sur les acteurs de la Bourse et finit comme un guide pratique du meilleur placement.

L'ENTREPRISE

Un livre à plusieurs facettes : historiques, anecdotiques ; cocasses aussi, sérieux enfin. Le tout captivant.

LE FIGARO

Un petit précis des techniques boursières qui sera fort utile à tout débutant et même aux autres.

LE POINT

Collection "Notre époque"

ROBERT LAFFONT

Les constructeurs automobiles américains

GM-Ford : duel en Europe

GENERAL MOTORS a décidé, en ce début d'année 1986, de réorganiser sa structure européenne, en créant à Zurich, en Suisse, un centre de coordination de ses activités automobiles dans les dix-sept pays d'Europe occidentale. Preuve de l'importance croissante que la firme accorde, dans sa stratégie, à un marché quasi équivalent au marché américain, de plus en plus concurrentiel et qui est pour elle une source de pertes. Mais aussi nouvelle étape dans la lutte que mène General Motors contre l'autre américain, Ford, pour le leadership sur le marché européen.

Car, à la différence des Etats-Unis, le challenger, ici, c'est General Motors. Parti avec une bonne longueur de retard sur Ford, le numéro un américain a décidé, en cassant les prix et en qu'il lui en coûte, d'« enfoncer » son rival. Sa puissance financière pourrait bien - malheureusement pour Ford - lui permettre d'arriver à ses fins.

Peu présent en Europe à la fin des années 70, General Motors a réussi à rejoindre le peloton de tête des cinq premiers constructeurs européens. Les difficultés des français Peugeot et Renault ont certes aidé l'américain dans sa longue marche. Mais il

Le Vieux Continent coûte cher en investissements.

n'empêche, General Motors aura « mis le paquet » pour grignoter quelques points sur un marché surcapotaire, à la croissance ralentie et où la différence entre sept constructeurs (si l'on compte les japonais comme un seul groupe) se joue entre 12,9 % du marché - la part détenue en 1985 par l'allemand Volkswagen - et 10,7 % - la part détenue à égalité par Renault et les japonais.

De 1982 à 1985, General Motors aura vu sa part du marché européen passer de 9,6 % à 11,3 %. Sa plus grande satisfaction aura sans doute été de voir que le seul constructeur sur sept (Volkswagen, Fiat, Ford, Peugeot SA, General Motors, Renault, les japonais) à avoir reculé sur ce marché en 1985 est précisément Ford, sa « tête de turc ». Celui-ci a perdu près d'un point de pénétration, en revenant de 12,8 % en 1984 - qui lui assurait la place de numéro un en Europe - à 11,9 % en 1985 - ce qui le relègue au troi-

sième rang européen derrière Volkswagen et Fiat.

Si GM doit sortir victorieux de sa bagarre contre Ford, ce n'aura pas été sans efforts. Ce sont d'abord les investissements, plus de 6 milliards de dollars depuis 1980, sans compter les prises de participation, comme le tout récent rachat de Lotus, société britannique d'ingénierie, surtout célèbre pour ses voitures de sport. Des investissements principalement consacrés à une usine en Espagne, près de Saragosse, qui produit des Opel Corsa, et qui concrétise son entrée sur le marché espagnol, et à l'introduction de deux nouveaux modèles, la Corsa précitée, en 1982, dans les petites voitures, et la Kadett, en 1984, dans les voitures moyennes.

Mais le marché européen aura également coûté cher à General Motors en termes de résultats financiers. Et ce n'est pas fini. En 1984, pour 7 milliards de dollars de ventes, le groupe a enregistré une perte de 291 millions de dollars. Principales responsables : sa filiale britannique Vauxhall (6,7 millions de dollars de déficit) acquise en 1975 et qui a enregistré, la plupart du temps, des résultats négatifs au cours des dix dernières années, et sa filiale allemande Adam Opel (284 millions de dollars de pertes en 1984), acquise en 1929, et qui, au contraire, jusqu'à, s'était révélée rentable. General Motors lui avait d'ailleurs confié, à la fin des années 70, la conception et le développement de ses modèles automobiles, Vauxhall se contentant d'être un exécutant.

La création par GM d'un centre européen de coordination intervient alors que Opel comme Vauxhall ont déjà annoncé que leurs résultats pour 1985 seraient encore déficitaires, en diminution pour la première, en augmentation pour la seconde. Elle n'est jamais que la reprise, plus de quinze ans après, d'une idée de Ford, instituant une structure européenne de coordination.

Comme tout challenger, General Motors aura d'ailleurs souvent fait du suivi par rapport à Ford, l'attaquant sur sa principale chasse gardée, la Grande-Bretagne, l'installant en Espagne en y installant son usine de petites voitures (Ford y avait implanté sa principale unité de montage de Fiesta). Avec une différence de taille : General Motors peut se permettre de consacrer à l'Europe plus d'argent, pendant plus longtemps, que Ford.

Après avoir investi près de 4 milliards de dollars, depuis 1980, en Europe, Ford risque de s'estimer mal payé en retour pour n'y avoir enregistré qu'un bénéfice de 145 millions de dollars en 1984 pour 9 milliards de dollars de chiffre d'affaires. Un résultat qui fait peut-être rager General Motors, mais qui ne représente que la moitié des bénéfices engrangés par Ford l'année précédente. Et surtout qui fait pâle figure en regard des profits désormais réalisés sur le marché américain.

Il semble bien loin le temps où le numéro deux américain voyait ses activités européennes dégager un taux de rentabilité de quelque 10 %, accolé avec reconnaissance contre-Atlantique, quand la recession du début des années 80 creusait les déficits des firmes de Detroit.

Face à l'assaut mené par General Motors, Ford paraît désormais sur ses gardes. Et l'échec de ses discussions avec l'allemand Fiat, qui aurait pu donner à l'alliance des deux constructeurs le quart du marché européen, risque de renforcer un peu plus cette attitude défensive.

C.B.

A l'ouest du nouveau

(Suite de la page 37.)

Cela passe dans l'immédiat par un recours accru pour les organes mécaniques, mais aussi pour les véhicules entiers dans le bas de gamme, aux filières étrangères bon marché : la filiale sud-américaine (Mexique, Brésil), mais surtout la filiale asiatique, avec les associés japonais et sud-coréens (Isuzu, Suzuki, Toyota, Daewoo, pour General Motors; Mazda, Kia pour Ford; Mitsubishi pour Chrysler...).

Saturn contre le Japon

« Constat d'échec pour l'industrie automobile américaine », disent certains observateurs. Un chiffre ne devrait cependant pas tromper : les 50 milliards de dollars que les constructeurs ont prévu de dépenser, entre 1985 et 1990, pour le développement de projets automobiles faits de nouveaux produits, de nouvelles usines et de nouveaux équipements, économes en matières... et en hommes.

A lui seul le projet Saturn de General Motors absorbera 5 milliards de dollars. Saturn, au nom quasi mythique tout autant que celui d'Alpha et de Liberty, ses homologues chez Ford et chez Chrysler, c'est le symbole de cette

que son homologue de Chrysler, M. Iacocca, mais auquel beaucoup reconnaissent son caractère « visionnaire » au bon sens du terme, l'a bien compris. Il a fait de Saturn une formidable opération de relations publiques en direction de l'opinion américaine à laquelle il s'agissait de faire comprendre que l'on abandonnait momentanément - Saturn doit démarrer en 1989 - les petites voitures aux Japonais. Le temps d'apprendre à les faire de façon compétitive.

Opération de relations publiques aussi et surtout en direction de l'entreprise elle-même à laquelle il fallait un électrochoc. Cet électrochoc, ce sera Saturn, une nouvelle marque, une nouvelle société, où tout sera fait autrement et dont la réussite pourra ébranler l'expérience aux autres parties du groupe. Car il faut réussir. M. Smith ne l'a pas caché à ses troupes : Saturn, c'est la dernière chance de construire des petites voitures sur le sol américain.

Curieusement, alors qu'il est à la tête d'un groupe dont la taille et la massivité lui assurent la pérennité, quelles que soient les turbulences de son environnement, M. Smith s'est fait le chan-

bas de gamme ou en utilisant les compétences en haut de gamme des Européens. Du temps pour mettre à profit les leçons apprises auprès des Japonais, comme c'est le cas pour General Motors dans son usine commune avec Toyota en Californie. Du temps aussi pour laisser leurs multiples acquisitions profiter au secteur automobile. Certes, les achats spectaculaires d'Electronic Data Systems (EDS) ou de Hughes Aircraft sont surtout considérés comme des opérations de diversification.

Gagne-pain

Toutefois l'automobile risque encore pendant longtemps d'être le principal gagne-pain des firmes de Detroit. La diversification, qui n'est pas une nouveauté chez Ford, par exemple, ne représente cependant que 10 % de son chiffre d'affaires ; et l'objectif affiché par M. Smith pour l'activité non automobile de General Motors est seulement de 15 %.

En revanche, les constructeurs utilisent plus qu'on ne l'imagine les cerveaux et les méthodes de leurs nouveaux rejets. Les jeunes cadres de EDS sont bien utiles aux vieux loups de Detroit. La matière grise de la multitude

LES « TROIS GRANDS » EN 1984

(entre parenthèses figurent les résultats des neuf premiers mois de 1985)

	GENERAL MOTORS	FORD	CHRYSLER
Chiffre d'affaires (*)	83,89 (71,73)	52,37 (38,67)	19,72 (15,87)
Résultats (*)	4,52 (2,75)	2,91 (1,79)	2,38 (1,42)
Effectifs	748 000	383 700	100 400

(*) En milliards de dollars.

nouvelle culture que les constructeurs veulent inculquer à leurs « cols blancs », leurs ouvriers, leurs fournisseurs, leurs concessionnaires.

« Saturn, c'est repartir de zéro dans tous les domaines », explique Jack Harner, un des porte-parole de General Motors. « C'est faire table rase du passé et inventer une nouvelle façon de travailler, de construire une automobile, de la vendre... » Ce n'est jamais que prendre les moyens de lutter efficacement contre la concurrence des Japonais, en leur empruntant nombre de leurs méthodes. Formuler ainsi le message aurait eu peu de chances de passer, surtout dans un corps immense comme celui de General Motors, lent à se mouvoir et à réagir.

M. Roger Smith, le patron du géant de l'automobile, plus discret

tre de l'impérieuse nécessité de faire bouger l'industrie automobile. La « révolution culturelle », dont Saturn, Alpha ou Liberty sont la partie émergée, le président de General Motors a entrepris de la faire passer par tous les moyens dans les veines de ce mastodonte qu'est son groupe.

Quelque temps avant de lancer Saturn, il a déclenché une grande refonte des structures, créant trois branches autonomes - la branche petites voitures Chevrolet-Pontiac-Canada, la branche grosses voitures Cadillac-Oldsmobile-Buick, la branche poids-lourds - responsables de la conception, de la fabrication et de la vente des véhicules de leurs marques. L'idée est simple. Mais comment imaginer qu'après avoir une même voiture passait d'une filerie Buick à une usine de montage Chevrolet sans véritable suivi ?

Tous ces changements demandent du temps. Du temps que les constructeurs américains gagnent en laissant leurs associés asiatiques alimenter leurs réseaux en

des petites sociétés d'information industrielle, de vision artificielle, d'intelligence artificielle, dans lesquelles les « trois grands » ont pris des participations va irriter les usines de ces « sociétés du vingt et unième siècle » qu'ils sont en train de construire. Un défi auquel l'environnement économique et international, avec son inflation, ses taux d'intérêt et ses variations monétaires, apportent aussi sa contribution positive ou négative.

C.B.

**SOYEZ
LE PREMIER
A SAVOIR
LES NOTES
BLEUES**
l'information immédiate.

Dans le cadre de sa nouvelle collection

« ANALYSES DE COMPORTEMENTS »

le groupe DAFSA KOMPASS vient de publier une étude sur

LES SOCIÉTÉS FRANÇAISES DE SERVICES
ET D'INGÉNIERIE EN INFORMATIQUE

L'évolution des dix-sept sociétés parmi les plus importantes (1) de services et d'ingénierie en informatique a été marquée durant les années 1980 à 1984 par une progression importante de leur volume d'activité, celle-ci atteignant souvent un taux moyen de 10 % en termes de valeur ajoutée.

L'analyse des comptes de chacune de ces entreprises montre par contre clairement que les taux de marge (RBE/VA) engendrés par cette croissance rapide ont été, sur la période, extrêmement variables d'une société à l'autre. Il est vrai que la catégorie « sociétés de service et d'ingénierie en informatique » recouvre en fait deux réalités distinctes, encore qu'en évolution, c'est-à-dire :

- d'une part les sociétés de traitement informatique dont les débouchés principaux concernent la gestion ;

- et d'autre part les SSI à « dominante intellectuelle », intervenant dans l'ingénierie informatique tant dans l'industrie que dans le tertiaire.

Ces différences de nature d'activité engendrent de fortes spécificités financières.

Ainsi les structures de coûts des sociétés de traitement sont fortement marquées par le poids de la location des matériels informatiques, alors que celles des sociétés à « dominante intellectuelle » sont très influencées par le poids des charges de personnel qui représentent en moyenne plus de 50 % de leur produit, leur intensité capitalistique étant « comparativement » faible.

Cette typologie n'est, bien entendu, pas figée ; en effet, on observe au cours des années 1980 à 1984, la diversification des sociétés de traitement vers la mise au point de logiciels, l'offre de prestations d'ingénierie, etc., la mutation des sociétés à « dominante intellectuelle », étant, du moins pour les plus petites d'entre elles, vers des activités de traitement, plus difficile, en raison du niveau du « ticket d'entrée » qu'elles impliquent.

A l'issue de la période sous observation, le contexte général des SSI demeure favorable, mais marqué par des changements profonds liés à l'arrivée en force sur le marché de la micro-informatique professionnelle et une concurrence accrue qui ont poussé certaines d'entre elles, avec des résultats mitigés, à s'implanter sur les marchés étrangers.

(1) Elles se classent toutes parmi les 30 premières par le chiffre d'affaires. Cf. « logiciels et services » - juin 1985.

Cette étude est en vente à DAFSA

7, rue Bergère, 75009 PARIS. Téléphone : 42-33-21-23.

Dans la finance aussi...
La conquête des consommateurs
par tous les moyens.

LES constructeurs automobiles américains investissent dans la finance. Par complémentarité, car ils se dotent ainsi d'outils bien utiles pour stimuler leurs ventes d'automobiles, comme vient de le prouver la guerre des crédits déclenchée pendant l'été 1985. Mais aussi par diversification, pour échapper aux cycles d'un secteur automobile de plus en plus concurrentiel.

Même si les montants en jeu n'ont aucune commune mesure avec leurs projets automobiles et leurs acquisitions dans l'informatique ou dans le spatial, les trois grands - General Motors, Ford et Chrysler - ont, au cours des derniers mois, multiplié leurs achats dans le domaine bancaire et financier. C'est General Motors qui paie quelque 300 millions de dollars la Northwest Mortgage et la Colonial Mortgage Service, devenant ainsi la deuxième banque hypothécaire des Etats-Unis.

C'est Chrysler qui s'offre pour 406 millions de dollars Finance America, la filiale spécialisée dans le crédit à la consommation de la Bank America Corp., deuxième holding bancaire des Etats-Unis, en difficulté depuis plusieurs mois. C'est enfin Ford qui rachète pour près de 500 millions de dollars la First National Finance Financial Corp., société d'épargne détenue jusqu'à par National Intergroup, maison-mère du sidérurgiste National Steel, en manque d'argent frais.

Cette offensive dans les services financiers n'est pas tout à fait une nouveauté. Depuis longtemps, les constructeurs américains, comme leurs homologues français, se sont dotés de sociétés de crédit automobile destinées à faciliter la vente de leurs véhicules. C'est ainsi que sont nées General Motors Acceptance Corp., Ford Motor Credit et Chrysler Financial, dont l'activité

en matière de crédit automobile - à destination des consommateurs - mais aussi des concessionnaires - s'est doublée naturellement d'une activité dans l'assurance.

Quoi de plus logique, lorsque les trois grands ont eu quelque argent à placer, grâce à leurs bénéfices de 1983 et surtout de 1984, qu'ils aient songé à la finance. D'autant que la dérégulation des marchés financiers leur offre des occasions de développement.

Crédit

Chacun des constructeurs a privilégié sa voie. Prudent, General Motors s'est limité, pour l'instant, au crédit hypothécaire, restant ainsi attaché aux prêts gagés, que ce soit sur un véhicule ou sur un immeuble. Mais le numéro un mondial de l'automobile rêve aussi de généraliser comme carte de crédit le « GM Card » que les clients actuels de la firme utilisent uniquement pour payer l'entretien et les réparations de leur véhicule chez les concessionnaires GM.

Chrysler, avant de se lancer dans le crédit à la consommation avec le rachat de Finance America, s'était cantonné au financement d'achats d'équipements, d'investissements industriels ou immobiliers. Dans ce but, il a constitué une filiale commune avec la société financière du groupe General Electric et acquise E.F. Hutton Credit Corp., société d'investissement new-yorkaise.

Plus audacieux, Ford a choisi la route du crédit à la consommation et l'épargne, considérant qu'un véhicule n'est jamais qu'un bien de consommation parmi d'autres et qu'en tout éparpillant il y a un acheteur de voiture qui sommeille.

C.B.

MINISTÈRE DE L'ECONOMIE, DES FINANCES ET DU BUDGET

CRÉER
INVESTIR
INNOVER
REPRENDRE
TRANSMETTRE

Un guide pratique présentant les
« Mesures récentes prises
en faveur des entreprises »
est à votre disposition.

Pour l'obtenir, renvoyer
ce coupon-réponse
à l'adresse suivante :

TRANSDISTRIBUTION DGRPS

« Mesures récentes en faveur des entreprises »
B.P. 117 - 45141 Saint-Jean-de-la-Ruelle Cedex

Je désire recevoir ☐ brochure(s) édité(s) par la Direction Générale
pour les Relations avec le Public du Ministère de l'Economie, des Finances et du Budget.

NOM ou RAISON SOCIALE

PRÉNOM

ADRESSE

CODE POSTAL

(EN LETTRES CAPITALES)

Un danger

D'un recon



Les notes bleues...
L'information immédiate.

BRANCHEZ-VOUS SUR L'ACTUALITÉ ÉCONOMIQUE
LES NOTES BLEUES
l'information immédiate.

OBSERVER ET DIAGNOSTIC
REVUE (trimestrielle) - Janvier 1986

LETTRE (mensuelle) - Janvier 1986
L'actualité économique

ABONNEMENTS
1986
Lettre 18 F
Revue 30 F

Les constructeurs automobiles américains

Un danger pour le syndicat : l'entrée en force des Japonais

Honda et Nissan
ont refusé la domination de l'UAW.

POUR les syndicalistes comme pour les constructeurs, la menace est aujourd'hui japonaise. A peine l'industrie automobile est-elle sortie de la crise - qui a entraîné des centaines de milliers de licenciements dans les années 1979-1982 - que l'entrée en force des Japonais sur le marché américain de l'automobile risque de mettre en cause la représentativité du syndicat. A tout le moins, elle risque de l'obliger à changer considérablement ses relations avec les industriels et à effectuer une difficile conversion.

Traditionnellement, l'automobile est le lieu d'un face-à-face entre le *big business* et le *big labor*. Un seul syndicat, en effet, représente les salariés de la branche : l'UAW (United Automobile Workers), qui est encore aujourd'hui la plus importante des organisations affiliées à la centrale unifiée, l'American Federation of Labor (AFL-CIO).

Sous-traitance

Ces entreprises, souvent petites, offrent un terrain beaucoup moins favorable à l'action syndicale, même quand elles se trouvent dans la région traditionnelle de l'automobile (Michigan et Wisconsin). Mais beaucoup se sont installées dans le sud

Volkswagen : la firme allemande accepta la présence syndicale dès le départ.

Avec les Japonais, l'évolution a été diverse. L'usine de Fremont, créée en association par Toyota et General Motors, est « syndiquée » : « Il n'était pas question pour nous d'exclure le syndicat », dit-on au siège de GM. L'UAW a aussi obtenu un accord de principe de Mazda pour l'usine que celle-ci va construire à Flat-Rock (Michigan), près de Detroit, et qui produira 250 000 voitures par an à partir de 1987. Mais Nissan, à Smyrna (Tennessee), et Honda, à Marysville (Ohio), ont refusé. Le syndicat ne s'est pas résigné et a annoncé son intention de mener des campagnes pour être reconnu dans les deux usines.

Une tâche malaisée, non seulement en raison de l'opposition des directions, mais aussi de l'origine rurale des salariés, ce qui n'est pas le milieu *a priori* le mieux disposé envers les syndicats. L'UAW avait obtenu, le 19 décembre 1985, un vote sur la reconnaissance du syndicat à Marysville, mais y a finalement renoncé *sine die* : argument de pratiques « discriminatoires » et « antisyndicales », il a porté l'affaire devant le National Labor Relations Board (Conseil national des relations du travail), qui doit faire une enquête.

L'UAW, en effet, ne peut pas se permettre de perdre. En l'absence de vote, il peut toujours essayer de circonvenir le mal : ainsi, des discussions ont déjà commencé avec Mitsubishi pour l'usine - dont le site n'est pas encore choisi - d'une capacité de 180 000 voitures par an, construite en association avec

Chrysler. Mais, en cas d'échec, la tentation sera grande pour d'autres industriels japonais de suivre l'exemple de Honda et de Nissan. Or Toyota, comme Honda, a de nouveaux projets en tête.

De façon générale, les constructeurs japonais envisagent d'attaquer le marché des voitures moyennes - laissant le bas de gamme aux Coréens - et peut-être plus encore celui des composants. Et les Américains prévoient de plus en plus d'opérations conjointes (*joint ventures*). A en croire M. Lee Iacocca, le président de Chrysler, « il faut attendre que deux ans, les Japonais deviennent 50 % de l'ensemble du marché », directement ou indirectement, sous forme d'importations ou de fabrication sur place.

Changements de technologie

Dans ce scénario du pire - pour l'UAW - le syndicat n'aurait le choix qu'entre une croissance des emplois « non syndiqués » et une perte considérable d'emplois. Divers analystes prévoient une baisse de 100 000 emplois chez les constructeurs américains, et peut-être 400 000 chez les sous-traitants « indigènes ».

L'entrée en lice des Japonais contribue d'une autre manière à changer la physiognomie des négociations. En effet, elle pousse les entreprises à réorganiser les modes de production et, par conséquent, l'organisation du travail. De fait, l'UAW est devenue particulièrement attentive aux effets des changements de technologie.

Dans les contrats signés avec les grands constructeurs, elle a cherché à faire inscrire des garde-fous contre l'application de nouvelles technologies sans consultation, vu leurs effets sur l'emploi. Ainsi, chez General Motors, un salarié ayant plus d'un an d'ancienneté ne peut être licencié par suite de la mise en œuvre d'une technologie nouvelle.

En revanche, le syndicat a accepté que le nombre de classifications ouvrières, qui peut dépasser deux cents dans les usines traditionnelles - instaurant une répartition minutieuse et rigide des tâches - soit réduit considérablement dans les nouveaux établissements : cinq (une pour les OS, quatre pour les ouvriers qualifiés) à Fremont, par exemple, et une douzaine dans les usines les plus récentes de Ford ou de General Motors ; vingt et une dans celle qu'AMC construit à Brampton, dans l'Ontario, et qui produira une grosse voiture (la X 58) pour le marché américain.

Les « concessions » accordées sur ce point par l'UAW font l'objet de vives discussions à l'intérieur et à l'extérieur du syndicat : pour certains, elles reviennent sur des acquis et ouvrent la porte à une « déqualification » des travailleurs, que l'on peut déplacer d'un poste à un autre et d'une tâche à une autre. Mais les responsables de l'UAW objectent que la multiplication des qualifications, fruits de l'histoire, divise aussi les salariés.

« Est-il absolument nécessaire d'avoir des qualifications différentes pour l'ouvrier sur la chaîne qui pose le pare-chocs et pour celui qui pose les essuie-glaces ? demande un délégué UAW de Brampton. Pour un mécanicien-dépanneur, une seule qualification suffit, quel que soit l'organe sur lequel il intervient... »

A terme, ces changements d'organisation peuvent modifier la physiognomie des négociations entre les firmes et le syndicat. En multipliant les cas d'espèce, ils peuvent vider en bonne partie de son contenu le *collective bargaining*, la négociation globale.

Ce contenu demeure important : les dispositions majeures des contrats signés en 1984 avec General Motors et Ford, en 1985 avec Chrysler, sont très proches, qu'il s'agisse des augmentations de salaire, de l'emploi ou des nouvelles technologies. Mais elles diffèrent déjà sensiblement en ce qui concerne le recours à la sous-traitance : chez General Motors, celui-ci ne doit pas affecter l'emploi des ouvriers syndiqués ; chez Chrysler, la consultation d'un comité paritaire direction-syndicat ne sera nécessaire que lorsque 25 % des syndiqués sont touchés.

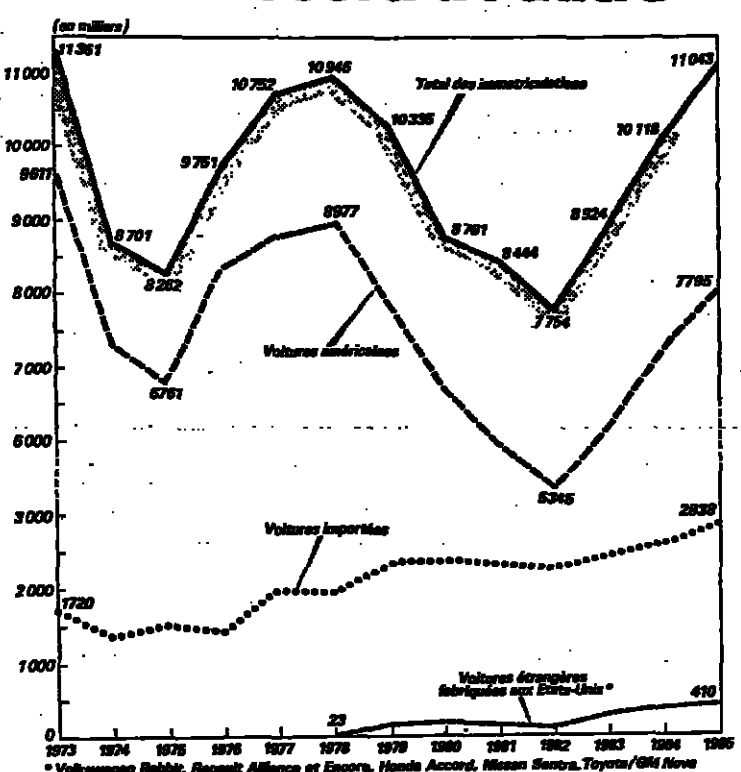
C'est surtout la création de Saturne, la nouvelle marque de petites voitures construites par General Motors, qui va apporter des changements majeurs : fonctionnant selon des techniques, une organisation du travail et un mode de rémunération tout à fait différents, l'usine ne pourra pas faire l'objet d'un même contrat que les autres.

L'exemple risque d'être suivi, notamment pour les projets Alpha de Ford et Liberty de Chrysler. A terme, si les statuts des travailleurs semblent être voués à s'unifier dans chaque usine, les contrats paraissent devoir en revanche se diversifier d'un établissement à un autre, d'une entreprise à une autre...

GUYS HERZLICH

(1) Marianne Debozy, *Travail et travailleurs aux Etats-Unis*, La Découverte, 1985.

D'un record à l'autre



Selon le système américain, lorsqu'un syndicat a obtenu la majorité des votes dans un établissement, il devient l'organisation représentative de l'ensemble du personnel. L'UAW, ayant acquis la représentativité chez General Motors, Ford et Chrysler, se trouvait de facto l'unique interlocuteur des industriels du secteur.

A l'époque de la prospérité, jusqu'au milieu des années 70, la domination de l'UAW (qui rassemble 75 % des salariés de la branche) lui avait permis d'aboutir chez les « trois grands » à un *pattern agreement*, un contrat de base, comportant notamment des

des Etats-Unis, où les syndicats sont souvent peu représentés et où elles pouvaient bénéficier de salaires moins élevés : par exemple, lorsque l'usine de roulements à billes Federal Mogul fut transférée de Detroit à Hamilton (Alabama), le salaire horaire moyen des ouvriers tomba de 6 à 3,40 dollars (1).

La sous-traitance s'est même mondialisée : dès 1978, près de la moitié des composants utilisés par les constructeurs provenaient d'usines situées dans le sud des Etats-Unis, au Mexique, à Porto Rico et aux Philippines, échappant totalement, pour ces dernières, à l'influence syndicale.

Toutefois, l'arrivée des constructeurs japonais peut, elle, menacer le cœur même de la base syndicale : les usines de montage. La « décentralisation » de certaines usines - General Motors en compte une bonne douzaine dans les Etats du Sud, notamment Georgie et Missouri - pouvait gêner le syndicat : la liberté d'action se peut-être moins grande dans ces nouveaux établissements que dans les usines anciennes des Grands Lacs. Mais sa représentativité n'était pas mise en cause. Elle ne le fut pas davantage avec l'installation de

(Suite de la page 37.)

A la notable exception - mais peut-être bien provisoire - d'American Motors, la filiale de Renault, tous les constructeurs automobiles ont enregistré depuis un an des ventes et des profits records. Pourtant, si le temps de la crise, symboliquement ouverte en 1978 avec la quasi-faillite de Chrysler et qui avait atteint son apogée en 1982, est bien révolu, celui des difficultés ne fait que commencer pour les salariés.

Alors qu'avant la crise le degré d'automatisation des ateliers de peinture et de tôlerie (près de 40 % des temps de fabrication) ne dépassait pas les 30 %, il y est respectivement aujourd'hui de 80 % et 75 %. Ajouté à la diminution des temps de montage grâce à une meilleure conception des dessins et à un effort marqué sur la qualité, ce développement de l'automatisation a fait que les « trois grands » ont pu retrouver leur niveau de production en employant toutefois quelque deux

cent mille ouvriers de moins qu'en 1978.

Les faillites en chaîne qui frappent les exploitations agricoles du Middle-West ayant dans le même temps sévèrement touché les grands fabricants de tracteurs (dont les ouvriers sont aussi organisés par l'UAW), le syndicat de l'automobile ne compte plus aujourd'hui que 1,1 million de membres contre 1,5 million en 1979. Cela fait de lourdes pertes en cotisations, en poids politique dans les couloirs du Congrès, en capacité de marchandage avec les compagnies surtout.

Nous allons vers la fin des grands accords

C'est donc maintenant devenu un rituel : avant chaque remodelage de chaîne, les fabricants s'adressent directement à la section syndicale concernée pour faire valoir que l'investissement envisagé n'aurait pas de sens sans une amélioration des normes de productivité et de qualité et sans un assouplissement du rigide système de classification qui interdit de faire faire à un ouvrier une tâche qui ne serait pas exactement celle pour laquelle il a été embauché. Les locaux n'ont en réalité pas d'autre choix que d'accepter les nouvelles conditions qui leur sont proposées, car il ne coûterait pas plus cher aux compagnies de construire une nouvelle usine de toutes pièces - dans un autre Etat, tout prêt à consentir les avantages fiscaux et autres propres à séduire un investisseur.

ENRICHISSEZ
VOTRE
CAPITAL-
INFORMATION
LES NOTES
BLEUES
l'information au complet.

orientations SERVICE

Des écoles ont décidé de mieux vous informer sur les filières et débouchés suivants :

POUR EN SAVOIR PLUS

et recevoir gratuitement des informations sur les écoles qui forment aux secteurs suivants, cochez le ou les filières qui vous intéressent et adressez ce bon à Orientations Service, 57, avenue Montaigne - 75008 PARIS (réponse par courrier uniquement).

M. - Mme - Mlle

Adresse

Code postal

Niveau d'études

Ville

Age

☐ Grandes Ecoles Commerce, Gestion

☐ Vente, Commerce, Gestion, Distribution

☐ Architecture

☐ Sciences Scientifiques

☐ Informatique

☐ Sciences Sociales, Humaines

☐ Expertise-Comptable

☐ Langues

☐ Tourisme

☐ Assurances

☐ Transports

☐ Immobilier

☐ Bâtiment, Travaux Publics

☐ Agriculture

☐ Industrie de l'Air

☐ Formations Artistiques Appliquées

☐ Dent

☐ Communication et Publicité

☐ Communication Audiovisuelle

☐ Communication dans l'Entreprise

☐ Administration Militaire, Commerciale

☐ Cycle de Gestion

☐ Sciences Préparatoires

☐ Réussir le Baccalauréat

M 2

LES NOTES BLEUES DE AUX SOURCES DE L'INFORMATION.

Les Notes Bleues, la publication hebdomadaire du Ministère de l'Economie, des Finances et du Budget. Une source unique de renseignements, qui feront de vous un privilégié de l'information dans le domaine économique et financier.

Des données, des chiffres, des références, des analyses, autant d'indicateurs que vous ne pouvez ignorer. Une présentation claire et complète, une documentation facile à classer et à consulter.

Cheque semaine, en quelques instants, décidez en toute connaissance de cause avec les Notes Bleues : 50 numéros par an (2 numéros spéciaux) au prix exceptionnel de 284 F.

BULLETIN D'ABONNEMENT

Je désire recevoir les 50 prochains numéros des Notes Bleues (2 numéros spéciaux). Je vous adresse mon règlement soit 284 F TTC à l'ordre de SEVPO.

Nom

Prénom

Raison sociale

Secteur d'activité

Localité

Code Postal

Titre

Le bon de commande doit être adressé à LES NOTES BLEUES

Ministère de l'Economie, des Finances et du Budget

182, rue Saint-Honoré, 75006 PARIS 06

Nouveau

bas de gamme ou en utilisant les compétences en haut de gamme des Européens. Du temps pour mettre à profit les leçons apprises après des Japonais, comme c'en est une usine commune avec Toyota en Californie. Du temps aussi pour laisser leurs multiples acquisitions profiter au secteur automobile. Certes, les achats spectaculaires d'Electronic Data Systems (EDS) ou de Hughes Aircraft sont surtout considérés comme des opérations de diversification.

Gagne-pain

Toutefois l'automobile risque encore pendant longtemps d'être le principal gagne-pain des firmes de Detroit. La diversification, on n'est pas une nouveauté chez Ford, par exemple, ne représente cependant que 10 % de son chiffre d'affaires ; et l'objectif affiché par M. Smith pour l'activité automobile de General Motors n'est que de 15 %.

En revanche, les constructeurs utilisent plus qu'on ne l'imagine les cerveaux et les méthodes de leurs nouveaux recrues. Les jeunes cadres de EDS sont bien utiles aux vieux loups de Detroit. La matière grise de la machine

EN 1984
les premiers mois de 1985

FORD	CHRYSLER
17 (38,67)	19,72 (45,37)
91 (1,79)	2,38 (5,42)
353 700	100 400

des petites sociétés d'ingénierie, de conception industrielle, de conception d'intelligence artificielle, dans lesquelles les « pros » ont pris des participations. Les usines de ces sociétés de vingt et une unités se sont en train de construire le défi auquel l'environnement économique et international aura infligé, ses taxes et ses variations monétaires, après aussi sa contribution positive négative.

de lancer une grande entreprise dans trois branches avoient-branché les de la et de de leurs. Mais auparavant d'une de mon-vérifiable

la demande que les gagnent les assistants en

C 3

SOYEZ LE PREMIER A SAVOIR

LES NOTES BLEUES

l'information immédiate.

centre de sa nouvelle collection

DES COMPORTEMENTS

A KOMPASS veut de publier une étude sur

TES FRANÇAISES DE SERVICES

GÉNÈRE EN INFORMATIQUE

sept sociétés parmi les plus importantes (1) de son

information a été marquée durant les années 1980

l'importance de leur volume d'activité, celui d'un

type de 10 % en termes de valeur ajoutée relative

des de ces entreprises même par rapport

de usage (REI/VA) exprimées par cette mesure

de croissance variables d'une source à l'autre

de sociétés de service et d'ingénierie de divers

secteurs distincts, encore qu'en évolution d'un

niveau de traitement informatique dont les débouchés

seront la gestion

des SSI à dominante intellectuelle - intervenant

à l'information tant dans l'industrie que dans le t

secteur d'activité engendrant de fortes spécificités

de coûts des sociétés de traitement sont fortement

de la location des matériels informatiques, plus que

dominante intellectuelle - sont très influencées par le

structurel qui représente en moyenne plus de 50 % de

des implantations dans le territoire français.

est, bien entendu, pas figée : en effet, on observe à

à 1984, la diversification des sociétés de traitement

le principal, l'offre de prestations d'ingénierie, etc. à

la « dominante intellectuelle », étant, du moins pour la

la, sans des activités de traitement, plus articulées

de l'industrie - qu'elles impliquent.

donnée pour observation, le contexte général des SSI

est marqué par des changements profonds liés à l'am

pli de la micro-informatique professionnelle et au

et qui pousse certaines d'entre elles, avec des résultats

sur les marchés étrangers.

est analysé par les 30 premières par le chiffre d'aff

à services - à juin 1985.

de l'analyse est en vente à DAFSA

75000 PARIS. Téléphone : 42-33-21-23

La chronique de Paul Fabra

La chance de voir la pauvreté reculer dans le monde, et un nombre grandissant de pays économiquement en retard s'engager vraiment dans la voie du développement, tiennent d'abord et avant toute autre chose — montant de l'aide extérieure, accord de rééchelonnement des dettes, éventuellement diminution, par un biais ou un autre, des charges d'intérêt, etc. — à un seul et unique facteur : la conviction des pays en question et de leurs dirigeants que le sous-développement n'est pas une fatalité mais que, neuf fois sur dix, on peut et on doit en attribuer la cause à de mauvaises politiques économiques.

Cette idée simple, selon laquelle on ne peut espérer la croissance que si l'on pratique des politiques qui la favorisent, en tout cas ne l'empêchant pas, a fait beaucoup de chemin depuis quelques années.

En 1937, trois pays d'Amérique latine, l'Argentine, l'Uruguay et le Venezuela avaient un revenu moyen par habitant proche de celui de la France, mais sans doute, sauf peut-être pour l'Uruguay, plus inégalement réparti. Cependant, le souci de l'égalité fait souvent perdre de vue que la meilleure façon d'arriver à une certaine égalisation des niveaux de vie est le développement économique, lequel a peu de chances de se produire dans une société où la redistribution prend le pas sur toute autre considération. A cette époque-là, le revenu par tête chilien était supérieur à l'italien, et celui de la Colombie était comparable à celui du Japon. La seconde guerre mondiale, dont plusieurs pays d'Amérique latine profitèrent beaucoup, accentua encore l'avance relative du continent par rapport aux autres parties du « tiers-monde » (une expression qui fit alors son apparition). En 1950, le Pérou avait un revenu par habitant double de celui de la Corée et de Taiwan.

Alors que, avant la guerre, le revenu moyen par tête dépassait en Argentine celui de l'Italie, de la Finlande, de l'Autriche et de l'Espagne, il leur est aujourd'hui

Le « fardeau » de la dette latino-américaine

inférieur d'au moins la moitié environ. Les revenus de pays considérés comme encore relativement pauvres, l'Irlande, le Portugal, Taiwan, sont en train de dépasser ceux des pays les plus développés de l'Amérique latine.

Une pareille évolution n'est ni le fruit du hasard ni d'une série de facteurs qui auraient systématiquement joué en faveur des uns et au détriment des autres. La croire, ce serait faire confiance à des théories auxquelles les Latino-Américains, qui restent plus longtemps que d'autres prisonniers des schémas marxistes ou marxistes, ont prêté une oreille trop complaisante (l'idée bien consolante que tous leurs maux sont imputables à la politique des Yankees et à leurs pratiques d'exploitation). Plusieurs des orateurs du récent symposium de Londres sur la dette de l'Amérique latine organisé par l'*Herald International Tribune* (le Monde du 29 janvier), et notamment l'un des meilleurs économistes argentins de sa génération, M. Arnaldo Musich, cinquante-neuf ans, devaient montrer les limites de la doctrine économique qui s'empara peu ou prou de tous les pays d'Amérique latine dans les années qui suivirent la deuxième guerre mondiale.

Cette doctrine consistait à prôner des politiques dites de substitution des importations. On industrialisa à la faveur de barrières tarifaires et contingentes très élevées. Des résultats furent obtenus, mais ils trouvèrent vite leurs limites. Cette doctrine fut dépassée quand les investissements, stimulés sinon imposés par l'Etat (grâce à un secteur public souvent prépondérant), se portèrent sur des productions de moins en moins rentables. La « conquête du marché intérieur » se brisa sur des prix de revient trois ou quatre fois supérieurs aux marchandises importées (une proportion qu'on peut encore

aujourd'hui constater souvent). Les faillites n'étaient empêchées qu'à coups de subventions génératrices de déficits budgétaires, eux-mêmes financés par l'inflation.

C'est comme si on avait appliqué, sans la moindre retenue, et à l'abri de toute concurrence, les principes qu'on retrouvait, à dose beaucoup moins forte (mais potentiellement encore dangereuse), dans le programme commun de la gauche française en 1981.

Un petit pays comme l'Uruguay, jadis le plus prospère et politiquement le plus exemplaire, n'y résista pas. Avec des intentions excellentes, il détruisit son économie (1). Sous prétexte de « sélectivité » des importations, il abaisa les tarifs pour les biens d'équipement dans le dessein de favoriser la modernisation de l'industrie locale, tandis que le gouvernement pratiquait, au sein d'offices tripartites des salaires, une réévaluation systématique de ces derniers. Résultat : ce ne sont pas les productions nationales qu'on substitua aux importations, mais le capital, sous forme de machines importées, au travail local.

CETTE politique avait dans le région un théoricien très écouté, jouissant, grâce à sa forte personnalité et sa culture, d'un grand prestige : Raúl Prebisch, (il est aujourd'hui âgé de quatre-vingt-cinq ans, et toujours actif). Prebisch disposait d'un bon équilibre : c'était la robe influente (à cette époque) Commission économique pour l'Amérique latine des Nations unies (CEPAL) dont il fut le secrétaire général (de 1950 à 1963). Il est vrai que Prebisch voulait donner un vaste marché aux industries locales naissantes en créant un ou plusieurs « marchés communs ». Se donnait-il le moindre chance d'y parvenir alors que les politiques qu'il inspirait postulaient l'instauration de

contrôles de toutes sortes et supposaient l'efficacité des techniques de planification ? La robe de Prebisch, et les conséquences qui en découlaient, est à rapprocher de celle qui jouèrent en Grande-Bretagne, auprès des gouvernements travaillistes, plusieurs économistes, illustres théoriciens d'inspiration keynésienne ou marxiste (et parfois titulaire du prix Nobel).

A cette politique qui visait, au moins en intention, à promouvoir l'industrialisation en tournant le dos au marché mondial (et en négligeant l'agriculture) en succéda une autre, qui se réclamait au contraire des bienfaits de la concurrence, et dont les effets ne furent pas moins désastreux en plus d'une occasion. Il serait fastidieux d'en conclure que toutes se valent. De très graves erreurs ont été commises dans la deuxième partie des années 70 et au début des années 80 par les gouvernements de l'Argentine, du Chili, de l'Uruguay se réclamant du libéralisme économique (mais pas, hélas ! du libéralisme politique), avec la bénédiction du Fonds monétaire — et l'appui intellectuel de Milton Friedman et des « Chicago boys ». Elles sont aujourd'hui bien connues, et du reste reconnues par le FMI, lequel, disons-le en passant, est encore loin d'avoir tiré toutes les conclusions qui s'imposent de ses échecs répétés. L'une des plus noyées erreurs a été de pratiquer un taux de change surévalué, sous prétexte de combattre l'inflation par des importations à bon marché, au même moment où l'on « libéralisait » le commerce extérieur.

« Ce fut une période où on n'est pas près d'oublier en Argentine », dit le très modéré M. Musich. L'industrialisation artificiellement stimulée à la Prebisch se révéla un leurre. La politique d'encouragement non moins arbitraire des importations à la Friedman en fut un autre.

L'inflation, dont les causes étaient évidemment ailleurs (notamment dans le financement d'un énorme déficit budgétaire), n'en fut pas guérie pour autant. Taux de change maintenu à un niveau absurde, hausse des coûts de production intérieurs, subventions budgétaires en forte augmentation pour venir au secours des entreprises les plus influentes, toutes les conditions étaient réunies pour étrangler les industries locales, provoquer une gigantesque fuite des capitaux, détruire le marché financier local. « De 1974 à 1983 », précise M. Musich, le nombre d'entreprises industrielles a diminué, en Argentine, de 14 %, tandis que celui des sociétés de services s'accroissait de 13 %, l'emploi dans le secteur tertiaire augmentant de 26 %.

Mais, ajoute-t-il : « Cette dernière évolution ne doit pas faire illusion : elle cache un phénomène plus profond de chômage déguisé, et une chute de la productivité. »

Le vocabulaire politique, forgé pour déformer la réalité des choses. Les pays d'Amérique latine, disent les ministres qui les représentent, croient sous le poids du service de leur dette extérieure qui absorbe en moyenne pas loin de 40 % de leurs recettes d'exportation. C'est vrai, mais si les capitaux importés (par voie d'emprunt) avaient, dans leur grande majorité, été affectés à des investissements rentables, ils produiraient aujourd'hui les revenus qui rendraient possibles, sans drame, les transferts d'intérêts. Mieux encore : à supposer que ces pays appliquent des politiques de croissance, et donc de stabilité, les transferts en question n'auraient pas lieu car les créanciers seraient incités à réinvestir sur place les sommes correspondantes.

(1) Voir notamment l'ouvrage collectif publié en 1984 par l'Institut pour le Développement de l'Amérique latine : *World Economic Growth*, sous l'autorité d'Arnold Harberger.

Montpellier la surdouée berceau du futur.



Jeune, belle, elle a tout pour elle : universités, recherche, cadre de vie, vie culturelle...

Aussi, quand Georges FRECHÉ, son Député-Maire, avance que Montpellier sera avant la fin du siècle une des capitales de l'Europe du Sud, il a la tête dans l'avenir mais toujours bien les pieds sur terre.

La petite surdouée peut compter sur "Montpellier LR Technopole" un sacré foratant pour rayonner en informatique, robotique, agronomie, recherche médicale et pharmaceutique ! Première ville câblée en fibres optiques, n'est-elle pas déjà, avec son Centre d'images, en train de séduire les nouveaux médias ?

Chefs d'entreprises, la petite surdouée vous tend les bras, venez grandir et réussir avec elle. Nous vous attendons.



Pour recevoir le dossier sur "Montpellier Languedoc-Roussillon Technopole" contactez : Le District de Montpellier : 14, rue Marcel-de-Serres - 34000 Montpellier - France - Tél. : 67.52.18.39 - Téléc. : DUAMF 490531F

ERRATUM. — A la suite de l'article publié, dans « Le Monde Économique » du 28 janvier dernier, sous le titre « La passion des taurillons », M. Jean Rosé, président-directeur général de la Société viticole d'abattage (SVA), nous demande de rectifier l'information selon laquelle Intermarché détiendrait 40 % de sa société. « Cette information est dénuée de tout fondement », écrit-il. En effet, il n'y a jamais eu de contact à ce sujet entre les sociétés citées.

La SVA est aujourd'hui le premier abattoir français de gros bovins. Elle a réalisé, en 1984, un chiffre d'affaires de 1,8 milliard de francs. Créée il y a trente ans, par les deux frères Jean et Louis Rosé, la SVA a un capital entièrement contrôlé par ses fondateurs. Intermarché fait partie, nous a indiqué M. Rosé, de ses principaux clients.

Par ailleurs, dans l'article intitulé « En suivant le chevreuil », il fallait lire une race à viande de haute qualité « blanc-bleu belge », et non « beige ». Enfin, M. Gilot, maintenant « soixante vaches allaitantes », et non « trois cent soixante », comme il a été écrit à la suite d'une erreur de transmission.

(Publié)

Aujourd'hui, les toutes dernières affaires en vente de fonds de

COMMERCE

BOUTIQUES - LOCAUX - BUREAUX aliment, cafés, librairies, div., gérances dans le journal spécialisé depuis 41 ans

LES ANNONCES

En vente partout 4,00 F et 36, rue de Malte, 75011 Paris - Tél. (1) 48.05.30.30

INTERNATIONAL GEMMOLOGICAL INSTITUTE
Certificats acceptés et reconnus dans le monde entier

ANTWERP NEW YORK

COURS INTERNET D'UNE SEMAINE DE DIAMANTS ET PIERRES DE COULEUR

Pour toutes informations : Schepersweg 177 - 2018 Antwerp - Belgique

A VENDRE SOCIÉTÉ AMÉRICAINE NOUVELLEMENT CONSTITUÉE TOUTES ACTIVITÉS AUTOMATISÉES

PRIX : 4.850 \$

DOMICILIATION FLORENCE PAYABLE FRANCS FRANÇAIS

Tél. 16.1 47.42.05.40 H de B

LA CH

Le Mexique et

baissent lo pr

économie

LA CHUTE DES COURS DU PÉTROLE ET L'ENDETTEMENT DU TIERS-MONDE

Le Mexique et le Venezuela abaissent le prix de leur brut

Alors que cinq pays membres de l'OPEP se réunissent officiellement à Vienne, le 3 février, pour étudier les moyens d'accroître la part de marché de l'Organisation et que trois ministres (Libye, Iran et Algérie) doivent se rencontrer de façon informelle à Tripoli pour chercher un remède à la chute des cours, plusieurs producteurs ont abaissé leurs prix.

Après Mexico, qui avait annoncé dans la soirée du 31 janvier une baisse moyenne des prix de son pétrole de 4 dollars par baril — désormais à 19,75 dollars en moyenne —, le Venezuela a réduit ses cours en moyenne de 3 dollars. Pour Caracas, cela représente un manque à gagner de près de 500 millions de dollars en 1986. Ces décisions, qui ne font qu'entériner l'évolution du marché au mois de janvier, ont suivi la réunion à Cancun des présidents Miguel de La Madrid et Jaime Lusinchi, qui avaient décidé d'appliquer « une politique flexible de prix et de commercialisation ».

Les effets de la baisse des cours du pétrole sur ces deux pays très endettés (le Monde daté 2-3 février) ne se font pas attendre. Le ministre mexicain du développement industriel, M. Hector Hernandez, qui se trouve à Davos pour un symposium sur l'économie mondiale, a signalé le 1^{er} février que son pays ne serait pas en mesure de payer la totalité des intérêts de sa dette. Au niveau actuel du brut, le Mexique devrait trouver 8 milliards de dollars supplémentaires pour le service de sa dette.

Quant au Venezuela, il a fait savoir qu'il recourrait à la clause d'urgence pour le règlement de sa dette si les prix du pétrole s'effondraient. Cette clause stipule que les termes de la dette peuvent être renégociés en cas de catastrophe naturelle ou économique, a précisé, le 1^{er} février, le ministre des finances, M. Manuel Azpurua.

L'Egypte, en revanche, a décidé, le 1^{er} février, de maintenir pour la première fois depuis février le prix de son pétrole, soit un cours de 22,70 dollars par baril pour la meilleure qualité (Suez léger). Le Caire, il est vrai, avait déjà entériné

la chute des cours en abaissant de trois dollars par baril le prix de son brut pour la seconde quinzaine de janvier.

Voilà qui ne va pas faciliter le travail des cinq ministres de l'OPEP (Koweït, Venezuela, Emirats arabes-unis, Indonésie et Irak) réunis à partir du lundi 3 février à Vienne. Ce comité, destiné à rechercher les moyens pour assurer à l'Organisation sa juste part du marché, ne comprend pas le ministre soudanais, Cheik Yamani, principal responsable de l'évolution des cours depuis trois semaines.

Pour M. Manah Saïd Al Oteïba, ministre des Emirats arabes-unis, la majorité des pays membres de l'OPEP envisage d'abandonner de manière officielle les prix fixés par l'Organisation, qui ne sont plus pratiques. Ils entérineraient donc la stratégie de « guerre des prix » engagée par l'Arabie saoudite pour obliger la Grande-Bretagne à coopérer avec l'OPEP. Cheik Yamani a d'ailleurs répété, le 3 février, que l'OPEP ne pouvait « protéger le prix du brut en plaçant une réduction de sa production si elle ne coopère pas avec les pays producteurs extérieurs à l'Organisation, notamment la Grande-Bretagne et la Norvège ».

Il a par ailleurs avoué que les négociations engagées « n'ont pas donné jusqu'ici de résultats positifs » et « qu'aucun accord [avec la Grande-Bretagne] n'est perceptible à l'horizon ».

Cette stratégie de guerre des prix ne satisfait pas tous les membres de l'OPEP. L'Iran et la Libye viennent de faire une tournée dans les pays du Golfe — le ministre des affaires étrangères saoudien, le prince Saïd Al-Fayçal, a reçu le ministre du pétrole iranien le 2 février — pour préconiser une nouvelle réduction de la production pour maintenir les prix. Ils envisageraient un plafond de production de 16 millions de barils par jour. L'Iran, la Libye et l'Algérie doivent d'ailleurs se réunir à Tripoli le 4 février. Mais ces trois pays n'ont pas encore réussi à convaincre les autres pays membres de l'OPEP de convoquer une session extraordinaire de l'Organisation. — (AFP, Reuters.)

Les Etats-Unis ont choisi l'Equateur pour tester le plan Baker

Une certaine impatience pointe à Washington. Persuadés, comme toute la communauté internationale, que le plan Baker visant à réamorcer la croissance d'une quinzaine de pays surendettés ne prendra vraiment forme qu'après avoir été testé sur un

deux pays, les Américains sont en mal de candidats. Un temps courtisé par les Etats-Unis, l'Argentine s'est cantonnée dans un courtisisme prudent. Le Mexique est aujourd'hui trop menacé par la baisse des cours du pétrole pour devenir un modèle convaincant. Un double constat qui a poussé l'administration américaine à redécouvrir les charmes d'un pays aux dimensions modestes, au gouvernement ouvert à la politique libérale et dont les efforts ont abouti à un réel redressement économique, l'Equateur.

L'Equateur reconnaît d'ailleurs l'ampleur de la tâche accomplie, la balance des paiements étant équilibrée et le déficit du secteur public virtuellement éliminé.

Avant de pouvoir s'attaquer efficacement à la restructuration d'une dette évaluée à 8 milliards de dollars, la nouvelle équipe dirigée par le président Leon Febres Cordero mettait en place une panoplie de mesures destinées à libérer les forces du marché : nouvelle dévaluation, de 14 % cette fois, de la monnaie, le sucre ; mise en place d'un marché unique des changes — « il en existait une quinzaine quand nous sommes arrivés au pouvoir », souligne M. Swett ; relèvement des prix intérieurs du pétrole ; libéralisation du commerce extérieur ; levée du contrôle des prix des produits agricoles, autant de décisions qui ont largement contribué à rassurer les créanciers de ce pays de quelque 9 millions d'habitants.

Parallèlement, la Banque mondiale et la Banque interaméricaine de développement « faisant du plan Baker avant la lettre », comme l'indique avec un ton d'ironie un spécialiste, ont multiplié les projets sur l'Equateur. Maintenant que le changement d'attitude américaine donne à ces opérations une importance que leur déniat auparavant Washington, les dirigeants de Quito espèrent en tirer quelque avantage.

« Nous serons sans doute des clients plus exigeants de la Banque mondiale », prévient M. Swett. Les experts de la banque, qui ont élaboré des programmes de prêts sectoriels à déboursement rapide, restent circonspects. La capacité d'absorption de l'Equateur n'est pas infinie et son potentiel technique leur paraît insuffisant pour aller trop vite.

Déjà réticentes à s'engager plus avant en Amérique latine, les

banques, notamment les petites et moyennes banques américaines, demandent que le plan Baker leur fournisse des garanties supplémentaires et s'accompagne d'une « conditionnalité » renforcée des prêts. Ce qui risquerait de poser problème dans un vaste pays à la lourde dette comme l'Argentine, n'aurait-il plus sa raison d'être dans un pays comme l'Equateur ? En tout cas, M. Swett laisse entendre que son gouvernement a suffisamment fait la preuve de son sens des responsabilités pour qu'on ne lui impose pas de conditions contraignantes supplémentaires.

L'issue des discussions sur l'application concrète des propositions du secrétaire américain au Trésor prend surtout une importance accrue pour Quito depuis la baisse des cours du pétrole. Les recettes tirées des exportations pétrolières comptent désormais pour 18 % dans le produit national brut équatorien. Or, le programme économique pour 1986 était fondé sur un pétrole à plus de 23 dollars le

baril. « Repartir sur la base d'un baril à 19 dollars équivaut à réduire de 250 millions de dollars les revenus du pays. » En tenant compte de rentrées supplémentaires évaluées par M. Swett à 100 millions, grâce notamment à la remontée des cours du café, le pays aura besoin « de 300 à 700 millions de dollars de flux nets de capitaux pour assurer une croissance de 4 à 5 % cette année ». Un objectif dont les implications dépassent les seules préoccupations des banques créancières. La manne pétrolière a favorisé l'émergence d'une classe moyenne, mais, selon les organismes multilatéraux, environ 40 % de la population urbaine et plus de 60 % de la population rurale vit encore au-dessous du seuil absolu de pauvreté.

FRANÇOISE CROUGNEAU.

(1) Un droit de tirage spécial = 8,13 FF.

L'URSS : réduire les importations ?

De notre correspondant

Bruxelles. — La baisse du prix du pétrole à 18-19 dollars le baril combinée à la réduction actuelle de la production, ne doit pas, à moyen terme, contraindre l'URSS à une révision déclinante de sa politique économique et militaire, mais elle pourrait la conduire à freiner certaines de ses importations en provenance de l'Occident. Elle ne peut qu'inciter les dirigeants soviétiques à accélérer l'intégration et à rationaliser l'organisation de la production et des échanges à l'intérieur du COMECON.

Telle est l'opinion des experts occidentaux, qui attendent la publication imminente du plan pour mieux apprécier quels grands postes des importations soviétiques risquent d'être touchés. Le commerce extérieur de l'URSS excède en devises convertibles son déficit. Les fluctuations sont sensibles : moins 4 milliards de dollars en 1982, moins 1,5 milliard en 1983, moins 2,1 milliard en 1984. Pour les neuf premiers mois de 1985, le déficit a atteint 3,2 milliards de dollars. L'aggravation est surtout imputable à la diminution des ventes de pétrole.

Un déclin persistant

Depuis trois ans, les Soviétiques ne communiquent plus de volumes mais seulement des valeurs, si bien qu'il est difficile d'obtenir une image claire de la situation. Cependant, les experts occidentaux évaluent à 17 % en volume la réduction des livraisons de brut au cours des neuf premiers mois de 1985 par rapport à la même période de 1984. Or le pétrole représente, grosso modo, les deux tiers des exportations en devises convertibles de l'URSS — vers les pays de l'OCDE, Finlande exclue — et les PVD, et l'ensemble des produits énergétiques plus des trois quarts de ces mêmes exportations.

Le déficit des échanges commerciaux est comblé, et au-delà, par les ventes d'armes qu'on évalue à 6 ou 7 milliards de dollars par an. Au total, l'excédent de la balance des paiements courants, armes incluses, évolue depuis quelques années autour de 4 milliards de dollars : 4,43 en 1982, 4,71 en 1983, 4,17 en 1984. Il faut y ajouter les ventes d'or. L'URSS, qui écoulait 300 tonnes par an vers le milieu des années 70, en a vendu environ

150 tonnes en 1984, soit une recette de l'ordre de 1,5 milliard de dollars.

Le déclin de la production pétrolière tend à durer. La baisse des prix est désormais supérieure à 30 %. Si on prend comme hypothèse une baisse des recettes de l'ordre de 7 milliards de dollars, comment les Russes peuvent-ils la compenser ? Les ventes de gaz continueront à croître, mais, compte tenu d'une demande peu soutenue, de manière relativement lente. En outre, le prix du gaz est lié, au moins de manière indirecte, à celui du pétrole. Il n'y a donc pas là de gains à attendre. Les perspectives d'exportation de matières premières et de demi-produits ne permettent pas d'espérer des changements significatifs. Les ventes d'armes, quant à elles, sont destinées à des pays producteurs de pétrole, devraient aussi diminuer. En revanche, l'URSS peut accroître ses ventes d'or. Le niveau de sa production, sans même parler de ses stocks, lui permettrait cependant sans problème de mettre à nouveau autour 300 tonnes sur le marché, soit un gain de l'ordre de 1,5 milliard de dollars par rapport aux données de 1984.

Deuxième type d'action possible, les Soviétiques peuvent emprunter davantage sur le marché international. L'URSS est considérée comme un excellent débiteur. Son endettement net (c'est-à-dire en déduisant les actifs qu'elle possède dans les banques occidentales) est de l'ordre de 10 milliards de dollars, ce qui, en termes relatifs, est un montant très raisonnable, comparé à celui de ses voisins de l'Europe de l'Est. Même si une fraction importante de cette dette, de l'ordre de 4 milliards de dollars, vient bientôt à échéance.

Si Moscou ou bien les créanciers occidentaux renâclent à accroître le montant total de la dette, l'URSS devra couper, mais certainement pas de manière dramatique, dans l'un de ces trois grands postes entre lesquels se partagent à peu près également ses importations, à savoir : les produits agricoles et alimentaires, les demi-produits (chimie, acier) et les équipements industriels.

A Bruxelles, on pense que si un tel choix devait être fait, la réduction affecterait plutôt les équipements industriels que les Soviétiques peuvent espérer, même si la qualité est moins bonne, se procurer assez facilement en Europe de l'Est.

PHILIPPE LEMAITRE.

Laquelle de ces 9 innovations financières n'a pas été signée par Paribas ?

- ☐ Les émissions avec droit de priorité,
- ☐ La première émission d'obligations à option d'échange contre des actions d'une autre société,
- ☐ La première émission d'obligations convertibles à tout moment,
- ☐ Le premier emprunt « à fenêtres »,
- ☐ Les émissions à libération échelonnée,
- ☐ Les obligations à bons de souscription d'actions émises par une société française filiale d'un groupe étranger,
- ☐ Les obligations à option d'échange en actions à dividende prioritaire,

- ☐ Les obligations remboursables impérativement en certificats d'investissement privilégiés (ORCIP),
 - ☐ La première émission d'actions à bons de souscription d'actions ?
- Toutes ces innovations, vous les connaissez. Mais savez-vous qu'elles ont toutes été lancées par Paribas ?

1^{er} Sicav en 1964 ? De la 1^{re} Sicav de Trésorerie monétaire en 1982 ? De la 1^{re} Sicav de Trésorerie au profit des Associations en 1982 ?

PARIBAS
Direction Financière
Tél. : 42 98 13 84

1 2
5 3 4 8 ?
6 7 9

PARIBAS, INNOVATEUR FINANCIER

Avec Delta Air Lines Paris-Atlanta, sans escale et 100 villes en correspondance aux U.S.A.



Arrivé là-bas, il vous est très facile de prendre une correspondance Delta pour Washington, La Nouvelle-Orléans, Miami, Orlando, Denver, Los Angeles, San Francisco. Au total, ce sont 100 villes américaines que Delta vous offre. Au départ de New York et de Boston.

Delta vous propose aussi de fréquents vols quotidiens vers les villes du Sud des U.S.A. Pour en savoir plus, appelez votre agence de voyages ou l'agence Delta à Paris. Tél. : 335.40.80. Adresse : 24, boulevard des Capucines, 75009 PARIS.



DELTA: ALLEZ-Y, NOUS Y ALLONS

ERRATUM. — A la page 14, l'article publié dans « Le Monde Économie » du 28 janvier sous le titre « La parité des monnaies », M. Jean Ruel, directeur général de la Société d'Études et de Recherches Économiques, a demandé de rectifier l'information selon laquelle l'International Monetary Fund (FMI) avait décidé de réduire de 40 % sa contribution à la Banque mondiale. En fait, le FMI a décidé de réduire de 40 % sa contribution à la Banque mondiale.

La SVA est assurée par le premier assureur français. Elle a obtenu le chiffre d'affaires de 1985 de 1,2 milliard de francs. Créée il y a 10 ans, la SVA a un statut d'association sans but lucratif. Elle est contrôlée par ses membres, les deux frères Jean et Pierre Ruel.

Par ailleurs, dans l'article « En suivant le chevreuil », il faut lire une ruse à l'endroit de la chèvre et non à l'endroit de la chèvre. « Béga », enfin, M. Ruel n'a pas dit « solitaire » mais « solitaire ».

COMMERCE
BOUTIQUES... LOCALS...
En vente partout 4.30 F. 15 F. 20 F. 25 F. 30 F. 35 F. 40 F. 45 F. 50 F. 55 F. 60 F. 65 F. 70 F. 75 F. 80 F. 85 F. 90 F. 95 F. 100 F. 105 F. 110 F. 115 F. 120 F. 125 F. 130 F. 135 F. 140 F. 145 F. 150 F. 155 F. 160 F. 165 F. 170 F. 175 F. 180 F. 185 F. 190 F. 195 F. 200 F. 205 F. 210 F. 215 F. 220 F. 225 F. 230 F. 235 F. 240 F. 245 F. 250 F. 255 F. 260 F. 265 F. 270 F. 275 F. 280 F. 285 F. 290 F. 295 F. 300 F. 305 F. 310 F. 315 F. 320 F. 325 F. 330 F. 335 F. 340 F. 345 F. 350 F. 355 F. 360 F. 365 F. 370 F. 375 F. 380 F. 385 F. 390 F. 395 F. 400 F. 405 F. 410 F. 415 F. 420 F. 425 F. 430 F. 435 F. 440 F. 445 F. 450 F. 455 F. 460 F. 465 F. 470 F. 475 F. 480 F. 485 F. 490 F. 495 F. 500 F. 505 F. 510 F. 515 F. 520 F. 525 F. 530 F. 535 F. 540 F. 545 F. 550 F. 555 F. 560 F. 565 F. 570 F. 575 F. 580 F. 585 F. 590 F. 595 F. 600 F. 605 F. 610 F. 615 F. 620 F. 625 F. 630 F. 635 F. 640 F. 645 F. 650 F. 655 F. 660 F. 665 F. 670 F. 675 F. 680 F. 685 F. 690 F. 695 F. 700 F. 705 F. 710 F. 715 F. 720 F. 725 F. 730 F. 735 F. 740 F. 745 F. 750 F. 755 F. 760 F. 765 F. 770 F. 775 F. 780 F. 785 F. 790 F. 795 F. 800 F. 805 F. 810 F. 815 F. 820 F. 825 F. 830 F. 835 F. 840 F. 845 F. 850 F. 855 F. 860 F. 865 F. 870 F. 875 F. 880 F. 885 F. 890 F. 895 F. 900 F. 905 F. 910 F. 915 F. 920 F. 925 F. 930 F. 935 F. 940 F. 945 F. 950 F. 955 F. 960 F. 965 F. 970 F. 975 F. 980 F. 985 F. 990 F. 995 F. 1000 F.

INTERNATIONAL GEMMOLOGICAL INSTITUTE
Certificats accordez par experts
dans le monde entier
ANTWERP NEW YORK
COURS INTENSIFS D'UNE SEMAINE
DE DIAMANTS
ET PIERRES DE COULEUR
Pour toutes informations
Téléphone : 1-7-2018 Antwerp
Tél. : 03/232.07.58 - Belgique

3 ou 4 semaines en Irlande
cours de langue anglaise
gestion complète en famille
programme d'activités
à partir NFR 2550.
SCHOOL OF ENGLISH
11 Westmoreland Street Dublin 2
IRELAND - Tél. : 01-7757121
Téléc. : 31520 255 B

A VENDRE
SOCIÉTÉ AMÉRICAINE
NOUVELLEMENT CONSTITUÉE
TOUTES ACTIVITÉS ALIMENTAIRES
PRX : 4.850 \$
DOMICILIATION EN FRANCE
PAYABLE FRANCS FRANÇAIS
Tél. 16.1 47.42.05.40 H & B

ALORS, ON ÉCUME LES BOUTIQUES DOMINIQUE?



FELINE
362 RUE ST HONORE,
75001 PARIS.
TEL. 42.60.07.27.

**DIABOLO MENTHE
FORUM DES HALLES,
NIVEAU 3,
75001 PARIS.
TÉL. 42.97.43.86.**

THIERRY MUGLER
10-PLACE DES VICTOIRES.
75002 PARIS.
TEL. 42.60.06.37.

DAMBRAY
94 BD ST GERMAIN,
75005 PARIS.
TEL. 43.54.60.28.

CHICAGO
39 BLD ST MICHEL.
75006 PARIS.
TEL. 43.54.15.03.

CHARLEY B.
152 BD ST GERMAIN,
75006 PARIS.
TÉL. 43.29.39.88.

EXACTEMENT FAUVE
5 RUE PRINCESSE.
75006 PARIS.
TEL. 45.03.33.11

SONIA RYKIEL
4 RUE DE GRENNELLE,
75006 PARIS.
TÉL. 45.48.58.59.

BE BOP
52 RUE DE SEVRES.
75007 PARIS.
TÉL. 47.34.36.48.

DANIEL HECHTER
12 RUE DU FG ST HONORE,
75008 PARIS.
TÉL. 42.65.56.65.

FRAGONARD
66 RUE DU FG ST HONORE,
75008 PARIS.
TEL: 42.65.36.97.

LILIANE BURTY
76 BIS RUE ST PEKE,
75008 PARIS.
TEL. 45.48.07.12.

CHAUSSURES CLARENCE
3 RUE AMBROISE THOMAS,
75009 PARIS.
TÉL. 47.70.03.91.

RENEE FARELL
16 RUE AUBER,
75009 PARIS.
TEL. 42.85.25.87

Carte American Express.
Ne sortez pas sans elle.
Demandez-la au (1) 47.51.60.60.

Ogilvy & Mather

ÉTRANGER

POUR FACILITER SES EXPORTATIONS LA POLOGNE DÉVALUE UNE NOUVELLE FOIS LE ZLOTY

Le zloty a été dévalué, samedi 1^{er} février, de 13 % à 15 % par rapport aux monnaies occidentales et de 3 % par rapport au rouble transférable selon les chiffres publiés par la presse polonaise.

Cette dévaluation, qui n'a fait l'objet d'aucune annonce ni explication, apparaît dans la presse. A compter du 1^{er} février, un dollar américain vaut 170 zlotys (contre 147,11 la semaine dernière), un franc français 23,05 zlotys (contre 19,50). Il s'agit de la septième dévaluation du zloty depuis 1982.

Le but de l'opération est, semble-t-il, de rendre les exportations polonaises plus compétitives vers les pays occidentaux, afin de tenter de résoudre l'épineux problème du remboursement de la dette extérieure en devises, qui s'élève à 27 milliards de dollars (1). La Pologne a été incapable de payer en décembre dernier une échéance de 550 millions de dollars aux dix-sept pays créanciers réunis dans le Club de Paris. (AFP.)

(1) Voir le Monde du 21 novembre 1985.

En Tchécoslovaquie

La reprise enregistrée en 1984 ne s'est pas confirmée l'an dernier

De notre correspondante

Vienne. — Cinq ans d'austérité n'ont pas permis à la Tchécoslovaquie de tenir ses objectifs, et la reprise enregistrée en 1984 ne s'est pas poursuivie au rythme attendu en 1985. Un revers d'autant plus inquiétant que les normes du plan 1981-1985 étaient les plus basses d'après-guerre et que l'application à toute l'économie des « nouvelles mesures destinées à améliorer le système de planification économique » n'ont pas donné les résultats escomptés.

Ces « nouvelles mesures » — le mot « réforme » est toujours banni à Prague — qui visent à rendre moins rigide le système de planification, seront étendues à partir de 1986, en particulier au secteur agricole. L'agriculture, qui a réussi au cours des dernières années à porter à 98 % le degré d'autosuffisance céréalière et alimentaire du pays, est devenue un facteur de stabilisation pour l'économie nationale. Elle assure un approvisionnement correct de la population, et, en dépit de la modicité de leur niveau de vie, les Tchécoslovaques vivent beaucoup mieux que les Polonais, les Roumains ou les Soviétiques. L'état préoccupant de l'économie avait amené le mouvement dissident tchécoslovaque Charte 77 à publier en novembre dernier un document critiquant la trop grande timidité des réformes engagées. Une plus grande autonomie des entreprises et l'encouragement

du secteur privé sont, selon les auteurs du texte, les seuls moyens d'améliorer le niveau de vie de la population.

On en est encore loin. En présentant les principales orientations des cinq années à venir, fin novembre devant le comité central — le plan sera adopté par le congrès du parti au mois de mars prochain — le premier ministre, M. Lombriz Strougal, a fixé des objectifs ambitieux pour la période 1986-1990, sans prévoir d'aménagements fondamentaux des mécanismes économiques : une croissance de 17 % à 19 % (11 % pour les cinq dernières années) du revenu national (1), de 11 % à 12 % de la consommation (6 %), et de 20 % des exportations. Ces chiffres semblent très optimistes, notamment pour le revenu national, dont l'expansion est étroitement liée au succès de la modernisation et de la restructuration de l'industrie tchécoslovaque.

Autarcie

Le chef du gouvernement a mis le doigt sur les maux anciens, de l'économie tchécoslovaque, qui sont typiques des économies du « socialisme réel » : productivité insuffisante, inadéquation de l'offre à la demande, gaspillage des ressources et faible productivité du travail. Dans le cas de la Tchécoslovaquie, pays de longue tradition industrielle, cela s'est traduit par une baisse constante de la compétitivité. Il est officiellement reconnu à Prague que le pays a un retard technologique d'au moins cinq ans sur le niveau international. Alors que l'objectif d'une baisse de 3 % à 5 % par an de la consommation des matières premières et d'énergie n'a pas été atteint. M. Strougal — qui a réussi avec ténacité à imposer depuis 1975 des réformes modestes en dépit de l'opposition de l'aile orthodoxe du parti — a souligné devant le comité central la priorité accordée à l'industrie légère et, en particulier, à l'électronique, dont la production doit augmenter de 62 %. La Tchécoslovaquie s'est spécialisée au sein du COMECON dans la production de matériel de régulation pour les centrales nucléaires et de pièces détachées pour les réacteurs.

De graves problèmes énergétiques risquent cependant de remettre en cause l'objectif ambitieux du VIII^e plan quinquennal : réussir la reconversion industrielle de la Tchécoslovaquie d'ici à l'an 2000 tout en élevant le niveau de vie de la population.

La Tchécoslovaquie est, avec les États-Unis et le Canada, le pays dont la consommation d'énergie par tête est la plus élevée. Une hausse des livraisons de pétrole soviétique étant pratiquement exclue dans le proche avenir, la Tchécoslovaquie — dont la production minière est insuffisante — s'est orientée vers le nucléaire. La réalisation du programme nucléaire, étalé sur trois plans quinquennaux et qui prévoit qu'en 1990 les centrales nucléaires fourniront le tiers de la production totale d'énergie, a pris un certain retard. En 1985, 15 % seulement du courant électrique provenait des deux centrales nucléaires actuellement en service à Jaslovské Bohunice, en Slovaquie, et à Dukovany, en Moravie. Une troisième centrale sera construite à Mochovce, en Slovaquie.

Outre l'agriculture, dont la production a progressé de 7 % ces cinq dernières années, la tendance à l'autarcie de la Tchécoslovaquie se manifeste également dans la priorité absolue accordée au remboursement de sa dette extérieure, qui, par rapport à la majorité des autres pays socialistes, a toujours été assez modérée. D'après les dernières estimations de l'OCDE, cet endettement était de l'ordre de 3,5 milliards de dollars fin 1985 et doit être remboursé dans sa totalité, selon la volonté du gouvernement tchécoslovaque, en 1987-1988.

Une volonté qui pousse les autorités à chercher activement à maintenir l'équilibre de la balance commerciale. Selon les prévisions du Plan, les exportations doivent augmenter de 20 % et les importations, de 16 % dans les cinq années à venir. En 1984, l'excédent des échanges avec les pays à monnaie convertible avait été de l'ordre de 500 millions de dollars et a dû atteindre 800 millions en 1985. La Tchécoslovaquie effectue toujours près de 77 % de son commerce extérieur avec les pays du COMECON, dont 44 % avec l'URSS seule. Une petite « ouverture » a cependant été amorcée l'année dernière avec la signature d'un très grand nombre d'accords de coopération avec des firmes occidentales sur des marchés tiers. M. Frantisek Langer, vice-ministre du commerce extérieur, avait fait part, à la surprise du monde des affaires à l'automne dernier, du souhait de la Tchécoslovaquie de se lancer dans l'aventure des entreprises mixtes avec une participation de capital étranger allant jusqu'à 40 %. Prague semble notamment penser à une coopération avec des entreprises japonaises, très actives dans les pays de l'Est.

Les « nouvelles mesures » et une éventuelle coopération, a priori très limitée, avec des firmes étrangères ne suffiront cependant pas pour sortir l'économie tchécoslovaque de l'impasse. Après dix-huit ans d'exercice du pouvoir, le régime de Gustav Husak n'a toujours pas réussi à se réconcilier avec la société tchécoslovaque et reste plus ou moins figé de crainte qu'une vraie réforme n'entraîne le pays vers un nouveau « printemps de Prague ». Réactiver une économie atone tient dans ces conditions de la quadrature du cercle.

En présentant les grandes lignes du nouveau Plan quinquennal 1986-1990, M. Strougal avait promis à ses compatriotes une hausse considérable de leur niveau de vie. En attendant un avenir meilleur, les Tchécoslovaques commenceront par se serrer à nouveau la ceinture : une restriction des voyages en Hongrie et en Yougoslavie a été décidée pour l'année 1986 pour des raisons économiques, mais sans doute aussi pour des raisons politiques.

WALTER BARYLL

(1) L'Institut international de recherches économiques comparatives de Vienne fait remarquer que les méthodes statistiques ont été modifiées en 1983. Les calculs, basés auparavant sur des données statistiques nettes, sont depuis lors effectués sur la base de données brutes. Cela signifie, selon une analyse de l'ancien directeur de l'Institut, le professeur Friedrich Levick, que la croissance du revenu national aura à peine dépassé 3 % au cours des cinq dernières années, soit un taux de croissance annuel de 1,6 %.

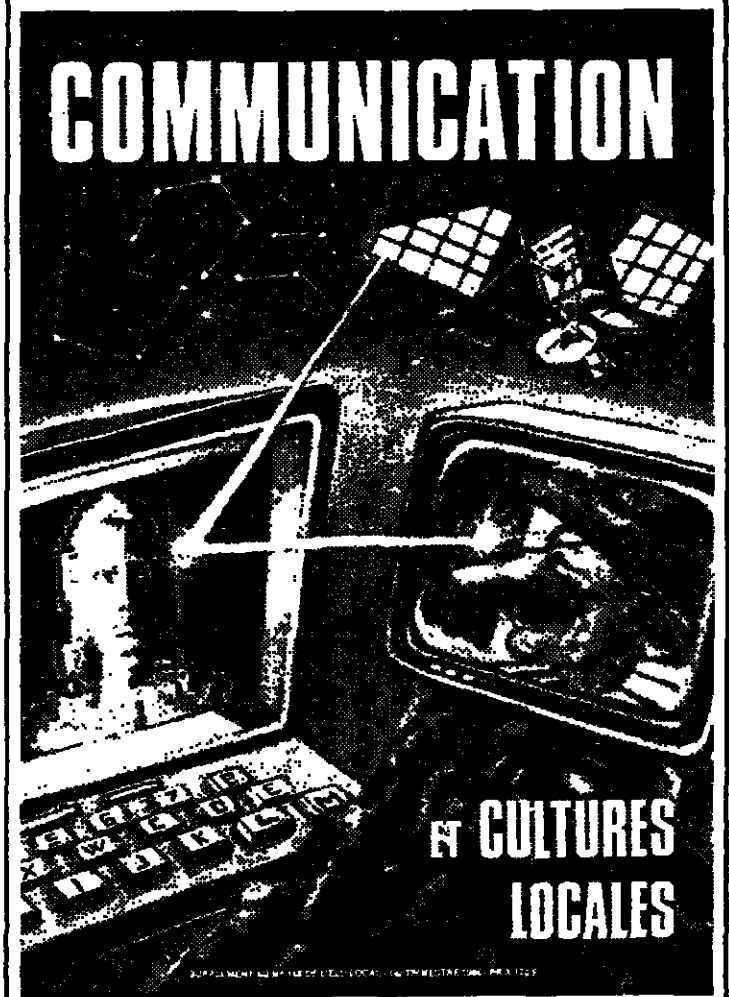
● PTT : Léger recul de la CGT et de la CFDT aux élections. — La CGT et la CFDT ont reculé aux élections des représentants du personnel auprès des commissions administratives paritaires des PTT, tandis que FO et surtout la CSI ont progressé. Sur 97,73 % des résultats dépouillés, et donc sur 439 240 inscrits, il y a eu 13,70 % d'absentions, contre 11,88 % aux précédentes élections en 1983. La CGT demeure en tête avec 33,87 % (— 1,44 point par rapport à 1983) ; devant la CFDT, 26,08 % (— 1,54) ; FO, 24,30 % (+ 1,03) ; la CSI, 6,22 % (+ 1,56) ; la CFTC, 6,12 % (+ 0,25) ; la FNSA (autonome), 2,07 % (+ 0,48) ; la CGC, 0,75 % (— 0,30) ; quatre listes diverses totalisent 0,58 % (— 0,05).

ENTREZ DANS LE MONDE DE LA COMMUNICATION

... DES ENQUÊTES, DES REPORTAGES, DES
INTERVIEWS...

• Les collectivités locales et l'informatique • Le lexique complet des nouveaux médias • Les villes câblées • Télévisions privées et publiques face à la publicité • Le cadre juridique de la communication audiovisuelle • Câble, réseaux hertziens ou satellite ? • Les enjeux économiques locaux des nouvelles technologies • La télématique • L'affichage • Une nouvelle génération de « news » municipaux • Bureautique et organisation • Le marketing politique • La responsabilité culturelle des élus locaux • Le lexique des radios libres, etc...

Collection « Responsables locaux » dirigée par Jean-Marc Ohnet



Format 21 x 29,7 cm. 184 pages (N et B et couleur)
dos carré - couverture pelliculée Prix 120 F (franco de port).

Avec notamment la collaboration de : Jean-François Pintat, sénateur-maire de Souillac, président du MNEL - René Monory - Pierre Chanty, maire de Nantes - Jean-Marie Ransch, sénateur-maire de Metz - Bernard Marie, maire de Biarritz - Georges Freche, maire de Montpellier - Alain Carignon, maire de Grenoble - Philippe de Villiers, directeur de Radio « A l'écoute » - Michel Péricard, vice-président du Conseil régional d'Île-de-France - Bernard Schreiner, président de la Mission TV-Câble - André Duroméa, député-maire du Havre - Jacques Douffignies, maire d'Orléans - Georges Gorse, député-maire de Boulogne Billancourt - Michel Le Net, président de l'Institut de la communication sociale - J.-P. Brulé, ancien président de CII-Honeywell-Bull - Jean-Paul Hugot, maire de Saurmur - Bertrand Cousin - Pierre Croissiaux - Henry Montaigne, écrivain - Michel Michel, sociologue - Jean Yanowski, président de l'Association pour le développement de la culture par la communication audio-visuelle - Patrice Noailles, animateur de « Politiques et technologies » - Philippe de Saint-Robert, Commissaire général de la langue française - Thierry Gaudin - Martial Cabillard, maire-adjoint de Rennes - Charles Baur, président du Conseil régional de Picardie etc...

BULLETIN A RETOURNER A EDICOM, 44, QUAI DE
JEMMAPES 75010 PARIS

NOM.....
PRÉNOM.....
ADRESSE.....
désire recevoir..... exemplaire(s) (au prix unitaire de 120 F) et joint,
à cet effet, un chèque de..... F. Ce prix s'entend frais de port compris.
Date :
Signature :

ATTENTION : Seules les commandes accompagnées de leur règlement
pourront être facturées à ce tarif.

2 super cagnottes de la S'Valentin
5 et 8 Février

NATIONAL
LOTO
c'est facile, c'est pas cher
et ça peut rapporter gros.

FELINE
350 RUE DE LA PAIX
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

DIABOLO MEN
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

THIERRY MURIER
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

DAMIRAY
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

CHICAGO
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

CHARLEY
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

KAUFMANN
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

SOMERBY
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

BE BOP
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

DANIEL HUGOT
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

FRANÇOIS
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

LILIANE BERT
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

CHASSIN
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

RENÉE FARELL
KUNIAK 1000
75001 PARIS
TEL. 42 57 10 11

Carte American Express
Ne sortez pas sans elle
Demandez-la au 01 42 57 10 11

Some believe
history repeats
itself.
Others read
The Economist.

The
Economist

Your weekly view from London of World Affairs, Finance, Science.
Traduction du texte ci-dessus : « Certains croient que l'Histoire se répète. D'autres lisent l'ECONOMIST.
De Londres, votre aperçu sur les affaires du monde, de la science, de la finance. »

Le présent avis est publié à titre d'information uniquement.



FRF 500.000.000
Emprunt 10% 1986-1991

Crédit Lyonnais Banque Bruxelles Lambert S.A. Banque Indosuez
Banque Nationale de Paris Banque Paribas Capital Markets Limited Société Générale
Algemene Bank Nederland N.V. Bank of Tokyo International Limited
Banque Internationale à Luxembourg S.A. Banque Régionale d'Escompte et de Dépôts BRED
Chase Investment Bank Commerzbank Aktiengesellschaft Crédit Chimique
Crédit Industriel et Commercial de Paris Crédit du Nord Crédit Suisse First Boston Limited
Deutsche Bank Capital Markets Limited Dresdner Bank Aktiengesellschaft
EBC Amro Bank Limited Istituto Bancario San Paolo di Torino Kleinwort, Benson Limited
Kreditbank International Group Lazard Frères et Cie Samuel Montagu & Co. Limited
Swiss Bank Corporation International Limited Union Bank of Switzerland (Securities) Limited
Westpac Banking Corporation

AFFAIRES

1981-1986

(Suite de la première page.)

Mais s'il s'agit du chef d'une entreprise nationalisée, à tous ces obstacles s'en ajoute un majeur, de nature politique : acquiescer le contrôle d'une société relève de la nationalisation rampante ; vendre une filiale, c'est aliéner un morceau du domaine public. Drame dans les deux cas.

Second méfait. La nomination des dirigeants du secteur public est en fait toujours (de quelque façon qu'on la déguise parfois) une prérogative du pouvoir exécutif. Oubliions les cas - pourtant non imaginaires - où les considérations de sympathie politique ou personnelle sont déterminantes pour leur choix. Le principal risque est que la carrière de dirigeant d'entreprise soit considérée comme l'épanouissement d'une belle carrière de fonctionnaire. Or l'expérience montre qu'un fonctionnaire de premier ordre ne devient pas forcément un chef d'entreprise de premier ordre ; parfois oui, parfois non. Une précaution élémentaire consiste à installer la personne en question non immédiatement à la tête de la société, mais à quelque échelon intermédiaire où elle peut faire ses preuves, apprendre la profession et l'entreprise, nouer des liens personnels dans la société. Ainsi procède le secteur privé de l'économie française lorsqu'il puise dans le brillant vivier des hauts fonctionnaires. Mais le secteur public y puise sans mesure, et le plus souvent sans les étapes à la fois pédagogiques et probatoires que je viens d'évoquer : l'expérience d'un demi-siècle, sous des gouvernements de toute couleur, est là pour l'attester.

Et, à l'approche des échéances électorales, comment éviter que le chef d'entreprise perde de son autorité dans la mesure où il a été nommé par la coalition dont on prévoit l'éviction ? Comment éviter que - même s'il ne fait pas de politique - le personnel soit troublé par l'attente des changements ? La continuité d'une entreprise a besoin pour grandir est inévitablement bouleversée par ce qu'Alain Minc a appelé l'irruption du temps politique dans la durée économique.

Pour ces raisons, et quelques autres, dénationaliser est en principe

conforme à l'intérêt national. Encore faut-il éviter l'outrance dans l'exécution. 1981-1982 a vu la coalition socialo-communiste appliquer l'idéologie nationalisatrice avec une coïncidence démesurée. Que le ciel protège demain la nation d'un égal degré de démesure au service de l'idéologie dénationalisatrice ! Il n'y a certes pas symétrie entre les deux situations : la politique de dénationalisation va, elle, dans le sens du raisonnable. Mais, même lorsqu'on va dans le sens du raisonnable, il faut marcher raisonnablement.

Marcher raisonnablement

Marcher raisonnablement, qu'est-ce à dire ? Six choses :

1. - Pas trop à la fois ! N'engorgeons pas le marché ! Certes, des mesures fiscales appropriées peuvent, et doivent, attirer les capitaux vers l'épargne à risque ; des délais de paiement peuvent en outre être accordés aux acheteurs ; mais les possibilités d'absorption, même ainsi élargies, resteront limitées, et mieux vaut prendre le risque de voir le marché rester constamment sur sa faim que celui de le voir atteindre par la satiété et l'écroulement.

2. - Pas de formule uniforme de privatisation ! Chaque société pose des problèmes spécifiques, qui doivent être traités spécifiquement.

3. - Parmi les sociétés bancaires et industrielles qu'on se propose de rendre au secteur privé, beaucoup ont besoin d'un renforcement de fonds propres, surtout au moment où prendra fin la protection artificielle que constitue précisément pour elles la présence de l'Etat comme actionnaire unique ou principal. Dans de tels cas, si légitime que soit le désir du gouvernement de développer les recettes publiques non fiscales, il conviendra, au moins dans un premier temps, de procéder par augmentation de capital plutôt que par vente des actions détenues par l'Etat.

4. - Après dénationalisation, il appartient bien entendu aux nouveaux actionnaires de choisir les dirigeants de la société. Mais la dénationalisation demandera, selon les cas, entre quelques mois et quelques années, pendant lesquelles la nomination dépendra encore des pouvoirs publics. Ceux-ci devront se souvenir que les changements trop fréquents sont nuisibles à la santé des entreprises et que les sociétés en question ont subi depuis cinq ans des traumatismes qui devraient leur valoir quelques égards : dans la mesure où ils se sont montrés à la hauteur de leur tâche, les dirigeants en place devraient, dans bon nombre de cas, être maintenus.

Noyau dur

5. - Il est sain qu'une très large partie du capital des sociétés dénationalisées soit placée dans le grand public. Mais il ne me paraît pas souhaitable que la totalité du capital se trouve ainsi émietlée en une poussière de participations : la communauté des actionnaires risquerait de constituer un ensemble amorphe, qui s'opposerait difficilement à la prise de contrôle ultérieure par un groupe indésirable et qui, en attendant, n'aurait guère les moyens de mettre en question, s'il y avait lieu, les pouvoirs du président hérité d'avant la privatisation. Même s'il est excellent, ce président demeurerait marqué de la tare originelle d'avoir été nommé par les pouvoirs publics sans avoir été confirmé par des actionnaires conscients et organisés. Mieux vaut qu'un noyau dur, représentant par exemple un quart ou un tiers du capital total, soit constitué de participations substantielles souscrites par des groupes

solides, apportant une expérience sérieuse des affaires, s'intéressant à la marche de la société et désirant être représentés au conseil. Je dis bien : des groupes et non un groupe car, en règle générale, il ne convient pas que le contrôle d'une entreprise privatisée soit confisqué par un groupe qui prétendrait en faire sa filiale. Ces prises de participation se feraient au grand jour : le nom de quiconque détient un pourcentage supérieur à un certain minimum dans le capital d'une société privatisée devrait être publié. C'est ce noyau dur qui choisirait le président, en étant libre bien sûr de conserver le président en place : du moins celui-ci recevrait-il de la sorte un nouveau sacre, celui des actionnaires.

De l'idéologie au pragmatisme

Le contraste est saisissant entre la philosophie adoptée par la gauche, il y a quatre ans d'une part, et aujourd'hui d'autre part, en matière d'entreprises nationalisées. Il y a quatre ans, nationaliser était un devoir sacré en vue de fournir à l'Etat les « outils du siècle prochain », de formidables leviers qui, loin des sordides préoccupations de profit, permettraient de transformer la structure de notre économie. Aujourd'hui, les plus hautes autorités parlent de ce sujet en pragmatiques et ne s'opposent à la privatisation qu'en termes nuancés, insistants sur la continuité nécessaire, sur la sagesse des idées préconçues ; le premier objectif fixé aux présidents est l'équilibre des comptes et la rentabilité ; à cette fin, on les encourage à sabrer les emplois inutiles, alors qu'une des justifications les plus populaires de la nationalisation était d'élendre l'aire dans laquelle l'emploi est garanti. En bref, le mot d'ordre est : faites comme si la nationalisation n'avait pas eu lieu.

De cette volte-face on peut faire un objet de dérision. On peut aussi s'en indigner et dire : pourquoi alors tant de passion il y a quatre ans, cette intransigeance, cette frénésie ? Voyons plutôt l'aspect positif de cette conversion. La gauche, relativement peu soumise par tradition, aux vérités économiques, et de surcroît éloignée du pouvoir et donc des réalités pendant deux décennies, vient d'apprendre, ou de réapprendre, l'économie et l'entreprise. Il est permis de déplorer le prix de cet apprentissage, le gaspillage de capitaux, de chances et d'hommes, qui a caractérisé la période 1981-1982. Mais ce n'est pas rien que la nation se trouve réconciliée avec son économie. Voici qu'une très large fraction de notre peuple respecte les entreprises, veut leur modernisation, croit que sa richesse dépend de leur succès. Que les sondages disent aujourd'hui qu'une majorité des Français est contre l'idéologie nationalisatrice, n'est pas l'un des moindres aspects de cette remarquable mutation.

A la veille, sans doute, d'une nouvelle alternance, l'opposition d'aujourd'hui annonce son intention de respecter les acquis sociaux. Passons aussi à sauvegarder ce précieux acquis économique : le consentement national autour d'une économie dont le fer de lance est l'entreprise. Le maintien de cet acquis demandera du doigt et beaucoup de hauteur de vue.

PIERRE MOUSSA

Parlons Assurances....

L'assurance vie, la prévoyance, la prévention contre le vol et les accidents, la retraite, l'assurance automobile, les assurances de l'entreprise... Toutes les solutions à ASSURE EXPO

ASSURE EXPO

4-5-6-7 FEVRIER 86
Salles libres et gratuites
PORTE MARLIER PARIS
PALAIS DES CONGRES
Informations : VIDAL - 29 rue Drouot 75009 Paris. Tél. 48 24 76 01

MARCHÉS
PARIS

LE DOLLAR DE SUEDE

100 S	10,35
100 F	10,35
100 L	10,35
100 N	10,35
100 O	10,35
100 P	10,35
100 Q	10,35
100 R	10,35
100 S	10,35
100 T	10,35
100 U	10,35
100 V	10,35
100 W	10,35
100 X	10,35
100 Y	10,35
100 Z	10,35

AUTOUR DE L'EURO

100 E	10,35
100 F	10,35
100 G	10,35
100 H	10,35
100 I	10,35
100 J	10,35
100 K	10,35
100 L	10,35
100 M	10,35
100 N	10,35
100 O	10,35
100 P	10,35
100 Q	10,35
100 R	10,35
100 S	10,35
100 T	10,35
100 U	10,35
100 V	10,35
100 W	10,35
100 X	10,35
100 Y	10,35
100 Z	10,35

LES DOLLARS

100 D	10,35
100 E	10,35
100 F	10,35
100 G	10,35
100 H	10,35
100 I	10,35
100 J	10,35
100 K	10,35
100 L	10,35
100 M	10,35
100 N	10,35
100 O	10,35
100 P	10,35
100 Q	10,35
100 R	10,35
100 S	10,35
100 T	10,35
100 U	10,35
100 V	10,35
100 W	10,35
100 X	10,35
100 Y	10,35
100 Z	10,35

LES DOLLARS DE CHANGE

100 C	10,35
100 D	10,35
100 E	10,35
100 F	10,35
100 G	10,35
100 H	10,35
100 I	10,35
100 J	10,35
100 K	10,35
100 L	10,35
100 M	10,35
100 N	10,35
100 O	10,35
100 P	10,35
100 Q	10,35
100 R	10,35
100 S	10,35
100 T	10,35
100 U	10,35
100 V	10,35
100 W	10,35
100 X	10,35
100 Y	10,35
100 Z	10,35

LES DOLLARS DE MONETARISME

100 A	10,35
100 B	10,35
100 C	10,35
100 D	10,35
100 E	10,35
100 F	10,35
100 G	10,35
100 H	10,35
100 I	10,35
100 J	10,35
100 K	10,35
100 L	10,35
100 M	10,35
100 N	10,35
100 O	10,35
100 P	10,35
100 Q	10,35
100 R	10,35
100 S	10,35
100 T	10,35
100 U	10,35
100 V	10,35
100 W	10,35
100 X	10,35
100 Y	10,35
100 Z	10,35

LES DOLLARS DE LA MONnaie

100 A	10,35
100 B	10,35
100 C	10,35
100 D	10,35
100 E	10,35
100 F	10,35
100 G	10,35
100 H	10,35
100 I	10,35
100 J	10,35
100 K	10,35
100 L	10,35
100 M	10,35
100 N	10,35
100 O	10,35
100 P	10,35
100 Q	10,35
100 R	10,35
100 S	10,35
100 T	10,35
100 U	10,35
100 V	10,35
100 W	10,35
100 X	10,35
100 Y	10,35
100 Z	10,35

La « paix syrienne » règne à Zahlé

[illegible]